



# TOUT SAVOIR SUR LES NOUVEAUX CERFA DES ARRÊTS DE TRAVAIL

## Objectifs

Depuis 2023, une fusion s'est opérée pour les formulaires prescrivant les arrêts de travail.

Dans un objectif de simplification, l'avis d'arrêt de travail, le certificat initial AT/MP et le certificat de prolongation AT/MP fusionnent pour leur partie arrêt de travail.

## Ce qui change pour vous, employeur

- Vous ne recevez plus qu'un seul cerfa (3116 i) qui concernera les 4 risques (maladie, maternité, paternité ou accident de travail, maladie professionnelle) uniquement si votre salarié est en arrêt de travail.
- Les règles de transmission du volet qui vous est destiné restent inchangées.

La Déclaration d'Accident de Travail (DAT) doit être réalisée dans les 48h. Vous conservez toujours le volet 3 qui vous est destiné.

## Comment ça fonctionne

- L'avis d'arrêt de travail : un seul formulaire sera utilisé par les prescripteurs.

- Le certificat médical AT/MP (initial, de rechute ou de nouvelles lésions) : le certificat est relatif à la reconnaissance et au suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles. Le salarié n'a pas à vous le transmettre. Pour autant, le certificat médical initial reste accessible dans le cadre de la période du contradictoire précédant la décision de prise en charge ou de rejet du sinistre.

The image shows a sample of the Cerfa 3116 i 'avis d'arrêt de travail' form. It is divided into several sections:
 

- Header:** Cerfa 3116 i avis d'arrêt de travail. Includes checkboxes for 'volet 1, à adresser au service médical' (initial or prolongation).
- Section 1: Informations du malade (patient):** Includes fields for name, address, postal code, city, date of birth, sex, and profession.
- Section 2: Informations de l'employeur:** Includes fields for employer name, address, and contact information.
- Section 3: Informations médicales (Medical Information):** Includes checkboxes for 'arrêté par un médecin', 'arrêté par un autre professionnel de santé', and 'arrêté par un autre professionnel de santé'. It also includes a section for 'éléments d'ordre médical' with checkboxes for 'certificat de reconnaissance de l'accident de travail' and 'certificat de reconnaissance de la maladie professionnelle'.
- Section 4: Informations de transmission:** Includes checkboxes for 'transmission au service médical' and 'transmission à l'employeur'.

## Les obligations de votre salarié

- 👉 En cas d'arrêt de travail, il doit vous transmettre l'arrêt de travail sous 48h.
  - 👉 En cas d'accident de travail, il doit vous prévenir dans les 24h.
- L'arrêt de travail lorsqu'il est réalisé en ligne par le Professionnel de santé ne correspond pas au cerfa 3116 i. Le volet 3 a la même valeur que le volet 3 du cerfa papier.*

## L'info +

Le bulletin d'hospitalisation vaut arrêt de travail !

Il sera remis à votre salarié par l'établissement hospitalier, il mentionne la date d'entrée et le cas échéant la date de sortie.

Si votre salarié ne l'a pas transmis à la Caisse primaire, vous pouvez nous le transmettre via le **Compte Entreprise / gérer un dossier d'indemnités journalières**.