

2
JOURS14
HEURESNOUVEAU
2025DPC
VALIDANTE

PRÉSENTIEL



E-LEARNING

PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Public : Tout professionnel de santé

Prérequis : Aucun

COMPÉTENCES VISÉES

► Collaborer efficacement au sein d'une équipe pluriprofessionnelle en communiquant de manière adaptée dans un contexte de soins, en assurant la coordination des interventions et en participant à la gestion des risques pour garantir la qualité des soins

OBJECTIF GÉNÉRAL DE LA FORMATION

Développer des outils et des stratégies pour améliorer la collaboration et la coopération inter équipe, afin de renforcer la dynamique collective et d'optimiser la qualité des soins dispensés

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre les concepts fondamentaux de la coopération et collaboration
- Appliquer des techniques de communication non violente
- Résoudre des conflits interprofessionnels
- Renforcer la dynamique collective

CONCEPTEUR - INTERVENANTS

Concepteur : Professionnel formé à la médiation - Ingénieure Pédagogique

Intervenant : Professionnel formé à la médiation, cadres de santé, Infirmier coordinateur, Infirmiers spécialisés

TARIF INTRA

Sur devis, nous consulter :

01 43 68 07 87 - contact@sauvgard.com

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE DE LA FORMATION

COMPRENDRE LES CONCEPTS DE COLLABORATION ET DE COOPÉRATION EN ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

- Identifier et différencier collaboration et coopération.
- Reconnaître les bénéfices d'une dynamique collective pour les patients et l'équipe.

RENFORCER LA COMMUNICATION ET L'INTERACTION DANS L'ÉQUIPE

- Utiliser des outils de communication et analyser la CN.
- Pratiquer l'écoute active et gérer les biais dans les relations interprofessionnelles.

IDENTIFIER LES FREINS ET LEVIERS POUR OPTIMISER LA COLLABORATION

- Reconnaître les obstacles et solutions (conflits, incompréhensions).
- Appliquer des stratégies pour surmonter les freins (planification, délégation).

DÉVELOPPER UNE CULTURE DE COOPÉRATION DURABLE

- Co-construire une stratégie de coopération avec des objectifs communs.
- Concevoir une culture de collaboration à long terme.

AMÉLIORER LA GESTION DES CONFLITS INTERPERSONNELS

- Identifier et résoudre les conflits au sein et entre équipes.
- Participer à des jeux de rôles pour s'entraîner à la gestion des conflits.

COORDONNER LES ACTIONS POUR UNE PRISE EN CHARGE HARMONIEUSE

- Étudier des cas concrets de coopération interprofessionnelle.
- Partager des retours d'expérience pour éviter la fragmentation des soins.

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- **Méthode active :** exposé interactif, échanges, mises en situation, études de cas, brainstorming. Outils et méthodes adaptés par le formateur selon les apprenants pour faciliter l'appropriation des connaissances et la réflexivité.
- **Livret pédagogique** récapitulant l'ensemble du contenu de la formation remis à chaque participant.

ÉVALUATION

- **Recueil des besoins et attentes des participants** en amont et/ou au démarrage de la formation
- **Évaluation formative en lien avec les objectifs pédagogiques :**
 - Brainstorming
 - Participation active aux différentes activités pédagogiques proposées et capacité à remettre en question ses pratiques professionnelles.
 - Débriefing avec les pairs et le formateur lors des mises en pratique.
- **Évaluation sommative pré et post test d'autoévaluation des connaissances**
- **Évaluation à distance** par l'employeur de l'impact de la formation sur la pratique (bilan individuel, entretien annuel, analyse de pratiques...)
- **Certificat de réalisation de formation**
- **Questionnaire de satisfaction.**

LES + DE LA FORMATION

Cette formation permet aux professionnels de maîtriser la prise en charge de la douleur en établissement de santé, en élaborant des stratégies pluriprofessionnelles. De nombreuses mises en situation et cas cliniques permettent de mettre en pratique les connaissances acquises.