



## Distribution Services Industriels

*L'efficacité d'une société de service par la volonté d'une Entreprise Adaptée*





**Jean-Louis RIBES** crée en 1994 DSI « Distribution Services Industriels » qui obtient l'agrément d' État « Entreprise adaptée et solidaire ». Aujourd'hui, DSI est un groupe de 4 sociétés couvrant une large partie du territoire national.

Élu « Entrepreneur social de l'année 2008 » par la Fondation SCHWAB



> DSI, titulaire de l'agrément Entreprise Adaptée depuis 1996, est une entreprise privée, sociale et inclusive qui se développe sur un marché concurrentiel tout en employant une majorité de collaborateurs handicapés.

+1200

salariés



+140

métiers



+15%

croissance/an



+78%

handicapés



> DSi vise des performances de qualité, d'optimisation des coûts et de réactivités.

Qualité, optimisation des coûts et réactivités !



## > Nos Implantations



# La collaboration avec DSi

## *Les bénéfices d'une collaboration avec une entreprise adaptée*



### *Maitriser vos coûts via des économies significatives avec un niveau d'exigence garanti*

- Réduction de la contribution à l'AGEFIPH à haute de 20 à 30% du chiffre d'affaire
- TJM compétitifs



### *Sécuriser des ressources sur la durée*

- Des équipes motivées par l'emploi
- Un turnover quasi nul



### *Renforcer votre image responsable en participant à un projet à fort dimension sociale*



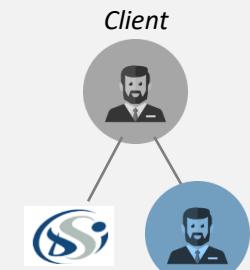
### *Atteignez vos objectifs légaux d'emploi de personnes RQTH en faisant appel à une structure spécialisée*

## *2 modalités possibles*

### *La prestation en direct*

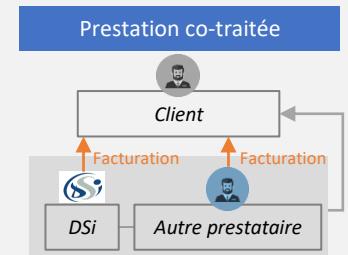
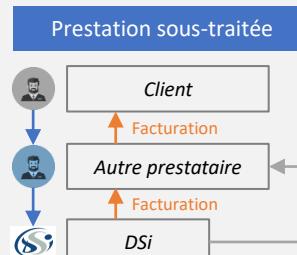


*L'entreprise adaptée répond en direct au marché*



### *La co-traitance*

*L'entreprise adaptée s'associe à un autre acteur pour répondre au marché (pour bénéficier d'une taille critique, d'un maillage géographique plus large ...)*



# NOS MÉTIERS, NOS ACTIVITÉS



## Projets numériques



Informatique



Ingénierie



Cartographie



Recherche et Innovation



## Opérations industrielles



Logistique



Maintenance



Câblage et assemblage



Qualité



Confection



Laboratoire métallographique



## Interactivité digitale



Impression Offset et numérique



Infogérance et systèmes d'impression



Numérisation et archives



Accueil et secrétariat



## Services multi-techniques



Chauffage climatisation



Énergie



Espaces paysagers



Bâtiment



Travaux publics



## DU LABEUR À LA SAVEUR ®



Production agricole



Restauration collective



Traiteur





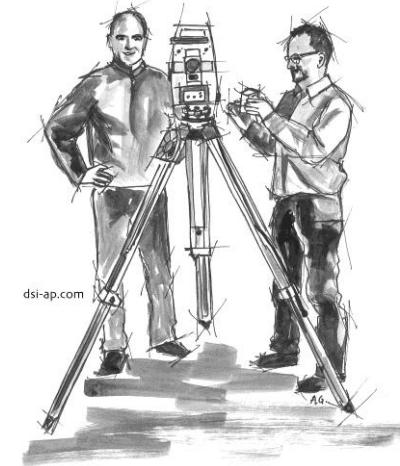
## Informatique

Gestion de projets  
Développement logiciels  
Support  
Assistance



## Cartographie

Construction  
Mises à jour cartes,  
plans réseaux,  
bâtiments,  
zones cadastrales



## Ingénierie

Études de projets aéronautiques :  
gestion données essais en vol,  
développement mécanique,  
électrique,  
systèmes avioniques,  
calcul scientifique



## Traitement du signal

Nouvelles technologies,  
signal radar,  
mesures température,  
capteurs thermiques,  
audioprothèses





## Logistique

Ordonnancement des ordres de fabrication,  
Acheminement,  
Gestion magasin,  
Maintenance outillage et manutention

## Confection

Masques de protection  
Sacs tissu  
Tee-shirts



## Maintenance

Outils industrielles  
Entretien /Diagnostic  
Achat  
Stockage  
Pièces détachées  
Réparation, vente et achat smartphones.



