

# Qui est derrière Elément'RH ?

Florence  
GAUCHET

+ de 15 ans  
d'expérience RH  
à l'international dans  
de grands groupes.

Langues  
de travail  
Français  
Anglais

## Compétences reconnues

Gestion de projets RH complexes,  
Audit organisationnel,  
Définition de  
process/politiques  
et management

Consultante RH  
Coach

+ 33 (0)6 51 61 96 70  
florencegauchet@elementrh.fr



## Exemple de missions réalisées :

### Audit organisationnel

Mission interne au sein d'un cabinet d'audit  
et de conseils.

#### Les objectifs étaient :

- de professionnaliser l'équipe et de devenir des partenaires des opérationnels.
- tout en rassurant les salariés sur les aspects contractuels ou de couverture sociale lors de leurs missions.

#### Actions :

- Évaluation de l'activité du service, mesure de la conformité avec la politique du réseau et estimation des améliorations à mettre en place sur les aspects réglementaires.
- Proposition d'une nouvelle organisation du service
- Mise en œuvre du changement (réorganisation, communication, recrutement...)

### Définition et mise en oeuvre de la politique de gestion de la performance

Mission externe au sein d'une Joint  
Venture pétrolière.

#### L'objectif était :

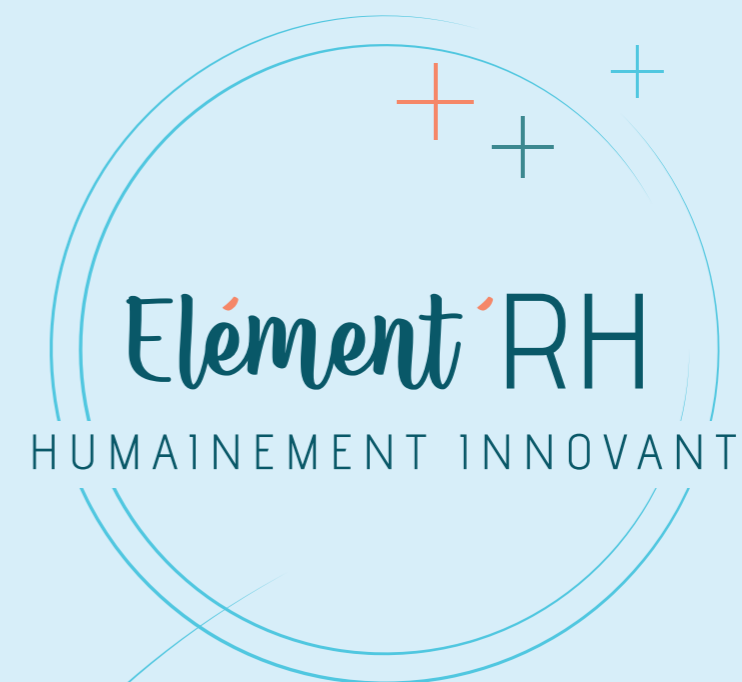
- de définir une politique commune pour les 7 membres de la JV (français, américains, néerlandais, japonais, italiens, kazakhs...).

#### Actions :

- Rassemblement des politiques en vigueur
- Proposition d'une politique de gestion de la performance
- Animation de réunions pour aboutir à une schéma d'évaluation commun
- Déploiement de la politique pour le lancement de la première campagne

« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès,  
travailler ensemble est la réussite »

/ Henry Ford /



+ compétent  
+ bienveillant

+ INNOVANT

www.elementrh.fr

## Comment ça se prononce ?

**C'est au choix** : Elément RH ou «élémentaire» en phonétique. Tout simplement parce que les équipes sont la première richesse de votre entreprise !

## Qui sommes-nous ?

**Elément RH** accompagne les dirigeants de petites structures (entreprise ou établissement < 500 personnes) dans la mise en place d'une organisation RH positive.

L'épanouissement des salariés est au centre de la performance de votre entreprise.

**C'est un cabinet RH bienveillant, innovant et compétent** au coeur d'un marché du travail en pleine transformation. Nous souhaitons faire du "bien travailler ensemble" la clé de voûte de votre stratégie à moyen/long terme.

## Nos missions ?

Faire rimer épanouissement des équipes avec performance en ajustant les besoins individuels aux besoins collectifs et parler de **RÉUSSITE.S** au pluriel.

Porter un regard nouveau sur votre entreprise et des solutions réalistes et inventives.

Apporter  
rigueur, techniques  
et satisfaction.

## Nous vous proposons 2 modes d'accompagnement :

- + **le Conseil RH / formation**
- + **le Coaching individuel ou d'équipe**

Vous structurez  
votre entreprise ?



Vous souhaitez  
améliorer la gestion  
de vos équipes ?

**Bien construire son socle de gestion de vos collaborateurs est le premier pas pour construire une relation durable et de confiance permettant de capitaliser sur les talents de votre entreprise.**

**Elément RH** propose une **formation** de deux jours, pour vous, dirigeant.

L'objectif est de vous fournir une boîte à outils simple et efficace pour :

- **Gagner du temps**  
dans la gestion de vos équipes
- **Optimiser les relations**  
que vous avez avec elles.

**Ainsi vous générez motivation et implication auprès de vos salariés** : source de performance pérenne pour votre entreprise.

**Vous êtes dirigeant de PME,  
d'un petit établissement  
(< 500 personnes)**

**ou Responsable RH**

**Elément RH**

**vous accompagnez :**

- dans **l'audit** de votre organisation afin de vous assurer de son efficacité et dans la mise en oeuvre des recommandations
- dans la **définition de la stratégie RH** ou l'apport de conseils, méthodes ou outils (structuration de processus, aide à la décision, ...)



## Vous souhaitez accompagner vos talents ou vos équipes ?

**Elément RH** propose des **coaching** individuel ou d'équipe avec essentiellement une approche systémique. En fonction de l'objectif posé, nous vous accompagnons à trouver des solutions à vos problématiques professionnelles:

- **Coaching individuel** :  
changement de postes, difficultés ponctuelles, nouveau projet, gestion d'équipe...
- **Coaching d'équipe** :  
renforcer la cohésion d'une équipe, développer la coopération, améliorer la créativité et l'agilité, renforcer la performance en travaillant sur la motivation, le sens et l'implication...