



**l'Assurance
Maladie**

Agir ensemble, protéger chacun

Loire-Atlantique

MODE OPÉRATOIRE SALAIRES RÉTABLIS

Mis à jour : 06/2024

RISQUE MALADIE



LE SALAIRE RÉTABLI – RISQUE MALADIE

Le **salairé rétabli** est à renseigner si le salarié à eu une **absence autorisée** pendant le mois de référence.

Il sert de **base de calcul** pour le montant des indemnités journalières.



ÉTAPE 5 : SALAIRES DE RÉFÉRENCE (2/2)

Emploi : [REDACTÉ] Assuré(e) : [REDACTÉ]
SIRET : [REDACTÉ] NOM : [REDACTÉ]
Raison : [REDACTÉ] Prénom : [REDACTÉ]

⚠ Cette étape n'est à compléter qu'en cas d'absence AUTORISÉE de votre salarié(e) durant la période de référence. En cas d'absence non autorisée, passez à l'étape suivante. Si plusieurs motifs sur une même période n'en sélectionner qu'un seul : absence autorisée.

→ ARRÊT INITIAL - Maladie
Rappel du dernier jour de travail : 05/04/2024

| SALAIRES DE BASE | | | TRAVAIL À TEMPS NON-COMPLET | | | |
|-----------------------|------------|-------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| SALAIRES DE RÉFÉRENCE | | | SALAIRES DE RÉFÉRENCE | | | |
| du | au | Montant du salaire Brut | Motif | H réelles | H complet | salairé rétabli |
| 01/01/2024 | 31/01/2024 | 2000,00 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 01/02/2024 | 29/02/2024 | 2500,00 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 01/03/2024 | 31/03/2024 | 2500,00 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

AIDE ? (ABANDONNER) ← ÉTAPE PRÉCÉDENTE

- Absence autorisée
- Accident du travail
- Chômage total ou partiel
- Congés payés
- Congé Deuil de l'enfant
- Femme Enceinte Dispensée de travail
- Fermeture de l'établissement
- Maladie
- Maternité
- Maladie professionnelle
- Nouvelle embauche
- Paternité
- Journée d'appel à la défense
- Temps partiel thérapeutique

Afin de bien renseigner le **salairé rétabli** sur le mois de référence, il convient de :

- Choisir le **motif de l'absence autorisée**
- Indiquer le **nombre d'heures que le salarié a réellement effectué** au cours du mois
- Indiquer le **nombre d'heures prévues par son contrat de travail**
- Rétablir le salairé. Il s'agit du **salairé brut que le salarié aurait perçu** s'il avait travaillé au nombre d'heures indiquées sur son contrat de travail

! Si l'absence n'est pas autorisée : **NE RETABLISSEZ JAMAIS LE SALAIRE !**

NOUVELLE EMBAUCHE – RISQUE MALADIE

ÉTAPE 5 : SALAIRES DE RÉFÉRENCE (2/2)

| | |
|-----------|-----------|
| Employeur | Assuré(e) |
| SIRET : : | NOM : I |
| Raison : | Prénom |

ⓘ Cette étape n'est à compléter qu'en cas d'absence AUTORISÉE de votre salarié(e) durant la période de référence. En cas d'absence non autorisée, passez à l'étape suivante. Si plusieurs motifs sur une même période n'en sélectionner qu'un seul : absence autorisée

→ ARRET INITIAL - Maladie

Rappel du dernier jour de travail : 05/04/2024

| SALAIRES DE BASE | | | TRAVAIL A TEMPS NON-COMPLET | | | | |
|----------------------|------------|-------------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------------|----------|
| Période de référence | | Montant du salaire Brut | SALAIRES DE RÉFÉRENCE | | | | |
| du | au | | Motif | H réelles | H complet | salaire rétabli | |
| 01/01/2024 | 31/01/2024 | 0.00 | Nouvelle embauche | 0.00 | 151.00 | 0.00 | Modifier |
| 01/02/2024 | 29/02/2024 | 0.00 | Nouvelle embauche | 0.00 | 151.00 | 0.00 | Modifier |
| 01/03/2024 | 31/03/2024 | 1000.00 | Nouvelle embauche | 75.00 | 151.00 | 1000.00 | Modifier |

