



## Séminaire 5

# Attirer, développer et fidéliser les talents

11  
Déc.  
2024

## Paris

### LIEU

Keeze La Villa des Champs  
114 rue de la Boétie  
75008 Paris

### Parmi les points abordés

- Mieux comprendre la marque employeur
- Renforcer la marque employeur de son entreprise en identifiant des stratégies spécifiques
- Formuler des recommandations pertinentes

### MERCREDI 11 DECEMBRE

### INFO PRATIQUE

Déjeuner pris  
en commun de 12h30  
à 14h00

#### De 8h30 à 9h00 | Accueil café

#### De 9h00 à 9h15 | Introduction du séminaire et inclusion par Jean-Laurent RILLY

#### De 9h15 à 10h30 | « La parole est à vous ! »

- Etat des lieux de vos pratiques : quels sont les atouts et ressources de « ma marque » pour attirer les talents ?
- Le rôle de la marque employeur, son efficacité, les points d'appui et les axes de développement

#### De 10h45 à 12h15 | Démarquez-vous !

- Les exemples de bonnes pratiques
- Atelier en sous-groupes : les leviers pour améliorer l'expérience candidat et optimiser mon attractivité

#### De 14h00 à 15h00 | Au-delà de la marque, qu'attendent les talents aujourd'hui de leur employeur pour être « fidèles » ?

#### De 15h00 à 16h00 | « La promesse employeur : expériences ... et idées ! »

#### De 16h15 à 17h00 | Les pistes d'actions à mener pour mieux fidéliser

- Atelier en sous-groupes et restitution en plénière

#### De 17h00 à 17h30 | Séquence « thème fil rouge »

#### De 17h30 à 18h00 | Synthèse et conclusion de la journée

**Nathalie PERIGOIS** est spécialisée dans le conseil en Ressources Humaines, depuis 28 ans. Elle intervient auprès des directions générales de TPE/PME et grands groupes de divers secteurs pour réaliser des missions allant de la détection des potentiels à leur développement au sein de leur entreprise. Formatrice, facilitatrice et certifiée coach et praticienne PNL, elle intervient tout particulièrement sur des sujets liés au cycle de vie des managers et collaborateurs au sein de leur organisation : recrutement, parcours d'intégration, management, développement personnel, entretiens annuels et professionnels. Elle réalise également des missions de coaching de managers de proximité et de dirigeants.