

Qui est derrière Elément'RH ?

Florence
GAUCHET

+ de 15 ans
d'expérience RH
à l'international dans
de grands groupes.

Langues
de travail
Français
Anglais

Compétences reconnues

Gestion de projets RH complexes,
Audit organisationnel,
Définition de
process/politiques
et management

Consultante RH
Coach

+ 33 (0)6 51 61 96 70
florencegauchet@elementrh.fr



Exemple de missions réalisées :

Audit organisationnel

*Mission interne au sein d'un cabinet d'audit
et de conseils.*

Les objectifs étaient :

- de professionnaliser l'équipe et de devenir des partenaires des opérationnels.
- tout en rassurant les salariés sur les aspects contractuels ou de couverture sociale lors de leurs missions.

Actions :

- Évaluation de l'activité du service, mesure de la conformité avec la politique du réseau et estimation des améliorations à mettre en place sur les aspects réglementaires.
- Proposition d'une nouvelle organisation du service
- Mise en œuvre du changement (réorganisation, communication, recrutement...)

Définition et mise en oeuvre de la politique de gestion de la performance

*Mission externe au sein d'une Joint
Venture pétrolière.*

L'objectif était :

- de définir une politique commune pour les 7 membres de la JV (français, américains, néerlandais, japonais, italiens, kazakhs...).

Actions :

- Rassemblement des politiques en vigueur
- Proposition d'une politique de gestion de la performance
- Animation de réunions pour aboutir à une schéma d'évaluation commun
- Déploiement de la politique pour le lancement de la première campagne

« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès,
travailler ensemble est la réussite »

/ Henry Ford /



+ compétent
+ bienveillant

+ INNOVANT

www.elementrh.fr

Comment ça se prononce ?

C'est au choix : Elément RH ou «élémentaire» en phonétique. Tout simplement parce que les équipes sont la première richesse de votre entreprise !

Qui sommes-nous ?

Elément RH accompagne les dirigeants de petites structures (entreprise ou établissement < 500 personnes) dans la mise en place d'une organisation RH positive.

L'épanouissement des salariés est au centre de la performance de votre entreprise.

C'est un cabinet RH bienveillant, innovant et compétent au coeur d'un marché du travail en pleine transformation. Nous souhaitons faire du "bien travailler ensemble" la clé de voûte de votre stratégie à moyen/long terme.

Nos missions ?

Faire rimer épanouissement des équipes avec performance en ajustant les besoins individuels aux besoins collectifs et parler de **RÉUSSITE.S** au pluriel.

Porter un regard nouveau sur votre entreprise et des solutions réalistes et inventives.

Apporter
rigueur, techniques
et satisfaction.

Nous vous proposons 2 modes d'accompagnement :

- + **le Conseil RH / formation**
- + **le Coaching individuel ou d'équipe**

Vous structurez
votre entreprise ?



Vous souhaitez
améliorer la gestion
de vos équipes ?

Bien construire son socle de gestion de vos collaborateurs est le premier pas pour construire une relation durable et de confiance permettant de capitaliser sur les talents de votre entreprise.

Elément RH propose une **formation** de deux jours, pour vous, dirigeant.

L'objectif est de vous fournir une boîte à outils simple et efficace pour :

- **Gagner du temps**
dans la gestion de vos équipes
- **Optimiser les relations**
que vous avez avec elles.

Ainsi vous générez motivation et implication auprès de vos salariés : source de performance pérenne pour votre entreprise.

**Vous êtes dirigeant de PME,
d'un petit établissement
(< 500 personnes)**

ou Responsable RH

Elément RH

vous accompagnez :

- dans **l'audit** de votre organisation afin de vous assurer de son efficacité et dans la mise en oeuvre des recommandations
- dans la **définition de la stratégie RH** ou l'apport de conseils, méthodes ou outils (structuration de processus, aide à la décision, ...)



Vous souhaitez accompagner vos talents ou vos équipes ?

Elément RH propose des **coaching** individuel ou d'équipe avec essentiellement une approche systémique. En fonction de l'objectif posé, nous vous accompagnons à trouver des solutions à vos problématiques professionnelles:

- **Coaching individuel** :
changement de postes, difficultés ponctuelles, nouveau projet, gestion d'équipe...
- **Coaching d'équipe** :
renforcer la cohésion d'une équipe, développer la coopération, améliorer la créativité et l'agilité, renforcer la performance en travaillant sur la motivation, le sens et l'implication...