AIDE ? (ABANDONNER) ← ÉTAPE PRÉCÉDENTE ÉTAPE SUIVANTE →

| SALAIRES DE REFERENCE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|---|---|----------|---|--------------------|---------------------------------------|--|-----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---------|------|-------|--------|---------|--|
| PERIODES DE REFERENCE : | | | | SALAIRES | L'ASSURE(E) A ETE ABSENT(E) PENDANT LA PERIODE DE REFERENCE ET NE BENEFICIE PAS D'UN MAINTIEN DE SALAIRE | | TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CAS GENERAL : 3 mois civils ACTIVITE SAISONNIERE ou DISCONTINUE : 12 mois civils | | | | | Montant du salaire selon le cas : - brut <input checked="" type="checkbox"/> 1 - réduit de 21% <input type="checkbox"/> 3 | Motif de l'absence | Nombre d'heures réellement effectuées | Nombre d'heures prévus par le contrat de travail | Salaire rétabli | Perte de salaire (indiquez le montant brut) | | | | | | | | | | | | | |
| du | au | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 4 | 3 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 4 | 0.00 | NEMB | 0.00 | 151.00 | 0.00 | |
| 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 4 | 2 | 9 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 4 | 0.00 | NEMB | 0.00 | 151.00 | 0.00 | |
| 0 | 1 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 4 | 3 | 1 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 4 | 1000.00 | NEMB | 75.00 | 151.00 | 1000.00 | |

Nouvelle embauche sur la période de référence



En cas de nouvelle embauche sur la période de référence, il convient de :

- Saisir un salaire à 0 pour le ou les mois qui précèdent le mois de l'embauche
- Saisir un salaire rétabli uniquement sur le mois de l'embauche

Exemple :

- Nouvelle embauche : 15/03/2024
- Arrêt : 06/04/2024
- Salaire rétabli uniquement sur le mois de mars 2024



NOUVELLE EMBAUCHE – RISQUE MALADIE

ÉTAPE 5 : SALAIRES DE RÉFÉRENCE (2/2)

| | |
|-----------|-----------|
| Employeur | Assuré(e) |
| SIRET : f | NOM : l |
| Raison s | Prénom |

! Cette étape n'est à compléter qu'en cas d'absence AUTORISÉE de votre salarié(e) durant la période de référence. En cas d'absence non autorisée, passez à l'étape suivante.
Si plusieurs motifs sur une même période n'en sélectionner qu'un seul : absence autorisée

→ ARRET INITIAL - Maladie

Rappel du dernier jour de travail : 05/04/2024

| SALAIRES DE BASE | | | TRAVAIL A TEMPS NON-COMPLET | | | | |
|----------------------|------------|-------------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------------|----------|
| Période de référence | | Montant du salaire Brut | SALAIRES DE RÉFÉRENCE | | | | |
| du | au | | Motif | H réelles | H complet | salaire rétabli | |
| 01/01/2024 | 31/01/2024 | 0.00 | Nouvelle embauche | 0.00 | 151.00 | 0.00 | Modifier |
| 01/02/2024 | 29/02/2024 | 0.00 | Nouvelle embauche | 0.00 | 151.00 | 0.00 | Modifier |
| 01/03/2024 | 31/03/2024 | 0.00 | Nouvelle embauche | 0.00 | 151.00 | 0.00 | Modifier |

