



**Women's Forum Canada 2018**  
*Bridging the gap: A call to G7 for inclusive progress*

---

***PRESS REVIEW***



## Women's Forum sets new agenda ahead of G7 Summit

JUNE 6, 2018

Improved career advancement for women. And better protections for personal data.

Those were the hottest topics at Women's Forum Canada, a recent gathering of about 600 people to help shape part of the agenda for the G7 Summit, which takes place this week in Charlevoix, Que.



Barb Mason of Scotiabank delivered a formal welcome to Day One of Women's Forum Canada in Toronto on May 10, 2018.

The event was hosted in Toronto by the Women's Forum for the Economy & Society. Attendees included Sophie Grégoire-Trudeau, Scotiabank Group Head and Chief Human Resources Officer Barbara Mason, and Patricia Greene of the U.S. Department of Labor. The conference agenda focused on inclusive growth and women's empowerment, as well as jobs for the future, climate change and security.

A consistent theme emerged around the tangible business benefits of diversity and inclusion.

"Advancing women isn't a 'responsibility' that businesses need to shoulder – it's an imperative for their own success, no matter where they operate globally," said Scotiabank's Barb Mason in her opening remarks (view the complete address [here](#)).



06 June 2018 - 09:05

One of the forum's discussions centred on the uses and potential abuses of personal data obtained from customers or citizens. A diverse panel of women (and one man) discussed the major hurdles facing individuals, governments, and businesses when it comes to personal data ownership. All agreed that the news about Cambridge Analytica and major legislative changes like the EU's General Data Protection Regulation (GDPR) is changing opinions rapidly on how privacy should be handled. For some, the impressions of private companies having unfettered, unpaid access to nearly unlimited personal information has made them look to governments, and regulations like the GDPR, as a better solution than the traditional Silicon Valley liberal/libertarian idea of "don't worry about it."

Anja Wyden Guelpa, Founder and CEO of [civicLab](#) and former chancellor of the Swiss state of Geneva, said she changed her opinion on data ownership after the depth of the Cambridge Analytica scandal hit. "Before Cambridge Analytica, I think the libertarian argument for data ownership was the dominant approach, but we've seen that doesn't go so well," she said. "It's a threat to democracy. It's not really a solution."

This position wasn't universally popular. Huda Idrees, CEO of [Dot Health](#) disagreed, citing governmental breaches of data as a strong counter-argument. Idrees, whose start-up aims to give customers access and control of their own health information, maintained that "data is a matter of agency for people. What are the controls that are available to the individual?"

The strongest consensus on the panel was that data is not inherently good or bad, and it's the application of said data where things can go wrong. Mike Henry, Executive Vice President and Chief Data Officer of Scotiabank (who also serves as Co-Executive Champion of the HeforShe Initiative at the bank), went a step further and explained what he thinks needs to happen with conversations regarding data ownership and its impact. Have more women, and have more diverse interests at the table, he says.





"It's becoming a truism that when you've got more diversity, when you've got more inclusion, you get to better decisions and business outcomes. We've tried to link this [at Scotiabank] to performance." Having more women at the table was the topic at another panel which discussed how to encourage more women to become entrepreneurs and start more businesses, or enter the finance industry and gain more representation at senior levels.

You can view a video of the complete discussion [here](#).

## AT THE TABLE

"I'm raging inside," said Vicki Saunders, the CEO of [SheEO](#), a nonprofit that helps women entrepreneurs access capital and networks for their companies, when women's behaviour was brought up during the roundtable discussion.

"Women are not risk-averse. What [society] is, is biased against women in power," she went on to say.

Saunders was joined by Nicole German, vice president of enterprise digital marketing at Scotiabank's Digital Factory; Katherine Tweedie, executive director of Investec Asset Management; Christiane Bergevin, president of Bergevin Capital and chair of the Canadian Chamber of Commerce; and Alyse Nelson, CEO of Vital Voices Global Partnership. They launched an energetic conversation about the importance of supporting female entrepreneurs and business leaders.

All agreed that companies need to be held accountable for their diversity and gender initiatives.





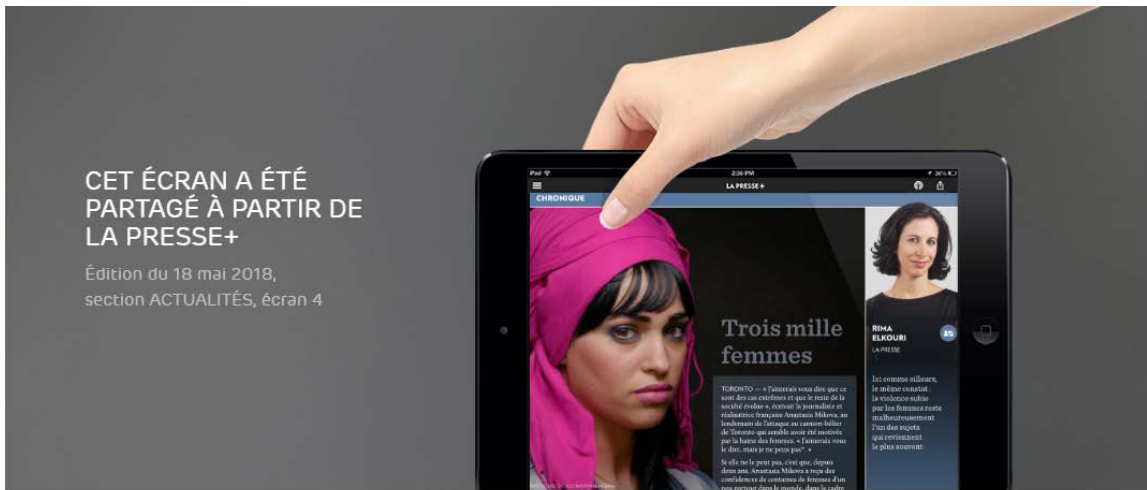
“In order to have female perspectives, we need to have their voices at the table at all levels of the organization,” said German. “We need to support female founders and business owners with capital programs, but also by building community, providing mentorship and informal training and creating a supportive network.”

Other recommendations included more education opportunities for young girls and encouraging governments and businesses to develop infrastructure that is favourable to women. One example: helping woman-owned businesses get better access to Government of Canada procurement.

The conference as a whole issued a seven-point [manifesto](#) calling for the governments of the G7 nations to:

- Lead by example in the public sector
- Implement and enforce laws and levers for women’s safety and security
- Create the conditions for gender equality in the workforce and employment pipeline
- Ensure equal access to education and technological training to foster inclusive innovation and equal outcomes for women
- Empower women to contribute to solutions to climate change
- Adopt shared principles in the implementation of policies
- Draw on women’s leadership

But the prevailing theme was quite simple: “get more women to the table.”



CET ÉCRAN A ÉTÉ PARTAGÉ À PARTIR DE LA PRESSE+

Édition du 18 mai 2018, section ACTUALITÉS, écran 4



CHRONIQUE  
**TROIS MILLE FEMMES**

RIMA ELKOURI  
LA PRESSE

TORONTO — « J'aimerais vous dire que ce sont des cas extrêmes et que le reste de la société évolue », écrivait la journaliste et réalisatrice française Anastasia Mikova, au lendemain de l'attaque au camion-bélier de Toronto qui semble avoir été motivée par la haine des femmes. « J'aimerais vous le dire, mais je ne peux pas\* ».

Si elle ne le peut pas, c'est que, depuis deux ans, Anastasia Mikova a reçu des confidences de centaines de femmes d'un peu partout dans le monde, dans le cadre d'un ambitieux projet de documentaire, *Woman*, qu'elle coréalise avec Yann Arthus-Bertrand. Trois mille femmes qui se racontent, six mille heures d'entrevues, cinquante pays. Des larmes, des rires et de la résilience à revendre... Et, ici comme ailleurs, le même constat : la violence subie par les femmes reste malheureusement l'un des sujets qui reviennent le plus souvent.

« C'est assez terrible », me disait la réalisatrice, rencontrée au Women's Forum de Toronto, où elle a présenté pour la première fois, jeudi dernier, des extraits de témoignages du film dont la sortie est prévue en mai 2019. Au même moment, l'auteur présumé de l'attaque au camion-bélier, déjà accusé de 10 meurtres prémédités et de 13 tentatives de meurtre, était accusé de trois autres tentatives de meurtre.

Au fil des entrevues du projet *Woman*, devant la multiplication des témoignages qui se suivent et se ressemblent, Anastasia Mikova a senti l'indignation monter. « Si on devait, dans le film, rendre compte de toutes les histoires sur les violences qu'on entend, je pense

« Mais c'est quand on arrête d'essayer de plaire à tout prix qu'on se trouve vraiment. »

Sarah, 27 ans, illustratrice

EN LIRE

**AUJOUR'HUI SUR VOTRE TABLETTE**



que 80 % du film parlerait des discriminations et des violences que les femmes subissent dans le monde. Vous vous rendez compte ? C'est hallucinant ! C'est hallucinant, vraiment ! »

Pourtant, bien des femmes qui se prêtent au jeu de *Woman* ne veulent pas, d'emblée, parler de la violence qu'elles ont subie. « Mais comme c'est un entretien qui est très intimiste, qui dure en moyenne deux heures, petit à petit, on rentre au plus profond dans l'âme de chaque personne. Et donc, à un moment donné, dans cet entretien, il y a toutes les plaies qui s'ouvrent. Il y a des femmes, qui ne pensaient pas du tout nous parler de ça, qui finissent par nous raconter des choses terribles qu'elles ont vécues. »

De la générale de l'armée américaine qui raconte la violence conjugale qu'elle a subie à la jeune fille du Viêt Nam vendue à un mari chinois, les histoires, aussi différentes soient-elles, témoignent d'injustices qui se ressemblent.

*Woman*, qui abordera une foule de thèmes, ne sera pas misérabiliste pour autant. Au fil des tournages, la réalisatrice, éblouie par la résilience de nombreuses femmes, a été rassurée par les parcours inspirants qui donnent de l'espoir.

« Je vois que les femmes qui sont éduquées et à qui on donne les clés nécessaires pour lutter contre la violence trouvent souvent le moyen de s'en sortir. Et c'est aussi ça qu'on veut montrer. »

— Anastasia Mikova, coréalisatrice du documentaire *Woman*

Le film, réalisé avec la collaboration d'ONU Femmes, donnera d'abord et avant tout la parole à des femmes sans voix – la majorité des femmes interviewées sont des inconnues. « C'est un film humaniste avant tout, portant plus sur le vivre-ensemble que sur "la" femme en soi, même s'il s'appelle *Woman*. Pour moi, ce n'est pas un film où l'idée, c'est d'accuser les hommes de tous les torts. Ce n'est surtout pas ça. C'est d'essayer d'aller en profondeur, au fond de nous-mêmes, d'aller creuser, d'ouvrir un petit peu notre âme et d'essayer de comprendre qui nous sommes. »

Le projet *Woman* est né au détour de *Human*, un autre film coréalisé avec Yann Arthus-Bertrand, qui donnait la parole à des hommes et à des femmes du monde entier. Bien avant #metoo, Anastasia Mikova a eu l'impression d'assister à un mouvement invisible de libération de la parole des femmes. Alors que les hommes étaient heureux de se raconter à la caméra, pour les femmes, l'exercice avait souvent une résonance plus forte encore. Comme si ces femmes avaient attendu ce moment toute leur vie.

« Bien avant les tournages de *Human* qui avaient duré un peu plus de deux ans, ça nous a frappés, ce besoin de parler chez les femmes qui était de plus en plus visible. Ce besoin de s'exprimer. Ce besoin de dire : "J'existe ! J'existe et voilà ce que j'ai vécu. Et voilà ce que je suis en train de traverser." Et surtout : "Voilà ce que je ne veux pas que ma fille traverse." »



## Canadian minister: I felt very awkward

Navdeep Bains, the Canadian Minister of Innovation, speaks on his experience where he was asked to remove his turban at the Detroit Metro Airport. Source: CTV



### Race and reality (16 Videos)

- Canadian minister: I felt very awkward
- Hear why woman called 911 on Airbnb guests
- Yale student: I was told 'you don't belong here'
- Black women swarmed by police at Airbnb rental
- Black Yale student speaks out




















15 May 2018 - 09:05

[> Online version](#)

ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/l-heure-de-pointe-toronto/episodes/406922/audio-fil-du-jeudi-10-mai-2018

EN DIRECT (\*\*) **L'heure du monde**

2 min 57 s

 <b>16 h 46</b> Regard des citoyens sur les élections ontariennes : Pierre Desrochers 12 min 48 s	 	<b>05 h 21</b> • mariage royal : wiegman wiarke en amour... avec la ville de Toronto
 <b>17 h 10</b> Ouverture de l'émission 16 min 48 s	 	<b>04 h 01</b> • Tanguay, Leblanc et Marchand inscrivent des 69 au Championnat Kingsmill
 <b>17 h 26</b> Christophe Maé de passage à Toronto 13 min 25 s	 	<b>02 h 58</b> • Le roi Adonis promet de mettre Badou Jack K.-O.
 <b>17 h 40</b> La place des femmes dirigeantes d'entreprises dans le monde 8 min 11 s	 	<b>01 h 38</b> • L'AFO invite les électeurs à aborder les enjeux francophones
 <b>17 h 48</b> La place des femmes dans les affaires 10 min 51 s	 	



## Clara Gaymard: "Les femmes ne sont pas le problème, elles sont la solution"



Présidente depuis 2014 du **Women's Forum** for the Economy and Society, le " Davos " des femmes, Clara Gaymard a dirigé l'Agence française pour les investissements internationaux. Ancienne présidente de GE France, elle est cofondatrice du fonds d'investissement et de dotation philanthropique Raise.

Challenges: L'année 2018 représente-t-elle un tournant pour les femmes ?

Clara Gaymard. C'est le " moment " des femmes parce que la société a pris conscience que quelque chose ne va pas, que ce soit du point de vue des inégalités salariales ou du harcèlement sexuel, sur lequel la parole s'est libérée. En réalité, cela se préparait depuis longtemps. Pendant des années, il y a eu des mouvements qui ont fait évoluer la situation des femmes. Mais pas suffisamment. Dans les entreprises, elles ont commencé à accéder à des postes de responsabilité, mais sans arriver jusqu'aux postes de décision.

Le mouvement #MeToo a-t-il joué un rôle décisif ?

Même s'il a pu avoir des aspects négatifs, ce mouvement a révélé des situations qui étaient tolérées alors qu'en réalité, elles sont insupportables. Ce qui est important, c'est que les hommes de bonne volonté prennent conscience de ces réalités. Au Canada, où s'est déroulé le **Women's Forum** les 10 et 11 mai, 95% des patrons pensent qu'il n'y a pas de problème de harcèlement sexuel dans leurs entreprises. Ce n'est probablement pas très différent en France, où certains groupes ont envoyé des questionnaires à leurs salariées sur ce sujet. Ils ont été très étonnés par les réponses, témoignant d'attitudes ou de messages sexistes au quotidien. Ces femmes n'en avaient jamais parlé, parce que ces agissements ne méritaient pas forcément une plainte. Mais elles voulaient simplement que ça s'arrête. Aujourd'hui, elles peuvent lever la tête sans se mettre en situation de victime.

Quels sont les enjeux de l'égalité femmes-hommes ?

Selon une récente étude de KPMG, une meilleure inclusion des femmes dans les activités économiques générerait 23 milliards de dollars de PIB supplémentaire dans le monde. Les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes sont donc d'abord économiques. Pour les entreprises,

ce n'est pas une contrainte supplémentaire, c'est une opportunité. C'est ce qu'a compris depuis longtemps une société comme Sodexo. Il faut affirmer haut et fort que la parité est un enjeu de réussite économique, et que les femmes ne sont pas un problème : elles sont la solution.

Des quotas sont-ils nécessaires dans certaines instances comme les conseils d'administration ? Au **Women'sForum** de Toronto, une table ronde a confronté des points de vue très différents sur la question.

Les Anglo-saxons n'y sont pas très favorables car ils craignent que les différentes communautés qui composent leurs sociétés demandent à leur tour des quotas. Ils tentent donc d'agir plutôt par le biais d'objectifs non contraignants. Mais quand on voit ce qui s'est passé en France, ils vont bien être obligés d'y venir. Les effets sont très bénéfiques, et pas seulement du point de vue de la féminisation. Les quotas ont entraîné le rajeunissement, l'internationalisation et la diversification des profils dans les conseils.

Les entreprises ont-elles intégré les nouvelles exigences de parité et d'égalité ?

La plupart ont compris que c'est un sujet majeur. Au **Women'sForum**, nous avons créé, début mai, un comité stratégique avec cinq grands groupes, Google, Sanofi, Publicis, Microsoft et L'Oréal, et nous sommes en discussion avec cinq autres. Cela nous permettra de bâtir des stratégies sur les sujets qui déterminent la transformation des entreprises. En revanche, les investisseurs ne sont pas encore sur cette ligne et nous devons les y emmener.

A Toronto, vous avez décidé d'interpeller les politiques, pourquoi ?

Nous sommes venus au Canada où se tiendra en juin le Sommet du G7 qui a retenu l'égalité comme l'une de ses principales thématiques. A partir des débats que nous avons eus à Toronto, nous publierons avant cette réunion des chefs d'Etats une déclaration porteuse de propositions concrètes pour agir et améliorer l'égalité femmes-hommes. Le **Women'sForum** se transforme en think tank.

Quelles sont vos priorités ?

