



Partenaire de la
transformation
**digitale &
positive** des
Ressources
Humaines

METTRE L'HUMAIN AU COEUR DE LA PERFORMANCE DES RH



La fonction RH est au coeur de la transformation digitale

La transformation digitale et l'adoption de l'IA entraînent un véritable bouleversement dans les organisations, les métiers, les compétences et dans **l'engagement des collaborateurs**.

La fonction Ressources Humaines accompagne la transformation digitale des organisations, comme **acteur du changement** et **partenaire stratégique** de la direction générale. Dans son métier, comme les autres fonctions de l'entreprise, la fonction RH évolue et adopte de nouvelles pratiques, de nouvelles compétences et de nouveaux outils pour **renforcer sa performance et répondre aux défis du monde du travail de demain**.

L'**apport du digital et de l'IA** est aussi un moyen pour mieux servir les candidats, les collaborateurs et les managers. Les attentes des collaborateurs ont évolué, les outils et services proposent à toutes les générations présentes dans l'entreprise une **expérience collaborateur optimale**.

Sopra HR Software, leader des Solutions et Services pour la paie et les Ressources Humaines

Partenaire privilégié des Ressources Humaines, Sopra HR Software, filiale du groupe Sopra Steria, répond aux enjeux de transformation digitale des organisations et intervient comme conseil, éditeur, intégrateur et prestataire de services cloud et BPO.

Sopra HR propose des solutions et services adaptés aux défis et pratiques du digital.

- ▶ **Accompagner au quotidien la fonction RH** comme un partenaire stratégique pour la gestion administrative, la paie, la gestion des talents, les temps et activités et l'analytique RH
- ▶ **Porter la transformation** en assurant l'adoption des nouvelles pratiques digitales tout en accompagnant l'évolution des organisations avec agilité.
- ▶ **Tirer parti du digital RH** en élaborant la meilleure trajectoire pour une expérience collaborateur renouvelée
- ▶ **Sécuriser et exploiter vos données** en garantissant la cohérence et la maîtrise des enjeux d'urbanisation.



INNOVATION & ETHIQUE

Cap sur l'innovation RH dans un cadre éthique et responsable

L'innovation est un vecteur de compétitivité et de développement pour les entreprises et la fonction RH. Pour Sopra HR, l'enjeu est d'anticiper les axes d'innovation et d'utiliser **le meilleur des technologies** au service de la fonction RH.

Ce sont aussi de nouvelles méthodes de travail agiles, centrées sur l'expérience utilisateur, dans une démarche de co-innovation et d'**intelligence collective** avec nos clients.



Le **laboratoire d'innovation** de Sopra HR a pour objectifs de transformer les dernières avancées technologiques, telles que l'intelligence artificielle, le machine learning, la blockchain... en solutions opérationnelles, pour répondre aux **nouveaux enjeux des RH**.





NOS ENGAGEMENTS IA

Confiance & Sécurité :

Toute prise de décision, aidée par l'IA, est soumise à une **gouvernance humaine**.

Nous utilisons de manière confidentielle les données personnelles traitées par l'IA, dans des environnements **protégés et sécurisés**.

Notre usage de l'IA se fait dans le **respect des normes RGPD, de l'IA Act**, et adapté au cadre éthique de chaque organisation.

Utile & Eco-responsable :

Nous utilisons l'IA de manière progressive en accompagnant la **transformation des métiers** tout en assurant l'acquisition de nouvelles compétences.

Nous exploitons l'IA **à bon escient**, lorsqu'elle apporte de la valeur et améliore les usages actuels des solutions.

Nous intégrons l'IA dans une **démarche éco-responsable** veillant à limiter l'empreinte écologique.

Transparence & Ethique :

Nous expliquons comment nos algorithmes d'IA fonctionnent et **quelles données sont utilisées** pour prendre des décisions.

Nous **rendons visible l'usage de l'IA** à chaque utilisation dans nos solutions.