## Câblage et Assemblage

Ensembles et sous-ensembles,  
Câblage électroniques et filaires  
Domaines aéronautiques, militaires, ferroviaires et industriels



## Laboratoire Métallographique



## Qualité

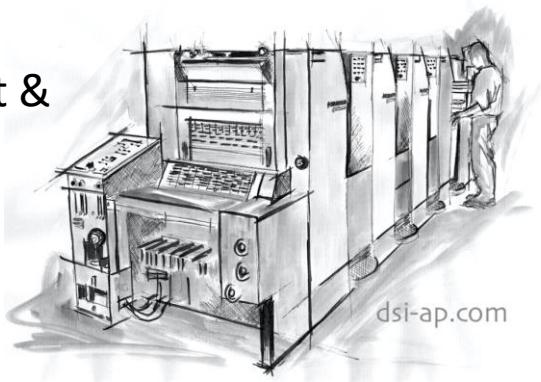
Inspection qualité, Attestation conformité, Enregistrement, Archivage





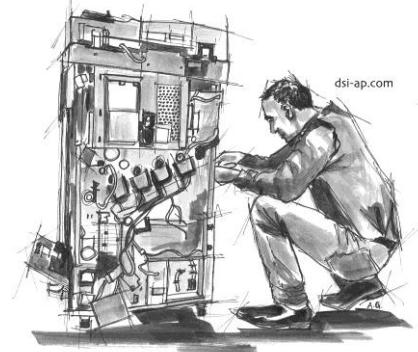
## Impression Offset et numérique

Création graphique  
Prépresse  
Machines offset & numérique  
Grand format  
Façonnage



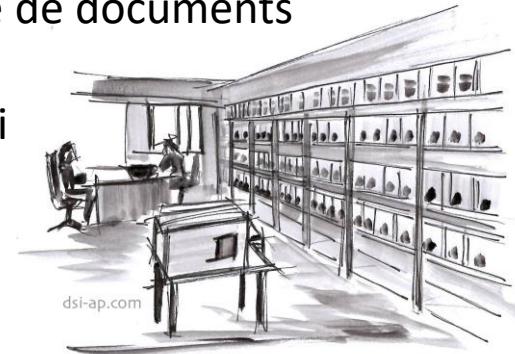
## Infogérance et système d'impression

Parcs photocopieurs :  
Mise en place  
Financement,  
Entretien  
Production centres reprographie



## Numérisation et archives

Scanners  
GED – Gestion électronique de documents  
Indexation  
Mise sous pli



## Accueil et secrétariat

Accueil pour Entreprises,  
Standard téléphonique,  
sous-traitance secrétariat  
et bureautique





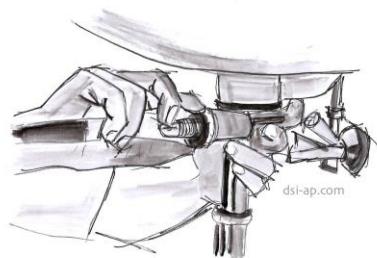
## Chauffage et climatisation

Installation et entretien  
Systèmes de chauffage,  
Ventilation et climatisation



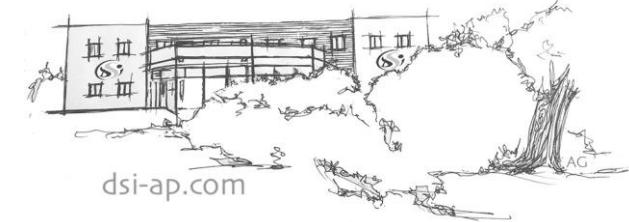
## Bâtiment

Second œuvre et entretien :  
Peinture, électricité,  
menuiserie,  
agencement,  
petites maintenances,  
petits déménagements