Le premier acquis pour les femmes, c'est la sécurité, indispensable pour pouvoir vivre normalement. Ne pas pouvoir marcher seule dans la rue, ce n'est pas supportable, c'est indigne. Cela vaut aussi pour les filles. Quand le chemin de l'école n'est pas sûr, elles perdent l'accès à l'éducation, et cela les empêchera d'acquies plus tard un métier, et donc leur indépendance financière. L'éducation est donc aussi prioritaire. Jusqu'à 10-12 ans, les enfants quel que soit leur sexe disposent du même espace pour grandir et se développer. Mais à l'adolescence, l'espace des garçons s'élargit alors que celui des filles se fige, et dans certains cas se restreint. Nos autres préoccupations portent sur la santé publique et le changement climatique, car les femmes sont les premières touchées par la dégradation de l'environnement. Enfin, les violences faites aux femmes est un fléau que nous devons combattre de toutes nos forces. Sur tous ces sujets, nous demanderons aux membres du G7 des engagements clairs.



## Une princesse en colère



La question a donné lieu à un sursaut de saine colère au Women's Forum qui se déroulait à Toronto jeudi et vendredi. Ce forum international, qui existe depuis 14 ans, avait pour but cette fois-ci de formuler des recommandations sur l'égalité hommes-femmes pour les décideurs du Sommet du G7 qui se réuniront à La Malbaie le mois prochain.

Pour vous donner une idée du type d'événement qu'est le Women's Forum, lorsque je m'y suis inscrite sur le site, le choix de titres, en plus des très banals « monsieur » et « madame », incluait « prince » et « princesse », « baron » et « baronne », « sheikh » et même « sheikha »... J'ai dû me contenter d'un simple « madame ».

Ma princesse à moi lors de ce forum qui ne manquait pas de voix inspirantes : Rahaf Harfoush, jeune anthropologue numérique et professeure associée à Sciences Po Paris, dont les mots indignés durant un débat du New York Times sur les conséquences de #metoo ont soufflé l'assistance.

Après que des panélistes eurent fait valoir que le mouvement né dans la foulée de l'affaire Weinstein avait favorisé la montée d'un « tribalisme » sur Twitter et eu des conséquences terribles pour de nombreux hommes désormais terrorisés à l'idée de se retrouver seuls au travail avec une femme (de crainte d'être accusés à tort d'agression sexuelle), Rahaf Harfoush a invité tout le monde à recadrer le débat.

On fait fausse route en traitant des conséquences de #metoo sous l'angle de la division entre les sexes, a souligné avec justesse la jeune femme.

« It's not a divide. It's a disease. » Ce que le mouvement a révélé, ce n'est pas une division, mais bien un mal profond.

Ce mal affecte tous les domaines de la société, des campus universitaires aux organisations financières, de Hollywood aux compagnies d'assurances... Mais le mouvement #metoo n'est pas à la source de ce mal, a rappelé Rahaf Harfoush. « Tout ce que #metoo a fait, c'est de rendre ce mal visible. Tout ce qui est arrivé à ces femmes est déjà arrivé avant. Et ça continue d'arriver. La différence, aujourd'hui, c'est qu'on en parle. »

Si ce mouvement a créé une division, ce n'est pas une division entre hommes et femmes, mais bien entre gens « décents » et « prédateurs ». « Il s'agit d'une division entre des gens qui suivent les règles et d'autres qui systématiquement abusent de leur pouvoir et le font en toute connaissance de cause. »

Et lorsque la seule « solution » de l'après-#metoo consiste pour un homme à ne plus se retrouver seul au travail avec une femme, c'est signe que l'on a bien du chemin à faire. « Si c'est le cas, il faudrait vous regarder dans le miroir et voir ce que ça dit sur votre façon de voir les femmes et de les respecter. »

Aux détracteurs du mouvement #metoo qui l'accusent de célébrer un discours victimaire, Rahaf Harfoush a rappelé le sort trop souvent réservé à celles qui osent parler. « Elles ont des menaces de mort, des menaces de viol. Elles voient leur réputation détruite... »

Nous devons saluer le courage de ces femmes, a dit Rahaf Harfoush. Car ce courage a un prix, tant sur le plan personnel que professionnel.

« Si votre réponse à tout ça est de dire : "J'aimerais tant revenir à une époque où tout était moins compliqué..." Vous savez quoi ? Cela a toujours été aussi compliqué. Vous ne faites pas partie de la solution si vous faites partie du problème », a conclu la jeune femme, dont le discours, livré avec aplomb, a été accueilli par une salve d'applaudissements.

Rencontrée après le débat, Rahaf Harfoush revendiquait haut et fort sa saine colère. « C'est normal d'être en colère. Mais des fois, on saute cette étape... Parce qu'on ne veut pas être vue comme une femme en colère. Mais pour moi qui ai eu l'incroyable privilège d'être sur scène et de capter l'attention de l'auditoire, je voulais juste dire, au nom de ce mouvement, au nom de toutes les femmes, que je suis vraiment en colère et que nous devons être en colère ensemble. Mais pas en colère contre les hommes. Plutôt contre les gens qui abusent du système », a dit la jeune femme, en précisant qu'elle doit sa carrière à des mentors qui ont été des hommes pour la plupart.

« Tous mes mentors ont été incroyablement généreux et gentils. Aucun, jamais, n'a fait quoi que ce soit de "limite" avec moi. Je sais et nous savons tous qu'il y a beaucoup d'hommes comme ceux-là. Et nous ne leur rendons pas service en faisant de cet enjeu une division hommes-femmes. »

Je ne connaissais pas Rahaf Harfoush avant de la rencontrer au Women's Forum où elle participait aussi à un fascinant panel sur la façon dont les technologies émergentes façonnent notre culture. Mais à 33 ans, cette Canadienne d'origine syrienne qui a grandi à Toronto et travaille aujourd'hui à Paris est déjà bien connue et a un parcours impressionnant. Elle est coauteure d'un best-seller du New York Times (*The Decoded Company*, 2014). Bénévole pour la campagne de Barack Obama en 2008, elle a fait partie de son équipe de stratèges des nouveaux médias. L'année suivante, elle a publié *Yes We Did : An Insider's Look at How Social Media Built the Obama Brand* - un livre qui propose un regard des coulisses sur la façon dont l'utilisation des médias sociaux a construit la « marque » Obama.

Cofondatrice du Red Thread Institute of Digital Culture, Rahaf Harfoush est donc une anthropologue numérique. C'est-à-dire ? « Il s'agit de regarder en profondeur comment la technologie que nous utilisons dans notre vie est en train d'influencer nos pensées, nos croyances, nos comportements et notre société en général. Cela ne consiste pas seulement à voir comment on va utiliser Facebook, mais à observer comment Facebook est en train de changer la définition des amitiés. Comment Twitter va changer notre capacité de lire et comprendre des idées complexes lorsqu'on s'habitue à ce que tous les messages soient très courts... »

Ces technologies ont des impacts sociaux et économiques gigantesques. Des impacts sur notre démocratie et sur notre vie de tous les jours, aussi.

« C'est la première fois de notre histoire que nous sommes autant "connectés". Rares sont ceux qui se rendent compte de la façon dont ça nous change, de manière un peu cachée. On ne réfléchit pas trop à ça. Plein de choses sont devenues plus simples. Mais d'autres sont beaucoup plus compliquées. »

- L'anthropologue Rahaf Harfoush

On ne se méfie pas assez des algorithmes, par exemple. « Les algorithmes nous apportent d'un côté beaucoup de bénéfices. Je peux découvrir des livres, des films, des produits que j'aime. Comme consommatrice, ça va me plaire de voir des choses liées à mes intérêts. Par contre, quand

ces mêmes algorithmes sont en train de décider quels renseignements, quelles nouvelles, quel journal, quelle réalité je vais voir, l'impact, c'est que notre société est en train de déléguer la responsabilité de choisir ma source d'information à un ordinateur. »

Même si elle est de nature optimiste, Rahaf Harfoush s'inquiète des effets de cette déresponsabilisation. « Cette idée que notre pouvoir de lire, de comprendre et de chercher la vérité est entre les mains d'un algorithme qui décide pour nous, ça peut avoir un impact, comme on l'a vu, sur le plan politique et global, sur les élections, sur ce que les gens vont croire, comment ils vont voter... Je trouve qu'on n'y réfléchit pas assez. »

La plupart de ces algorithmes, en étant construits pour les consommateurs, nous donnent ce qu'on veut. Mais ce n'est pas nécessairement ce dont on a besoin. « Lorsqu'on lit seulement des choses qui reflètent notre avis et nos croyances, ça nous change. Au Canada, on est un petit peu protégé parce qu'on est une société tellement multiculturelle. On est forcé à rencontrer des gens qui sont différents de nous. Mais sur l'internet, on peut tout éviter et seulement rester avec des gens comme nous. Je trouve ça très, très dangereux. » À méditer.

> Consultez le site de Rafah Harfoush (en anglais)



## La numéro 2 de la Banque du Canada plaide en faveur d'une plus grande diversité

TORONTO - La première sous-gouverneure de la Banque du Canada a plaidé vendredi pour une plus grande diversité à la table des prises de décisions politiques, afin d'éviter de se retrouver dans une «chambre d'écho» qui renforce toujours les mêmes opinions. Carolyn Wilkins a noté que, même si, à première vue, une telle chose pouvait sembler sans intérêt pour une banque centrale, le rôle de la Banque du Canada dans les projets économiques modernes - incluant la gestion d'actifs de cryptomonnaies - exigeait une plus grande diversité d'idées. La sous-gouverneure de la banque centrale s'exprimait dans le cadre d'un panel organisé par Women's Forum Canada en prévision du sommet du G7 sur les avantages d'une économie inclusive et les difficultés dans l'atteinte de cet objectif. Selon Mme Wilkins, la Banque du Canada a fait elle-même fait des progrès à ce chapitre, puisqu'environ la moitié de ses quelque 1700 employés sont actuellement des femmes. Ces dernières restent néanmoins moins présentes dans les rôles liés aux études économiques et à la finance. Cependant, a ajouté la sous-gouverneure, le système d'éducation doit encourager une plus grande diversité dans les secteurs de la science, de la technologie, du génie et des mathématiques. De façon plus large, la croissance des inégalités dans la société est une source d'inquiétude puisqu'elle entraîne une plus grande volatilité dans la croissance économique et érode la confiance envers les institutions, a-t-elle fait valoir.



## Plaidoyer pour la diversité de la Banque du Canada

TORONTO - La première sous-gouverneure de la Banque du Canada a plaidé vendredi pour une plus grande diversité à la table des prises de décisions politiques, afin d'éviter de se retrouver dans une «chambre d'écho» qui renforce toujours les mêmes opinions.

Load Error

Carolyn Wilkins a noté que, même si, à première vue, une telle chose pouvait sembler sans intérêt pour une banque centrale, le rôle de la Banque du Canada dans les projets économiques modernes — incluant la gestion d'actifs de cryptomonnaies — exigeait une plus grande diversité d'idées.

La sous-gouverneure de la banque centrale s'exprimait dans le cadre d'un panel organisé par Women's Forum Canada en prévision du sommet du G7 sur les avantages d'une économie inclusive et les difficultés dans l'atteinte de cet objectif.

Selon Mme Wilkins, la Banque du Canada a fait elle-même fait des progrès à ce chapitre, puisqu'environ la moitié de ses quelque 1700 employés sont actuellement des femmes. Ces dernières restent néanmoins moins présentes dans les rôles liés aux études économiques et à la finance.

Cependant, a ajouté la sous-gouverneure, le système d'éducation doit encourager une plus grande diversité dans les secteurs de la science, de la technologie, du génie et des mathématiques.

De façon plus large, la croissance des inégalités dans la société est une source d'inquiétude puisqu'elle entraîne une plus grande volatilité dans la croissance économique et érode la confiance envers les institutions, a-t-elle fait valoir.





## Bank of Canada's Wilkins says more diversity at policy table essential in modern economy



TORONTO — The Bank of Canada's senior deputy governor is calling for more diverse perspectives at the policy decision-making table to avoid falling into an “echo chamber” that reinforces the same viewpoint.

Carolyn Wilkins said Friday that while such a move may not seem relevant for a central bank at first, diverse views are crucial as the Bank of Canada works on modern economic projects.

“We're doing projects where we actually require that diversity of thought,” Wilkins said at the G7 Women's Forum in Toronto. “Whether we're thinking about digitalization, whether we're thinking about crypto assets, what the new economy is going to look like. We need that diversity.”

Wilkins took her “central bank hat off” as she was speaking during a panel discussion at the G7 Women's Forum in Toronto on the benefits of an inclusive economy and the challenges to achieving it.

- OMERS backing RBC ETF that looks for ‘commitment to gender diversity’
- Federal budget aims to boost the number of women in the work force

Her comments on gender diversity on Friday come after the Bank of Canada governor Stephen Poloz spoke in March about strategies to boost female workforce participation. Poloz pointed to Quebec's subsidized child-care program as a tool that could be extended across the country to add more prime-age women to the workforce, and boost Canada's economy in turn.

Wilkins said Friday that the Bank of Canada has made strides in gender diversity within its own ranks, as roughly half of its 1,700 staff are currently women, but representation is lower in the economics and finance roles.

She said the education system needs to encourage more diversity in the so-called STEM fields of science, technology, engineering and mathematics and improve the pipeline of talent.

“Real change comes when you have a diverse set of people around the table, because that's when you get diverse sets of ideas of what we should care about... You also can see that you avoid falling into that echo chamber,” she said.

Wilkins also said, more broadly, rising inequality in society is a concern as it leads to more volatile economic growth, and erodes trust in institutions.

“When you don't have social cohesion, when it's undermined because people think the system isn't fair and it doesn't include them, then you undermine trust for institutions,” she said. “And

for the Bank of Canada, trust is actually our currency. There is a lot of trust in the Bank of Canada right now and we just can't take that for granted.”



## Carolyn Wilkins plaide pour une plus grande diversité



Carolyn Wilkins a noté que, même si, à première vue, une telle chose pouvait sembler sans intérêt pour une banque centrale, le rôle de la Banque du Canada dans les projets économiques modernes - incluant la gestion d'actifs de cryptomonnaies - exigeait une plus grande diversité d'idées.

La sous-gouverneure de la banque centrale s'exprimait dans le cadre d'un panel organisé par Women's Forum Canada en prévision du sommet du G7 sur les avantages d'une économie inclusive et les difficultés dans l'atteinte de cet objectif.

Selon Mme Wilkins, la Banque du Canada a fait elle-même fait des progrès à ce chapitre, puisqu'environ la moitié de ses quelque 1700 employés sont actuellement des femmes. Ces dernières restent néanmoins moins présentes dans les rôles liés aux études économiques et à la finance.

Cependant, a ajouté la sous-gouverneure, le système d'éducation doit encourager une plus grande diversité dans les secteurs de la science, de la technologie, du génie et des mathématiques.

De façon plus large, la croissance des inégalités dans la société est une source d'inquiétude puisqu'elle entraîne une plus grande volatilité dans la croissance économique et érode la confiance envers les institutions, a-t-elle fait valoir.



## BoC's Wilkins touts diversity as way to avoid policy 'echo chamber'



The Bank of Canada's senior deputy governor is calling for more diverse perspectives at the policy decision-making table to avoid falling into an "echo chamber" that reinforces the same viewpoint.

Carolyn Wilkins said Friday that while such a move may not seem relevant for a central bank at first, diverse views are crucial as the Bank of Canada works on modern economic projects.

Read: [How boards are faring under regulator's diversity imperative](#)

"We're doing projects where we actually require that diversity of thought," Wilkins said at the G7 Women's Forum in Toronto. "Whether we're thinking about digitalization, whether we're thinking about crypto assets, what the new economy is going to look like. We need that diversity."

Wilkins took her "central bank hat off" as she was speaking during a panel discussion at the G7 Women's Forum in Toronto on the benefits of an inclusive economy and the challenges to achieving it.

Her comments on gender diversity on Friday come after the Bank of Canada governor Stephen Poloz spoke in March about strategies to boost female workforce participation. Poloz pointed to Quebec's subsidized child-care program as a tool that could be extended across the country to add more prime-age women to the workforce, and boost Canada's economy in turn.

Read: [Quebec's childcare program could boost Canadian economy: Poloz](#)

Wilkins said Friday that the Bank of Canada has made strides in gender diversity within its own

ranks, as roughly half of its 1,700 staff are currently women, but representation is lower in the economics and finance roles.

She said the education system needs to encourage more diversity in the so-called STEM fields of science, technology, engineering and mathematics and improve the pipeline of talent.

“Real change comes when you have a diverse set of people around the table, because that’s when you get diverse sets of ideas of what we should care about... You also can see that you avoid falling into that echo chamber,” she said.

Wilkins also said, more broadly, rising inequality in society is a concern as it leads to more volatile economic growth, and erodes trust in institutions.

“When you don’t have social cohesion, when it’s undermined because people think the system isn’t fair and it doesn’t include them, then you undermine trust for institutions,” she said. “And for the Bank of Canada, trust is actually our currency. There is a lot of trust in the Bank of Canada right now and we just can’t take that for granted.”

Read: RBC launches women’s leadership ETF  
Originally published on Advisor.ca



## Bank of Canada's Wilkins says more diversity at policy table essential in modern economy



TORONTO — The Bank of Canada's senior deputy governor is calling for more diverse perspectives at the policy decision-making table to avoid falling into an “echo chamber” that reinforces the same viewpoint.

Carolyn Wilkins said Friday that while such a move may not seem relevant for a central bank at first, diverse views are crucial as the Bank of Canada works on modern economic projects.

“We’re doing projects where we actually require that diversity of thought,” Wilkins said at the G7 Women’s Forum in Toronto. “Whether we’re thinking about digitalization, whether we’re thinking about crypto assets, what the new economy is going to look like. We need that diversity.”

