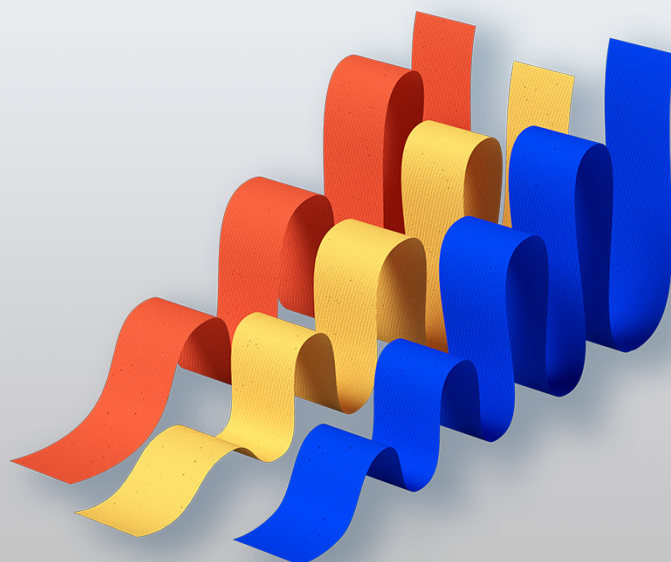


Cegid Reporting RH



Cegid Reporting RH est une solution avancée de gestion des informations économiques et sociales, conçue pour répondre aux exigences légales en matière d'analyse et de reporting RH. En centralisant toutes les données essentielles sur une seule plateforme — incluant la masse salariale, les effectifs, l'absentéisme, le handicap, les événements et mouvements du personnel, ainsi que des informations sur les investisseurs, le chiffre d'affaires et la politique environnementale — cette solution facilite l'extraction et la consolidation des données pour une prise de décision éclairée et une automatisation des rapports légaux.

Avec **Cegid Reporting RH**, vous pouvez renforcer la précision et la conformité de vos rapports de paie, tout en simplifiant la gestion chronophage de vos tableaux de bord sociaux. Cette plateforme avancée propose des capacités de reporting étendues, améliorant ainsi la fiabilité de vos données et répondant efficacement aux obligations légales de reporting. En facilitant la prise de décisions RH en temps réel grâce à des données SIRH cohérentes, Cegid Reporting RH vous permet de simplifier vos processus et de favoriser un dialogue social plus serein et constructif.

La valeur pour vous

1



Renforcer la précision des rapports de paie

Automatiser la consolidation des données pour des rapports de paie plus précis et fiables

2



Améliorer l'efficacité opérationnelle

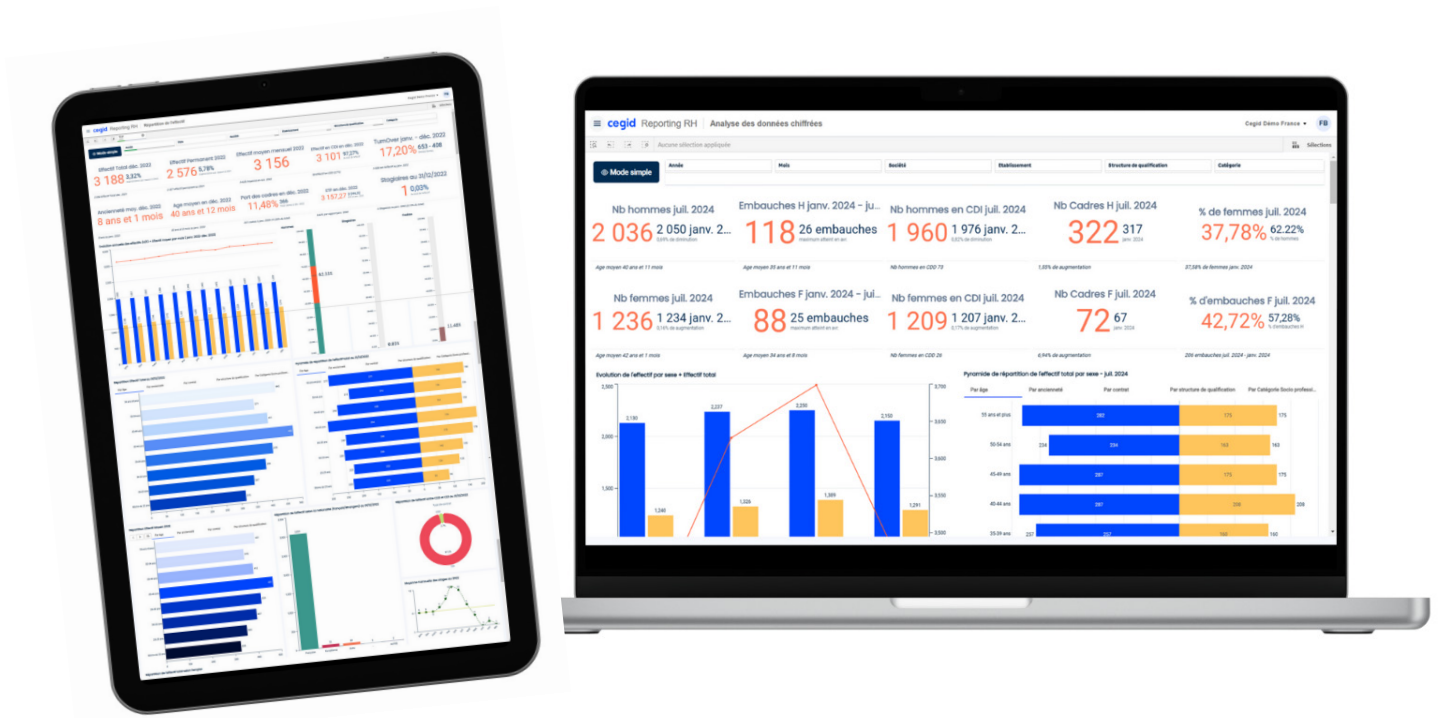
Réduire le temps de création des tableaux de bord sociaux et améliorer la gestion des données RH

3



Renforcer la Conformité légale et le dialogue social

Répondre aux obligations légales et améliorer la communication avec les partenaires sociaux



Fonctionnalités Clés

Portail Collaboratif

- › Accès multi-utilisateurs avec gestion des droits d'accès
- › Interface responsive accessible sur desktop, tablette et mobile
- › Fonctionnalités de collaboration intégrées pour faciliter les échanges entre utilisateurs et partenaires sociaux

Indicateurs et Analytique

- › Plus de 640 indicateurs RH standards
- › Indicateurs légaux tels que la BDESE, le Bilan Social, et le rapport de situation comparée H/F
- › Indicateurs de performance RH pour le suivi quotidien (turnover, mobilité interne, taux de survie, seniority, etc.)
- › Mise à jour automatique des indicateurs à J-1
- › Projection des indicateurs sur des cartes géographiques interactives
- › Création de tableaux de bord interactifs et personnalisables
- › Possibilité d'importer des fichiers externes pour enrichir le scope légal non couvert par les solutions de paie (PDF, Excel, PowerPoint, vidéo)
- › Analyses comparatives détaillées entre différentes populations
- › Restitutions détaillées avec documentation exhaustive pour chaque indicateur

Sécurité

- › Cryptage de bout en bout des données
- › Profils de droits personnalisables pour un accès sécurisé
- › Accès restreint aux informations sensibles conformément aux règles RGPD.