

emage.me

Réenchantez vos entretiens RH !

- Feedback
- Soft Skills
- Engagement

Janv 2024



UN OBJECTIF :
GRANDIR &
FAIRE GRANDIR



Mieux
connaître ses
forces & axes
de progrès

UN CONCEPT
INNOVANT DE
FEEDBACK



Le Retour d'Image ®

Feedbacks
bienveillants
et constructifs

UN RÉFÉRENTIEL
COGNITIF



3 dimensions :

- Valeurs & Motivations
- Personnalité
- Soft Skills

UNE APP &
PLATEFORME
WEB



Une **communauté**
& des **échanges**
constructifs

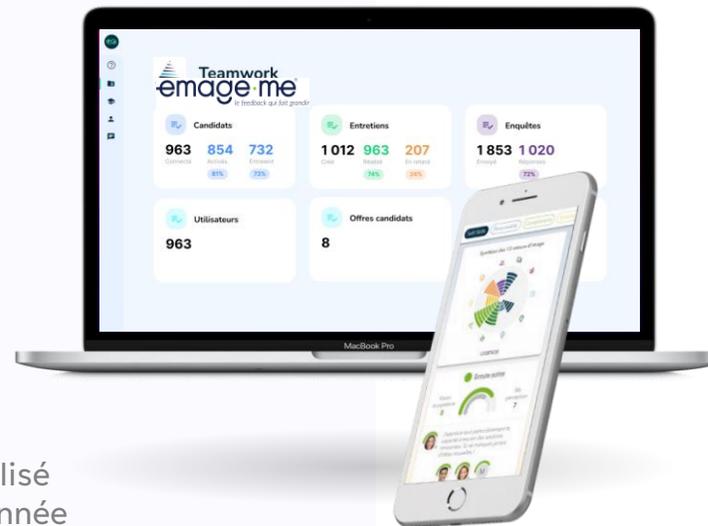
La solution qui réenchante vos entretiens RH et favorise l'engagement collaborateurs

Gagner en efficacité

- ✓ **Automatiser le process**
Faciliter planification, relance et suivi
Gagnez 30% de productivité
- ✓ **Outiller vos managers**
Guider les entretiens
Pour être moins anxiogènes & plus ludiques
- ✓ **Objectif 100% d'entretiens**
Quand en moyenne 1 entretien sur 2 est réalisé
Et trop souvent dans l'urgence et en fin d'année

Boostez vos collaborateurs

- ✓ **Favoriser une culture du feedback**
Usage & suivi en continu toute l'année
Feedbacks – 360° et clients
- ✓ **Développer les Soft Skills**
Référentiel d'évaluation
Certification des compétences par Open Badges
- ✓ **Identifier les signaux faibles**
Sécuriser l'intégration des collaborateurs
Enquêtes de satisfaction



UNE COMMUNAUTÉ D'ÉCHANGES PRIVÉS POUR MIEUX SE CONNAITRE ET DE GRANDIR

emage.me

Plateforme web Entreprise SaaS



Ecosystème interne entreprise
(collègues, management...)



Ecosystème personnel

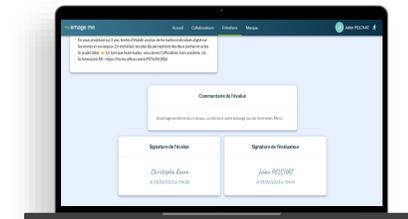


App mobile



RGPD

Accès web



Retour d'image®



Entreprise



Collaborateur

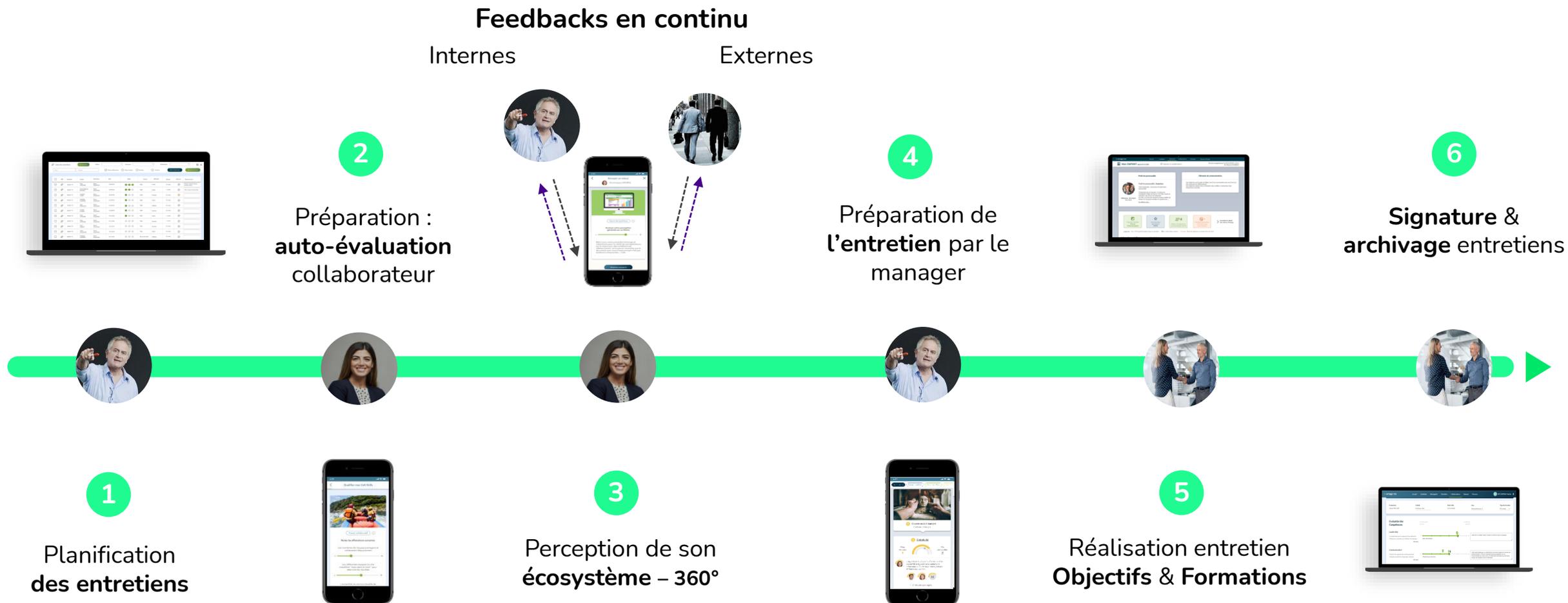
Ecosystème externe entreprise
(clients, partenaires...)