Nous veillons à concevoir des algorithmes **éthiques, équitables et non-discriminants** à l'égard de groupes d'individus.

Supervision & Maîtrise :

Nous garantissons la pertinence des traitements par un apprentissage de l'IA effectué sur **un corpus de connaissances maîtrisé**.

Nous utilisons des données **fiables et contrôlées** pour entraîner l'IA.

Nos robots sont **supervisés par une intelligence humaine**.

SOLUTIONS & SERVICES



Une gamme de services : sur site ou Cloud

Sopra HR propose des **services à la carte**, adaptés aux différents contextes des organisations et à leurs évolutions. Ainsi, les entreprises peuvent mettre en place des **solutions RH hybrides**, alliant des applications dans le Cloud, des solutions sur site, une organisation en CSP et l'externalisation de certains processus métiers... Elles placent ainsi le curseur de manière adéquate en termes de centralisation, délégation et externalisation pour répondre à chacune des missions RH.

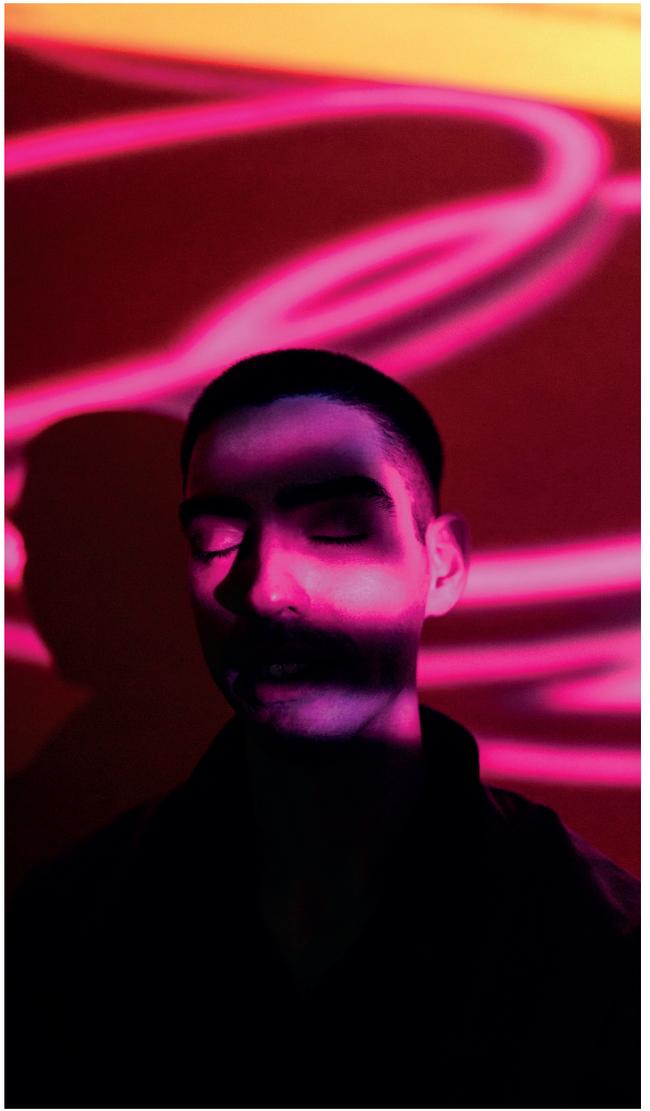
Sopra HR s'inscrit comme un **partenaire de services** et apporte :

- ▶ Un modèle de **services industriels flexibles** intégrant les meilleures pratiques
- ▶ Différents niveaux de services d'**externalisation** allant jusqu'au BPO
- ▶ Une organisation spécialisée, qui assure l'**efficacité des solutions RH**, la maintenance, la conformité légale et la sécurité des données
- ▶ Une équipe dédiée, disposant d'une double expertise métier et technique, assurant un **accompagnement de proximité**
- ▶ Un engagement contractuel détaillant différents niveaux de services de **Cloud Payroll Services**
- ▶ Une infrastructure **Cloud sécurisée, éprouvée** et correspondant aux meilleurs standards