Wilkins took her “central bank hat off” as she was speaking during a panel discussion at the G7 Women’s Forum in Toronto on the benefits of an inclusive economy and the challenges to achieving it.

- OMERS backing RBC ETF that looks for ‘commitment to gender diversity’
- Federal budget aims to boost the number of women in the work force

Her comments on gender diversity on Friday come after the Bank of Canada governor Stephen Poloz spoke in March about strategies to boost female workforce participation. Poloz pointed to Quebec’s subsidized child-care program as a tool that could be extended across the country to add more prime-age women to the workforce, and boost Canada’s economy in turn.

Wilkins said Friday that the Bank of Canada has made strides in gender diversity within its own ranks, as roughly half of its 1,700 staff are currently women, but representation is lower in the economics and finance roles.

She said the education system needs to encourage more diversity in the so-called STEM fields of science, technology, engineering and mathematics and improve the pipeline of talent.

“Real change comes when you have a diverse set of people around the table, because that’s when you get diverse sets of ideas of what we should care about... You also can see that you avoid falling into that echo chamber,” she said.

Wilkins also said, more broadly, rising inequality in society is a concern as it leads to more volatile economic growth, and erodes trust in institutions.

“When you don’t have social cohesion, when it’s undermined because people think the system isn’t fair and it doesn’t include them, then you undermine trust for institutions,” she said. “And

for the Bank of Canada, trust is actually our currency. There is a lot of trust in the Bank of Canada right now and we just can't take that for granted.”



## Central bank No. 2 calls for more diversity at top

Bank of Canada Governor Stephen Poloz and Carolyn Wilkins, Senior Deputy Governor, walk to the National Press Gallery in Ottawa on October 25, 2017. The Bank of Canada's deputy governor says more diverse perspectives are needed at the decision making table when crafting policy to avoid falling into the "echo chamber." Carolyn Wilkins says this may not seem relevant for a central bank at first, but its projects in the modern economy such as cryptocurrency assets require more diversity of thought. THE CANADIAN PRESS/Sean Kilpatrick - The Canadian Press TORONTO — The Bank of Canada's senior deputy governor is calling for more diverse perspectives at the policy decision-making table to avoid falling into an "echo chamber" that reinforces the same viewpoint. Carolyn Wilkins said Friday that while such a move may not seem relevant for a central bank at first, diverse views are crucial as the Bank of Canada works on modern economic projects. "We're doing projects where we actually require that diversity of thought," Wilkins said at the G7 Women's Forum in Toronto. "Whether we're thinking about digitalization, whether we're thinking about crypto assets, what the new economy is going to look like. We need that diversity." Wilkins took her "central bank hat off" as she was speaking during a panel discussion at the G7 Women's Forum in Toronto on the benefits of an inclusive economy and the challenges to achieving it. Her comments on gender diversity on Friday come after the Bank of Canada governor Stephen Poloz spoke in March about strategies to boost female workforce participation. Poloz pointed to Quebec's subsidized child-care program as a tool that could be extended across the country to add more prime-age women to the workforce, and boost Canada's economy in turn. Wilkins said Friday that the Bank of Canada has made strides in gender diversity within its own ranks, as roughly half of its 1,700 staff are currently women, but representation is lower in the economics and finance roles. She said the education system needs to encourage more diversity in the so-called STEM fields of science, technology, engineering and mathematics and improve the pipeline of talent. "Real change comes when you have a diverse set of people around the table, because that's when you get diverse sets of ideas of what we should care about... You also can see that you avoid falling into that echo chamber," she said. Wilkins also said, more broadly, rising inequality in society is a concern as it leads to more volatile economic growth, and erodes trust in institutions. "When you don't have social cohesion, when it's undermined because people think the system isn't fair and it doesn't include them, then you undermine trust for institutions," she said. "And for the Bank of Canada, trust is actually our currency. There is a lot of trust in the Bank of Canada right now and we just can't take that for granted." By Armina Ligaya, The Canadian Press





## More diversity at policy table is key in modern economy: Carolyn Wilkins

Central bank No. 2's comments on gender diversity come after Bank of Canada governor Stephen Poloz spoke in March about strategies to boost female workforce participation. The Bank of Canada's (BoC) senior deputy governor is calling for more diverse perspectives at the policy decision-making table to avoid falling into an "echo chamber" that reinforces the same viewpoint. Carolyn Wilkins said on Friday that although such a move may not seem relevant for a central bank at first, diverse views are crucial as the BoC works on modern economic projects. "We're doing projects where we actually require that diversity of thought," Wilkins said at the G7 Women's Forum in Toronto. "Whether we're thinking about digitalization, whether we're thinking about crypto assets, what the new economy is going to look like. We need that diversity." Wilkins took her "central bank hat off" as she was speaking during a panel discussion at the G7 Women's Forum in Toronto on the benefits of an inclusive economy and the challenges to achieving it. Her comments on gender diversity on Friday come after BoC governor Stephen Poloz spoke in March about strategies to boost female workforce participation. Poloz pointed to Quebec's subsidized child-care program as a tool that could be extended across the country to add more prime-age women to the workforce and boost Canada's economy in turn. The BoC has made strides in gender diversity within its own ranks, as roughly half of its 1,700 staff are currently women, but representation is lower in the economics and finance roles, Wilkins said Friday. She said the education system needs to encourage more diversity in the so-called STEM fields of science, technology, engineering and mathematics and improve the pipeline of talent. "Real change comes when you have a diverse set of people around the table, because that's when you get diverse sets of ideas of what we should care about... You also can see that you avoid falling into that echo chamber," she said. Wilkins also said, more broadly, rising inequality in society is a concern as it leads to more volatile economic growth, and erodes trust in institutions. "When you don't have social cohesion, when it's undermined because people think the system isn't fair and it doesn't include them, then you undermine trust for institutions," she said. "And for the Bank of Canada, trust is actually our currency. There is a lot of trust in the Bank of Canada right now and we just can't take that for granted."



## Bank of Canada's Wilkins says more diversity at policy table key in modern economy

TORONTO - The Bank of Canada's senior deputy governor says more diverse perspectives are needed at the policy decision-making table to avoid falling into an "echo chamber" that reinforces the same viewpoint.

Carolyn Wilkins says while such a move may not seem relevant for a central bank at first, the Bank of Canada's role in modern economic projects, including managing cryptocurrency assets, require increased diversity of thought.

The central bank deputy governor was speaking during a panel discussion at the G7 Women's Forum in Toronto on the benefits of an inclusive economy and the challenges to achieving it.

She says the Bank of Canada has made strides in gender diversity within its own ranks, as roughly half of its 1,700 staff are currently women, but representation is lower in the economics and finance roles.

However, Wilkins adds, the education system needs to encourage more diversity in the so-called STEM fields of science, technology, engineering and mathematics.

Wilkins also says, more broadly, rising inequality in society is a concern as it leads to more volatile economic growth, and erodes trust in institutions.



## Central bank No. 2 calls for more diversity at top

TORONTO — The Bank of Canada's senior deputy governor says more diverse perspectives are needed at the policy decision-making table to avoid falling into an "echo chamber" that reinforces the same viewpoint. Carolyn Wilkins says while such a move may not seem relevant for a central bank at first, the Bank of Canada's role in modern economic projects, including managing cryptocurrency assets, require increased diversity of thought. The central bank deputy governor was speaking during a panel discussion at the G7 Women's Forum in Toronto on the benefits of an inclusive economy and the challenges to achieving it. She says the Bank of Canada has made strides in gender diversity within its own ranks, as roughly half of its 1,700 staff are currently women, but representation is lower in the economics and finance roles. However, Wilkins adds, the education system needs to encourage more diversity in the so-called STEM fields of science, technology, engineering and mathematics. Wilkins also says, more broadly, rising inequality in society is a concern as it leads to more volatile economic growth, and erodes trust in institutions. By The Canadian Press



## Central bank No. 2 calls for more diversity at top

Bank of Canada Governor Stephen Poloz and Carolyn Wilkins, Senior Deputy Governor, walk to the National Press Gallery in Ottawa on October 25, 2017. The Bank of Canada's deputy governor says more diverse perspectives are needed at the decision making table when crafting policy to avoid falling into the "echo chamber." Carolyn Wilkins says this may not seem relevant for a central bank at first, but its projects in the modern economy such as cryptocurrency assets require more diversity of thought. THE CANADIAN PRESS/Sean Kilpatrick - The Canadian Press TORONTO — The Bank of Canada's senior deputy governor says more diverse perspectives are needed at the policy decision-making table to avoid falling into an "echo chamber" that reinforces the same viewpoint. Carolyn Wilkins says while such a move may not seem relevant for a central bank at first, the Bank of Canada's role in modern economic projects, including managing cryptocurrency assets, require increased diversity of thought. The central bank deputy governor was speaking during a panel discussion at the G7 Women's Forum in Toronto on the benefits of an inclusive economy and the challenges to achieving it. She says the Bank of Canada has made strides in gender diversity within its own ranks, as roughly half of its 1,700 staff are currently women, but representation is lower in the economics and finance roles. However, Wilkins adds, the education system needs to encourage more diversity in the so-called STEM fields of science, technology, engineering and mathematics. Wilkins also says, more broadly, rising inequality in society is a concern as it leads to more volatile economic growth, and erodes trust in institutions. By The Canadian Press



## Toronto : La Princesse Lalla Hasnaa prend part au «Women'sForum Canada 2018»



11 mai 2018 Lavieeco (24869 articles) 0 Commentaire Partager Facebook0 Twitter0 Google+0 LinkedIn0

La Princesse Lalla Hasnaa, Présidente de la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement, a pris part, jeudi 10 mai 2018 à Toronto, aux travaux du «Women'sForum Canada 2018», qui se tient les 10 et 11 mai sous le thème: « Comblent le fossé: un appel au G7 pour un progrès inclusif ».

La Princesse a eu des entretiens avec Mme Elizabeth Dowdeswell, Lieutenant Gouverneur de l'Ontario, Navdeep Singh Bains, ministre canadien de l'Innovation, des Sciences et du développement économique, Maryam Monsef, ministre de la Condition féminine, ainsi qu'avec plusieurs personnalités du Women'sForum Canada.

Devant un parterre de premier plan composé de près de 700 leaders, hommes et femmes, des pays du G7, SAR la Princesse a fait la jonction entre deux facettes de son action : leadership pour l'environnement et engagement d'une mère, comme Son Altesse Royale aime à se définir, avec cette irremplaçable capacité à se projeter dans l'avenir des enfants que Son Altesse Royale élève.

Créé en 2005, le Women'sForum for the Economy and Society est une plate-forme internationale qui veut mettre en lumière la vision et la voix distinctives des femmes sur les principaux enjeux économiques et sociétaux de notre époque. Ce forum basé à Paris prend régulièrement position sur des sujets de société et s'est notamment engagé en faveur de l'accord de Paris sur le climat en 2015.

Le Women'sForum Canada 2018 se veut ainsi une occasion singulière pour générer des idées concrètes en vue d'informer et d'influencer l'agenda du Sommet du G7, prévu les 8 et 9 juin à Charlevoix, au Canada. Il apporte un point de vue distinctement féminin pour aborder les questions touchant l'ensemble de l'humanité et s'assigne pour mission de mettre le G7 au défi d'assurer une croissance économique inclusive.

Au programme de ce Forum de deux jours, figurent des sessions plénières et des tables rondes, des débats et des ateliers avec plus de 20 sessions et 60 conférenciers avec pas moins de 85 pays représentés.



## Une caméra pour filmer la parole libérée des femmes



Anastasia Mikova, coréalisatrice de **Women** avec Yann Arthus-Bertrand, a dévoilé au **Women'sForum Canada 2018** les premières images du film qui prendra la suite de **Human**, un succès planétaire.

Le **Women'sForum** qui s'est déroulé à Toronto, les 10 et 11 mai, a connu un instant de grâce entre une session sur l'égalité des genres inscrite à l'agenda du prochain G7 au Canada et une discussion sur les femmes dans les nouveaux métiers liés au numérique. Pour la première fois, Anastasia Mikova a montré en public quelques images – très belles – du futur film **Women**, dont elle est coréalisatrice avec Yann Arthus-Bertrand. Après **Human**, leur premier film sorti en 2015, réalisé à partir de 2000

entretiens, leur nouvelle production devrait être prête pour le festival de Cannes 2019, si tout va bien.



« Dans **Human**, nous avons interrogé des hommes, des femmes et des enfants, a expliqué la journaliste française d'origine ukrainienne. Nous avons été frappés par la différence de point de vue des femmes par rapport aux hommes. Nous avons surtout eu l'impression qu'elles sont maintenant prêtes à parler de leurs vies. Pas seulement en Occident, mais partout dans le monde. » Un constat qui fait écho aux débats du **Women'sForum** sur les façons d'inclure les femmes plus massivement dans la dynamique de l'économie, ainsi qu'au mouvement #MeToo, qui suscite des réactions controversées.

Travail, vie amoureuse, maternité : des sujets qui concernent toutes les femmes, quel que soit leur statut social ou leur origine géographique. L'équipe du projet avait commencé ses tournages en 2016, en interviewant des participantes au **Women'sForum** de Deauville. A celui de Toronto, Anastasia Mikova a ajouté une prise imprévue à la liste déjà longue de celles dont elle a déjà recueilli les témoignages dans 50 pays : Sophie Grégoire Trudeau, la femme du Premier Ministre du Canada. L'ancienne animatrice de télévision, qui forme avec son mari un couple affichant haut et fort son féminisme, avait accepté l'invitation de **ChiaraCorazza**, la directrice générale du **Women'sForum**, et de Clara Gaynard, sa présidente, pour plaider en faveur d'une société et d'une économie plus égalitaires. « Nous sommes à un tournant », a-t-elle affirmé. Et là encore,

toutes sont concernées. Sous toutes les latitudes.

Car, assure Anastasia Mikova, c'est maintenant le moment des femmes. Et pas seulement pour les plus privilégiées, celles qui ont lancé le mouvement #MeToo. « J'étais récemment au Bangladesh, raconte-t-elle, un pays où une grande partie de la population n'a pas accès à l'eau ou à la santé, mais tout le monde a un mobile et sait ce qui se passe dans le monde. » Beaucoup de femmes qui n'avaient jamais parlé sont heureuses et fières de pouvoir le faire, « car elles ont le sentiment de participer à quelque chose de plus grand qu'elles-mêmes. »

Même s'il y a des régions où ce n'est pas le cas, notamment dans des zones de guerre, les femmes ont de moins en moins peur de s'exprimer, comme le montre un exemple frappant donné par la réalisatrice. Dans certaines provinces chinoises, où la politique de l'enfant unique menée pendant des décennies a conduit à un dramatique déficit de femmes, on achète des filles à marier dans d'autres régions, voire d'autres pays. Ce trafic humain est longtemps resté tabou. Là aussi, les langues se sont déliées. « Certaines parlent face à la caméra », salue Anastasia Mikova. Le vrai pouvoir des femmes est peut-être là, dit-elle : « dans leur résilience. »



## Lalla Hasanaa rend hommage au combat de la femme africaine au Women'sForum Canada

11/05/2018 Sarah J Cohen Afrique 0



La Princesse Lalla Hasnaa, sœur cadette du roi du Maroc et Présidente de la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement, a rendu un vibrant hommage au combat de la femme africaine, jeudi à l'ouverture à Toronto, du "Women'sForum Canada 2018".

Dans une intervention faite devant près de 700 participants à ce Forum qui se tient les 10 et 11 mai, sous le thème "Comblent le fossé: un appel au G7 pour un progrès inclusif", Lalla Hasnaa a souligné que le potentiel transformateur du leadership féminin est "un atout majeur dans l'action globale pour le climat".

La Princesse Lalla Hasnaa a également rendu un hommage appuyé au combat des femmes dans les pays du Sud, en particulier celui mené par la femme africaine. "L'action des femmes garantit et maintient la vigilance collective, pour appeler et rappeler que l'engagement des Etats en faveur du climat doit se poursuivre et se concrétiser", a-t-elle insisté.

"La voix des femmes doit être entendue. C'est une exigence de justice et d'égalité. C'est aussi un impératif d'efficacité", a ajouté la Princesse, tout en affirmant que "nul progrès inclusif ou durable n'est possible sans que les femmes en soient acteurs et bénéficiaires".

Il en est de même pour les enjeux de la croissance inclusive et du développement social ainsi que pour les questions lancinantes et complexes, de lutte contre les changements climatiques, de protection des écosystèmes et de garantie d'un droit universel au développement durable, a ajouté la princesse Lalla Hasnaa qui a également pris part à la séance plénière du Forum organisée sous le thème "travailler ensemble sur le changement climatique, les océans et l'énergie".

- femme africaine, Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement, G7, Lalla Hasanaa, Maroc, Women'sForum Canada 2018

- 
- tweet
- 
-





## La Princesse Lalla Hasnaa salue le combat de la femme africaine au Women'sForum de Toronto



La Princesse Lalla Hasnaa, Présidente de la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement a rendu jeudi à l'ouverture du «Women'sForum Canada 2018» à Toronto, un vibrant hommage au combat des femmes dans les pays du Sud et notamment de la femme africaine.

Dans son intervention, la Princesse Lalla Hasnaa, sœur cadette du Roi du Maroc Mohammed VI, a affirmé que le potentiel transformateur du leadership féminin est “un atout majeur dans l'action globale pour le climat”, ajoutant que les “femmes en témoignent chaque jour, par leur engagement, leur persévérance et leurs réalisations sur le terrain”.

«L'action des femmes garantit et maintient la vigilance collective, pour appeler et rappeler que l'engagement des Etats en faveur du climat doit se poursuivre et se concrétiser», a-t-elle déclaré, soulignant que “la voix des femmes doit être entendue. C'est une exigence de justice et d'égalité» et «un impératif d'efficacité».