INNOVER ET TRANSFORMER LES ENTRETIENS RH

Exemple d'un process d'entretien annuel

emage.me

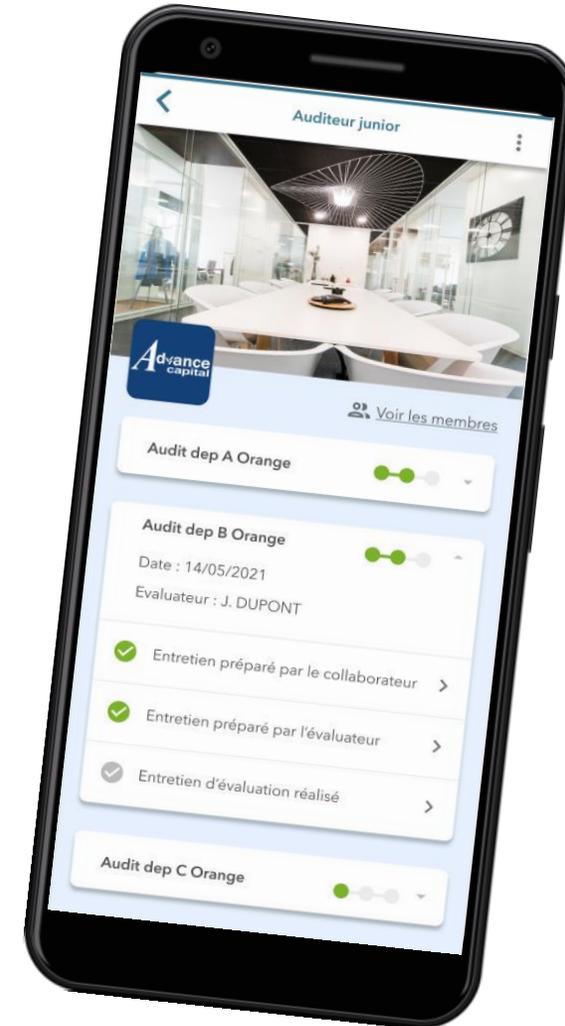
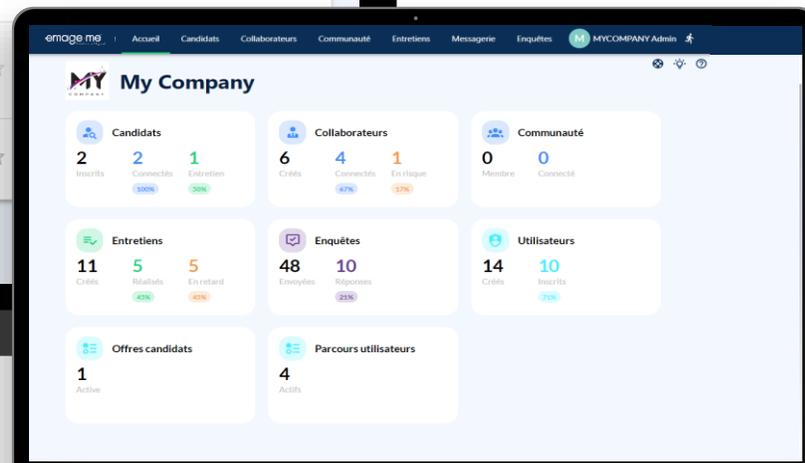




