

PROGRAMME
EXECUTIVE

FORMATION PROFESSIONNELLE

Concrétisez votre ambition professionnelle grâce à des formations adaptées à votre rythme, dans un large choix de durées dans 4 domaines d'expertise : RH & Management, Industrie, BTP et Informatique & Numérique.



HESAM
UNIVERSITÉ

Établissement d'enseignement supérieur technique privé

CESI
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

FORMEZ-VOUS À UN MÉTIER

PARCOURS COMPLETS

certifiants ou diplômants

Composés de blocs de compétences, les parcours métier de CESI vous permettent de dynamiser votre carrière en vous formant à des compétences indispensables en entreprise. Étape par étape, vous pouvez choisir de suivre une formation complète sur 12 mois, jusqu'à obtention de votre diplôme, ou de valider des compétences bloc par bloc, à votre rythme, avant de les capitaliser pour obtenir un titre certifiant : un rythme à choisir selon vos ambitions et contraintes.

Quel que soit votre besoin, nos cycles suivent un rythme qui alterne temps de formation à CESI et temps de mise en pratique en situation professionnelle. Ainsi, vous restez en lien avec les réalités opérationnelles. Élaborés à partir d'un référentiel de compétences reconnu, tous nos titres sont enregistrés au RNCP*.

ASSEOIR SA POSTURE,

**LÉGITIMER
SA FONCTION**



Un diplôme reconnu



Une formation opérationnelle



Un rythme adapté

DÉVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES

PARCOURS À LA CARTE

Modules et blocs de compétences certifiants et capitalisables

Si vous souhaitez vous perfectionner et développer votre expertise sur une thématique particulière, nos modules courts et nos blocs de compétences vous permettent d'acquérir des compétences de pointe lors d'une formation de quelques jours seulement. Selon vos objectifs, vous pouvez suivre plusieurs modules ou blocs dans différents domaines d'expertise.

Vous pouvez également choisir de capitaliser plusieurs modules d'un même domaine dans un bloc de compétences certifiant RNCP* ou de capitaliser plusieurs blocs de compétences dans un parcours complet pour obtenir un titre certifiant RNCP*.

Quelles que soient les formations suivies, notre construction pédagogique vous garantit une application professionnelle des compétences acquises.



Une formation courte



Une expertise de pointe



Des compétences certifiées



DÉVELOPPER

SON EXPERTISE MÉTIER

À CHACUN SON PROJET!



En RH & Management

PARCOURS DIPLÔMANTS

NIVEAU TECHNICIEN SUPÉRIEUR

- Assistant·e Ressources Humaines
- Gestionnaire paie
- Manager de proximité

NIVEAU RESPONSABLE

- Responsable Ressources Humaines
- Responsable formation et développement des compétences
- Responsable en management d'unité et de projet - ARCadre

NIVEAU MANAGER

- Manager de direction opérationnelle
- Manager du développement des Ressources Humaines

BLOCS DE COMPÉTENCES

RESSOURCES HUMAINES

- Accompagner la transformation des métiers de l'entreprise
- Administrer les Ressources Humaines
- Assurer le traitement de la paie
- Auditer les politiques sociales
- Construire et acheter des projets de formation
- Contribuer à la gouvernance sociale
- Contribuer au développement des Ressources Humaines
- Développer l'attractivité de l'entreprise via la politique RH
- Développer les compétences par la GPEC et la formation
- Développer les politiques sociales par la négociation collective
- Manager la politique formation
- Optimiser la performance de la fonction RH pour développer sa valeur ajoutée
- Optimiser la politique de rémunération et le pilotage économique
- Piloter et promouvoir l'offre de formation dans l'entreprise
- Sécuriser les relations individuelles et collectives

MANAGEMENT

- Accompagner les mutations des activités et pratiques professionnelles
- Animer et motiver l'équipe au quotidien
- Contribuer à l'amélioration de la performance
- Favoriser la promotion et le développement par une approche marketing
- Manager autrement
- Manager les équipes et leurs activités
- Manager une direction opérationnelle dans un contexte international
- Optimiser le pilotage économique et financier
- Organiser et conduire les projets
- Organiser et gérer l'activité de l'équipe
- Piloter et animer la communication de son service
- Piloter et optimiser la performance de son service