La Princesse Lalla Hasnaa a également assuré devant les participants à ce Forum qui se tient les 10 et 11 mai, sous le thème “Comblent le fossé: un appel au G7 pour un progrès inclusif”, que le Maroc «est aujourd'hui engagé dans des chantiers prometteurs et inédits de développement des énergies propres, de protection du littoral et de sauvegarde des écosystèmes fragiles, notamment oasiens”.

La Fondation, a-t-elle poursuivi, mène un travail d'éducation et de sensibilisation, au service du développement durable, ciblant en priorité les enfants et les jeunes à travers “des programmes comme Eco-Ecoles, Jeunes Reporters pour l'Environnement, le réseau des universités vertes”.

Par ailleurs, Lalla Hasnaa a pris part à la séance plénière organisée sous le thème «travailler ensemble sur le changement climatique, les océans et l'énergie».



## **Women'sForum Canada : La Princesse Lalla Hasnaa met en avant le leadership féminin en faveur du cli**

« L'action des femmes garantit et maintient la vigilance collective, pour appeler et rappeler que l'engagement des Etats en faveur du climat doit se poursuivre et se concrétiser », a expliqué la Princesse Lalla Hasnaa, présidente de la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement, dans une allocution au **Women'sForum** Canada 2018. Le leadership féminin est sans contexte un levier important dans la lutte contre le changement le climat. « Les femmes en témoignent chaque jour, par leur engagement, leur persévérance et leurs réalisations sur le terrain. Et je tiens, à cet égard, à rendre un hommage appuyé au combat des femmes dans les pays du Sud, en particulier le combat mené par la femme africaine », a-t-elle appuyé, avant de souligner que « la voix des femmes doit être entendue. C'est une exigence de justice et d'égalité. C'est aussi un impératif d'efficacité, car l'expérience montre que nul progrès, et moins encore, nul progrès inclusif ou durable, ne peut advenir sans que les femmes en soient acteurs et bénéficiaires ». La force des femmes ? Leur regard singulier et les démarches d'action, originales et efficaces, qui font d'elles des acteurs de changement, de premier plan, comme l'a développé la Princesse, rappelant que « le Royaume est aujourd'hui engagé dans des chantiers prometteurs et inédits de développement des énergies propres, de protection du littoral et de sauvegarde des écosystèmes fragiles, notamment oasiens ».



## SAR la Princesse Lalla Hasnaa prend part à Toronto au «Women'sForum Canada 2018»

Source : aujourd'hui.ma 11/05/2018 11:00

### Son Altesse Royale la Princesse Lalla Hasnaa, Présidente de la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement, a pris part, jeudi à Toronto, aux travaux du «Women'sForum Canada 2018», qu

Son Altesse Royale la Princesse Lalla Hasnaa, Présidente de la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement, a pris part, jeudi à Toronto, aux travaux du «Women'sForum Canada 2018», qui se tient les 10 et 11 mai sous le thème: « Comblent le fossé: un appel au G7 pour un progrès inclusif ».A son arrivée au Fairmont Royal York où se tient le «Women'sForum Canada 2018», Son Altesse Royale a été saluée par Mme Nezha El Ouafi, Secrétaire d'Etat chargée du développement durable, M. Abdollah Lkahya, chargé d'affaires près l'ambassade du Royaume du Maroc au Canada, et Mmes Clara Gaymard et ChiaraCorazza, respectivement, présidente et directrice générale du «Women'sForum for the Economy & Society», initiateur de cet événement.Par la suite, SAR la Princesse Lalla Hasnaa a eu des entretiens avec la présidente du Women'sForum et sa directrice générale.Son Altesse Royale a également eu des entretiens avec Mme Elizabeth Dowdeswell, Lieutenant Gouverneur de l'Ontario, Navdeep Singh Bains, ministre canadien de l'Innovation, des Sciences et du développement économique, Maryam Monsef, ministre de la Condition féminine, ainsi qu'avec plusieurs personnalités du Women's Forum Canada.Par la suite, SAR la Princesse Lalla Hasnaa a pris part à la séance plénière dont la thématique a été «travailler ensemble sur le changement climatique, les océans et l'énergie», et au cours de laquelle Son Altesse Royale a prononcé une allocution.Devant un parterre de premier plan composé de près de 700 leaders, hommes et femmes, des pays du G7, SAR la Princesse Lalla Hasnaa a fait la jonction entre deux facettes de son action : leadership pour l'environnement et engagement d'une mère, comme Son Altesse Royale aime à se définir, avec cette irremplaçable capacité à se projeter dans l'avenir des enfants que Son Altesse Royale élève.SAR la Princesse Lalla Hasnaa a expliqué comment l'action de sa Fondation pour la sensibilisation à l'environnement concerne tous les âges et toute la société, afin de modifier les comportements en faveur de l'environnement. Son Altesse Royale milite également pour que le développement économique du continent se fasse en n'oubliant aucune de ses composantes sociales...

Lire la suite Lire la suite



## Lalla Hasnaa au «Women'sForum Canada 2018»



La Princesse Lalla Hasnaa, Présidente de la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement, a pris part, jeudi à Toronto, aux travaux du «Women'sForum Canada 2018», qui se tient les 10 et 11 mai sous le thème: « Comblers le fossé: un appel au G7 pour un progrès inclusif ». Lalla Hasnaa a pris part à la séance plénière dont la thématique a été «travailler ensemble sur le changement climatique, les océans et l'énergie», et au cours de laquelle la princesse a prononcé une allocution. Devant un parterre de premier plan composé de près de 700 leaders, hommes et femmes, des pays du G7, Lalla Hasnaa a fait la jonction entre deux facettes de son action : leadership pour l'environnement et engagement d'une mère. Créé en 2005, le Women'sForum for the Economy and Society est une plate-forme internationale qui veut mettre en lumière la vision et la voix distinctives des femmes sur les principaux enjeux économiques et sociétaux de notre époque.

Ce forum basé à Paris prend régulièrement position sur des sujets de société et s'est notamment engagé en faveur de l'accord de Paris sur le climat en 2015.



## Bains describes being asked to remove turban by U.S. airport security

Innovation, Science and Economic Development Minister Navdeep Bains speaks to reporters on Parliament Hill in Ottawa on Wednesday, May 9, 2018. Bains says he was asked to remove his turban after a problem at a security checkpoint in the Detroit airport a year ago. Image Credit: THE CANADIAN PRESS/Sean Kilpatrick May 10, 2018 - 8:00 PM TORONTO - Innovation Minister Navdeep Bains says he was asked to remove his turban during an "awkward" incident at a checkpoint in the Detroit airport a year ago and was only allowed to proceed when the security staff realized who he was. Bains, who was attending a G7 women's forum in Toronto, spoke out about a number of media reports detailing the incident — and used it as a teachable moment about the prevalence of discrimination and the importance of speaking out about it. He described how after one initial encounter with overzealous security officials who wanted him to remove his turban, he was allowed to pass — only to be summoned back from the gate because of a problem with a swab test, when he was asked again to remove it. "I was asked to remove my turban, they did another test and I was ultimately allowed to go through," he said, adding that at no point did he remove his headwear. "For me this is really about an incident that occurred that should not have occurred, because I was asked to come back from the gate, back to the security checkpoint, to remove my turban." Bains is a Sikh and wearing the turban is mandatory in his religion. And while he was eventually allowed to board once he presented a diplomatic passport and disclosed his position in the government, he said it should not have mattered that he was a cabinet minister. "It doesn't matter what your status is, what your position is," he said. "It's really about making sure that people are not discriminated against, that people are treated fairly and with respect." He recounted his experience to Foreign Affairs Minister Chrystia Freeland, who was in Washington for NAFTA talks Thursday. She said her officials raised the issue with their American counterparts. The U.S. has since expressed regret and has apologized to Bains. "My hope is now that I'm talking about this, now this has come to public light, that we can avoid these type of instances going forward," he said. News from © The Canadian Press, 2



## DIARY-Top Economic Events to June 28

May 11 (Reuters) -

For other diaries, please see:

Top Economic Events

Emerging Markets Economic Events

Government Debt Auctions

Political and General News

U.S. Federal Reserve

Today in Washington

-----  
 This Diary is filed daily. \*\* Indicates new events  
 -----

FRIDAY, MAY 11 LJUBLJANA, Slovenia - Primoz Dolenc takes over as a temporary head of central bank after governor Bostjan Jazbec resigned on April 30 - 0900 GMT.

FLORENCE, Italy - European Central Bank President Mario Draghi gives speech at 8th edition of The State of the Union organised by EUI in Florence, Italy - 1315 GMT. SPRINGFIELD, Missouri - Federal Reserve Bank of St. Louis President James Bullard gives presentation on the U.S. economy and monetary policy before the Springfield Business Development Corporation Meeting, - 1230 GMT. TORONTO, Canada - Bank of Canada Senior Deputy Governor Carolyn A. Wilkins participates in panel discussion at Women's Forum Canada, Toronto - 1300 GMT.

MONDAY, MAY 14 GENEVA, Switzerland - Dinner speech by ECB Executive Board Member Benoit Coeure in honour of Charles Wyplosz at the Geneva conference on the world economy organised by ICMB in Geneva, Switzerland - 1745 GMT. COPENHAGEN - ECB board member Sabine Lautenschlager speaks at Copenhagen University and at a conference by Danmarks Nationalbank - 1015 GMT. LONDON - Bank of England is hosting the Gender and Career Progression Conference. Bank of England Governor Mark Carney and ECB Chief Economist Peter Praet are among the speakers at the day-long conference - 0815 GMT. NEW YORK - Federal Reserve Bank of St. Louis President James Bullard gives presentation before CoinDesk's Consensus 2018 - 1340 GMT. PARIS, France - Federal Reserve Bank of Cleveland President Loretta Mester speaks before the Global Interdependence Center "Central Banking Series with Banque de France," - 0645 GMT OSLO - Norway Central Bank chief Oystein Olsen participates in the Parliamentary Hearing before the Standing Committee on Finance and Economic Affairs of the Storting. 1015 GMT.

TUESDAY, MAY 15

\*\* WASHINGTON - Senate Banking Committee holds hearing on the nominations of Richard Clarida to be a member and vice chairman and Michelle Bowman to be a member of the Federal Reserve Board of Governors - 1400 GMT.

MINNEAPOLIS, Minn. - Federal Reserve Bank of San Francisco President John Williams speaks before the Economic Club of Minnesota - 1710 GMT. STOCKHOLM - Riksbank First Deputy Governor Kerstin af Jochnick will discuss current monetary policy at SvD Investor Summit 0725 GMT.

MALMO, Sweden - Riksbank Deputy Governor Cecilia Skingsley will discuss the Riksbank's history and the development of money and she will also hold a breakfast presentation in Malmö on the economic situation and current monetary policy (to May. 16). OSLO - Norway Central Bank Deputy Governor Jon Nicolaisen gives a speech at a meeting hosted by Econa, Hoyres Hus

Conference Center, Oslo - 1530 GMT. WEDNESDAY, MAY 16

\*\* REYKJAVIK - Bank of Iceland releases monetary policy statements.

LONDON Bank of England held ESCoE/ONS/BoE Conference on Economic Measurement and Andy Haldane Chief Economist, Bank of England will give the closing remarks (to May 17).

DENMARK - The International Monetary Fund, IMF, will present preliminary findings from the annual assessment of economic and financial development in Denmark. - 1100 GMT

FRANKFURT - ECB President Mario Draghi, chief economist Praet and Board member Coeure speak at an ECB conference to mark the departure of ECB Vice President Vitor Constancio.

HELSINKI - Bank of Finland board member Marja Nykanen to comment on Finland's financial stability in a press conference - 0800 GMT. AUGUSTA, Georgia - Federal Reserve Bank of Atlanta President Raphael Bostic discusses the economy at an event sponsored by the Federal Reserve Bank of Atlanta - 1230 GMT. ST. LOUIS, Missouri - Federal Reserve Bank of St. Louis President James Bullard gives opening remarks before the Homer Jones Memorial Lecture hosted by the Federal Reserve Bank of St. Louis - 2230 GMT. OTTAWA Bank of Canada Deputy Governor Lawrence Schembri will give speech at CFA Society Ottawa and Ottawa Economics Association 1615 GMT.

FRANKFURT, Germany - ECB Governing Council meeting. No interest rate announcements scheduled.

THURSDAY, MAY 17 RICHARDSON, Texas - Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan speaks before the Richardson Chamber of Commerce Annual Meeting - 1700 GMT.

FRANKFURT - European Central Bank outgoing vice-president Vitor Constancio delivers the opening address at the third annual ECB macroprudential policy and research conference - 1200 GMT. FRANKFURT - ECB Vice President Vitor Constancio and Irish central bank chief Lane speak at a conference in Frankfurt. ST. PAUL, Minnesota - Federal Reserve Bank of Minneapolis President Neel Kashkari participates in a moderated question-and-answer session hosted by the Minnesota Housing Finance Agency - 1445 GMT. FRIDAY, MAY 18

FRANKFURT - Federal Reserve Bank of Cleveland President Loretta Mester speaks on "Macroprudential and Monetary Policy" before the Third Annual European Central Bank Macroprudential Policy and Research Conference - 0700 GMT. MONDAY, MAY 21

HALMSTAD, Sweden - Riksbank Deputy Governor Per Jansson will participate in Region Kronberg's professional development initiative Tylosandsdagarna, where he will discuss the Riksbank's role in the economy and the economic situation 1030 GMT.

NEW YORK - Federal Reserve Bank of Philadelphia President Patrick Harker participates in conversation before the Chief Executives Organization's CEO Financial Seminar 2018, "Visionary Investing: Managing Late Cycle Risks and Opportunities" - 1815 GMT. ESCANABA, Michigan - Federal Reserve Bank of Minneapolis President Neel Kashkari participates in a moderated question-and-answer session town hall forum hosted by Bay College - 2230 GMT. TUESDAY, MAY 22

STOCKHOLM - Riksbank executive board meeting - 0700 GMT. WEDNESDAY, MAY 23 MADRID - Bank of Spain Governor Linde to open a Deloitte-ABC economy event in Madrid - 0730 GMT.

BRUSSELS - The European Business Summit's annual 2-day conference at Egmont Palace in Brussels (to May 24). WASHINGTON, D.C. - U.S. Federal Reserve's Federal Open Market Committee (FOMC) will release minutes from its May 1-2 policy meeting 1800 GMT. STOCKHOLM - Swedish Central Bank publishes The Financial Stability Report 2018:1 - 0730 GMT.

THURSDAY, MAY 24 LONDON - The Bank of England will be hosting Markets Forum 2018 in central London. LONDON - Bank of England Governor Mark Carney gives a speech at the annual dinner of London's Society of Professional Economists 1800 GMT. DALLAS - Federal

Reserve Banks of Dallas and Atlanta hold a two-day conference on "Technology-Enabled Disruption: Implications for Business, Labor Markets and Monetary Policy". Participants include Federal Reserve Bank of Atlanta President Raphael Bostic, Federal Reserve Bank of Chicago President Charles Evans, Federal Reserve Bank of Philadelphia President Patrick Harker and Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan (to May 25). DALLAS - Federal Reserve Bank of Atlanta President Raphael Bostic and his Dallas counterpart, Robert Kaplan, give opening remarks at the conference - 1435 GMT. DALLAS - Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan moderates "Session I: The Disruption Challenge Facing Business" of the conference - 1500 GMT

DALLAS - Federal Reserve Bank of Philadelphia President Patrick Harker participates in "Session III: Broader Labor Market Implications of Technology-Enabled Disruption" of the conference - 1800 GMT.

DALLAS - Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan gives introductory remarks before the conference - 0000 GMT.

FRIDAY, MAY 25 STOCKHOLM Central Bank Governor Mark Carney from the Bank of England, Finland's central bank manager Erkki Liikanen and central bank governor Jerome Powell from the Federal Reserve System participate in the Riksbank's 350th conference 0615 GMT. DALLAS - Federal Reserve Bank of Atlanta President Raphael Bostic, Federal Reserve Bank of Chicago President Charles Evans and Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan participate in "Session VIII: Policymaker Panel" before the Federal Reserve Banks of Dallas and Atlanta "Technology-Enabled Disruption: Implications for Business, Labor Markets and Monetary Policy" conference - 1545 GMT. DALLAS - Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan gives closing remarks before the Federal Reserve Banks of Dallas and Atlanta "Technology-Enabled Disruption: Implications for Business, Labor Markets and Monetary Policy" conference - 1830 GMT TUESDAY, MAY 29 FRANKFURT - The European Central Bank releases monthly data on lending and money supply 0800 GMT. TOKYO - Federal Reserve Bank of St. Louis President James Bullard gives presentation on the U.S. economy and monetary policy before the Japan Center for International Finance Global Finance Seminar- 0440 GMT. FRANKFURT - Frankfurt Finance Summit 2018.

WEDNESDAY, MAY 30 LONDON Bank of England Macro-finance workshop 2018 (to May 31).

WASHINGTON, D.C. - U.S. Federal Reserve issues its Beige Book on economic condition - 1800 GMT. WELLINGTON - Reserve Bank of New Zealand publishes Financial Stability Report. OTTAWA - Bank of Canada key policy interest rate announcement and monetary policy report 1400 GMT. THURSDAY, MAY 31

\*\* LONDON - The Bank of England and CEPR are holding a conference on Competition and Regulation in Financial Markets.

QUEBEC CITY, Canada - Speech by Sylvain Leduc, Bank of Canada Deputy Governor about Economic Progress Report 1635 GMT.

WHISTLER, Canada - G7 finance and development ministers, as well as central bank governors will meet on the theme of "investing in growth that works for everyone" (to June 2).