Des solutions dédiées Ressources Humaines

Acteur global des Ressources Humaines, Sopra HR répond aux besoins RH des organisations locales et internationales avec la nouvelle génération de solutions Sopra HR 4YOU :

- ▶ **Gestion RH opérationnelle** jusqu'aux fonctions de pilotage pour la paie, le Core RH, la gestion des temps et activités, la gestion des talents
- ▶ Intégrant le meilleur des pratiques métier au service de la **performance RH** autour d'une **expérience collaborateur centrale et optimale**
- ▶ Industrielles et agiles répondant aux **exigences réglementaires** et s'adaptant à tous les contextes des organisations des secteurs privé et public
- ▶ Adaptées aux nouveaux usages en **mobilité**, accessibles 24/7 et depuis tout support numérique



CONSEIL & ECOSYSTEME RH

Des prestations de conseil pour accompagner la transformation RH

En tant que partenaire de la réussite de la transformation RH des entreprises, Sopra HR propose des conseils d'expertise à la carte :

- ▶ **Assistance à maîtrise d'ouvrage**, conduite du changement, utilisant les meilleures pratiques digitales de formation et de communication
- ▶ Conseil et mise en œuvre de solution de **Talent Management** local ou international
- ▶ Conseil et accompagnement de **projets de transformation digitale RH** privilégiant **l'expérience collaborateur** et la **performance de la fonction RH** : organisation, processus, CSP, dématérialisation, décentralisation, contrôle de paie...
- ▶ **Conseil et expertises techniques** : urbanisation, architecture, éditique, benchmark et performance, audit technique, audit sécurité...

Urbanisation et gouvernance du SIRH

Avec la transformation digitale, les solutions RH s'ouvrent de plus en plus à l'**écosystème RH** et dans un **accès multi-canal**. La marketplace RH Sopra HR permet de bénéficier d'une plateforme étendue de services RH.

Pour garantir la qualité de services de la fonction RH, la **rationalisation du SIRH** et la **cohérence de l'expérience collaborateur**, Sopra HR assure :

- ▶ La conduite de projets d'architecture globale
- ▶ L'interopérabilité fonctionnelle et technique du SIRH étendu (API, Web-services)
- ▶ L'intégration de nouveaux services RH, de start-up RH et de solutions dédiées
- ▶ La maîtrise de la gouvernance des données

Sopra HR en un clin d'oeil

1^{er}

Acteur de la paie en France*

*source DSN 2024 hors solutions pour expert-comptable

1 300 000

bulletins de paie en Cloud par mois

2000

experts sur

10

pays

900

clients sur

50

pays

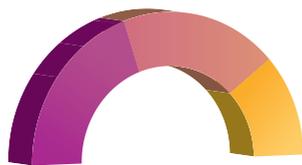
12 millions

d'employés gérés



7%

de croissance par an
depuis 10 ans (CAGR)