ET AUSSI, 95 MODULES COURTS EN :

- Communication écrite / orale
- Communication interpersonnelle
- Conduite du changement
- Développement des talents
- Développement personnel
- Droit / finance / gestion
- Management
- Marketing pour manager
- Numérique pour manager
- Organisation du travail et performance
- Projet
- Rôle RH du manager
- Stratégie

PARCOURS DIPLÔMANTS

NIVEAU TECHNICIEN SUPÉRIEUR

- Responsable de chantier bâtiment et travaux publics

NIVEAU RESPONSABLE

- Chargé-e d'affaires BTP

BLOCS DE COMPÉTENCES

- Assurer l'exécution des travaux
- Conduire l'avant-projet de travaux : élaborer une offre technique et commerciale
- Encadrer ses équipes travaux
- Gérer et suivre un projet de travaux
- Gérer la relation commerciale dans le secteur du BTP
- Manager l'équipe projet travaux
- Préparer efficacement son chantier
- Satisfaire aux exigences QHSE

3 modules experts en BIM

- Chef de projet BIM
- Coordinateur BIM
- Modélisateur BIM



LA RECONNAISSANCE DES TITRES CESI

Le RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles) est le répertoire officiel qui recense l'ensemble des certifications professionnelles (titres certifiants) et diplômes reconnus par l'État. Pour obtenir l'enregistrement d'un diplôme au RNCP, l'école doit régulièrement présenter à la commission de la certification professionnelle de France Compétences, un dossier sur le métier visé et les résultats de l'insertion professionnelle des diplômés à l'issue du parcours.

Ce dispositif garantit que le diplôme :

- est pertinent au regard de la qualification visée et du marché de l'emploi,
- obéit à un processus d'évaluation rigoureux validant l'acquisition des compétences exigées pour exercer le métier visé.

Pour les diplômés, cette reconnaissance par l'État est une garantie d'employabilité.



PARCOURS DIPLÔMANTS

NIVEAU TECHNICIEN SUPÉRIEUR

- Animateur-trice qualité sécurité environnement
- Technicien-ne performance industrielle (3 options : méthodes, logistique ou maintenance)

NIVEAU RESPONSABLE

- Responsable performance industrielle
- Responsable QSE
- 4 métiers de Responsable : Qualité / Santé-sécurité / Santé-sécurité, environnement / Environnement
- Préventeur-trice SST

3 certifications Lean 6 Sigma

- Yellow Belt / Green Belt / Black Belt



BLOCS DE COMPÉTENCES

QSE

- Déployer le système de management QSE
- Optimiser la performance qualité de son entreprise
- Participer à la mise en œuvre et à l'animation du système environnemental
- Participer à la mise en œuvre et à l'animation du système qualité
- Participer à la prévention et à l'animation de la SST
- Piloter et améliorer le système de management QSE
- Prévenir les risques en matière de SST

- Prévenir les risques en matière de SST : approfondissements
- Prévenir les risques environnementaux

PERFORMANCE INDUSTRIELLE

- Diagnostiquer la performance des processus
- Green Belt Lean 6 Sigma : optimiser un processus industriel
- Maintenir et déployer son expertise technique dans l'industrie du futur
- Mettre en œuvre et animer la qualité et l'amélioration continue

- Participer à l'industrialisation d'un nouveau produit (option méthodes)
- Participer à la gestion de la maintenance (option maintenance)
- Participer à la gestion de la production
- Participer à la gestion des flux logistiques (option logistique)



PARCOURS DIPLÔMANTS

NIVEAU TECHNICIEN SUPÉRIEUR

- Développeur-euse informatique
- Développeur-euse web
- Gestionnaire en maintenance et support informatique
- Technicien-ne systèmes et réseaux

