

MORGAN PHILIPS
EXECUTIVE SEARCH

Réinventer les codes de l'approche directe d'experts et de dirigeants

FR.MORGANPHILIPS.COM/FR/EXECUTIVE-SEARCH

#EXPERTISE

#SUR-MESURE

#CHASSEDETÊTES

#TRANSFORMATION

Bienvenue dans le nouveau monde du recrutement d'experts et de dirigeants.



Le monde du travail évolue sans cesse

Nos industries sont constamment perturbées par l'innovation numérique, le contexte politique et économique est en mouvement permanent et les entreprises subissent une pression énorme pour maintenir leurs performances et générer plus de résultats.

Pour rester compétitives, les entreprises ont besoin d'équipes agiles, collaboratives, dotées de compétences spécifiques et d'un fort esprit entrepreneurial.



Le cabinet Morgan Philips Executive Search

vous accompagne et vous conseille pour vos recrutements d'experts et de dirigeants en France et à l'international.

Nos chasseurs de têtes spécialisés par secteurs, utilisent l'approche directe et des méthodes disruptives pour vous aider à recruter le profil idéal qui accompagnera vos projets stratégiques et de développement.

MORGAN PHILIPS
GROUP

Un groupe international spécialisé dans l'acquisition et le conseil en gestion des talents

Nos valeurs



AGILITÉ



HUMILITÉ



ENGAGEMENT



ESPRIT D'ÉQUIPE



AMBITION



DISRUPTION

Notre vision

“ Making Success Stories Happen ”

Une gamme de services flexibles et innovants avec un objectif commun ; vous donner un avantage concurrentiel dans le nouveau monde du travail.

Nos marques

Chasse de têtes
d'experts et de
dirigeants

MORGAN PHILIPS
EXECUTIVE SEARCH

Management de
transition et
recrutement en
urgence

MORGAN PHILIPS
MANAGEMENT DE TRANSITION

Conseil en gestion
des talents

MORGAN PHILIPS
TALENT CONSULTING

Recrutement de
cadres juniors à
confirmés en CDI
ou CDD

FYTE
RECRUTEMENT

Recrutement
temporaire de
fonctions supports,
tous secteurs

FYTE
INTÉRIM

Recrutement
d'experts en
freelance

FYTE
FREELANCE

Recherche
multicanale et
préqualification
de talents

soorcing
TALENT ON DEMAND

Nos chiffres clés

+20
pays

+550
collaborateurs

4
centres de
recherche de talents

+60M
de reach
candidats/mois

Une approche différente de la chasse de têtes traditionnelle

— 01.

Meilleur sourcing

- Bénéficiez de notre base de données unique et internationale
- Profitez de notre réseau d'experts, le Club 5000 de Morgan Philips
- 4 centres de recherche opérant sur 4 fuseaux horaires pour trouver les meilleurs talents
- Outils numériques pour exploiter les réseaux de nos consultants et experts

— 02.

Meilleurs conseils et évaluations

- Bénéficiez des conseils de nos consultants expérimentés et spécialisés
- Recevez les candidats les plus pertinents grâce à nos outils d'évaluation
- Mapping de compétences : obtenez des données clés sur le marché

— 03.

Meilleure diversité

- Cabinet membre et fondateur d'associations de lutte contre les discriminations à l'embauche
- Stratégie basée sur la diversité talents
- Consultants experts formés à la non-discrimination

01. MEILLEUR SOURCING

Des techniques de sourcing innovantes

Il existe un marché de l'emploi caché. De nombreux profils d'experts et cadres dirigeants ne postulent pas : il faut les identifier, les approcher directement et les convaincre de rejoindre votre entreprise.

C'est la raison pour laquelle nous avons repensé le processus de sourcing afin de scanner l'intégralité du marché des candidats potentiels pour chaque mission.



Une **base de données internationale** accessible à tout moment par l'ensemble de nos consultants



4 centres de recherche de talents opérant sur 4 fuseaux horaires pour identifier les meilleurs profils



Le **Club 5000** : une communauté unique d'experts qui nous recommande les meilleurs talents de leur réseau



Un **réseau personnel puissant** : forts de nombreuses années d'expérience, nos chasseurs de têtes ont un réseau étendu qui leur permet d'identifier rapidement des talents variés



Des **outils numériques** pour tirer parti des réseaux de nos consultants et de nos experts et accroître la visibilité de nos recherches

02. MEILLEURS CONSEILS ET ÉVALUATIONS

Recruter un vrai potentiel est une décision importante. Il y a très peu de marge d'erreur !

Il faut plus qu'un simple CV pour déceler un vrai leader. Les entreprises ont besoin de voir au-delà des compétences techniques pour évaluer la personnalité et le savoir-être.

