

MASTÈRE 1 et 2 - Business school durable spécialité Ressources humaines responsables

Titre RNCP "Manager en ressources humaines", Titre certifié de niveau 7, code NSF 315, 315n et 315t, enregistré au RNCP par décision de France compétences le 21/12/2023, délivré par FORMATIVES

En
alternance
ou initial



Formats

**HYBRIDE 60% / 40% OU
ONLINE TUTORÉ 100%**



Rythme

**4 JOURS en entreprise
/ 1 JOUR à l'école**



Rentrée

**SEPTEMBRE
OCTOBRE 2024**



**TITRE
RECONNU
PAR L'ÉTAT**

Business school durable pour quoi faire ?

Notre école réinvente le modèle de la Business School classique en te formant à des métiers en communication, marketing, ressources humaines, digital business development et finance, mais de façon responsable et durable.

Aujourd'hui, de nouvelles formes de production, de consommation et de management se développent afin de construire ensemble une économie plus responsable et une performance plus collective. Pour ce faire, nous formons une nouvelle génération de managers capable de mettre en place au sein des entreprises les transformations et les innovations nécessaires pour rester compétitives.

Tu seras un pilier essentiel pour tout type d'organisations pour la mise en place de projets réels, coaché et accompagné par les leaders de ton domaine pour enrichir ton profil parmi les spécialités proposées.



LES + DE NOTRE PROGRAMME

- Une formation orientée vers les enjeux éthiques et responsables des ressources humaines
- Apprentissage des dernières innovations responsables en RH : IA génératives, blockchain, métavers...
- Une maîtrise des techniques pour répondre aux enjeux des RH : inclusion, diversité, bien-être au travail, équilibre vie pro/vie perso...
- Un programme conçu avec les recruteurs et les entreprises
- Un accompagnement personnalisé tout au long du parcours pour suivre ta progression
- Une formation à l'entrepreneuriat en partenariat avec le plus grand incubateur d'Europe, EuraTechnologies, pour proposer des solutions créatives aux enjeux de responsabilité des RH



LES DÉBOUCHÉS

Responsable d'agence de recrutement

Manager des ressources humaines

Directeur du personnel

Chargé de projet marque employeur

Responsable média et digital RH

Digital learning manager

Talent acquisition manager

Expert en produits innovations RH, digital RH, SIRH

Chargé des relations sociales

Responsable recrutement et formation

Directeur des ressources humaines

4^e place mondiale

Classement RSE de la France*

89.5%

des entreprises estiment que les retours sur investissement de leurs initiatives durables sont positifs**

+48%

d'offres d'emploi cadre pour les métiers à finalité environnementale entre 2019 et 2022***



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Intégrer les principes de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) dans la gestion quotidienne des ressources humaines
- Mettre en place des pratiques de gestion des talents qui favorisent le développement durable, la diversité, l'inclusion et l'équité
- Promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de l'organisation en mettant en place des politiques et des pratiques inclusives
- Développer des politiques de gestion des carrières qui prennent en compte la responsabilité sociale, encourageant le bien-être et la satisfaction au travail
- Intégrer la RSE dans les programmes de formation des employés pour sensibiliser à l'importance des pratiques responsables
- Mettre en place des méthodes d'évaluation de l'impact social des actions RH, en mesurant les retombées positives pour les employés et la société
- Utiliser des outils d'audit social pour évaluer la performance sociale de l'entreprise et contribuer au reporting RSE
- Identifier et gérer les risques sociaux et humains liés aux activités de l'entreprise, en mettant en place des stratégies d'atténuation
- Mettre en place des processus de gestion du changement qui intègrent les préoccupations sociales et environnementales



COMPÉTENCES VISÉES

- **Élaborer la stratégie des ressources humaines**
- **Superviser les dispositifs** de développement des RH
- **Manager un service et des innovations RH**
- **Piloter la performance sociale**
- **Promouvoir les relations sociales**



NOTRE PÉDAGOGIE

- Apprendre en étant **connecté au monde des entreprises**
- Des secteurs d'activité choisis pour leur **excellent taux d'employabilité**
- Tous **nos diplômes reconnus par l'État**
- **Modèles agiles** : 100% online tutoré ou hybride : 60% en distanciel (cours synchrones), 40% en présentiel

