

RISK MANAGER H/F

CE QUE NOUS POUVONS RÉALISER ENSEMBLE



Au sein de de la Direction Déléguée Management des Risques (DDMR) en charge du pilotage du cycle ORSA annuel et de la réassurance non proportionnelle vous participerez :

- A l'amélioration du cycle ORSA de prévisions à 5 ans en cherchant à automatiser les processus,
- Aux travaux sur les indicateurs ORSA : appétences et tolérances aux risques et tableaux de bord : sujet de rapport d'alternance envisageable,
- A l'amélioration de l'exploitation des projections Solvabilité II ADDACTIS Modeling™ pour donner plus de sens et permettre le pilotage et la décision.
- A faciliter les mises à jour et les alimentations des documents de restitution des différents groupes de travail ORSA avec Qlik Sense.
- A la réalisation d'études de risques sur les SCR (capitaux de solvabilité requis) : sujet de rapport d'alternance envisageable,
- A l'automatisation des travaux et études en lien avec le renouvellement du programme de réassurance,
- A chaque étape du processus, l'approche par bases de données doit permettre de faciliter les mises à jour et alimenter les documents de restitution des différents groupes de travail ORSA.

VOS ATOUTS POUR CE POSTE

Vous êtes idéalement en **Master 2** avec un **goût prononcé pour les chiffres** (Econométrie, Actuariat, Gestion des risques, ...). Vous êtes **curieux, méthodique** et avez envie d'appliquer vos connaissances pour améliorer l'existant et répondre aux attentes du Directeur en charge de la Fonction Gestion des Risques. Vous avez **l'esprit d'équipe**.

Venez vous investir durant un an en contrat d'alternance sur un **projet d'amélioration des outils d'analyse et d'aide à la décision** !

CE QUE NOUS VOUS OFFRONS

Chez AGRICA, nous recrutons des alternants chaque année et nous favorisons votre réussite en formant les tuteurs, en organisant des événements dédiés à votre intégration et en vous accompagnant tout au long de votre contrat. Rejoindre AGRICA c'est rejoindre un groupe paritaire à taille humaine qui :

- Favorise l'équilibre vie personnelle / vie professionnelle : accord télétravail, horaires flexibles, droit à la déconnexion.
- Propose un package de rémunération globale : Intéressement, prime vacances, 13^{ème} mois..
- Offre des avantages sociaux : CSE, titres restaurant, restaurant d'entreprise, salle de sport, médiathèque, complémentaire santé haut de gamme – individuelle ou familiale.



Poste à pourvoir à partir de septembre 2024