

Séminaire #7 Du 7 au 8 mars

En partenariat
avec

early
makers

em
lyon
business
school

Lieu :
Bpifrance
Auditorium
97700 Maisons-Alfort

Le déjeuner est pris
en commun sur place
de 12h30 à 13h30

RH, attraction des talents et RSE dans une entreprise familiale

MARDI 7 MARS 2023

8h30 à 9h00 – Accueil

9h00 à 9h15 – Lancement de la journée

9h15 à 10h45 - A la découverte de l'attractivité et de la réputation Employeur et de leurs impacts sur le recrutement

- Visibilité & Lisibilité
- Attractivité et notoriété
- Impact de la RSE sur l'attractivité
- Leviers pour le recrutement

11h00 à 12h30 – Table ronde : Quels sont les enjeux de la marque employeur pour l'attractivité des talents ? Impact des nouveaux leviers de recrutement

- Dirigeants ou RH de PME familiales
- Experts du recrutement

13h30 à 14h30 – Et dans mon entreprise, comment faire pour faire évoluer mon attractivité et mes pratiques de recrutement ?

Ce travail sera réalisé en s'appuyant sur le questionnaire communiquée avant le séminaire, complétée et transmise aux intervenantes.

14h45 à 15h30 – Préparer mon plan d'action pour améliorer l'attractivité de mon entreprise et mon recrutement

Outil plan d'action pour créer celui de mon entreprise

15h30 à 16h15 – Présentation par chaque participant des 3 actions prioritaires et de leurs modalités pour une mise en commun

- Plan d'actions pour mon entreprise
- Questionnements et apports en méthode collaborative

16h15 à 17h00 – Synthèse et clôture du jour 1

Intervenant :

Françoise GRASSA est issue d'un parcours de manager et de ressources humaines. À travers son parcours professionnel, aide les entreprises et leurs collaborateurs à se développer dans nos environnements évolutifs et numériques, en respectant la performance, le bien-être individuel et collectif au service de la croissance de l'entreprise et de la satisfaction de ses clients. Valère DESMAZIÈRES est issu d'un parcours RH, accompagné d'une première expérience en développement RH. Il découvre ensuite le monde de la communication et du marketing digital où il conçoit du contenu à destination des décideurs RH. Il met ensuite rapidement en commun cette double compétence et son goût pour la pédagogie pour devenir formateur en marque employeur et réseaux sociaux professionnels. Il fonde « Marqueur RH » en 2019 avec l'objectif de poursuivre son activité de formation tout en développant des prestations d'audit et de serious game sur ces mêmes thématiques.

Séminaire #7 Du 7 au 8 mars

En partenariat
avec



Lieu :
Bpifrance
Auditorium
97700 Maisons-Alfort

Le déjeuner est pris
en commun sur place
de 12h15 à 13h15

RH, attraction des talents et RSE dans une entreprise familiale

MERCREDI 8 MARS 2023

8h00 à 8h30 – Accueil

8h30 à 9h00 - Lancement de la journée et retour sur les concepts clés du Jour 1

9h00 à 10h30 - L'entreprise familiale : une belle aventure humaine

- *L'entreprise familiale porteuse de sens avec un management adapté : type d'organisation*
- *Favoriser Engagement des collaborateurs et les faire devenir Ambassadeurs*
- *Mise en œuvre de différents leviers*

10h45 à 12h15 – Table ronde - Témoignages : Quels sont les enjeux des ressources humaines et du management au sein des entreprises familiales

- *Dirigeants de PME familiales*
- *Professeurs experts des nouvelles formes de management*

13h15 à 14h45 – Et dans mon entreprise, comment faire pour faire évoluer mes pratiques de management, gérer les compétences et détecter les « talents » avec l'objectif de fidélisation et d'engagement des collaborateurs ?

Outil plan d'action pour créer celui de mon entreprise

15h00 à 15h45 – Préparer mon plan d'action pour améliorer le management des richesses humaines de mon entreprise

Outil plan d'action pour créer celui de mon entreprise

15h45 à 16h15 – Présentation par chaque participant des 3 actions prioritaires et de leurs modalités pour une mise en commun

- *Plan d'actions pour mon entreprise*
- *Questionnements et apports en méthode collaborative*

16h15 à 16h30 – Synthèse et clôture du séminaire

Intervenant :

Françoise GRASSA est issue d'un parcours de manager et de ressources humaines. À travers son parcours professionnel, aide les entreprises et leurs collaborateurs à se développer dans nos environnements évolutifs et numériques, en respectant la performance, le bien-être individuel et collectif au service de la croissance de l'entreprise et de la satisfaction de ses clients.

Valère DESMAZIÈRES est issu d'un parcours RH, accompagné d'une première expérience en développement RH. Il découvre ensuite le monde de la communication et du marketing digital où il conçoit du contenu à destination des décideurs RH. Il met ensuite rapidement en commun cette double compétence et son goût pour la pédagogie pour devenir formateur en marque employeur et réseaux sociaux professionnels. Il fonde « Marqueur RH » en 2019 avec l'objectif de poursuivre son activité de formation tout en développant des prestations d'audit et de serious game sur ces mêmes thématiques.