THURSDAY, JUNE 7

OTTAWA - Bank of Canada Governor Stephen Poloz and Bank of Canada Senior Deputy Governor Carolyn Wilkins will hold a press conference to discuss the contents of the Financial System Review 1530 GMT.

MONDAY, JUNE 11

STOCKHOLM - Riksbank executive board meeting 1100 GMT.

TUESDAY, JUNE 12 WASHINGTON, D.C. - U.S. Federal Reserve's Federal Open Market Committee (FOMC) starts its two-day meeting on interest rates (to June 13). WEDNESDAY, JUNE 13



\*\* REYKJAVIK - Bank of Iceland releases monetary policy statements.

WASHINGTON D.C. - U.S.Federal Reserve's Federal Open Market Committee (FOMC) announces decision on interest rate, followed by statement 1800 GMT. THURSDAY, JUNE 14  
TOKYO - Bank of Japan holds Monetary Policy Meeting (to June 15).

FRANKFURT - ECB Governing Council meeting, followed by interest rate announcement (external meeting).

FRANKFURT - ECB President Mario Draghi holds a press conference, after the interest rate meeting (external meeting) 1230 GMT.

FRIDAY, JUNE 15 FORT WORTH, Texas - Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan speaks before a business leaders luncheon hosted by the Fort Worth Chamber of Commerce - 1700 GMT.

TOKYO - Bank of Japan holds Monetary Policy Meeting.

MONDAY, JUNE 18

STOCKHOLM - Riksbank general council meeting 1100 GMT.

TUESDAY, JUNE 19 BRATISLAVA - Slovakia Central Bank Governor Jozef Makuch holds a news conference.

HELSINKI - Bank of Finland governor and European Central Bank governing council member Erkki Liikanen is due to hold a press conference in Finland. TOKYO - Bank of Japan releases Minutes of Monetary Policy Meeting held on Apr 26 and 27 2350.

THURSDAY, JUNE 21

\*\* BERN - Swiss National Bank Financial Stability Report 2018 0400 GMT. BERN - Swiss National Bank (SNB) Monetary policy assessment with news conference 0730 GMT. OSLO - Norway Central Bank holds Announcement of the Executive Board's interest rate decision and publication of Monetary Policy followed by press conference 0800 GMT.

LONDON - Bank of England announces rate decision and publishes the minutes of the meeting, after the rate decision 1100 GMT.

SUNDAY, JUNE 24

TOKYO - Bank of Japan to release summary of opinions from board members at its Jun. 14-15 policy meeting 2350 GMT.

TUESDAY, JUNE 26

STOCKHOLM - Riksbank executive board meeting 0700 GMT.

WEDNESDAY, JUNE 27 LONDON Bank of England Financial Stability Report June 2018 0930 GMT. FRANKFURT - The European Central Bank releases monthly data on lending and money supply 0800 GMT.

FRANKFURT - ECB Governing Council meeting. No interest rate announcements scheduled.

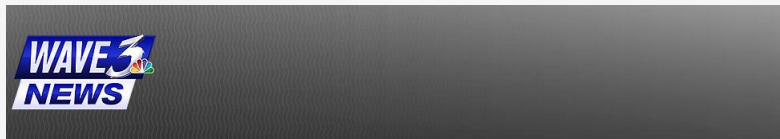
THURSDAY, JUNE 28

FRANKFURT - General Council meeting of the ECB in Frankfurt. WELLINGTON - Reserve Bank of New Zealand announces Official Cash Rate (OCR).

-----  
NOTE: The inclusion of items in this diary does not necessarily mean that Reuters will file a story based on the event. For technical issues, please contact Thomson Reuters Customer Support (TRCS) at <https://customers.reuters.com/kccontactus/telephone.aspx>



## InnoCare, pt Health CEO Heather Shantora to participate in Women's Forum Canada 2018, a G7 Summit forum focused on gender equality and diversity



*Information contained on this page is provided by an independent third-party content provider. Frankly and this Site make no warranties or representations in connection therewith. If you are affiliated with this page and would like it removed please contact [pressreleases@franklyinc.com](mailto:pressreleases@franklyinc.com)*

SOURCE InnoCare

TORONTO, May 10, 2018 /CNW/ - InnoCare and pt Health are pleased to announce that, as part of the discussions leading into the 2018 Group of Seven (G7) Summit, CEO Heather Shantora has been invited to join Women's Forum Canada 2018, a discussion among 50 global CEOs, board members and other c-suite leaders focused on "*Equality is the best policy: A dialogue on scaling gender equality in the workplace through policy*".

The discussion is part of Prime Minister Trudeau's broader mandate to secure a place for gender equality discussions at a global level and will offer the leaders of the world's most influential economies perspectives on how government and the private sector can work together to enhance progress toward gender equality. All G7 countries have committed to achieving measurable and sustainable progress on gender equality by 2022.

The forum "aims to drive progress in women's advancement and develop the future of diversity by engaging corporate leadership at the highest levels, and to influence the G7 Summit through a set of recommendations on gender policies."

"As a Canadian, an executive, and a woman, I am proud to participate in this discussion and help keep a spotlight on issues of equality and diversity," says Heather. "A commitment to ongoing, even challenging, dialogue is what will continue to help drive change here at home and around the world."

Heather is one of a handful of young Canadian women at the helm of one of Canada's most dynamic – and important – industries: healthcare technology. As a role model and mentor, Heather has a demonstrated record of helping advance women within the industry and within her own organization. In fact, her leadership team is 50 per cent women, and the company as a whole is 73 per cent female.

"As CEO, my team and I share a two-fold mission," explains Heather. "On one hand, we are on a mission to revolutionize how we think about the delivery of efficient and effective healthcare. On the other, we are passionate about helping carve out room women as recognized thought leaders and corporate success stories atop the tech sector."

### **About the 2018 Group of Seven (G7) Summit**

The G7 is a group of the seven largest advanced economies in the world (Canada, France, Germany, Italy, Japan, the United Kingdom and the United States) who meet annually to build consensus around some of today's most challenging global issues.

This year, Canada will host the summit in La Malbaie, Quebec from June 8-9, 2018.

Canada also holds the G7 Presidency for 2018 and consequently sets the agenda for the year's discussions.

**About pt Health**

pt Health operates a National network of physiotherapy clinics across Canada. Valuing an interdisciplinary and patient-centred approach to care, each clinic offers a mixture of physiotherapy, massage therapy, occupational therapy, acupuncture, psychology, chiropractic care, and other services. Our goal is to bring accessible and affordable care to thousands of Canadian patients who rely on rehabilitation services to keep them healthy and active. For more information, please visit [pthealth.ca](http://pthealth.ca)

**About InnoCare**

InnoCare Ltd. is a Canadian healthcare market leader focused on the development of innovative healthcare technology designed to anticipate and respond to the growing needs of Canadian healthcare professionals and patients. InnoCare provides propriety cloud-based practice management software and back office administrative support services designed specifically for independent clinic owners across Canada. These services include a Canada-wide network of paramedical healthcare clinics, a state of the art call centre, centralized billing, marketing, HR, and payroll services. For more information, please visit: [innocare.ca](http://innocare.ca)

©2017 PR Newswire. All Rights Reserved.



## Bains describes being asked to remove turban by U.S. airport security



Innovation, Science and Economic Development Minister Navdeep Bains speaks to reporters on Parliament Hill in Ottawa on Wednesday, May 9, 2018. Bains says he was asked to remove his turban after a problem at a security checkpoint in the Detroit airport a year ago. THE CANADIAN PRESS/Sean Kilpatrick TORONTO — Innovation Minister Navdeep Bains says he was asked to remove his turban during an "awkward" incident at a checkpoint in the Detroit airport a year ago and was only allowed to proceed when the security staff realized who he was. Bains, who was attending a G7 women's forum in Toronto, spoke out about a number of media reports detailing the incident — and used it as a teachable moment about the prevalence of discrimination and the importance of speaking out about it. He described how after one initial encounter with overzealous security officials who wanted him to remove his turban, he was allowed to pass — only to be summoned back from the gate because of a problem with a swab test, when he was asked again to remove it. "I was asked to remove my turban, they did another test and I was ultimately allowed to go through," he said, adding that at no point did he remove his headwear. "For me this is really about an incident that occurred that should not have occurred, because I was asked to come back from the gate, back to the security checkpoint, to remove my turban." Bains is a Sikh and wearing the turban is mandatory in his religion. And while he was eventually allowed to board once he presented a diplomatic passport and disclosed his position in the government, he said it should not have mattered that he was a cabinet minister. "It doesn't matter what your status is, what your position is," he said. "It's really about making sure that people are not discriminated against, that people are treated fairly and with respect." He recounted his experience to Foreign Affairs Minister Chrystia Freeland, who was in Washington for NAFTA talks Thursday. She said her officials raised the issue with their American counterparts. The U.S. has since expressed regret and has apologized to Bains. "My hope is now that I'm talking about this, now this has come to public light, that we can avoid these type of instances going forward," he said.



## InnoCare, pt Health CEO Heather Shantora to participate in Women's Forum Canada 2018, a G7 Summit forum focused on gender equality and diversity

TORONTO, May 10, 2018 /CNW/ - InnoCare and pt Health are pleased to announce that, as part of the discussions leading into the 2018 Group of Seven (G7) Summit, CEO Heather Shantora has been invited to join Women's Forum Canada 2018, a discussion among 50 global CEOs, board members and other c-suite leaders focused on "Equality is the best policy: A dialogue on scaling gender equality in the workplace through policy". The discussion is part of Prime Minister Trudeau's broader mandate to secure a place for gender equality discussions at a global level and will offer the leaders of the world's most influential economies perspectives on how government and the private sector can work together to enhance progress toward gender equality. All G7 countries have committed to achieving measurable and sustainable progress on gender equality by 2022. The forum "aims to drive progress in women's advancement and develop the future of diversity by engaging corporate leadership at the highest levels, and to influence the G7 Summit through a set of recommendations on gender policies." "As a Canadian, an executive, and a woman, I am proud to participate in this discussion and help keep a spotlight on issues of equality and diversity," says Heather. "A commitment to ongoing, even challenging, dialogue is what will continue to help drive change here at home and around the world." Heather is one of a handful of young Canadian women at the helm of one of Canada's most dynamic – and important – industries: healthcare technology. As a role model and mentor, Heather has a demonstrated record of helping advance women within the industry and within her own organization. In fact, her leadership team is 50 per cent women, and the company as a whole is 73 per cent female. "As CEO, my team and I share a two-fold mission," explains Heather. "On one hand, we are on a mission to revolutionize how we think about the delivery of efficient and effective healthcare. On the other, we are passionate about helping carve out room women as recognized thought leaders and corporate success stories atop the tech sector." About the 2018 Group of Seven (G7) Summit The G7 is a group of the seven largest advanced economies in the world ( Canada, France, Germany, Italy, Japan, the United Kingdom and the United States ) who meet annually to build consensus around some of today's most challenging global issues. This year, Canada will host the summit in La Malbaie, Quebec from June 8-9, 2018. Canada also holds the G7 Presidency for 2018 and consequently sets the agenda for the year's discussions. About pt Health pt Health operates a National network of physiotherapy clinics across Canada. Valuing an interdisciplinary and patient-centred approach to care, each clinic offers a mixture of physiotherapy, massage therapy, occupational therapy, acupuncture, psychology, chiropractic care, and other services. Our goal is to bring accessible and affordable care to thousands of Canadian patients who rely on rehabilitation services to keep them healthy and active. For more information, please visit [pthealth.ca](http://pthealth.ca) About InnoCare InnoCare Ltd. is a Canadian healthcare market leader focused on the development of innovative healthcare technology designed to anticipate and respond to the growing needs of Canadian healthcare professionals and patients. InnoCare provides proprietary cloud-based practice management software and back office administrative support services designed specifically for independent clinic owners across Canada. These services include a Canada -wide network of paramedical healthcare clinics, a state of the art call centre, centralized billing, marketing, HR, and payroll services. For more information, please visit: [innocare.ca](http://innocare.ca) SOURCE InnoCare View original content with multimedia: <http://www.newswire.ca/en/releases/archive/May2018/10/c1479.html> For further information: Lauren Beckett, Stakeholder Relations Manager, 905 818-0104, [lbeckett@innocare.ca](mailto:lbeckett@innocare.ca)



## InnoCare, pt Health CEO Heather Shantora to participate in Women's Forum Canada 2018, a G7 Summit forum focused on gender equality and diversity



*Information contained on this page is provided by an independent third-party content provider. Frankly and this Site make no warranties or representations in connection therewith. If you are affiliated with this page and would like it removed please contact [pressreleases@franklyinc.com](mailto:pressreleases@franklyinc.com)*

SOURCE InnoCare

TORONTO, May 10, 2018 /CNW/ - InnoCare and pt Health are pleased to announce that, as part of the discussions leading into the 2018 Group of Seven (G7) Summit, CEO Heather Shantora has been invited to join Women's Forum Canada 2018, a discussion among 50 global CEOs, board members and other c-suite leaders focused on "*Equality is the best policy: A dialogue on scaling gender equality in the workplace through policy*".

The discussion is part of Prime Minister Trudeau's broader mandate to secure a place for gender equality discussions at a global level and will offer the leaders of the world's most influential economies perspectives on how government and the private sector can work together to enhance progress toward gender equality. All G7 countries have committed to achieving measurable and sustainable progress on gender equality by 2022.

The forum "aims to drive progress in women's advancement and develop the future of diversity by engaging corporate leadership at the highest levels, and to influence the G7 Summit through a set of recommendations on gender policies."

"As a Canadian, an executive, and a woman, I am proud to participate in this discussion and help keep a spotlight on issues of equality and diversity," says Heather. "A commitment to ongoing, even challenging, dialogue is what will continue to help drive change here at home and around the world."

Heather is one of a handful of young Canadian women at the helm of one of Canada's most dynamic – and important – industries: healthcare technology. As a role model and mentor, Heather has a demonstrated record of helping advance women within the industry and within her own organization. In fact, her leadership team is 50 per cent women, and the company as a whole is 73 per cent female.

"As CEO, my team and I share a two-fold mission," explains Heather. "On one hand, we are on a mission to revolutionize how we think about the delivery of efficient and effective healthcare. On the other, we are passionate about helping carve out room women as recognized thought leaders and corporate success stories atop the tech sector."

### **About the 2018 Group of Seven (G7) Summit**

The G7 is a group of the seven largest advanced economies in the world (Canada, France, Germany, Italy, Japan, the United Kingdom and the United States) who meet annually to build consensus around some of today's most challenging global issues.

This year, Canada will host the summit in La Malbaie, Quebec from June 8-9, 2018.

Canada also holds the G7 Presidency for 2018 and consequently sets the agenda for the year's discussions.

**About pt Health**

pt Health operates a National network of physiotherapy clinics across Canada. Valuing an interdisciplinary and patient-centred approach to care, each clinic offers a mixture of physiotherapy, massage therapy, occupational therapy, acupuncture, psychology, chiropractic care, and other services. Our goal is to bring accessible and affordable care to thousands of Canadian patients who rely on rehabilitation services to keep them healthy and active. For more information, please visit [pthealth.ca](http://pthealth.ca)

**About InnoCare**

InnoCare Ltd. is a Canadian healthcare market leader focused on the development of innovative healthcare technology designed to anticipate and respond to the growing needs of Canadian healthcare professionals and patients. InnoCare provides propriety cloud-based practice management software and back office administrative support services designed specifically for independent clinic owners across Canada. These services include a Canada-wide network of paramedical healthcare clinics, a state of the art call centre, centralized billing, marketing, HR, and payroll services. For more information, please visit: [innocare.ca](http://innocare.ca)

©2017 PR Newswire. All Rights Reserved.



## InnoCare, pt Health CEO Heather Shantora to participate in Women's Forum Canada 2018, a G7 Summit forum focused on gender equality and diversity

Globe Advisor

Thursday, May 10, 2018

TORONTO, May 10, 2018 /CNW/ - InnoCare and pt Health are pleased to announce that, as part of the discussions leading into the 2018 Group of Seven (G7) Summit, CEO Heather Shantora has been invited to join Women's Forum Canada 2018, a discussion among 50 global CEOs, board members and other c-suite leaders focused on "*Equality is the best policy: A dialogue on scaling gender equality in the workplace through policy*".

The discussion is part of Prime Minister Trudeau's broader mandate to secure a place for gender equality discussions at a global level and will offer the leaders of the world's most influential economies perspectives on how government and the private sector can work together to enhance progress toward gender equality. All G7 countries have committed to achieving measurable and sustainable progress on gender equality by 2022.

The forum "aims to drive progress in women's advancement and develop the future of diversity by engaging corporate leadership at the highest levels, and to influence the G7 Summit through a set of recommendations on gender policies."

"As a Canadian, an executive, and a woman, I am proud to participate in this discussion and help keep a spotlight on issues of equality and diversity," says Heather. "A commitment to ongoing, even challenging, dialogue is what will continue to help drive change here at home and around the world."

Heather is one of a handful of young Canadian women at the helm of one of Canada's most dynamic – and important – industries: healthcare technology. As a role model and mentor, Heather has a demonstrated record of helping advance women within the industry and within her own organization. In fact, her leadership team is 50 per cent women, and the company as a whole is 73 per cent female.

"As CEO, my team and I share a two-fold mission," explains Heather. "On one hand, we are on a mission to revolutionize how we think about the delivery of efficient and effective healthcare. On the other, we are passionate about helping carve out room women as recognized thought leaders and corporate success stories atop the tech sector."

### **About the 2018 Group of Seven (G7) Summit**

The G7 is a group of the seven largest advanced economies in the world (Canada, France, Germany, Italy, Japan, the United Kingdom and the United States) who meet annually to build consensus around some of today's most challenging global issues.