| SALAIRES DE REFERENCE | | | | | | | |
|-----------------------------|-----------------|----------|--|--------------------|---------------------------------------|--|-----------------|
| PERIODES DE REFERENCE : | | SALAIRES | L'ASSURÉ(E) A ÉTÉ ABSENT(E) PENDANT LA PERIODE DE REFERENCE ET NE BÉNÉFICIE PAS D'UN MAINTIEN DE SALAIRE | | | TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE | |
| CAS GENERAL : 3 mois civils | | | Montant du salaire selon le cas : - brut <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - réduit de 21 % <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> | Motif de l'absence | Nombre d'heures réellement effectuées | Nombre d'heures prévus par le contrat de travail | Salaire rétabli |
| du | au | | | | | | |
| 1 | 2 | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 0 1 0 1 2 0 2 4 | 3 1 0 1 2 0 2 4 | 0.00 | NEMB | 0.00 | 151.00 | 0.00 | |
| 0 1 0 2 2 0 2 4 | 2 9 0 2 2 0 2 4 | 0.00 | NEMB | 0.00 | 151.00 | 0.00 | |
| 0 1 0 3 2 0 2 4 | 3 1 0 3 2 0 2 4 | 0.00 | NEMB | 0.00 | 151.00 | 0.00 | |

Arrêt de travail sur le mois de la nouvelle embauche



En cas d'arrêt de travail sur le mois de la nouvelle embauche, il convient de :

Saisir un salaire à 0 pour le ou les mois qui précèdent le mois d'embauche

Exemple :

- Nouvelle embauche : 02/04/2024
- Arrêt : 06/04/2024
- Si le salarié est en arrêt le mois de l'embauche, alors tous les salaires rétablis seront à « 0 »

RISQUE PROFESSIONNEL (AT/MP)



LE SALAIRE RÉTABLI – RISQUE PROFESSIONNEL

Le **salairé rétabli** est à renseigner si le salarié à eu une **absence autorisée pendant le mois de référence**.

Il sert de **base de calcul** pour le montant des indemnités journalières.



Afin de bien renseigner le **salairé rétabli** sur le mois de référence, il convient de :

- Choisir le **motif de l'absence autorisée**
- Indiquer le **nombre d'heures que le salarié a réellement effectué** au cours du mois
- Indiquer le **nombre d'heures prévues par son contrat de travail**
- Rétablir le salaire. Il s'agit d'indiquer le **salairé brut perdu**.

Il faut ensuite **indiquer la part salariale à déduire** du montant du salaire rétabli (sur le montant brut perdu) soit **21%**.

ÉTAPE 5 : SALAIRES DE RÉFÉRENCE (3/3)

Employeur: SIRET, Raison, ASSURÉ: NOM, Prén

→ ARRÊT INITIAL - Accident du travail

Maintien de Salaire: NON Oui, partiel Oui, intégral

| INTERRUPTION DU TRAVAIL | | | | Salairé brut perdu | Part salariale à déduire du salairé brut | Maintien de Salaire |
|-------------------------|----|----|--|--------------------|--|---------------------|
| Motif | du | au | | | | |
| | | | | | | |

Absence autorisée

- Allocation maternité/Risques particuliers
- Allocation maternité/Travail de nuit
- Accident du travail
- Chômage total ou partiel
- Congés payés
- Fermeture de l'établissement
- Maladie
- Maternité
- Maladie professionnelle
- Nouvelle embauche
- Paternité
- Journée d'appel à la défense
- Temps partiel thérapeutique

DENTE | ÉTAPE SUIVANTE ▶

! Si l'absence n'est pas autorisée : **NE RETABLISSEZ JAMAIS LE SALAIRE !**

NOUVELLE EMBAUCHE – RISQUE PROFESSIONNEL

ÉTAPE 5 : SALAIRES DE RÉFÉRENCE (1/3)

| | |
|-----------------------|-------------------|
| Employeur | Assuré(e) |
| SIRET : s Raison s | NOM : k Prénom |

→ ARRET INITIAL - Accident du travail

Salaire de base et accessoires du salaire de la période de référence

Rappel du dernier jour de travail : 06/04/2024

| Date d'échéance de la paie | Période | | Montant brut | Part salariale à déduire du montant brut | |
|----------------------------|------------|------------|--------------|--|----------|
| | du | au | | | |
| 31/03/2024 | 01/03/2024 | 31/03/2024 | 1000.00 | 210.00 | Modifier |