AUTOMATISER LA PLANIFICATION, LA RELANCE ET LA RÉALISATION DES ENTRETIENS

emage.me

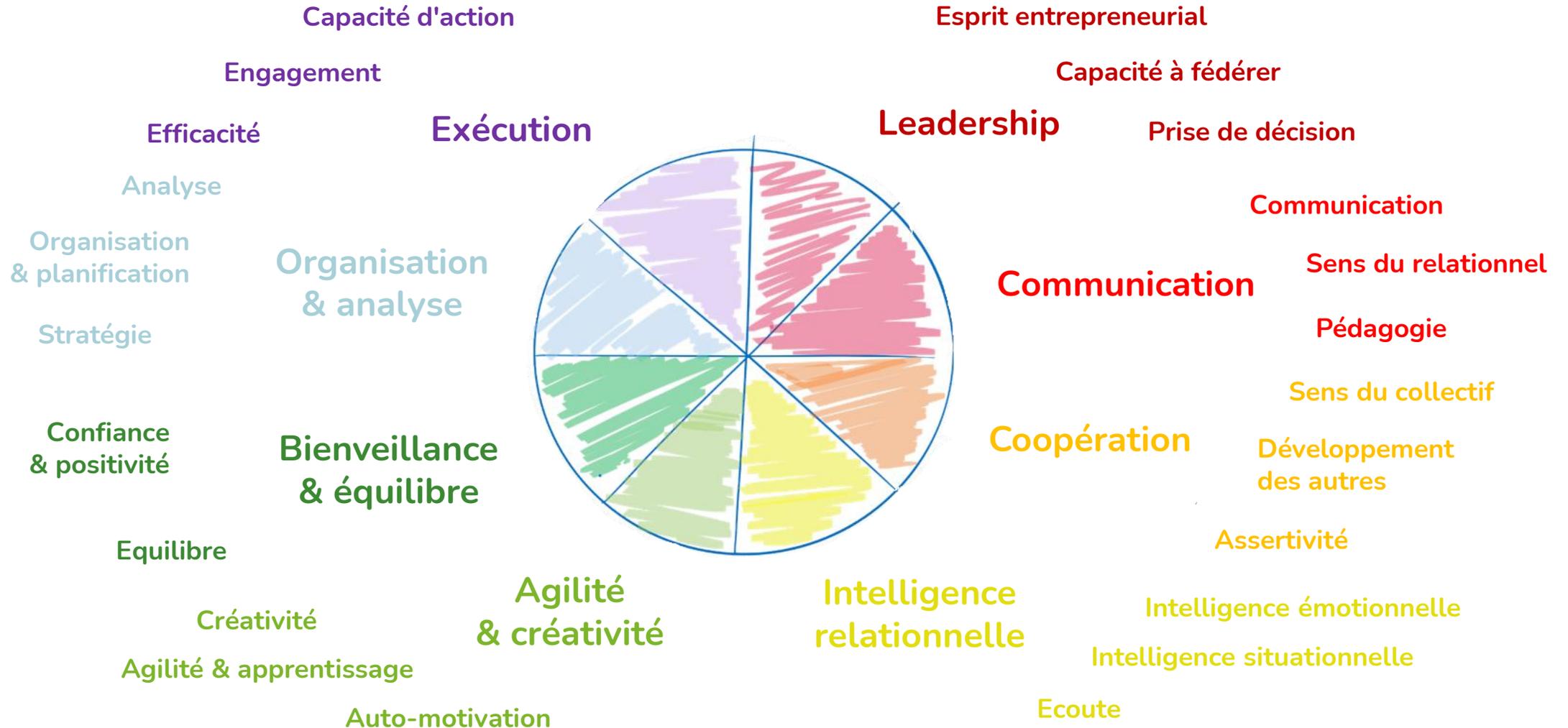
| | Collaborateur | Poste | Manager | Département | Auto-évaluation | Entretien | Risque | Commentaire |
|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------|-----------------|---------------------|-----------------|--------------|--------|-------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Dupont Clothilde | Démo intégration collaborateur | PELCHAT Julien | Business Develop... | ★★★★☆ | ★★★★☆ | 🚩 | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Roure Christophe | Démo Cabinet de conseil | PELCHAT Julien | Business Develop... | ☆ Non noté ☆ | ☆ Non noté ☆ | 🚩 | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Franc | Démo entretien startup | Aucun manager | Aucun département | ☆☆☆☆☆ | ☆ Non noté ☆ | 🚩 | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Pelchat Julien | Démo entretien annuel collaborateur | DUMOULIN Pierre | IT | ★★★★☆ | ★★★★☆ | 🚩 | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Démo Développement Test | Démo entretien annuel collaborateur | Aucun manager | Aucun département | ☆ Non noté ☆ | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | De Serre | Démo entretien startup | Aucun manager | Aucun département | ☆☆☆☆☆ | | | |