## DSI Energie

Climatisation /  
Pompe à chaleur  
Multiservices  
Plomberie



## Espaces paysagers

Entretien  
Création  
Matériel de Motoculture :  
Vente, réparation et location

## Travaux publics

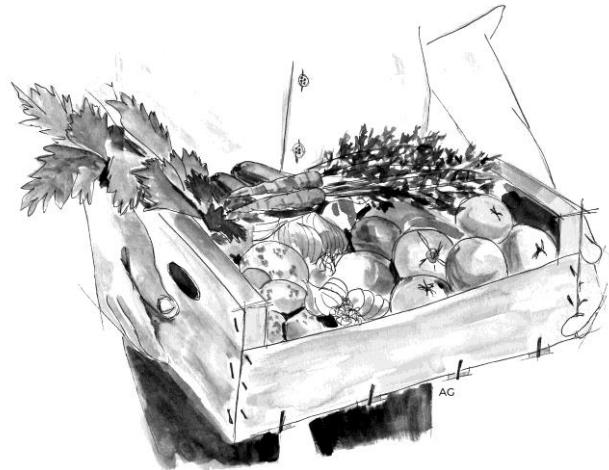
Abattage, dessouchage d'arbres  
Assainissement, réseaux,  
Décroûtement chaussées,  
Enduits gravillonnées,  
Installation chantier





## Production agricole

Créer une activité pérenne  
Produire local de qualité  
Préserver le vivant



## Restauration collective

Cuisine de restauration collective  
Donner accès à la qualité

## Traiteur

Restauration  
Conserverie  
Plats cuisinés



> DSI accompagne ses collaborateurs dans leurs montées en compétences en proposant des formations et un accompagnement adapté. Pour cela « l'Académie DSI » développe plus de 300 programmes de formation et des tutoriaux vidéo.

**Formation, montée en compétences, apprentissage, qualification ...**



## > Les avantages à travailler avec DSI



Faire appel à une EA permet à votre entreprise de **concrétiser indirectement l'emploi de personnes en situation de handicap** et de lutter contre l'exclusion et la discrimination de ces personnes.

Les entreprises ou collectivités publiques dont l'effectif est supérieur ou égal à 20 salariés, sont assujetties à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (**OETH**) à hauteur de **6% de son effectif d'assujettissement** (en ETP).

En travaillant avec DSI (contrat de sous-traitance, de fourniture, de prestation de service ou de mise à disposition d'agents de production), **vous pouvez réduire la contribution due au titre de votre Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés (OETH)** lorsque que votre organisation ne remplit pas le taux de 6% d'emploi de personnes en situation de handicap.



> DSi a obtenu l'agrément pour l'expérimentation des contrats tremplins qui permettent de préparer l'employabilité dans tous types d'entreprises de personnes, en situation de handicap, éloignées de l'emploi.



# Méthode de calcul - 2020

## Loi de 1987 modifiée par la loi du 11 février 2005

*Toutes les entreprises de 20 salariés ou plus, qu'elles soient publiques ou privées, ont obligation d'employer (à temps plein ou à temps partiel) des travailleurs en situation de handicap dans la proportion de **6% de l'effectif total de salariés**.*



Décret n°2019-523  
du 27 mai 2019

*Entrée en vigueur : le texte entre en vigueur le 1er janvier 2020*

- Seul **l'emploi direct** est pris en considération dans le calcul du taux d'emploi de travailleurs handicapés
- Le recours aux ESAT-EA vient en **dédiction de la contribution** due par les entreprises dont le taux d'emploi est < à 6%

« Le montant de la déduction est calculé en appliquant un taux de 30 % au prix hors taxes des fournitures, travaux ou prestations figurant au contrat, duquel sont déduits les coûts des matières premières, des produits, des matériaux, de la sous-traitance, des consommations intermédiaires et des frais de vente et de commercialisation. »

- **Assiette de calcul : Chiffre d'affaires utile**

- **Niveau de valorisation : 30%**

(sans distinction de type de contrat ni de taille de l'entreprise cliente)

- **Plafond variable selon le « comportement » de l'entreprise :**

- Plafond à 50% du reste dû par contribution si taux emploi < à 3%
- Plafond à 75% du reste dû par contribution si taux d'emploi > à 3%

dsi-ap.com 