100%
Online tutoré

ou

60%
En distanciel

40%
En présentiel

- Des **classes virtuelles tutorées** (200 intervenants professionnels reconnus dans chacun de leur domaine)
- Tous les jours, **des étudiants à disposition de l'ensemble des apprenants**
- **L'accompagnement des étudiants** au cœur de notre performance pédagogique
- Des **classes virtuelles tutorées** (200 intervenants professionnels reconnus dans chacun de leur domaine)
- Des **semaines intensives autour de projets** en groupe
- L'étudiant valide des compétences par des **projets réels apportés par de grandes marques** (+ de 300)
- Des cours au sein de **nos campus dans des espaces de coworking** modernes
- Du **reverse mentoring** pour apprendre auprès des adultes plus seniors

NOS CAMPUS : PARIS • LILLE • DIJON • LYON • SAINT-ÉTIENNE • MONTPELLIER



FINANCEMENT

- Formation en initial
- Formation en alternance
- Formation en contrat de professionnalisation



PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un Bac+3 ou niveau équivalent (Titre RNCP niveau 6)



Headn Éducation te propose **2 années pour construire ton projet professionnel en Business school durable.**

Le secteur des Ressources Humaines est aujourd'hui confronté à des défis sans précédent : intégration de l'intelligence artificielle, gestion de la diversité culturelle, attentes croissantes en matière de bien-être au travail et impératif de développement durable. Notre formation te

prépare à naviguer dans ce paysage complexe, en te dotant des compétences pour élaborer des stratégies RH qui non seulement optimisent la performance opérationnelle mais aussi cultivent un environnement de travail responsable, éthique et inclusif.

Dans un monde de complexité et d'incertitudes, nous avons la conviction que l'on ne peut plus agir et décider comme avant. Il convient de créer de

nouvelles manières de faire, de penser et d'être pour transformer notre monde. Notre responsabilité est de former des managers et des leaders capables d'adapter les organisations, de changer les cultures d'entreprise et de créer de nouvelles manières de faire.

La méthode d'apprentissage chez Headn Éducation est construite sur une pédagogie par la pratique.

Tu acquierras des compétences en travaillant sur des projets réels d'entreprises réelles. **Pour accélérer leurs transitions, des entreprises de premier plan nous font déjà confiance : ADIDAS, COCA-COLA, LEVI'S, ENEDIS, KEOLIS, LVMH, KONBINI...**



PROGRAMME

Mastère 1 - Ressources humaines responsables

■ Stratégie avancée en RH

- Blockchain pour une paie transparente et sécurisée
- Co-conception de programmes de formation avec IA
- Diversité et inclusion
- Stratégie RH data driven

■ Cadre légal et éthique

- Contentieux RH à l'ère de l'IA : prévention et gestion
- Expertise en droit des contrats numériques

■ Innovation en acquisition de talent

- Automatisation et personnalisation du recrutement
- Onboarding augmenté via métavers

■ Audit social et performance

- Audit social prédictif avec Big Data
- Planification stratégique de la GPEC avec outils IA
- Dynamiser le climat social avec Analytics
- Rhétorique et négociation : techniques avancées pour RH
- Recrutement 3.0, gamification et Web3
- Fidélisation des talents par IA et analytique
- Médiation RH assistée par IA
- Flexibilité de la paie et du temps de travail par solutions numériques
- Management interculturel et intergénérationnel assisté par IA

Mastère 2 - Ressources humaines responsables

■ Stratégies avancées pour la gestion de talents

- Résolution de conflits et analyse comportementale
- Stratégies innovantes pour le dialogue social
- Optimisation administrative RH via blockchain

■ Gestion globales des talents

- Stratégies globales pour la gestion des RH
- Programmes Innovants pour la gestion des expatriés

■ Innovation RH

- Intelligence d'affaires et IA en RH
- Gestion avancée des SIRH
- Gestion des risques et contrôle interne en RH

■ Durabilité et raison d'être

- Développement et communication de politiques RSE intégrées
- Renforcement de la marque employeur par la culture et la diversité

■ Leadership durable

- Devenir soi, clé de la transformation
- Absentéisme et engagement
- Stratégies pour la gestion de crises RH
- Mobilité et gestion internationale des talents