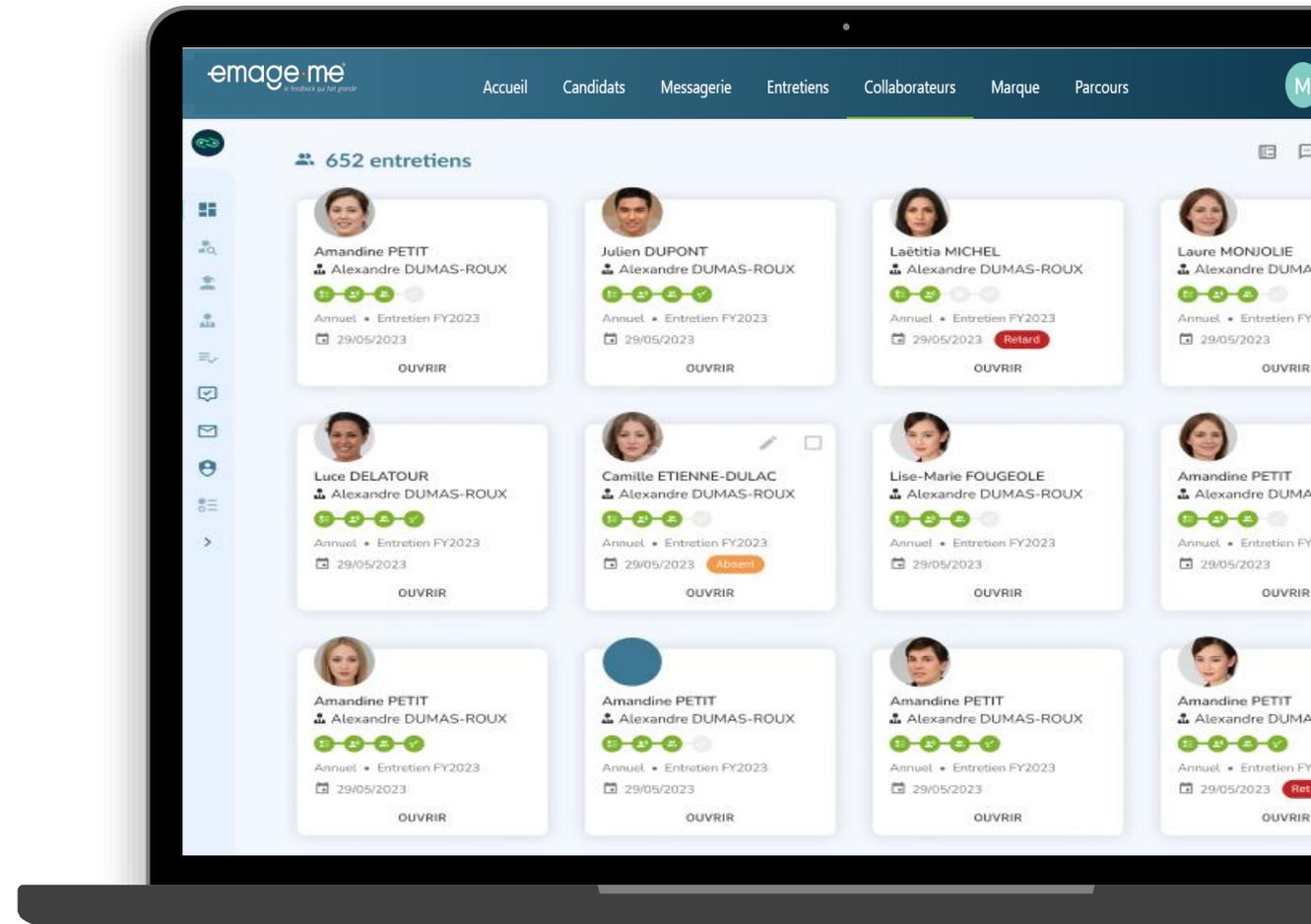




DISPOSER DE NOTRE RÉFÉRENTIEL DE SOFT SKILLS,
EN COMPLÉMENT DE VOS RÉFÉRENTIELS MÉTIERS

emage.me

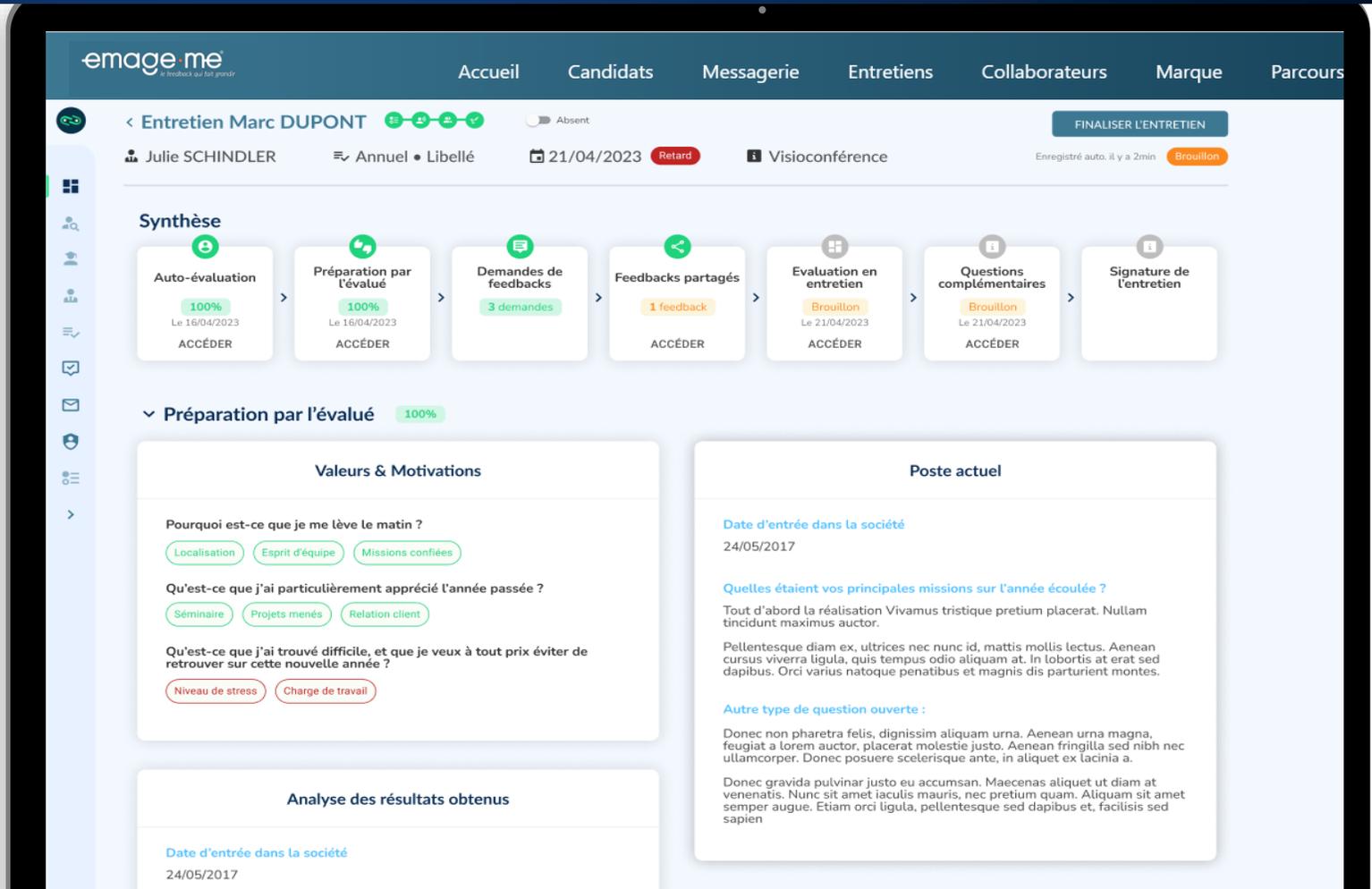


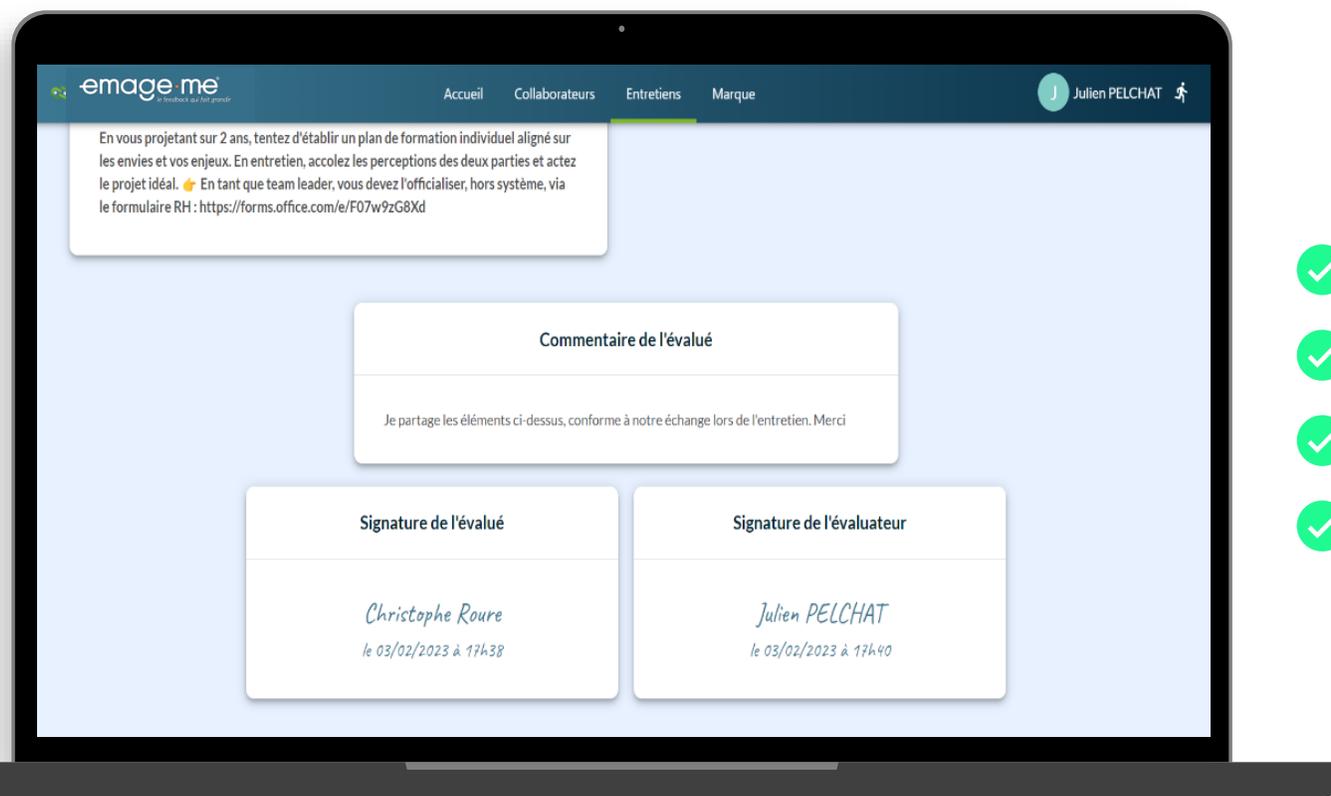




OUTILLER LES MANAGERS & COLLABORATEURS À ÉVALUER & FACTUALISER LA PERFORMANCE

emage.me





- ✓ Gestion des objectifs
- ✓ Projet professionnels et plan de formation
- ✓ Signatures des entretiens
- ✓ Archivage



Emilie TALBOT
Etudiante Master

CONTACTER

Profil Soft Skills à 360°

Execution Leadership
Organisation & analyse Communication
Bienveillance & équilibre Coopération
Agilité & créativité Intelligence relationnelle

Auto-évaluation
Talents reconnus à 360°

Compétences clés

| Perception d'Emilie | Perception de son environnement |
|------------------------------|---------------------------------|
| Intelligence émotionnelle | Intelligence émotionnelle |
| Écoute | Pédagogie |
| Organisation & planification | Communication |
| Stratégie | Organisation & planification |
| Pédagogie | Écoute |
| Sens du relationnel | Sens de l'analyse |

Cliquez sur une compétence pour afficher sa description.

Feedbacks sur ses principaux talents

Yann CREST
Famille • 18 juillet 2021

"Commentaire pouvant être plus long, avec plusieurs retours à la ligne, à priori sans limite de longueur de texte"

Yann CREST
Famille • 18 juillet 2021

"Commentaire pouvant être plus long, avec plusieurs retours à la ligne, à priori sans limite de longueur de texte"



Valorisez les talents !

Résultat de la combinaison de **l'auto-évaluation & feedbacks à 360°** de vos collègues, supérieurs, clients, partenaires, pairs sur **vos compétences**

Open badge Soft Skills



Preuve en ligne avec les feedbacks

Blockchain



Sécurisation et durabilité des certifications



A partager en 1 clic !