This year, Canada will host the summit in La Malbaie, Quebec from June 8-9, 2018.

Canada also holds the G7 Presidency for 2018 and consequently sets the agenda for the year's discussions.

### **About pt Health**



pt Health operates a National network of physiotherapy clinics across Canada. Valuing an interdisciplinary and patient-centred approach to care, each clinic offers a mixture of physiotherapy, massage therapy, occupational therapy, acupuncture, psychology, chiropractic care, and other services. Our goal is to bring accessible and affordable care to thousands of Canadian patients who rely on rehabilitation services to keep them healthy and active. For more information, please visit [pthealth.ca](http://pthealth.ca)

#### **About InnoCare**

InnoCare Ltd. is a Canadian healthcare market leader focused on the development of innovative healthcare technology designed to anticipate and respond to the growing needs of Canadian healthcare professionals and patients. InnoCare provides propriety cloud-based practice management software and back office administrative support services designed specifically for independent clinic owners across Canada. These services include a Canada-wide network of paramedical healthcare clinics, a state of the art call centre, centralized billing, marketing, HR, and payroll services. For more information, please visit: [innocare.ca](http://innocare.ca)

SOURCE InnoCare

View original content with multimedia:

<http://www.newswire.ca/en/releases/archive/May2018/10/c1479.html>

For further information: Lauren Beckett, Stakeholder Relations Manager, 905 818-0104, [lbeckett@innocare.ca](mailto:lbeckett@innocare.ca)



- [Print this Article](#)
- [E-mail this page](#)
- [Refer a colleague](#)



## /R E P E A T -- Media Advisory - Status of Women Canada/



### Français



Condition féminine  
Canada

Status of Women  
Canada

News provided by  
Status of Women Canada

May 10, 2018, 08:00 ET

Share this article

OTTAWA, May 9, 2018 /CNW/ - The **Honourable Maryam Monsef**, Minister of Status of Women, will attend *Bridging the Gap: A G7 Call for Inclusive Progress*, an event hosted by Women's Forum Canada.

**Date:** May 10, 2018

**3:00 p.m.** – Minister Monsef will participate on the judging panel for the New York Times Debate on whether the #MeToo movement has worsened the divide between men and women.

Concert Hall  
Fairmont Royal York  
100 Front St. W.  
Toronto, Ontario

**Note for media:** Open coverage

**3:50 p.m.** – Minister Monsef and Minister Bains, Minister of Innovation, Science, and Economic Development, will participate in a moderated Q&A on the expected impact of Bill C-25.

Concert Hall  
Fairmont Royal York  
100 Front St. W.  
Toronto, Ontario

**Note for media:** Open coverage

**7:30 p.m.** – Minister Monsef will attend the Women's Forum cocktail reception and deliver remarks at 8:20 p.m.

Royal Ontario Museum

100 Queens Park  
Toronto, Ontario

**Note for media:** Open coverage

**REGISTRATION:**

Please note that media must register online here:

<http://womensforumcanada.mediactive-events.com/Registration/>

Code: ME54JOUR

**Please note that this advisory is subject to change without notice.**

SOURCE Status of Women Canada

For further information: Célia Canon, Press Secretary, Office of the Minister of Status of Women, 613-862-3270; Valérie Haché, Communications Officer, Status of Women Canada, 819-420-8684

**Organization Profile**



Status of Women Canada

Also from this source:

- Media Advisory - Status of Women Canada
- Persons Case Awards 2018 - Celebrating gender equality advocates
- Minister Monsef announces \$10 million in funding to improve women's economic...

You just read:

## **/R E P E A T -- Media Advisory - Status of Women Canada/**

News provided by  
Status of Women Canada

May 10, 2018, 08:00 ET

Share this article

- 
- 
- 
- 
- 
- 
-



## Politics This Morning: March for Life on the Hill, PBO releases report on Scheer's bill



Good Thursday morning,

Here's your daily round-up of who's where and what's happening.

Starting off the morning, the parliamentary budget officer is releasing a report on how much Bill C-394 would cost, if enacted. The private member's bill put forward by Conservative Party leader Andrew Scheer would change the Income Tax Act to bring in a tax credit for those on parental leave. The PBO report will be released on the officer's website at 9 a.m.

If you're in downtown Ottawa this afternoon, expect traffic delays. The annual March for Life goes today starting at 12:30 p.m. with a rally on the steps of Parliament Hill, and then a march through the streets of Ottawa at 1:30 p.m. The anti-abortion rally, which organizers said drew around 25,000 people in 2015, will feature speakers who attest to this year's theme of "Pro-Life – All In," including Conservative MP Harold Albrecht, who represents Kitchener-Conestoga, Ont.

Also around the lunch hour, Prime Minister Justin Trudeau is meeting with Saguenay, Que., mayor José Neron at the Université du Québec à Chicoutimi arena at noon. At 2 p.m., Mr. Trudeau will make an announcement with Quebec Liberal Premier Philippe Couillard at the same place. Mr. Trudeau will have to call a byelection for that area, Chicoutimi-Le Fjord, in the next few weeks to replace Liberal MP Denis Lemieux, who resigned in November for family reasons. Mr. Couillard, meanwhile, is heading into a fall election.

Natural Resources Minister Jim Carr will be in Toronto today, and is making a funding announcement for Canadian women in clean tech at the MaRS Discovery District atrium at 9:30 a.m. He'll be joined by Democratic Institutions Minister Karina Gould, who represents nearby Burlington, Ont., and just gave birth to son Oliver in March. She's taking some time off from the cabinet job to care for her new son, though is still doing some events close to home.

Conservative Senator Raynell Andreychuk, Independent Senator Anne Cools, and Liberal Senator Dennis Dawson, the chair, vice-chair, and a member of the Senate Foreign Affairs Committee, respectively, will share the findings of the committee's study on the government's cannabis legalization bill, C-45, with the Senate Social Affairs Committee at around noon. The Social Affairs Committee is compiling amendments from other committees studying the bill. Other health experts and cannabis industry representatives will also testify. The meeting starts at 10:30 a.m., in room 2 of the Victoria Building.

Also starting at 10:30 a.m., Governor General Julie Payette will invest 45 recipients into the Order of Canada at Rideau Hall.

Starting at 11 a.m., Senator Victor Oh will be joining Senator Yvonne Boyer, Senator Murray

Sinclair, and others to participate in Bear Witness Day in the Senate foyer. It calls for the full implementation of Jordan's Principle, which aims to ensure First Nations children have equal access to public services compared to other Canadian children.

Public Services and Procurement Minister Carla Qualtrough is appearing before the House Government Operations Committee to discuss the main estimates and plans and priorities for PSPC and Shared Services Canada from 11 a.m. to 1 p.m. in room 415 of the Wellington Building. It should be a good meeting, with deputy minister Marie Lemay, Phoenix pay-system fixer Les Linklater, and SSC president Ron Parker in attendance.

The House Public Safety Committee is also talking main estimates from 11 a.m. to 1 p.m. in Centre Block's room 237-C with Public Safety Minister Ralph Goodale.

As part of a Women's Forum conference, At 3 p.m., Status of Women Minister Maryam Monsef will be at Toronto's Fairmont Royal York hotel to participate on a judging panel for the New York Times Debate. The debate discusses whether the #MeToo movement has worsened the divide between men and women.

Fifty minutes later at the same hotel, Ms. Monsef and Innovation Minister Navdeep Bains will participate in a Q&A on the expected impact of Bill C-25. The bill is expected to help promote diversity on corporate boards at publicly traded companies. At 7:30 p.m., Ms. Monsef will attend the Women's Forum cocktail reception at the Royal Ontario Museum, and deliver remarks at 8:20 p.m.

From 3:15 to 5 p.m., the House Justice Committee continues its study of human trafficking in Canada. Former British Columbia Supreme Court judge Nancy Morrison will be appearing, among others, and it will take place in room 420 of the Wellington Building.

Have a fantastic day!



## Avis aux médias - Le ministre Bains discutera avec des femmes en position de leadership et des comptables professionnelles agréées

, , ,

TORONTO, le 9 mai 2018 /CNW/ - Le ministre de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique, l'honorable Navdeep Bains, et la ministre de la Condition féminine, l'honorable Maryam Monsef, participeront à une séance de questions et réponses au Women's Forum Canada 2018 (anglais). La rencontre, qui se tiendra sous le thème « Comblent l'écart : Un appel au G7 pour un progrès inclusif » (traduction libre), est organisée par le Forum de femmes pour l'économie et la société.

En soirée, le ministre Bains participera à une discussion informelle et à une séance de questions et réponses organisées par Luminari. La soirée se déroulera sous le thème « De CPA à ministre de l'innovation, une soirée en compagnie de Navdeep Bains » (anglais).

Le jeudi 10 mai 2018

### Événement :

Women's Forum Canada 2018

Fairmont Royal York

100, rue Front Ouest

Toronto (Ontario)

### Événement :

Université de Toronto (Mississauga)

Innovation Complex Rotunda

1833, Inner Circle

Mississauga (Ontario)

Suivez Innovation, Sciences et Développement économique Canada sur Twitter : @ISDE\_CA

SOURCE Innovation, Sciences et Développement économique Canada

Communiqué envoyé le 9 mai 2018 à 16:07 et diffusé par :





## Le ministre Bains discutera avec des femmes en position de leadership et des comptables professionnelles agréées

Toronto (Ontario), le 9 mai 2018 — Le ministre de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique, l'honorable Navdeep Bains, et la ministre de la Condition féminine, l'honorable Maryam Monsef, participeront à une séance de questions et réponses au Women's Forum Canada 2018 (anglais). La rencontre, qui se tiendra sous le thème « Comblent l'écart : Un appel au G7 pour un progrès inclusif » (traduction libre), est organisée par le Forum de femmes pour l'économie et la société.

En soirée, le ministre Bains participera à une discussion informelle et à une séance de questions et réponses organisées par Luminari. La soirée se déroulera sous le thème « De CPA à ministre de l'innovation, une soirée en compagnie de Navdeep Bains » (anglais).

Date : Le jeudi 10 mai 2018

Événement : Women's Forum Canada 2018

Heure : 15 h 50

Lieu :

Fairmont Royal York

100, rue Front Ouest

Toronto (Ontario)

Événement : Luminari

Heure : 18 h 30

Lieu :

Université de Toronto (Mississauga)

Innovation Complex Rotunda

1833, Inner Circle

Mississauga (Ontario)

Suivez Innovation, Sciences et Développement économique Canada sur Twitter : @ISDE\_CA

Renseignements :

Karl W. Sasseville

Attaché de presse

Cabinet du ministre de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique

343-291-2500

Relations avec les médias

Innovation, Sciences et

Développement économique Canada

343-291-1777

ic.mediarelations-mediasrelations.ic@canada.ca



## Minister Bains to speak with women leaders and chartered professional accountants

Toronto, Ontario, May 9, 2018—The Honourable Navdeep Bains, Minister of Innovation, Science and Economic Development, and the Honourable Maryam Monsef, Minister of Status of Women, will participate in a question-and-answer session at Women's Forum Canada 2018 – Bridging the gap: A call to the G7 for inclusive progress, an event hosted by Women's Forum for the Economy and Society.

In the evening, Minister Bains will participate in From CPA to Innovation Minister: An Evening with Navdeep Bains, a fireside chat and question-and-answer session hosted by Luminari.

**Date:** Thursday, May 10, 2018

**Event:** Women's Forum Canada 2018

**Time:** 3:50 p.m.

**Location:**

Fairmont Royal York  
100 Front Street West  
Toronto, Ontario

**Event:** Luminari

**Time:** 6:30 p.m.

**Location:**

University of Toronto Mississauga  
Innovation Complex Rotunda  
1833 Inner Circle  
Mississauga, Ontario

Follow Innovation, Science and Economic Development Canada on Twitter: [@ISED\\_CA](#)

For further information, please contact:

Karl W. Sasseville

Press Secretary

Office of the Minister of Innovation, Science and Economic Development  
t343-291-2500

Media Relations

Innovation, Science and Economic Development Canada  
343-291-1777

[ic.mediarelations-mediasrelations.ic@canada.ca](mailto:ic.mediarelations-mediasrelations.ic@canada.ca)





## **Avis aux médias - Le ministre Bains discutera avec des femmes en position de leadership et des comptables professionnelles agréées**

TORONTO , le 9 mai 2018 /CNW/ - Le ministre de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique, l'honorable Navdeep Bains, et la ministre de la Condition féminine, l'honorable Maryam Monsef, participeront à une séance de questions et réponses au Women's Forum Canada 2018 (anglais). La rencontre, qui se tiendra sous le thème « Comblent l'écart : Un appel au G7 pour un progrès inclusif » (traduction libre), est organisée par le Forum de femmes pour l'économie et la société. En soirée, le ministre Bains participera à une discussion informelle et à une séance de questions et réponses organisées par Luminari. La soirée se déroulera sous le thème « De CPA à ministre de l'innovation, une soirée en compagnie de Navdeep Bains » (anglais). Date : Le jeudi 10 mai 2018 Événement : Women's Forum Canada 2018 Heure : 15 h 50 Lieu : Fairmont Royal York 100, rue Front Ouest Toronto (Ontario) Événement : Luminari Heure : 18 h 30 Lieu : Université de Toronto (Mississauga) Innovation Complex Rotunda 1833, Inner Circle Mississauga (Ontario) Suivez Innovation, Sciences et Développement économique Canada sur Twitter : @ISDE\_CA SOURCE Innovation, Sciences et Développement économique Canada Renseignements : Karl W. Sasseville, Attaché de presse, Cabinet du ministre de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique, 343-291-2500; Relations avec les médias, Innovation, Sciences et Développement économique Canada, 343-291-1777, [ic.mediarelations-mediasrelations.ic@canada.ca](mailto:ic.mediarelations-mediasrelations.ic@canada.ca) Liens Connexes <http://www.ic.gc.ca/eic/site/icgc.nsf/eng/home> Profil de l'entreprise



## Minister Monsef to attend Bridging the Gap: A G7 Call for Inclusive Progress

The Honourable Maryam Monsef, Minister of Status of Women, will attend Bridging the Gap: A G7 Call for Inclusive Progress, an event hosted by Women's Forum Canada.

Date: May 10, 2018

3:00 p.m. – Minister Monsef will participate on the judging panel for the New York Times Debate on whether the #MeToo movement has worsened the divide between men and women.

Concert Hall  
Fairmont Royal York  
100 Front St. W.  
Toronto, Ontario

Note for media: Open coverage

3:50 p.m. – Minister Monsef and Minister Bains, Minister of Innovation, Science, and Economic Development, will participate in a moderated Q&A on the expected impact of Bill C-25.

Concert Hall  
Fairmont Royal York  
100 Front St. W.  
Toronto, Ontario

Note for media: Open coverage

7:30 p.m. – Minister Monsef will attend the Women's Forum cocktail reception and deliver remarks at 8:20 p.m.

Royal Ontario Museum  
100 Queens Park  
Toronto, Ontario

Note for media: Open coverage

### REGISTRATION:

Please note that media must register online here:

<http://womensforumcanada.mediactive-events.com/Registration/>

Code: ME54JOUR

Please note that this advisory is subject to change without notice.

### Information:

Célia Canon  
Press Secretary  
Office of the Minister of Status of Women  
613-862-3270

Valérie Haché  
Communications Officer  
Status of Women Canada  
819-420-8684



## A Toronto, la Princesse Lalla Hasnaa rend Hommage aux femmes africaines engagées dans la défense de l'environnement



Le potentiel transformateur du leadership féminin est "un atout majeur dans l'action globale pour le climat", a souligné jeudi à Toronto, la Princesse Lalla Hasnaa, Présidente de la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement, tout en rendant un hommage appuyé au combat des femmes dans les pays du Sud, en particulier le combat mené par la femme africaine. "Le potentiel transformateur du leadership féminin est un atout majeur dans l'action globale pour le climat. Les femmes en témoignent chaque jour, par leur engagement, leur persévérance et leurs réalisations sur le terrain. Et je tiens, à cet égard, à rendre un hommage appuyé au combat des femmes dans les pays du Sud, en particulier le combat mené par la femme africaine", a affirmé Son Altesse Royale dans une allocution au "**Women'sForum** Canada 2018", qui se tient les 10 et 11 mai sous le thème "Comblers le fossé: un appel au G7 pour un progrès inclusif". Son Altesse Royale a indiqué que "l'action des femmes garantit et maintient la vigilance collective, pour appeler et rappeler que l'engagement des Etats en faveur du climat doit se poursuivre et se concrétiser".

"La voix des femmes doit être entendue. C'est une exigence de justice et d'égalité. C'est aussi un impératif d'efficacité, car l'expérience montre que nul progrès, et moins encore, nul progrès inclusif ou durable, ne peut advenir sans que les femmes en soient acteurs et bénéficiaires", a insisté SAR la Princesse Lalla Hasnaa.

"Il en est ainsi pour ce qui concerne les enjeux de la croissance inclusive et du développement social. Et c'est bien plus vrai encore pour ce qui est lié aux questions lancinantes et complexes, de lutte contre les changements climatiques, de protection des écosystèmes et de garantie d'un droit universel au développement durable", a ajouté Son Altesse Royale.

La Princesse Lalla Hasnaa a précisé, dans ce sens, que les femmes, qui se trouvent au cœur des enjeux liés au climat, à la protection des océans et au développement des énergies propres, peuvent y apporter un regard singulier et des démarches d'action, originales et efficaces, qui font d'elles des acteurs de changement, de premier plan.