Format des dates : j/mm/aaaa

AIDE ? (ABANDONNER) ÉTAPE PRÉCÉDENTE ÉTAPE SUIVANTE

Nouvelle embauche sur la période de référence

En cas de nouvelle embauche sur la période de référence, il convient de :

1. Saisir le salaire brut perçu travaillé
2. Saisir la perte du salaire brut



ÉTAPE 5 : SALAIRES DE RÉFÉRENCE (3/3)

| | |
|-----------------------|-------------------|
| Employeur | Assuré(e) |
| SIRET : s Raison s | NOM : k Prénom |

→ ARRET INITIAL - Accident du travail

Maintien de Salaire : NON Oui, partiel Oui, intégral

| INTERRUPTION DU TRAVAIL | | | Salaire brut perdu | Part salariale à déduire du salaire brut | Maintien de Salaire |
|-------------------------|------------|------------|--------------------|--|---------------------|
| Motif | du | au | | | |
| Nouvelle embauche | 01/03/2024 | 31/03/2024 | 1000.00 | 210.00 | Modifier |

Format des dates : j/mm/aaaa

AIDE ? (ABANDONNER) ÉTAPE PRÉCÉDENTE ÉTAPE SUIVANTE

Exemple :

- Nouvelle embauche : 15/03/2024
- Accident de travail avec arrêt de travail le 06/04/2024
- Je renseigne le **salaire brut perçu** réellement travaillé sur le mois de l'embauche
- Je renseigne la **perte du salaire brut** sur le mois d'embauche

| SALAIRES DE RÉFÉRENCE (en fonction de la date de l'arrêt) | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------|---|--------------|--|--|---|---|----------------------|---------------|---|--|
| A | SALAIRE DE BASE | | | | ACCESSOIRES DU SALAIRE | | | | FRAIS PROFES. | | |
| | Date d'échéance de la paie | du | au | Montant brut | Avantages en nature et pécuniaires non inclus dans le salaire brut de base | Indemnités, primes, gratifications ou part salariale de cotisations à déduire sur colonne 4, 5 et 6 | Taux forfaitaire 21% ou part salariale de cotisations à déduire sur colonne 4, 5 et 6 | Soumés à cotisations | Déd. sup. | % | |
| | 31/03/2024 | 01/03/2024 | 31/03/2024 | 1000.00 | | | 210.00 | | | | |
| B Rappels de salaire et accessoires du salaire versés avec une périodicité différente de celle du salaire de base | | | | | | | | | | | |
| | Date de versement | Période à laquelle se rapporte le versement | Montant brut | Taux forfaitaire 21% ou part salariale de cotisations à déduire sur colonne 12 | C Cas où la période de référence n'a pas été entièrement travaillée | | | | | | |
| | | | | | Interruption de travail | | | | | | |
| | | | | | S'il s'agit d'une interruption autorisée | | | | | | |
| | | | | | La victime a-t-elle bénéficié d'un montant de salaire ? | | | | | | |
| | | | | | Si la victime a subi une perte de salaire (à saisir sur colonne 18) | | | | | | |
| | | | | | Taux forfaitaire 21% ou part salariale de cotisations à déduire sur colonne 18 | | | | | | |
| | | | | | NEMB 01/03/2024 31/03/2024 | | | | | | |
| | | | | | 1000.00 210.00 | | | | | | |



NOUVELLE EMBAUCHE – RISQUE PROFESSIONNEL

1 2 3 4 5 6 7 8 → MESSAGE D'AVERTISSEMENT

ÉTAPE 5 : SALAIRES DE RÉFÉRENCE (1/3)

Employeur : SIRET : 11 Raison : Assuré(e) : NOM : Prénoms :

→ ARRET INITIAL - Accident de travail

Salaire de base et accessoires du salaire de la période de référence

Rappel du dernier jour de travail : 06/04/2024

| Date d'échéance de la paie | Période du | au | Montant brut | Part salariale à déduire du montant brut |
|----------------------------|------------|------------|--------------|--|
| 01/03/2024 | 01/03/2024 | 31/03/2024 | 0 | 0 |

