

2
JOURS14
HEURESNOUVEAU
2025DPC
VALIDANTE

PRÉSENTIEL



E-LEARNING

PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Public : Personnels soignants et éducatifs
Prérequis : Aucun

COMPÉTENCES VISÉES

► Analyser une situation clinique et concevoir un projet de soins adapté, en accompagnant la personne dans la réalisation de ses soins quotidiens et en mettant en œuvre des actions diagnostiques et thérapeutiques

OBJECTIF GÉNÉRAL DE LA FORMATION

Développer des compétences adaptées à la prise en soin de la personne âgée dépendante

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- S'approprier les concepts de « bienveillance » et de « maltraitance ».
- Déceler une situation de maltraitance, contribuer à sa résolution et la prévenir
- Promouvoir la réflexion éthique autour de la bienveillance, bienveillance, bienveillance
- Adopter une posture et des pratiques bienveillantes dans la prise en charge quotidienne des résidents, seul et en équipe

CONCEPTEUR - INTERVENANTS

Concepteur : Directrice des soins, cadres de santé formateurs en IFSI/IFAS

Intervenant : Directeurs des soins, Psychologues, Cadres de santé en EHPAD, cadres de santé formateurs en IFSI/IFAS

TARIF INTRA

Sur devis, nous consulter :
01 43 68 07 87 - contact@sauvgard.com

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE DE LA FORMATION

COMPRENDRE LES DIMENSIONS DE LA MALTRAITANCE ET DE LA BIENTRAITANCE

- Définir et identifier les formes de maltraitance et de bienveillance.
- Analyser les données sur la maltraitance en France et réfléchir à ses propres pratiques professionnelles.

PRÉVENIR LA MALTRAITANCE

- Repérer les facteurs de risque et évaluer les effets de la maltraitance.
- Mettre en place des actions de prévention et suivre les procédures de signalement.

DÉVELOPPER UNE CULTURE DE LA BIENTRAITANCE

- Explorer les concepts de bienveillance et intégrer les valeurs professionnelles dans la pratique.
- Respecter les droits des patients et appliquer les principes éthiques au quotidien.

INSCRIRE SA PRATIQUE DANS LA BIENTRAITANCE

- Mettre en œuvre des interventions favorisant la bienveillance.
- Développer le savoir-être, collaborer en équipe, et pratiquer une communication bienveillante.

ACTION DPC

Orientation n°14 pour les IDE, AS : Promotion de la bienveillance et prévention de la maltraitance dans la pratique du soin et de l'accompagnement.

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- **Méthode active** : exposé interactif, échanges, mises en situation, études de cas, brainstorming. Outils et méthodes adaptés aux apprenants pour faciliter l'appropriation des connaissances et la réflexivité.
- **Livret pédagogique** récapitulant l'ensemble du contenu de la formation remis à chaque participant.

ÉVALUATION

- **Recueil des besoins et attentes des participants** en amont et/ou au démarrage de la formation
- **Évaluation formative en lien avec les objectifs pédagogiques** :
 - Brainstorming
 - Participation active aux différentes activités pédagogiques proposées et capacité à remettre en question ses pratiques professionnelles.
 - Débriefing avec les pairs et le formateur lors des mises en pratique.
- **Évaluation sommative pré et post test d'autoévaluation des connaissances**
- **Évaluation à distance** par l'employeur de l'impact de la formation sur la pratique (bilan individuel, entretien annuel, analyse de pratiques...)
- **Certificat de réalisation de formation**
- **Questionnaire de satisfaction.**

LES + DE LA FORMATION

Cette formation permet d'intégrer la bienveillance dans la pratique quotidienne grâce à des autoévaluations et à la préparation d'un projet de sensibilisation, favorisant la bienveillance et la qualité des soins pour les résidents.