Son Altesse Royale a, à cette occasion, exprimé sa pleine adhésion aux valeurs portées par le **Women'sForum** et salué l'action et les combats que mènent ses membres afin de faire écouter la

parole des femmes, promouvoir leur leadership et réaliser le développement inclusif de nos sociétés.

La Princesse Lalla Hasnaa a, en outre, affirmé que "le Royaume est aujourd'hui engagé dans des chantiers prometteurs et inédits de développement des énergies propres, de protection du littoral et de sauvegarde des écosystèmes fragiles, notamment oasisiens".

"Au Maroc, nous avons la chance de construire un cadre légal et institutionnel, de plus en plus favorable à la cause environnementale", a poursuivi la Princesse Lalla Hasnaa, soulignant que "grâce à la volonté de Sa Majesté le Roi, la Constitution de 2011 a consacré le droit à un environnement sain et au développement durable".

"Le Maroc s'est aussi doté d'une Charte nationale avancée dans ces domaines. Et l'intérêt des citoyens pour la question climatique est sans cesse grandissant, notamment depuis la présidence marocaine de la COP22 à Marrakech en 2016", a-t-elle soutenu.

La Princesse Lalla Hasnaa a aussi relevé que son engagement à la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement est un engagement de cœur, un engagement de mère qui accompagne, éveille, sensibilise et éduque.

"Il s'agit d'un travail à très long terme qui nécessite la patience, la persévérance, l'abnégation dont toute mère sait faire preuve pour les siens. Ce n'est donc pas un simple travail de gestion, de programmation, d'organisation, de communication que nous déployons. C'est avant tout un travail de conviction", a dit Son Altesse Royale.

La Princesse Lalla Hasnaa a affirmé également qu'elle mène, à travers la Fondation Mohammed VI pour la Protection de l'Environnement, un travail d'éducation et de sensibilisation, au service du développement durable et avec pour cible prioritaire les enfants et les jeunes.

"Ce travail d'éducation, de sensibilisation et de transmission, c'est la mission quotidienne d'une mère pour ses enfants. Et c'est notre credo à la Fondation", a ajouté Son Altesse Royale, faisant savoir que l'action de la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement consiste à sensibiliser les jeunes générations au développement durable, depuis le préscolaire jusqu'aux études supérieures.

"Nous le faisons dans des programmes comme Eco-Ecoles, Jeunes Reporters pour l'Environnement, le réseau des universités vertes", a précisé Son Altesse Royale qui a indiqué que "pour mieux convaincre et convertir au développement durable, la fondation a adopté une pédagogie par l'exemple".

La Princesse Lalla Hasnaa d'ajouter que la Fondation mène plusieurs actions afin de montrer aux enfants, sur le terrain, la réalité de la remontée des océans, de la sécheresse, de la désertification, de la pollution urbaine, des déchets, et des menaces sur la biodiversité.

"Nous leur apprenons à trier les déchets dans les Eco-Ecoles, pour qu'ils reproduisent ce geste à la maison. Nous les encourageons à choisir une alimentation plus saine et plus respectueuse de l'environnement, à cultiver leurs légumes dans le potager de l'école, à transformer les déchets organiques en compost pour les fertiliser, à mettre en place une irrigation localisée pour économiser l'eau", a-t-elle dit.

La Princesse Lalla Hasnaa n'a pas manqué d'évoquer le programme "Jeunes Reporters pour l'Environnement", qui permet à des lycéens de s'approprier les problèmes environnementaux, de les analyser, d'enquêter, de prendre position, de défendre et d'agir pour que soit mis fin à la dégradation de leur environnement.

"Dans d'autres programmes, comme la qualité de l'air ou la lutte contre le réchauffement climatique, nous cherchons à créer les conditions de l'échange et du dialogue. Nous favorisons l'émergence de solutions partagées, acceptées : les seules susceptibles de résultats tangibles", a fait constater Son Altesse Royale, notant que la Fondation s'insère dans des initiatives plus larges, comme celles de ses partenaires internationaux, l'UNESCO, l'ONU Environnement, la FAO, l'ISESCO, la FEE, et bien d'autres.

"Nous menons inlassablement notre travail d'éducation et de sensibilisation de tous, enfants, adultes, organisations, société civile, pouvoirs publics. Et nous avons toujours la ferme conviction qu'au bout de l'effort, nous réussirons notre pari", a soutenu SAR la Princesse Lalla Hasnaa.



## DIARY-Top Economic Events to June 28

DIARY-Top Economic Events to June 28 : JACKSONVILLE, Florida - Federal Reserve Bank of Atlanta President Raphael Bostic speaks on the economic outlook and monetary policy before the World Affairs Council, Jacksonville - 1715 GMT. TOKYO - Bank of Japan to release summary of opinions from board members at its April 26-27 policy meeting – 2350 GMT. STOCKHOLM - Riksbank executive board meeting - 0700 GMT. THURSDAY, MAY 10 \*\* AACHEN, Germany - Attendance by the ECB President Mario Draghi and executive board member Benoit Coeure at the Charlemagne Prize 2018 award ceremony in Aachen, Germany – 0915 GMT. LONDON - Bank of England publishes summary and minutes of the Monetary Policy Committee meeting and Inflation Report - 1100 GMT. WELLINGTON - Reserve Bank of New Zealand announces Official Cash Rate (OCR) and Monetary Policy Statement. FRIDAY, MAY 11 \*\* LJUBLJANA, Slovenia - Primoz Dolenc takes over as a temporary head of central bank after governor Bostjan Jazbec resigned on April 30 - 0900 GMT. FLORENCE, Italy - European Central Bank President Mario Draghi gives speech at 8th edition of The State of the Union organised by EUI in Florence, Italy - 1315 GMT. SPRINGFIELD, Missouri - Federal Reserve Bank of St. Louis President James Bullard gives presentation on the U.S. economy and monetary policy before the Springfield Business Development Corporation Meeting, - 1230 GMT. TORONTO, Canada - Bank of Canada Senior Deputy Governor Carolyn A. Wilkins participates in panel discussion at Women's Forum Canada, Toronto - 1300 GMT. MONDAY, MAY 14 GENEVA, Switzerland - Dinner speech by ECB Executive Board Member Benoit Coeure in honour of Charles Wyplosz at the Geneva conference on the world economy organised by ICMB in Geneva, Switzerland - 1745 GMT. COPENHAGEN - ECB board member Sabine Lautenschlager speaks at Copenhagen University and at a conference by Danmarks Nationalbank - 1015 GMT. LONDON - Bank of England is hosting the Gender and Career Progression Conference. Bank of England Governor Mark Carney and ECB Chief Economist Peter Praet are among the speakers at the day-long conference - 0815 GMT. NEW YORK - Federal Reserve Bank of St. Louis President James Bullard gives presentation before CoinDesk's Consensus 2018 - 1340 GMT. PARIS, France - Federal Reserve Bank of Cleveland President Loretta Mester speaks before the Global Interdependence Center "Central Banking Series with Banque de France," - 0645 GMT. OSLO - Norway Central Bank chief Øystein Olsen participates in the Parliamentary Hearing before the Standing Committee on Finance and Economic Affairs of the Storting. – 1015 GMT. TUESDAY, MAY 15 MALMO, Sweden - Riksbank Deputy Governor Cecilia Skingsley will discuss the Riksbank's history and the development of money and she will also hold a breakfast presentation in Malmö on the economic situation and current monetary policy (to May. 16). OSLO - Norway Central Bank Deputy Governor Jon Nicolaisen gives a speech at a meeting hosted by Econa, Hoyres Hus Conference Center, Oslo - 1530 GMT. WEDNESDAY, MAY 16 FRANKFURT - ECB President Mario Draghi, chief economist Praet and Board member Coeure speak at an ECB conference to mark the departure of ECB Vice President Vitor Constancio. HELSINKI - Bank of Finland board member Marja Nykanen to comment on Finland's financial stability in a press conference - 0800 GMT. AUGUSTA, Georgia - Federal Reserve Bank of Atlanta President Raphael Bostic discusses the economy at an event sponsored by the Federal Reserve Bank of Atlanta - 1230 GMT. LONDON - ESCoE Conference on Economic Measurement 2018. Bank of England Chief Economist Andy Haldane will give the closing remarks (to May. 17). ST. LOUIS, Missouri - Federal Reserve Bank of St. Louis President James Bullard gives opening remarks before the Homer Jones Memorial Lecture hosted by the Federal Reserve Bank of St. Louis - 2230 GMT. OTTAWA – Bank of Canada Deputy Governor Lawrence Schembri will give speech at CFA Society Ottawa and Ottawa Economics Association – 1615 GMT. FRANKFURT, Germany - ECB Governing Council meeting. No interest rate announcements scheduled. THURSDAY, MAY 17 FRANKFURT - European Central Bank outgoing vice-president Vitor Constancio delivers the opening address at the third annual ECB macroprudential policy and research conference - 1200 GMT. FRANKFURT - ECB Vice President Vitor Constancio and Irish central bank chief Lane speak at a conference in Frankfurt. ST. PAUL, Minnesota - Federal Reserve Bank of Minneapolis President Neel Kashkari participates in a moderated

question-and-answer session hosted by the Minnesota Housing Finance Agency - 1445 GMT. FRIDAY, MAY 18 \*\* FRANKFURT - Federal Reserve Bank of Cleveland President Loretta Mester speaks on “Macprudential and Monetary Policy” before the Third Annual European Central Bank Macprudential Policy and Research Conference - 0700 GMT. MONDAY, MAY 21 \*\* NEW YORK - Federal Reserve Bank of Philadelphia President Patrick Harker participates in conversation before the Chief Executives Organization’s CEO Financial Seminar 2018, “Visionary Investing: Managing Late Cycle Risks and Opportunities” - 1815 GMT. ESCANABA, Michigan - Federal Reserve Bank of Minneapolis President Neel Kashkari participates in a moderated question-and-answer session town hall forum hosted by Bay College - 2230 GMT. STOCKHOLM - Riksbank executive board meeting - 0700 GMT. WEDNESDAY, MAY 23 MADRID - Bank of Spain Governor Linde to open a Deloitte-ABC economy event in Madrid - 0730 GMT. BRUSSELS - The European Business Summit’s annual 2-day conference at Egmont Palace in Brussels (to May 24). WASHINGTON, D.C. - U.S. Federal Reserve’s Federal Open Market Committee (FOMC) will release minutes from its May 1-2 policy meeting – 1800 GMT. STOCKHOLM - Swedish Central Bank publishes The Financial Stability Report 2018:1 - 0730 GMT. THURSDAY, MAY 24 LONDON - Bank of England Governor Mark Carney gives a speech at the annual dinner of London’s Society of Professional Economists – 1800 GMT. DALLAS - Federal Reserve Banks of Dallas and Atlanta hold a two-day conference on “Technology-Enabled Disruption: Implications for Business, Labor Markets and Monetary Policy”. Participants include Federal Reserve Bank of Atlanta President Raphael Bostic, Federal Reserve Bank of Chicago President Charles Evans, Federal Reserve Bank of Philadelphia President Patrick Harker and Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan (to May 25). DALLAS - Federal Reserve Bank of Atlanta President Raphael Bostic and his Dallas counterpart, Robert Kaplan, give opening remarks at the conference - 1435 GMT. DALLAS - Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan moderates “Session I: The Disruption Challenge Facing Business” of the conference - 1500 GMT DALLAS - Federal Reserve Bank of Philadelphia President Patrick Harker participates in “Session III: Broader Labor Market Implications of Technology-Enabled Disruption” of the conference - 1800 GMT. DALLAS - Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan gives introductory remarks before the conference - 0000 GMT. FRIDAY, MAY 25 STOCKHOLM – Central Bank Governor Mark Carney from the Bank of England, Finland’s central bank manager Erkki Liikanen and central bank governor Jerome Powell from the Federal Reserve System participate in the Riksbank’s 350th conference – 0615 GMT. DALLAS - Federal Reserve Bank of Atlanta President Raphael Bostic, Federal Reserve Bank of Chicago President Charles Evans and Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan participate in “Session VIII: Policymaker Panel” before the Federal Reserve Banks of Dallas and Atlanta “Technology-Enabled Disruption: Implications for Business, Labor Markets and Monetary Policy” conference - 1545 GMT. DALLAS - Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan gives closing remarks before the Federal Reserve Banks of Dallas and Atlanta “Technology-Enabled Disruption: Implications for Business, Labor Markets and Monetary Policy” conference - 1830 GMT TUESDAY, MAY 29 FRANKFURT - The European Central Bank releases monthly data on lending and money supply – 0800 GMT. TOKYO - Federal Reserve Bank of St. Louis President James Bullard gives presentation on the U.S. economy and monetary policy before the Japan Center for International Finance Global Finance Seminar- 0440 GMT. FRANKFURT - Frankfurt Finance Summit 2018. WEDNESDAY, MAY 30 WASHINGTON, D.C. - U.S. Federal Reserve issues its Beige Book on economic condition - 1800 GMT. WELLINGTON - Reserve Bank of New Zealand publishes Financial Stability Report. OTTAWA - Bank of Canada key policy interest rate announcement and monetary policy report – 1400 GMT. THURSDAY, MAY 31 WHISTLER, Canada - G7 finance and development ministers, as well as central bank governors will meet on the theme of “investing in growth that works for everyone” (to June 2). THURSDAY, JUNE 7 OTTAWA - Bank of Canada Governor Stephen Poloz and Bank of Canada Senior Deputy Governor Carolyn Wilkins will hold a press conference to discuss the contents of the Financial System Review – 1530 GMT. MONDAY, JUNE 11 STOCKHOLM - Riksbank executive board meeting – 1100 GMT. TUESDAY, JUNE 12 WASHINGTON, D.C. - U.S. Federal Reserve’s Federal Open Market Committee (FOMC) starts its two-day meeting on interest rates (to June 13).

WEDNESDAY, JUNE 13 \*\* WASHINGTON D.C. - U.S.Federal Reserve's Federal Open Market Committee (FOMC) announces decision on interest rate, followed by statement – 1800 GMT. THURSDAY, JUNE 14 TOKYO - Bank of Japan holds Monetary Policy Meeting (to June 15). FRANKFURT - ECB Governing Council meeting, followed by interest rate announcement (external meeting). FRANKFURT - ECB President Mario Draghi holds a press conference, after the interest rate meeting (external meeting) – 1230 GMT. FRIDAY, JUNE 15 FORT WORTH, Texas - Federal Reserve Bank of Dallas President Robert Kaplan speaks before a business leaders luncheon hosted by the Fort Worth Chamber of Commerce - 1700 GMT. TOKYO - Bank of Japan holds Monetary Policy Meeting. MONDAY, JUNE 18 STOCKHOLM - Riksbank general council meeting – 1100 GMT. TUESDAY, JUNE 19 BRATISLAVA - Slovakia Central Bank Governor Jozef Makuch holds a news conference. HELSINKI - Bank of Finland governor and European Central Bank governing council member Erkki Liikanen is due to hold a press conference in Finland. TOKYO - Bank of Japan releases Minutes of Monetary Policy Meeting held on Apr 26 and 27 – 2350. THURSDAY, JUNE 21 BERN - Swiss National Bank Financial Stability Report 2018 – 0430 GMT. BERN - Swiss National Bank (SNB) Monetary policy assessment with news conference – 0730 GMT. OSLO - Norway Central Bank holds Announcement of the Executive Board's interest rate decision and publication of Monetary Policy followed by press conference – 0800 GMT. LONDON - Bank of England announces rate decision and publishes the minutes of the meeting, after the rate decision – 1100 GMT. SUNDAY, JUNE 24 TOKYO - Bank of Japan to release summary of opinions from board members at its Jun. 14-15 policy meeting – 2350 GMT. TUESDAY, JUNE 26 STOCKHOLM - Riksbank executive board meeting – 0700 GMT. WEDNESDAY, JUNE 27 \*\* LONDON – Bank of England Financial Stability Report June 2018 – 0930 GMT. FRANKFURT - The European Central Bank releases monthly data on lending and money supply – 0800 GMT. FRANKFURT - ECB Governing Council meeting. No interest rate announcements scheduled.



## Toronto Women's Forum aims to foster collaboration and empowerment

Speakers at the two-day conference include World Bank CEO Kristalina Georgieva and Sophie Grégoire Trudeau.

Vicki Saunders is founder and CEO of SheEO, a Toronto-based non-profit aimed at funding female entrepreneurs. ( Dahlia Katz ) By Jaren Kerr Staff Reporter Tues., May 8, 2018

- 
- 
- 
- 

A two-day conference is coming to Toronto with the goal of advancing gender equality and women's empowerment. The Women's Forum for the Economy and Society will take over Toronto's Fairmont Royal York Hotel on May 10 and 11, where female leaders from the worlds of politics and business will congregate to tackle the world's biggest problems.

"We want to bring added value, not just on gender issues, but human issues," said Women's Forum managing director Chiara Corazza. "What's happening in Japan is very different than what's happening in Germany ... but we want to listen, we want to highlight the good ideas."

Those ideas will be tested and workshopped in various panels and speeches at the conference where more than 600 global leaders are expected to attend. Speakers will include World Bank CEO Kristalina Georgieva, Me to We CEO Roxanne Joyal and Vogue Mexico's editor in chief Karla Martinez.

Read more:

'Family economics' unfair to women entrepreneurs, says Trump-Trudeau panel  
Article Continued Below

Why it's a good time to be a girl in the business world

Malala won't stop until every girl is in school, women's leadership conference hears

Corazza hopes that the event will "change the world through women and their vision."

Women's Forum managing director Chiara Corazza hopes that the event will "change the world through women and their vision."

The event comes a month before the 2018 G7 Summit in La Malbaie, Que., and Corazza expects the conversations at Women's Forum to influence the decisions that are made at G7.

"(People at the G7) need to hear different voices," Corazza said. "They need to hear women's voices."