44%

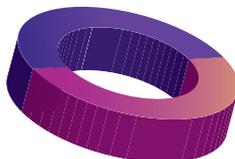
Cloud

34%

Services &
Consulting

22%

Software



50%

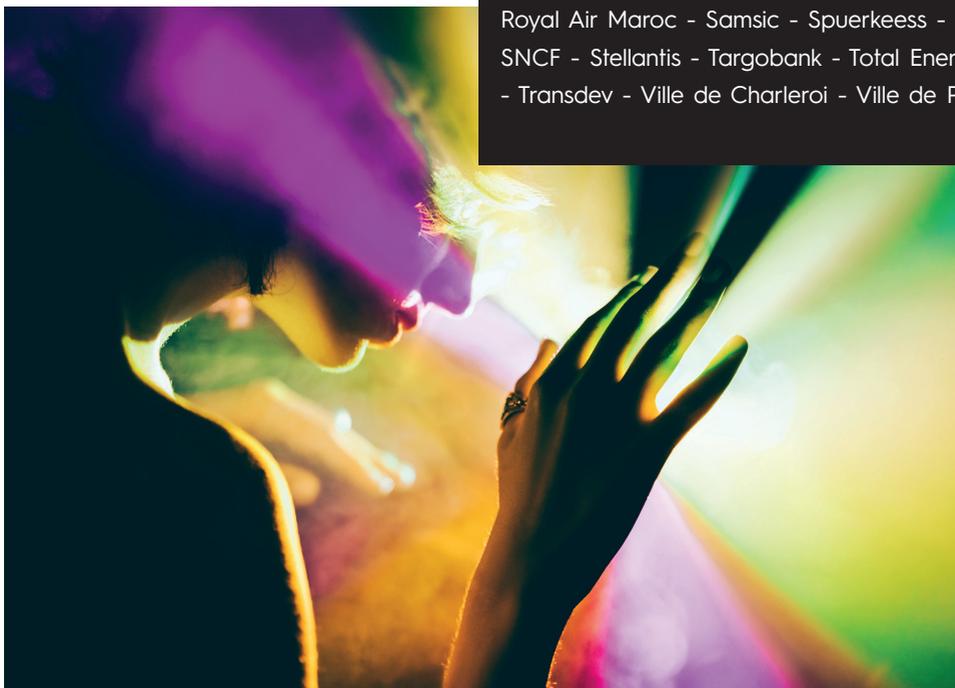
Secteur privé

50%

Secteur public

Ils nous font confiance

Air France - APHP - Attijariwafa Bank -
Auchan - Banco de Espana - BBVA -
BIAT - BNP Paribas - Bouygues Construction -
Crédit Agricole - Chantier de l'Atlantique -
Chemin de Fer Luxembourgeois - Colas -
Commission Européenne - Conseil
Départemental Seine Maritime - Covea -
DIA - EDF - Etat de Fribourg - Etat de
Genève - France TV - Groupe la Poste -
Hospices Civils de Lyon - Idilia - Ina -
Inserm - Marjane - Ministère de l'Economie
et des Finances - Ministère de l'Intérieur
- Nexity - OCDE - OGF - Oldenburgische
landesbank - Onet - Pilkington - RATP -
Royal Air Maroc - Samsic - Spuerkeess -
SNCF - Stellantis - Targobank - Total Energies
- Transdev - Ville de Charleroi - Ville de Paris





Sopra HR Software, leader en solutions et services pour la paie et les RH, répond aux enjeux des Directions des Ressources Humaines des organisations de moyennes et grandes tailles, des secteurs d'activités public et privé.

Spécialiste de la Paie, du Talent Management et du pilotage des RH, dans un contexte local et international, Sopra HR, privilégie la co-innovation et favorise les enjeux de performance de la fonction RH autour d'une expérience collaborateur optimale.

Partenaire de la transformation digitale positive, Sopra HR s'engage auprès de ses clients à tirer le meilleur parti du digital et de l'IA pour construire les RH de demain. Sopra HR, filiale du groupe Sopra Steria, accompagne plus de 900 clients, dans plus de 50 pays, en mode « on-premise » ou services cloud.

Sopra Steria, acteur majeur de la Tech en Europe avec 56 000 collaborateurs dans près de 30 pays, est reconnu pour ses activités de conseil, de services numériques et d'édition de logiciels. Il aide ses clients à mener leur transformation digitale et à obtenir des bénéfices concrets et durables. Le Groupe apporte une réponse globale aux enjeux de compétitivité des grandes entreprises et organisations, combinant une connaissance approfondie des secteurs d'activité et des technologies innovantes à une approche résolument collaborative. Sopra Steria place l'humain au centre de son action et s'engage auprès de ses clients à tirer le meilleur parti du digital pour construire un avenir positif. En 2023, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 5,8 milliards d'euros.



www.soprahr.com



Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux
[@soprahr](https://www.instagram.com/soprahr)