

# LA CAISSE EN BREF

## → Des élus bénévoles au service des entrepreneurs et artisans du BTP et de leurs salariés

DEPUIS 1937, LE RÉSEAU CONGÉS INTEMPÉRIES BTP (CIBTP) CONTRIBUE À LA RÉGULATION SOCIALE ET À LA QUALITÉ DU CADRE CONCURRENTIEL POUR LES ENTREPRISES DU BTP ET LEURS SALARIÉS.

Il opère un régime légal qui, par la gestion mutualisée des congés payés, assure la mise en œuvre des avantages conventionnels (prime de vacances, congé d'ancienneté), garantit la sécurité juridique des employeurs, contribue à l'attractivité du secteur, assure le droit au repos et la sérénité des salariés. Il mutualise également la couverture du risque intempéries en assurant à l'entreprise assujettie le remboursement d'une part des indemnités versées aux salariés en cas d'arrêt de chantier dû aux conditions climatiques. Il participe enfin à la lutte contre le travail dissimulé et la concurrence sociale déloyale par la mise en œuvre de la Carte d'identification professionnelle du BTP (Carte BTP) et par une collaboration active avec les différentes autorités de contrôle sur le terrain.

### → Données clés

au 31 mars 2023

**28 949**

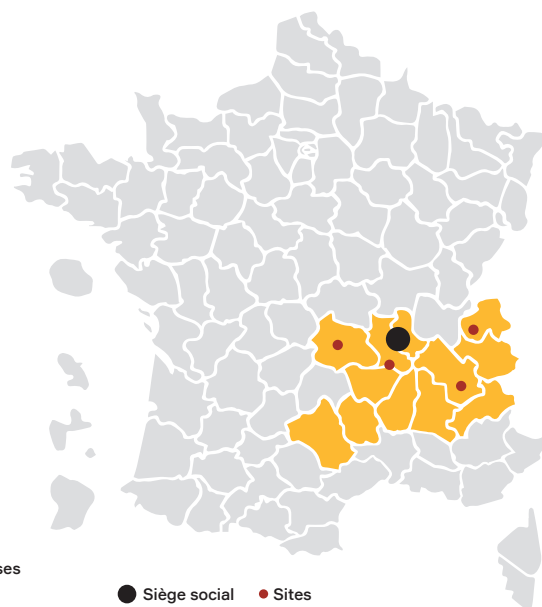
ENTREPRISES ADHÉRENTES

**168 479**

DE BÉNÉFICIAIRES DE CERTIFICATS DE CONGÉ (2)

**659 373 M€**

D'INDEMNITÉS DE CONGÉS VERSÉES charges patronales comprises



**Pierre STREIFF**  
PRÉSIDENT

**Pascal DIDIER**  
PREMIER VICE-PRÉSIDENT

**Jean-François BASSON**  
DEUXIÈME VICE-PRÉSIDENT

### → Données nationales

#### LE RÉSEAU

**> 223 210**

ENTREPRISES ADHÉRENTES (1)

**12**

CAISSES DONT 2 CAISSES NATIONALES

**32**

SITES EN MÉTROPOLE ET OUTRE-MER



#### Régime congés

**1,7 M**

DE BÉNÉFICIAIRES DE CERTIFICATS DE CONGÉ (2)

**6,5 Md€**

D'INDEMNITÉS DE CONGÉS (4)

**37,4 M**

DE JOURS DE CONGÉS PAYÉS (5)



#### Régime intempéries

**198 270**

ARRÊTS DÉCLARÉS (3)

**5,8 M€**

D'HEURES INDEMNISÉES (6)



#### Carte BTP

**> 210 000**

ENTREPRISES AYANT UN COMPTE ACTIF (2)

**> 4,5 M**

DE CARTES COMMANDÉES ET PRODUITES (2)

1. Entreprises ayant cotisé au cours de l'exercice 2021-2022. 2. Au 31 mars 2023. 3. En 2022-2023 sur les droits acquis en 2021-2022. 4. Charges patronales incluses, versées sur les congés indemnisés en 2022-2023. 5. Données provisoires de la campagne 2022-2023, arrêtées au 31 mars 2023 sur la base des déclarations connues au 30 avril 2023.