For Corazza, women's empowerment is not about giving women opportunities just because they are women; it is about "putting women who deserve (opportunities) where they deserve to be."

Canada was chosen as the location for the event because of Prime Minister Justin Trudeau's administration and how it pays "true attention" to women, according to Corazza. Trudeau's wife, Sophie Grégoire Trudeau, who has long advocated for gender equality, will also be speaking at the forum.

Canada was chosen as the location for the Women's Forum because of Prime Minister Justin Trudeau's administration and how it pays "true attention" to women, organizers say. ( Theo Wargo / GETTY IMAGES for Global Citizen )

Vicki Saunders, founder and CEO of SheEO, a Toronto-based non-profit aimed at funding female entrepreneurs, will be a part of a panel at the conference to talk about funding innovation to support women. She aims to change the current landscape, which she says doesn't always benefit female entrepreneurs.



“We’re not trying to level the playing field — we’re trying to create a new field,” Saunders said.

For Saunders, the Women’s Forum provides an opportunity to meet like-minded people and collaborate in business endeavours. She said a woman she met at last year’s Women’s Forum in Mexico is now helping Saunders expand her business into that country.

“Bringing together amazing individuals in a room together and giving them room to collaborate is the biggest intervention we can make to create a better world,” Saunders said.

TOP STORIES, DELIVERED TO YOUR INBOX. NEW NEWSLETTER HEADLINES SIGN UP



## The Agency A List – MSL Canada



The MSL team in its new offices on King St. West. The move marked a “turning point” for the agency says CEO Mia Pearson

MSL Canada’s new brick-and-beam offices at 445 King St. West are only about four kilometres away from the company’s former space at Yonge and Bloor Streets, but they might as well be a different world.

For the agency named strategy’s 2015 PR Agency of the Year for innovation in influencer marketing and converting impressions into sales, the move is helping fuel fresh momentum.

With a string of new client wins, new hires, and a breakthrough approach to harnessing the power of influence, MSL continues to deliver on the promise it showed with its pioneering approach to redefining PR more than a decade ago.

For Mia Pearson, who assumed the CEO role when the Publicis Groupe shop acquired her agency, North Strategic, in November 2016, the move has been transformative.

“It’s been a turning point for the agency as we drive growth in 2018 and beyond,” says the veteran PR practitioner. “It’s one thing to try to work around culture and break down barriers within teams, but you cannot make a full change without creating a space where people are energized and inspired.”

Pearson says the open-concept approach not only enables MSL’s 30-person team to make faster decisions, but also fosters collaboration while providing staffers with easier access to the agency’s senior leaders.

Workplace culture has become a key focus for MSL as it looks to position itself for the future. Pearson jokes that the social committee has “pretty much been given the keys” to develop team-building exercises, while a new head of HR and a comprehensive onboarding process have contributed to an employee turnover rate of less than 10%.

That is driving both client retention and new business growth. MSL has been agency of record for iconic brands including P&G and Indigo for more than a decade and was recently awarded Coty’s Consumer and Luxury portfolios. The company also signed on new clients including Cogeco Peer 1 and Esurance, along with new mandates from P&G brands including Pampers and Metamucil.



Indigo's yearly holiday PR campaign nets over 1 billion in impressions. In past years, PR has contributed to a 8.2% boost in revenue and an increase of 7.9% in online and in-store sales during the year's most important sales season.

The agency also recently secured the assignment for the Women's Forum for the Economy & Society, which is holding its first ever event in Canada in advance of this year's G7 Summit in Toronto in early May.

"We look for opportunities where we can give back and supporting women's issues in Canada is important to us," says Pearson.

While MSL continues to offer industry leading PR functions like media outreach, consumer events and crisis management, a 2017 global rebrand around the concept of "Influence. Impact" signalled a shift towards becoming a bigger player on content and extending their award-winning work in influencer marketing.

Nadia Beale, senior vice president at MSL has been at the forefront of the agency's leap into influencer marketing and has been instrumental in pioneering this fast-growing part of the agency's business – which now sits at about 50%, compared with 30% two years ago. MSL's work with influencers is increasingly being used as content on platforms as diverse as Amazon and clients' e-commerce channels.

Recently, MSL established an in-house Influencer Marketing Incubator that tests and learns new ways of reaching and converting consumers, specifically on social and digital channels. The focus is on staying ahead and finding new ways of making brands stand out, driving purchase intent and trial.

"It's really important for us to keep moving and innovating," Beale says. "This is an incredibly dynamic time and we can't afford to do the same things we were doing a year ago, or even three months ago. We work with brands in incredibly competitive categories and we've made it our mission to ensure we are always thinking and doing the next and new."

CONTACT:

Nadia Beale

SVP

Nadia.beale@msslgroup.com



## Le Women'sForum présente son comité stratégique, Parcours

BNP Paribas, Google, L'Oréal, Microsoft, Publicis Groupe seront les membres fondateurs du comité stratégique du **Women'sForum** for the Economy and Society. A ce titre, les cinq groupes internationaux interviendront désormais dans la définition de la stratégie et la mise en oeuvre des programmes de l'organisation dirigée par **ChiaraCorazza** et présidée par Clara Gaymard. L'annonce intervient à quelques jours du lancement du **Women's Forum** Canada, qui se tiendra à Toronto du 10 au 11 mai 2018, dans le but d'encourager le G7 à aborder les questions de genre, de l'inclusion économique au changement climatique.

### Un rôle essentiel dans les affaires

Les cinq entreprises veulent voir dans leur nouveau rôle un prolongement de leur engagement en faveur des femmes. « *En rejoignant le comité stratégique du **Women'sForum** après avoir réaffirmé notre engagement dans l'initiative « HeForShe », nous souhaitons continuer d'apporter notre contribution au débat afin de garantir une meilleure condition aux femmes et prendre des mesures concrètes pour faire avancer la parité* » précise Claire Capobianco, membre du comité exécutif de BNP Paribas et directrice de la banque de détail en France. Quant au groupe Sanofi, il est partenaire du **Women'sForum** depuis sept ans. « *Les femmes jouent un rôle essentiel dans les affaires et dans la facilitation de l'accès aux soins de santé* », rappelle Karen Linehan, membre du comité exécutif de Sanofi et membre fondateur du réseau Gender Balance Network de Sanofi. « *Notre rôle au sein du comité stratégique, en plus de notre soutien en tant qu'organisateur du **Women'sForum**, va nous permettre de collaborer avec d'autres dirigeants d'entreprises pour trouver des réponses aux problèmes des femmes les plus urgents à l'échelle de la planète,* » indique pour sa part Anne-Gabrielle Heilbronner, secrétaire générale et membre du directoire de Publicis Groupe, responsable de la RSE du groupe et du **Women'sForum**, dont l'entreprise est actionnaire majoritaire.

### Une ressource stratégique pour l'entreprise

Les représentants de Google et Microsoft insistent quant à eux sur la ressource stratégique que constituent les femmes au sein de leur entreprise. « *L'industrie technologique a besoin de davantage de femmes, à la fois dans les technologies et dans le management* » signale Carlo d'Asaro Biondo, président EMEA Partnerships de Google. Un avis partagé par Shelley McKinley, directrice générale groupe de la technologie et de la RSE chez Microsoft. « *Nous croyons que la diversité enrichit nos performances et nos produits, les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons, ainsi que la vie de nos employés* ». Chez L'Oréal, où les femmes représentent la moitié du conseil d'administration de L'Oréal et où elles sont à la tête de 58 % des marques, l'engagement en faveur des femmes est déjà ancien. « *Depuis 20 ans, le programme « Pour les Femmes et la Science » mené par notre Fondation promeut une meilleure représentation des genres dans la science* » rappelle Alexandra Palt, directrice générale en charge de la RSE de L'Oréal. *Récemment, L'Oréal est devenu le partenaire fondateur de l'initiative C40 Women4Climate, qui vise à former des femmes travaillant à des solutions d'adaptation au changement climatique dans leur ville d'origine. Nous sommes convaincus que les femmes doivent jouer un rôle majeur dans la conception de l'avenir de l'humanité.* »



## J'aimerais vous dire que ce sont des cas extrêmes

J'aimerais vous dire que ce sont des cas extrêmes J'aimerais vous dire que ce sont des cas extrêmes : Si les statistiques nous disent qu'une femme sur trois subit des violences au cours de sa vie, mon expérience à réaliser des entrevues avec des centaines de femmes à travers le monde confirme ce triste constat. Avec Yann Arthus-Bertrand nous tournons actuellement un nouveau film. Ce film s'intitulera WOMAN et donnera la parole aux femmes du monde entier : 3000 entretiens sont prévus dans 50 pays. Ce ne sont que les chiffres, ils ne permettent pas de ressentir la force de chaque témoignage. Car notre film est entièrement composé d'histoires féminines, racontées à la première personne face à la caméra. On ne filme que le visage, pour se concentrer sur l'essentiel : l'émotion et la voix. On a commencé il y a deux ans et WOMAN sortira en mai 2019. En pensant à ce que j'aimerais partager avec vous ici puis au futur Women's Forum à Toronto, j'ai eu pléthore de choix. Dans WOMAN, les femmes s'expriment sur leur vie, leur enfance, leur adolescence, leur intimité naissante, leur sexualité, leurs premières décisions prises à l'âge adulte, leur travail, leur mariage, leur maternité, mais aussi le rapport à leur corps ou encore la peur de vieillir... Mais, j'ai été rattrapée par l'actualité. Le prochain Women's forum se tiendra à Toronto, cette ville cosmopolite, incroyablement accueillante où nous avons fait quelques-uns de nos meilleurs entretiens de WOMAN l'année dernière. Cette même ville où il y a à peine une semaine un homme a foncé dans la foule tuant dix personnes, dont huit femmes. Cet homme se revendiquerait d'un terrorisme nouveau. Il fait partie de ceux qu'on appelle les Incels, ces « célibataires involontaires », rejetés par les femmes, puisque pas assez attirants ou virils selon eux. Ces hommes nourrissent une haine farouche des femmes et souhaitent les remettre à leur « juste » place : celle où elles s'offriraient à eux sans poser de questions, sans penser à leur propre envie ou plaisir. À quel point cet étudiant de 25 ans devait-il être frustré pour tuer des femmes au hasard? Quel est ce monde où d'un côté les hommes occidentaux finissent par tuer des femmes qui ne les désirent pas et de l'autre d'autres terroristes les transforment en esclaves sexuelles sous prétexte qu'elles ne partagent pas le même Dieu? Je parle bien sûr des membres du Daesh et du sort au-delà de l'horreur subi par des milliers de femmes yézidi dont certaines parleront dans WOMAN.



## Le Women'sForum présente son comité stratégique

BNP Paribas, Google, L'Oréal, Microsoft, Publicis Groupe seront les membres fondateurs du comité stratégique du **Women'sForum** for the Economy and Society. A ce titre, les cinq groupes internationaux interviendront désormais dans la définition de la stratégie et la mise en oeuvre des programmes de l'organisation dirigée par **ChiaraCorazza** et présidée par Clara Gaymard. L'annonce intervient à quelques jours du lancement du **Women'sForum** Canada, qui se tiendra à Toronto du 10 au 11 mai 2018, dans le but d'encourager le G7 à aborder les questions de genre, de l'inclusion économique au changement climatique.

### Un rôle essentiel dans les affaires

Les cinq entreprises veulent voir dans leur nouveau rôle un prolongement de leur engagement en faveur des femmes. « *En rejoignant le comité stratégique du **Women'sForum** après avoir réaffirmé notre engagement dans l'initiative « HeForShe », nous souhaitons continuer d'apporter notre contribution au débat afin de garantir une meilleure condition aux femmes et prendre des mesures concrètes pour faire avancer la parité* », précise Claire Capobianco, membre du comité exécutif de BNP Paribas et directrice de la banque de détail en France. Quant au groupe Sanofi, il est partenaire du **Women'sForum** depuis sept ans. « *Les femmes jouent un rôle essentiel dans les affaires et dans la facilitation de l'accès aux soins de santé* », rappelle Karen Linehan, membre du comité exécutif de Sanofi et membre fondateur du réseau Gender Balance Network de Sanofi. « *Notre rôle au sein du comité stratégique, en plus de notre soutien en tant qu'organisateur du **Women'sForum**, va nous permettre de collaborer avec d'autres dirigeants d'entreprises pour trouver des réponses aux problèmes des femmes les plus urgents à l'échelle de la planète* », indique pour sa part Anne-Gabrielle Heilbronner, secrétaire générale et membre du directoire de Publicis Groupe, responsable de la RSE du groupe et du **Women'sForum**, dont l'entreprise est actionnaire majoritaire.

### Une ressource stratégique pour l'entreprise

Les représentants de Google et Microsoft insistent quant à eux sur la ressource stratégique que constituent les femmes au sein de leur entreprise. « *L'industrie technologique a besoin de davantage de femmes, à la fois dans les technologies et dans le management* », signale Carlo d'Asaro Biondo, président EMEA Partnerships de Google. Un avis partagé par Shelley McKinley, directrice générale groupe de la technologie et de la RSE chez Microsoft. « *Nous croyons que la diversité enrichit nos performances et nos produits, les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons, ainsi que la vie de nos employés* ». Chez L'Oréal, où les femmes représentent la moitié du conseil d'administration de L'Oréal et où elles sont à la tête de 58 % des marques, l'engagement en faveur des femmes est déjà ancien. « *Depuis 20 ans, le programme « Pour les Femmes et la Science » mené par notre Fondation promeut une meilleure représentation des genres dans la science*, rappelle Alexandra Palt, directrice générale en charge de la RSE de L'Oréal. *Récemment, L'Oréal est devenu le partenaire fondateur de l'initiative C40 Women4Climate, qui vise à former des femmes travaillant à des solutions d'adaptation au changement climatique dans leur ville d'origine. Nous sommes convaincus que les femmes doivent jouer un rôle majeur dans la conception de l'avenir de l'humanité.* »



## Lutter contre la violence sexuelle à l'heure de #MeToo



Bien des choses ont changé depuis les premiers pas de mon combat contre la violence sexuelle, il y a huit ans. À l'époque, nous nous réunissions principalement à huis clos dans le sous-sol d'une salle communautaire ou dans un centre d'accueil afin d'en discuter en petit groupe de soutien. Les quelques personnes ayant entendu parler de nos récits faisaient preuve de compréhension, mais nous n'avons jamais été encouragés à évoquer ce thème en public. En tant que militante, je savais que la seule solution pour éradiquer la violence sexuelle consistait à en parler ouvertement ; après tout, il est impossible de changer quoi que ce soit sans le comprendre. C'est la raison pour laquelle j'ai battu le record du monde Guinness du plus long triathlon jamais accompli, ce qui m'a permis d'attirer l'attention du grand public et d'évoquer ce sujet au grand jour. Depuis la chute de Harvey Weinstein, à la suite de la décision courageuse de femmes telles que Rose McGowan, Asia Argento et Ashley Judd, entre autres, de le dénoncer publiquement, la violence sexuelle fait la une de l'actualité, et les organisations ont enfin réalisé qu'il est bien trop coûteux de l'ignorer et que l'heure du changement a sonné.

Il sera aisé de penser que nous n'avons pas besoin d'entendre davantage de récits de ce type, qu'une simple prise de conscience de ce problème suffit à y mettre un terme, mais tout cela est absolument faux.

Il sera aisé de penser que nous n'avons pas besoin d'entendre davantage de récits de ce type, qu'une simple prise de conscience de ce problème suffit à y mettre un terme, mais tout cela est absolument faux. Si nous souhaitons véritablement mettre fin à la violence sexuelle, nous devons continuer à écouter ces histoires qui ne cessent de sortir de l'ombre. Nous pourrions être tentés de faire la sourde oreille, d'estimer que nous comprenons et qu'il est inutile d'en dire davantage, mais il est essentiel de continuer à écouter et à apprendre. Dans le cas contraire, nous risquons de laisser des victimes derrière nous si elles ne correspondent pas bien à notre compréhension limitée de ce problème des plus complexes. Nous devons progresser afin de respecter les limites de chaque individu et tout cela n'est possible qu'en écoutant.

Après tout, il ne nous appartient pas de décider où devraient se situer les limites d'une personne, il nous incombe de leur demander où elles se trouvent et de les respecter ; telle est la définition même du consentement.

En ma qualité de militante, je veille à ce que le dialogue continue, à ce que la violence sexuelle ne devienne pas un sujet tendance tombant par la suite aux oubliettes. Nous avons fait des progrès, mais nous sommes loin d'avoir terminé. Après #MeToo et #TimesUp, je me demandais si j'avais encore ma place en tant qu'intervenante, mais il existe encore tant de confusion et d'incompréhension liées à la violence sexuelle, et notamment au harcèlement sexuel, que j'ai réalisé que la prise de parole en public est non seulement importante, mais aussi absolument



indispensable. Reculer maintenant nuirait à toutes les femmes courageuses qui se sont battues avant moi afin de pouvoir faire entendre nos histoires, ainsi qu'à toutes celles qui m'ont succédé. Nous sommes un rappel constant que la violence sexuelle n'est pas un sujet d'actualité tendance et nous concerne nous, des rescapées dont les existences ont été brisées, mais qui ont refusé de laisser ces instants définir le reste de nos vies. Je continuerai à lutter contre la violence sexuelle dans l'intérêt de tous, et pas uniquement de quelques-uns. Tout comme pour mes épreuves d'endurance, je ne m'arrête pas lorsque je suis fatiguée, mais seulement après avoir franchi la ligne d'arrivée.

Rencontrez Norma Bastidas à l'occasion du Women's Forum Canada les 10 et 11 mai prochains à Toronto - Canada. Cliquezici pour plus d'information.