C'est pourquoi Morgan Philips Executive Search a mis au point une stratégie de recherche et d'évaluation d'experts et de dirigeants sur-mesure, adaptée à votre contexte, reposant sur l'analyse approfondie de l'ensemble des éléments recueillis tout au long du processus. Cette approche vous garantit un recrutement réussi.



Nos outils d'évaluation uniques

L'utilisation intensive de nos outils d'analyse des talents, scientifiquement prouvés, nous permet d'identifier, d'évaluer et de convaincre efficacement les candidats pertinents afin d'assurer le meilleur résultat.



AssessFirst évalue le potentiel de vos futurs talents selon un modèle couvrant la capacité à apprendre, les motivations ainsi que la personnalité. Recrutez mieux et accompagnez le développement de vos futurs collaborateurs.

Agilit.

Développé par nos équipes Talent Consulting, notre inventaire de personnalité en ligne, basé sur les compétences individuelles, facilite l'intégration de vos nouveaux collaborateurs et optimise le développement de vos talents.



Nos consultants spécialisés

Notre équipe de chasseurs de têtes spécialisés répond de manière ciblée aux besoins complexes des entreprises. Experts des fonctions et des secteurs pour lesquels ils recrutent, ils maîtrisent les subtilités et les exigences propres à leurs marchés et vous apportent une connaissance approfondie de leurs viviers de talents.



Nos analyses précises du marché

Nos équipes spécialisées procèdent à une analyse du marché en temps réel pour que les entreprises comprennent et interprètent la répartition des talents sur leurs marchés et les structures de rémunérations. Cette photographie actualisée des meilleurs talents par secteurs et par fonctions permet d'affiner notre stratégie de recherche.

03. MEILLEURE DIVERSITÉ

La diversité, au cœur de notre culture d'entreprise

Notre approche favorise les pratiques inclusives en ce qui concerne l'âge, le genre, les origines, le handicap, la religion, l'orientation sexuelle ou encore le statut marital. Nos méthodes de sourcing reposent sur des principes non discriminatoires. Ainsi, nous intégrons des profils qualifiés et diversifiés dans toutes les recherches qui nous sont confiées.

Nous nous engageons à lutter activement contre toutes formes de discrimination dans le processus de recrutement.

Nos équipes de consultants bénéficient régulièrement de formations, leur permettant d'identifier et de contrer les discriminations et d'assurer un recrutement équitable.

Ils sont formés pour respecter et promouvoir la diversité, en ne tenant compte que des compétences et des aptitudes professionnelles des candidats.

En tant que membre actif de plusieurs associations dédiées à la promotion de l'égalité en milieu professionnel, nous nous assurons d'être à jour sur les meilleures pratiques et de contribuer activement à l'amélioration de l'équité dans le recrutement.



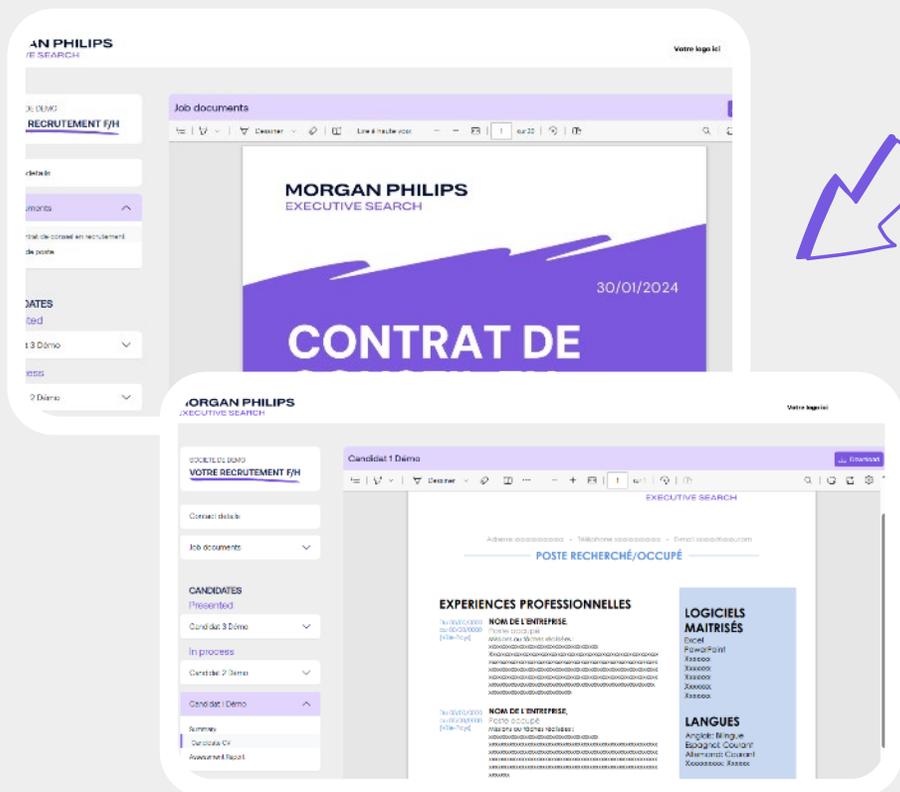
Nous y parvenons à travers :