Format des dates : jmmvaaaa

AIDE ? (ABANDONNER) ÉTAPE PRÉCÉDENTE

Accident de travail sur le mois de la nouvelle embauche

En cas d'accident de travail sur le mois de la nouvelle embauche, il convient de :

Rétablir le salaire pour le mois qui précède le mois d'embauche



Exemple :

- Nouvelle embauche : 02/04/2024
- Accident de travail avec arrêt de travail le 06/04/2024
- J'indique 0€ en montant brut perçu pour la période du 01 au 31/03/2024
- Je rétabli le salaire avec le motif nouvelle embauche pour la période du 01 au 31/03/2024



La CPAM indemniser le salarié avec le salaire rétabli indiqué

1 2 3 4 5 6 7 8 →

ÉTAPE 5 : SALAIRES DE RÉFÉRENCE (3/3)

Employeur : SIRET : 99 Raison : Assuré(e) : NOM : Prénoms :

→ ARRET INITIAL - Accident de travail

Maintien de Salaire : NON Oui, partiel Oui, intégral

| Motif | du | au | Salaire brut perçu | Part salariale à déduire du salaire brut | Maintien de Salaire |
|-------------------|------------|------------|--------------------|--|---------------------|
| Nouvelle embauche | 01/03/2024 | 31/03/2024 | 2000.00 | 420.00 | |

SALAIRES DE REFERENCE (en fonction de la date de l'arrêt)

| A | SALAIRE DE BASE | | | | ACCESSOIRES DU SALAIRE | | | | FRAIS PROFES | |
|---|----------------------------|------------|------------|--------------|--|---|--|----------------------|--------------|---|
| | Date d'échéance de la paie | du | au | Montant brut | Avantages en nature et pécuniaires non inclus dans le salaire brut de base | Indemnités, primes, gratifications versées à la même période que le salaire brut de base (à déclarer dans le cas-c) | Taux forfaitaire 21% ou part salariale des cotisations à déclarer sur colonnes 4, 5 et 6 | Soumes à cotisations | Décl. sup. | % |
| | 31/03/2024 | 01/03/2024 | 31/03/2024 | 0.00 | | | 0.00 | | | |

B Rappels de salaire et accessoires du salaire versés avec une périodicité différente de celle du salaire de base

| Date de versement | Période à laquelle se rapporte le versement | Montant brut | Taux forfaitaire 21% ou part salariale des cotisations à déclarer sur colonne 12 |
|-------------------|---|--------------|--|
| 9 | du 10 au 11 | 12 | 13 |
| | | | |

C Cas où la période de référence n'a pas été entièrement travaillée

Interruption du travail

| Motif | du | au | La victime a-t-elle bénéficié d'un maintien de salaire ? | Si la victime a subi une perte de salaire, indiquer le salaire brut perçu | Taux forfaitaire 21% ou part salariale des cotisations à déclarer sur colonne 10 |
|-------|------------|------------|--|---|--|
| 14 | 15 | 16 | OUI / NON | 18 | 19 |
| NEMB | 01/03/2024 | 31/03/2024 | <input type="checkbox"/> | 2000.00 | 420.00 |

Si OUI, préciser :



UN SIGNALEMENT DSN AT/ MP GÉNÈRE 2 ATTESTATIONS

Pour les maladies professionnelles et les accidents du travail :

un seul signalement DSN génère une attestation au risque AT/MP et une au risque maladie.

« comme si vous aviez envoyé 2 attestations »

- ✓ paiement de l'indemnité journalière provisoire
- ✓ régularisation auto si AT/MP reconnu

Le signalement d'arrêt DSN, c'est plus simple :

- Pas de montant de salaire à compléter !
- Pas de prime à indiquer !
- Pas de salaire rétabli à saisir !

Le système prend tous ces éléments dans la DSN mensuelle