Open badge

Lien vers la preuve en ligne
(dans la blockchain)

Obtenez vos 3 Open Badges
Déverrouillez jusqu'à 3 open badges, pour valoriser vos principaux talents

- Badge Ecoute Active**
Vous avez obtenu ce badge le 09/03/2022.
Cliquer pour le consulter.
- Badge Organisation**
✓✓✓ Disponible !
OBTENIR CE BADGE
- Badge Organisation**
✓✓○ Plus que 1 feedback positif à collecter et publier pour activer ce badge !
- Badge Organisation**
✓✓○ Plus que 1 feedback positif à collecter et publier pour activer ce badge !

Share Badge

Link Social HTML

Badge Options:

Include Recipient Identifier:
brice.antoine@emage-me.com

facebook LinkedIn Twitter Pinterest

Critères d'obtention

Esprit d'équipe

Awarded to **Brice ANTOINE** • brice.antoine@emage-me.com
Issued on

Ce badge est délivré aux personnes ayant reçu au moins 3 feedbacks emage-me, attestant de manière étayée, quantitative & qualitative, que l'Esprit d'équipe est un de leurs talents reconnu par leur entourage.

✓ Verified

Last verified by Badgr on Jul 29, 2021

Pour obtenir ce badge, il est nécessaire de remplir les critères suivants :

- Avoir reçu à minima **3 feedbacks** de **3 interlocuteurs** différents, dans différentes sphères (professionnelle, associative, personnelle, ...) sur sa soft skill *Esprit d'équipe*
- Ces feedbacks doivent qualifier des comportements observés chez la personne sur cette soft skill, et les compléter d'éléments qualitatifs
- Ces feedbacks doivent présenter une évaluation quantitative de cette soft skill qui soit supérieure ou égale à **4/5**

[View External Criteria](#) ↗

Preuves = Feedbacks

Feedback de Christophe ROURE

- Sa perception global sur le soft skill *Esprit d'équipe* : **4/5**
- Commentaire : Test de commentaires sur plusieurs lignes, contenant le feedback sur la thématique de l'Esprit d'équipe. Avec accord de publication.

Feedback de Aurélie TREGARO

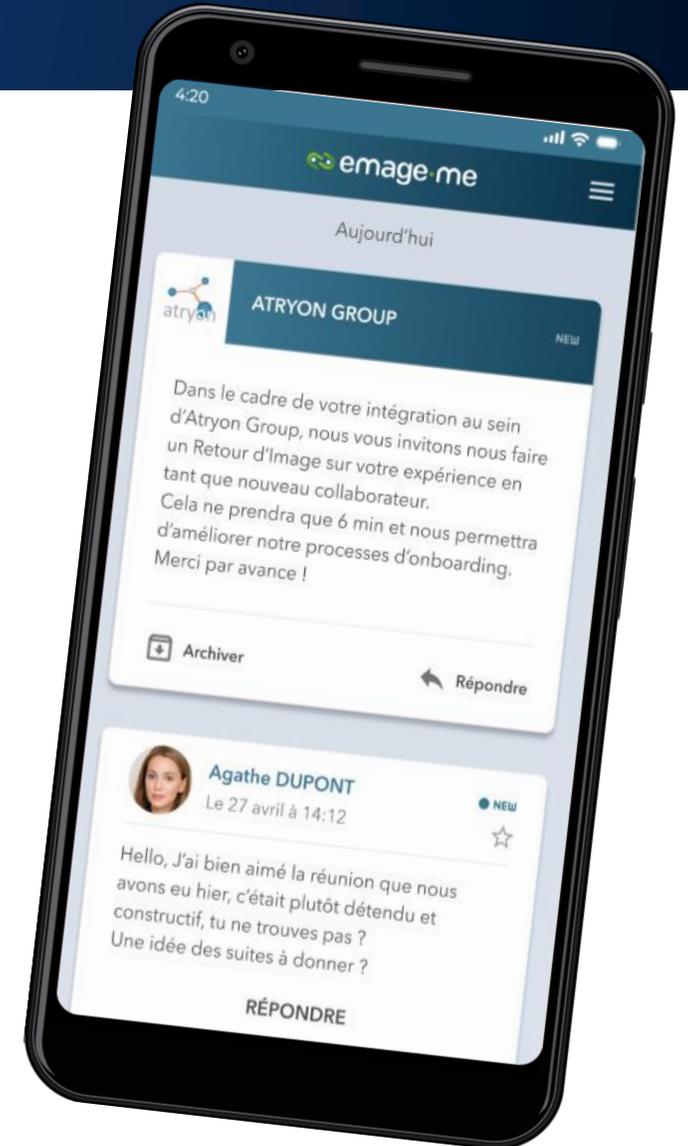
- Sa perception global sur le soft skill *Esprit d'équipe* : **5/5**
- Commentaire : Test de commentaires sur plusieurs lignes, contenant le feedback sur la thématique de l'Esprit d'équipe. Avec accord de publication.

