



Manager en Stratégie et Gestion des Ressources Humaines

Formation en alternance gratuite* et rémunérée

Les objectifs de la formation

- Acquérir une expertise en prospective, risques et opportunités RH, afin d'élaborer une stratégie RH adaptée aux enjeux actuels et futurs de l'entreprise.
- Être en mesure d'élaborer une stratégie RH en adéquation avec les projets de développement des entreprises et en tenant compte des facteurs environnementaux
- Accompagner les changements et les mutations organisationnelles et technologiques de l'entreprise
- Evaluer la performance des processus RH de l'entreprise
- Définir des packages de rémunérations à l'international
- Co-construire les solutions d'optimisation de la performance

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Les fonctions visées à terme sont variées :

- Responsable Ressources Humaines
- Responsable Recrutement et diversité
- Consultant(e) en Ressources Humaines
- Responsable de formation
- Responsable Mobilité internationale
- Responsable GPEC
- Responsable Comp and Ben

SECTEUR D'ACTIVITE

- Tous les secteurs
- Toute entreprise dotée d'un service RH structuré, cabinets de conseil en RH

DEROULEMENT DE LA FORMATION

- En 2 ans après un Bac+3
- Le rythme d'alternance est d'une semaine par mois en formation environ
- Mois d'entrée : Septembre.
- Groupe : 20 à 30 alternants.

ADMISSION

Pré-requis

- Être titulaire d'un diplôme Bac+3 à dominante tertiaire

Modalités d'inscription

- Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation.
- Candidature en ligne www.supdev.fr

AIDE À LA RECHERCHE D'ENTREPRISE

- Séminaire de recherche d'entreprises
- Suivi personnalisé par un conseiller carrière dédié
- Mise en relation avec les partenaires de SUP de V : Job datings, plateforme de mise en relation

PARMI NOS PARTENAIRES

Des grands groupes, des PME-PMI et des institutions publiques qui engagent nos apprentis.

Lieu
Paris
Rambouillet
Cergy-Pontoise
Enghien-les-Bains
Existe aussi en distanciel

Rythme
1 semaine par mois en formation

LE DIPLÔME

Ce diplôme est un titre reconnu par l'État au niveau 7 (Eu), enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles. Il est délivré par l'Ecole Supérieure de Vente et de Management de la CCI / SUP de V
Code RNCP : 34208

93%

De réussite aux examens 2023

84%

d'insertion professionnelle à 7 mois des diplômés 2022
Salaire moyen : 39K€

Qualités

Capacité d'innovation, leadership, qualités relationnelles et de communication, capacité d'analyse, discrétion

EXPERIENCE ETUDIANT

- Badge'RSE : projet à impact et/ou Sulitest (test de connaissances en développement durable)
- Fresque de la diversité
- Joutes prud'homales
- Possibilité de mobilité à l'international pendant 2 mois entre la 1ère et la 2ème année, avec l'accord de l'entreprise

PARMI NOS PARTENAIRES

Des grands groupes, des PME-PMI et des institutions publiques qui engagent nos apprentis.



Contenu de la formation

Analyser les données prospectives, diagnostiquer les opportunités et risques important l'entreprise

- Droit du travail individuel et protection sociale
- Obligations de l'employeur en santé et sécurité au travail
- Stratégie d'entreprise et fonction RH
- Mégatrends et impacts RH
- Prospective RH et métiers
- Droit du travail et veille juridique : Conflits et contentieux du droit du travail
- Diagnostic économique et organisationnel de l'entreprise
- Management des opportunités et risques

Elaborer la stratégie RH

- Stratégie de recrutement, expérience candidats et onboarding
- Développement des compétences et formation
- Gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)
- Gestion opérationnelle des RH
- Eléments financiers pour la RH
- Talent manager et marque employeur
- Compensation and Benefits
- Diagnostic RH et construction de plans d'actions
- Marketing de l'offre RH

Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH

- Tableaux de bords RH, indicateurs clés de performance
- Cartographie et audit des processus RH
- SIRH, Big data et Intelligence Artificielle appliquée aux RH
- Pilotage agile des processus RH et Optimisation
- Management d'équipe et travail collaboratif
- Transformation digitale et accompagnement métiers

Manager les relations sociales et négocier avec les acteurs internes et externes

- Acteurs du dialogue social
- Techniques de négociation
- QVT et climat social
- Négociation et rédactions d'accords
- Négociation et mise en place d'un PSE
- Stratégie de communication RH
- Gestion des crises et impact RH

Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

- Management de projet RH
- Management transversal et accompagnement de managers
- Change management et conseil aux managers
- Méthodes agiles de gestion de projet et co-construction

Développer le capital humain de l'entreprise pour faire face aux défis internationaux

- Stratégies RH à l'international
- Veille et risques pays
- Anglais des RH
- Droit social international
- Package et politique de rémunération à l'international
- Carrières à l'international

MODALITES D'EVALUATION

Validation de tous les blocs de compétences et validation d'une épreuve intégrative relative à la rédaction et la soutenance d'un mémoire professionnel.

Les compétences acquises sont évaluées à partir de dossiers professionnels, d'études de cas, de mise en situation et de la rédaction d'un mémoire professionnel.

EQUIPE PEDAGOGIQUE

- Travaux en mode projet
- Fresque de la diversité
- Conférences professionnelles
- Travaux sur des projets en mode agile
- 20% des cours en distanciel
- Mise en situation professionnelle (jeu de rôle de négociation avec les syndicats...)

EXEMPLES DE TRAVAUX CONFIES EN ENTREPRISE PENDANT L'APPRENTISSAGE

Les missions proposées aux étudiants doivent leur permettre de faire preuve d'autonomie, d'initiatives et d'être force de propositions. Elles peuvent couvrir de nombreux champs RH

- **Recrutement et intégration** : développement de relations partenariales, valorisation de la marque employeur, définition de parcours d'excellence, conception de parcours intégration
- **Organisation et performance RH** : analyse de tableaux de bord RH, construction d'indicateurs de performance RH, étude de processus RH, déploiement de projets de digitalisation RH
- **GPEC** : construction de dispositif de GPEC, analyse des cartographies et identification des risques
- **Formation** : mise en place de projet de digitalisation, construction de parcours
- **Relations sociales** : préparation et participation à la négociation d'accords, mise en œuvre d'enquêtes sur les RPS, conception et déploiement d'outils de mesure de la qualité de vie au travail
- **Mobilité internationale** : collaboration à la construction de packages, identification des risques liés à l'expatriation, gestion des parcours à l'international

EQUIPE PEDAGOGIQUE

L'école intègre une équipe pédagogique issue du monde professionnel qui fait le lien indispensable entre les exigences des entreprises et les méthodes et objectifs pédagogiques imposés par cette formation.



CONTACTS

Pour tout complément d'informations

- Paris : Christelle CANTO
 - Cergy-Pontoise : Marie-Jeanne LARRIEU
 - Enghien-les-Bains : Karine GOURSAUD
 - Rambouillet : Karine DAUDE
- Managers de Programme
01 34 83 95 78
contact@supdev.fr

- Relations entreprises
entreprise@supdev.fr