- Nos méthodes de sourcing globales, uniques et puissantes
- Nos outils numériques qui s'appuient sur les réseaux de nos consultants et experts
- Nos outils d'évaluation scientifiquement éprouvés
- L'expertise approfondie de nos consultants et leur capacité à s'approprier vos enjeux et votre culture

Suivez de A à Z votre process recrutement

✓ Morgan Philips a conçu un espace unique dédié à votre projet de recrutement et accessible en ligne à tout moment



Un espace en ligne personnalisé et optimisé vous permettant d'accéder à :

- Votre offre d'emploi en vidéo
- Votre contrat commercial
- Votre descriptif de poste
- Vos candidatures (CV, comptes-rendus d'entretiens, résultats des tests d'évaluation, suivi des prises de références)

Bénéfices clients

 **Transparence**

 **Accessibilité**

 **Conformité
RGPD**

Notre méthodologie

— 01.

Réunion exploratoire

Comprendre et intégrer les exigences culturelles et de leadership de l'entreprise afin d'orienter notre recherche de cadres dirigeants et d'experts pour votre organisation

— 02.

Sourcing et analyse

Combiner expertise locale et capacité de recherche internationale pour constituer un vivier de candidats qualifiés

— 03.

Évaluation du candidat

Évaluation personnalisée des candidats potentiels par le biais d'entretiens axés sur les compétences, de bilans psychométriques et de rapports détaillés, permettant d'identifier les meilleurs profils de la présélection

— 04.

Présélection des talents

Constitution d'une short-list de candidats qualifiés basée sur des connaissances comportementales et psychométriques adaptées au rôle et au contexte organisationnel

— 05.

Prise de référence

Nos consultants en recrutement sont rompus aux techniques de prises de référence en entreprise, essentielles à ce niveau de poste

— 06.

Gestion de l'offre

Nos consultants vous accompagnent de la présentation à la négociation de l'offre au candidat sélectionné

— 07.

Intégration

Un accompagnement dédié et adapté à votre contexte stratégique pour une prise de poste réussie

Notre cabinet d'executive search utilise une variété d'outils scientifiquement reconnus pour évaluer la personnalité, le potentiel et les compétences des talents. Cela vous permet de mieux comprendre vos futurs collaborateurs et de planifier une stratégie d'intégration et de développement efficace.

Nos experts

Nos consultants spécialisés par secteur vous apportent une connaissance approfondie de leurs marchés et de leurs viviers de talents.



Henri de LA ROQUE
DIRECTEUR GÉNÉRAL

 | hdelaroque@morganphilips.com



Déborah HERSCOVIC
IT & DIGITAL

 | dherscovic@morganphilips.com



Aurélie MULLER
CORPORATE FINANCE

 | aurelie.muller@morganphilips.com



Mélanie LISKA
FINANCIAL SERVICES

 | melanie.liska@morganphilips.com



Marc CREACH
LIFE SCIENCES, CHIMIE & AGROALIMENTAIRE

 | marc.creach@morganphilips.com



Louise ENESCAUX
ASSURANCES

 | louise.enescaux@morganphilips.com



Christophe GACHET
INDUSTRIE & INGÉNIERIE

 | christophe.gachet@morganphilips.com



Élodie ELKOUBY
SERVICES BT&O & SUPPLY CHAIN

 | eelkouby@morganphilips.com



Aymard DE GERMINY
DIRECTEUR

 | aymard.degerminy@morganphilips.com



Diane de COLONGES
LIFE SCIENCES, CHIMIE & AGROALIMENTAIRE

 | diane.decolonges@morganphilips.com



Constance STRIFFLING
RÉGION NORD

 | constance.striffling@morganphilips.com



Valérie de DIEULEVEULT
LIFE SCIENCES, CHIMIE & AGROALIMENTAIRE

 | valerie.dedieuleveult@morganphilips.com

MORGAN PHILIPS

EXECUTIVE SEARCH

Nous contacter

191, avenue Charles de Gaulle
92200 Neuilly-sur-Seine



| +33 6 27 33 84 23

FR.MORGANPHILIPS.COM/FR/EXECUTIVE-SEARCH

© Morgan Philips Group 2025. Tous droits réservés