Feedback de Thibaud GRANIER

Rythmer de **feedbacks** durant la période d'intégration

Identifier les écarts de perception entre **promesse & réalité du poste**

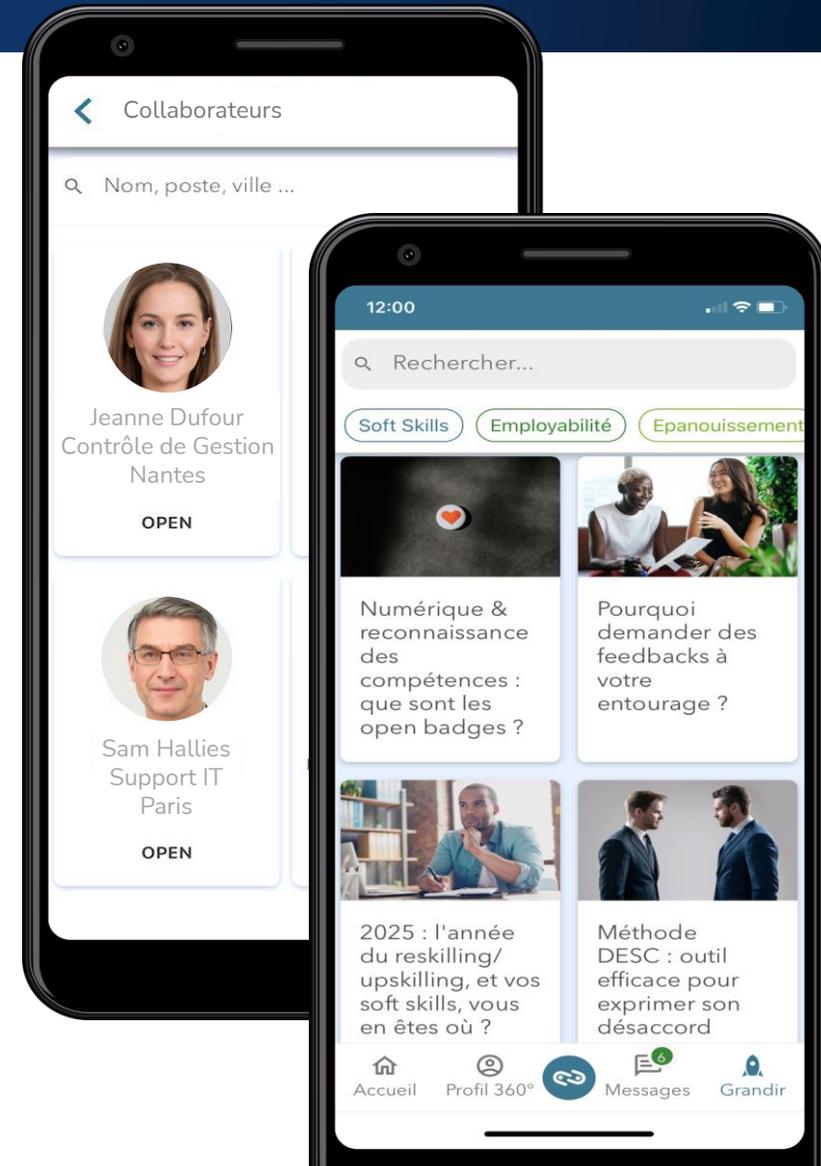
Identifier les signaux faibles & **risques** de départ



Faciliter les **feedbacks** entre les différentes **parties prenantes** de son entreprise

Outiller la **gestion de communautés** internes ou externes (dont alumni)

