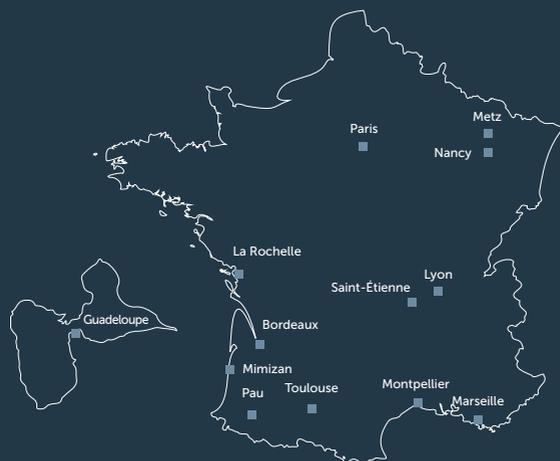




Créé dès 1991, expert de la transformation écologique, EODD ingénieurs conseils accompagne toutes les organisations, publiques et privées, soucieuses de réduire l'empreinte environnementale de leurs projets et activités.

Adaptation au réchauffement climatique, décarbonation des aménagements et des bâtiments, renaturation et biodiversité positive, reconversion des friches, sobriété foncière, aménagement et construction durable, dépollution des sols et des eaux souterraines, énergies renouvelables, restauration et renaturation, sols vivants et génie écologique, autorisations environnementales, maîtrise des risques industriels, réduction des pollutions, gestion et valorisation des déchets, économie circulaire, responsabilité sociétale des entreprises et des organisations.

De la stratégie au suivi des performances, EODD intervient en tant que conseil expert, bureau d'études, assistance à maîtrise d'ouvrage (AMO), maîtrise d'œuvre et ingénierie embarquée. Avec plus de 3000 missions références, 300 collaborateurs répartis dans 13 agences en France, EODD répond à l'ensemble de vos besoins dans toutes les dimensions de la transformation écologique.



## NOUS CONTACTER



☎ 04 72 76 06 90  
✉ [contact@eodd.fr](mailto:contact@eodd.fr)  
[www.eodd.fr](http://www.eodd.fr)

Credits photos : Freepik

## Accélérons la transformation écologique **Cultiver l'inclusion du handicap**





Pour décliner son offre de conseil RSE, toujours dans une démarche opérationnelle, EODD propose d'accompagner les organisations afin de développer leur impact en matière d'inclusion du handicap :

- **Favoriser l'emploi et la Qualité de Vie au Travail (QVT)** des personnes en situation de handicap
- **Transformer une ambition sociale et sociétale en réussite** : informer et sensibiliser pour forger une culture d'entreprise inclusive, connaître et mobiliser les aides, embarquer les équipes dans une transformation réussie et impactante
- Pour les organisations au-delà de 20 ETP, **respecter les obligations légales et éviter les pénalités financières**

Aujourd'hui, **l'inclusion handicap** est une thématique sociale et sociétale emblématique pour les organisations, volet sensible de la politique RSE pour toutes les parties prenantes. Le premier enjeu est la **Qualité de Vie au Travail** des personnes déjà employées, en situation de handicap connue ou non, et de celles qui sont en recherche d'emploi et qui seront potentiellement recrutées.

Notre offre de conseil propose une sensibilisation fondée sur un vécu, et s'appuie sur une méthode mise en œuvre et éprouvée depuis 2017 chez EODD par la mobilisation transversale des équipes.

Déployer **une politique d'inclusion du handicap, proactive et ambitieuse, génère des impacts économiques et sociaux positifs**, pour l'organisation et pour son territoire d'implantation.

#### ■ **Enjeux social et sociétal :**

- Attirer et fidéliser les talents qui nécessitent plus ou moins d'adaptation du poste de travail
- Marque employeur : apporter des preuves de responsabilité à vos équipes

■ **Enjeux réglementaire et financier** : se conformer à l'Obligation de l'Emploi de Travailleurs Handicapés (OETH), éviter le versement d'une contribution relative à la Déclaration de l'Obligation de l'Emploi de Travailleurs Handicapés (DOETH)

#### ■ **Enjeux ESG (Environnement Social Gouvernance) pour les actionnaires et les investisseurs**

## Nos atouts

- **Une équipe dédiée** à la RSE dont une chargée de mission spécialiste de l'inclusion handicap
- **Une offre de conseil et d'accompagnement « sur-mesure »**, adaptée à votre ambition et à votre rythme
- **Une mission impactante positive**. Une approche sensible du sujet, fédératrice et motivante. De l'information pour comprendre les enjeux et les outils, mais surtout une double expérience : de nombreuses années d'actions déployées au sein d'EODD et celles de nos consultants spécialistes qui ont appris à en parler avec sincérité et fierté

### EODD vous accompagne en 4 étapes :

1



#### LANCEMENT DE LA MISSION

Embarquement et planification adaptés à votre ambition et votre organisation (COMEX, CODIR, RH, QSE, ambassadeurs...)

2



#### DIAGNOSTIC PARTAGÉ

État des lieux de la culture inclusion handicap, analyse et partage du diagnostic

3



#### CO-CONSTRUCTION DE LA FEUILLE DE ROUTE

Objectifs, conception et programmation des actions, évaluation de l'impact

4



#### PROGRESSION

En cas de besoin, définition de l'accompagnement adéquat