Diffuser du **contenu digital** à ses communautés

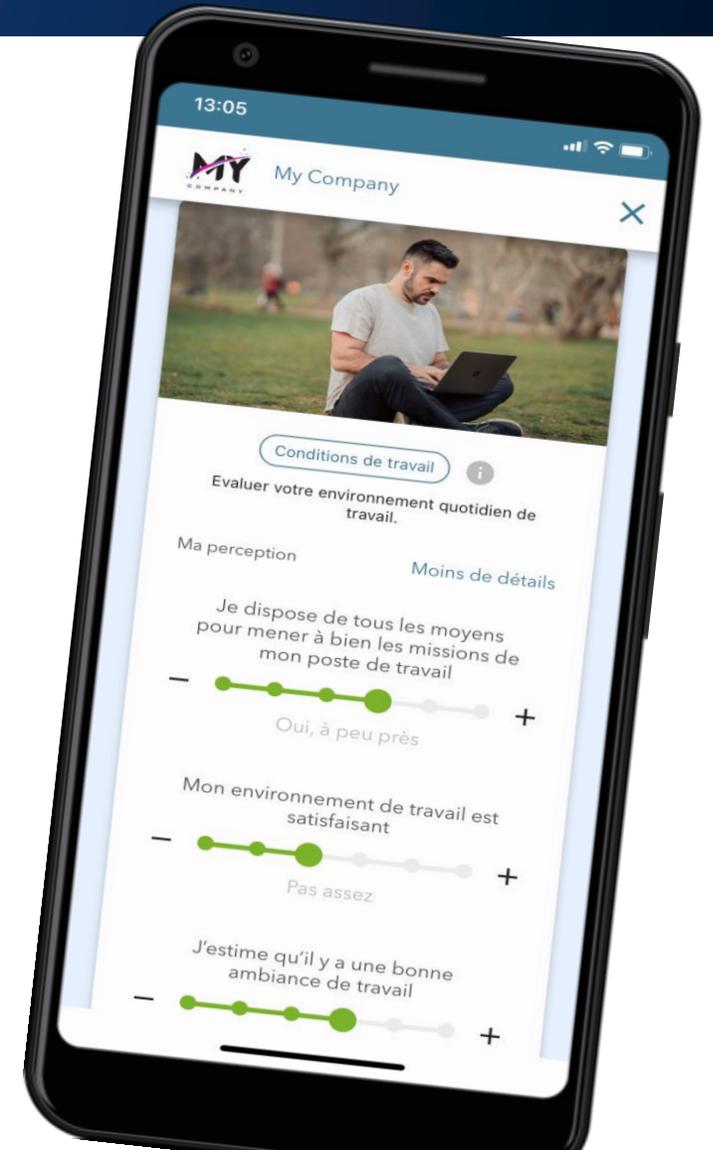
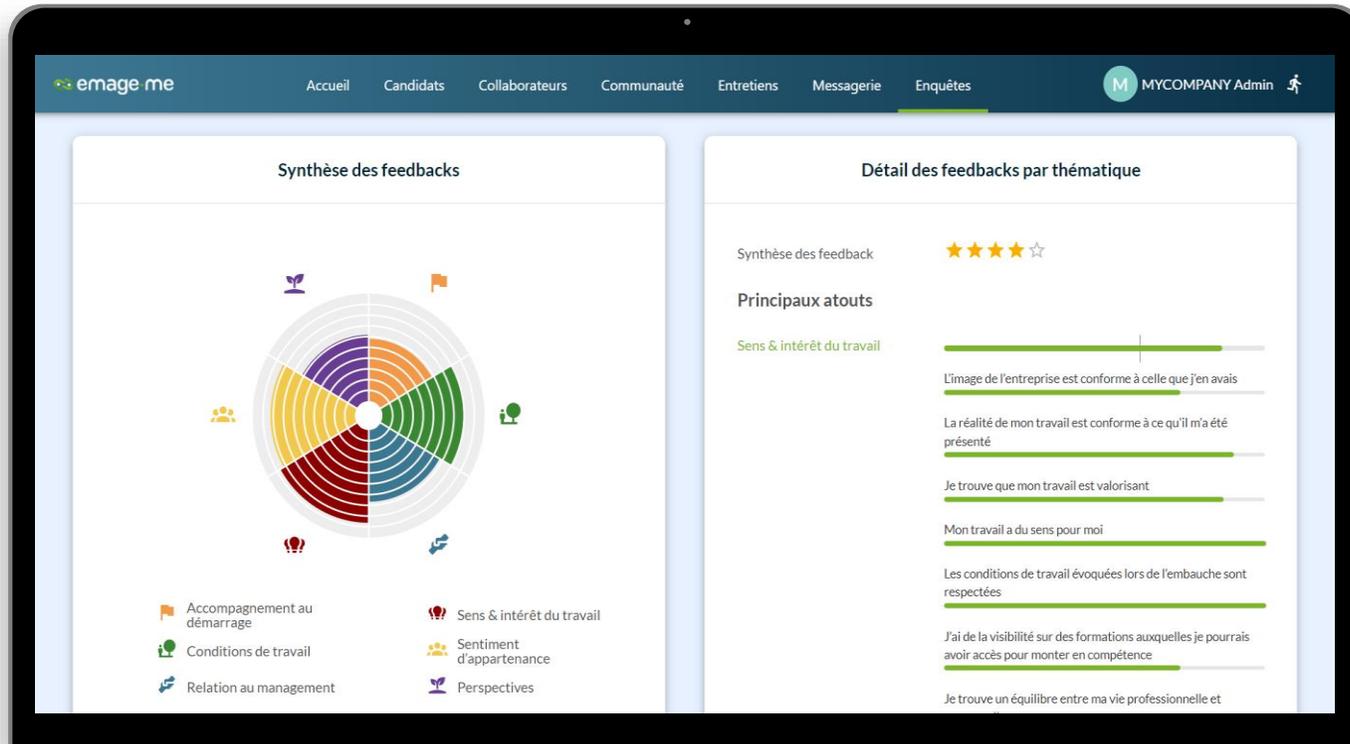


LES +



CAMPAGNES D'ENQUÊTES INTERNES ET/OU EXTERNES SUR L'ENTREPRISE (MARQUE EMPLOYEUR, QVT, RSE...)

emage.me



Nos innovations !



Un référentiel unique de **Soft Skills**

Une méthodologie innovante de **feedback**
Le Retour d'image®



Mon CV Soft Skills® & Open Badges



NOS OFFRES

Entretien

Gagnez en efficacité dans la gestion de vos entretiens RH

- ✓ Accès web & mobile
- ✓ Planification – Relance – Signature – Archivage des entretiens
- ✓ Feedbacks – 360° internes
- ✓ Grilles d'entretiens : Soft Skills + compétences métiers du client
- ✓ Gestion des Formations
- ✓ Entretiens professionnels

Nombre d'utilisateurs / an



Prix HT par collaborateur & par an, 2 K€ mini par an

Engagement

Engagez vos collaborateurs grâce à une expérience innovante créatrice de valeur

OFFRE ENTRETIEN RH +

- ✓ Feedbacks – 360° en continu, en interne et/ou externe (clients, partenaires)
- ✓ Enquête de satisfaction entreprise (marque employeur - RSE – QVT)
- ✓ Sécurisation intégration collaborateurs
- ✓ Mon CV Soft Skills® et Open Badges
- ✓ Gestion de communautés collab & alumnis

Nombre d'utilisateurs / an



Prix HT par collaborateur & par an, mini 3 K€ par an

Ils nous font confiance :

FAGERHULT

TEAMWORK

Ad'vance capital

kestio

AUVALiE innovation

free lance.com

Thompouss CONSULTANTS

PG Peme Gourdin

atryon

oteci

S-SECURE

PHILIBERT TRANSPORT

CONTACTS

Christophe ROURE - Fondateur & CEO

christophe.roure@emage-me.com | +33 6 11 48 43 48

Brice ANTOINE – Associé & CTO

brice.antoine@emage-me.com | +33 6 17 01 11 18

www.emage-me.com