NIVEAU RESPONSABLE

- Administrateur-trice systèmes et réseaux
- Concepteur-trice développeur-euse d'applications
- Chef-fe de projet informatique
- Chef-fe de projet digital

NIVEAU MANAGER

- Manager en architecture et applications logicielles des SI
- Manager en infrastructures et cybersécurité des SI

BLOCS DE COMPÉTENCES

SPÉCIALITÉ SYSTÈMES & RÉSEAUX

- Administrer un parc informatique
- Assurer le support utilisateur
- Concevoir l'infrastructure du système d'information
- Conduire l'analyse du besoin et la conception technique du projet informatique
- Déployer les infrastructures systèmes et réseaux
- Déployer un parc informatique
- Gérer un parc informatique
- Installer et administrer les systèmes serveurs Windows et Linux
- Maintenir en condition opérationnelle les différents services réseaux
- Maintenir et dépanner un parc informatique
- Maintenir et sécuriser les infrastructures informatiques
- Manager autrement
- Manager les équipes et la transformation du SI
- Manager les équipes et les projets
- Mettre en place et gérer un réseau d'entreprise

- Modéliser les infrastructures systèmes et réseaux
- Piloter et garantir la qualité du projet informatique
- Sécuriser les infrastructures du système d'information
- Superviser le portefeuille projets de la DSI

SPÉCIALITÉ DÉVELOPPEMENT

- Analyser le besoin logiciel de l'entreprise et formaliser une étude préliminaire
- Concevoir l'architecture logicielle du SI
- Concevoir les solutions logicielles
- Concevoir une application informatique
- Conduire l'analyse du besoin et la conception technique du projet digital
- Conduire l'analyse du besoin et la conception technique du projet informatique
- Créer et gérer un site web dynamique
- Créer et intégrer des médias pour le web
- Déployer et maintenir une application informatique

- Déployer et sécuriser les applications informatiques
- Développer et tester les applications informatiques
- Développer un site web et son application mobile
- Développer une application informatique
- Développer une application web (option full stack)
- Formaliser un besoin numérique
- Manager autrement
- Manager les équipes et la transformation du SI
- Manager les équipes et les projets
- Optimiser sa communication numérique (option communication)
- Piloter et garantir la qualité du projet digital
- Piloter et garantir la qualité du projet informatique
- Superviser et assurer le développement des applications logicielles
- Superviser le portefeuille projets de la DSI

Vous voulez renforcer une compétence ?

Choisir une formation qui n'aborde qu'une compétence précise sur une thématique donnée, c'est possible avec nos modules courts !

Nos modules, d'une durée et d'une amplitude de quelques jours, représentent la plus petite maille de nos formations. Ils sont tous pensés en lien avec des problématiques d'entreprise et sont certifiés CESI. Ils ne traitent que d'un seul sujet et vous permettent d'en intégrer rapidement les notions pour les mettre en application en entreprise.



UN RÉSEAU DE 25 CAMPUS EN FRANCE

- Aix-en-Provence 04 42 54 06 02
- Angoulême 05 45 64 91 95
- Arras 03 21 51 14 16
- Bordeaux 05 59 40 19 39
- Brest 02 98 36 06 28
- Caen 02 31 73 72 15
- Dijon 03 80 36 30 60
- Grenoble 04 38 37 01 13
- La Rochelle 05 46 30 46 13
- Le Mans 02 43 14 98 02
- Lille 03 20 18 16 22
- Lyon 04 78 43 49 01
- Montpellier 04 67 15 01 55
- Nancy 03 83 22 27 99
- Nantes 02 28 16 10 11
- Nice 04 93 63 66 78
- Orléans 02 38 76 42 04
- Paris - La Défense 01 47 25 02 84
- Pau 05 59 05 45 82
- Reims 03 26 40 04 45
- Rouen 02 27 76 21 99
- St-Nazaire 02 40 15 20 17
- Strasbourg 03 90 23 00 15
- Toulouse 05 61 29 82 06
- Direction générale 01 44 45 92 00

SERVICE CLIENTS

0 800 054 568
SERVICE & APPELS GRATUITS

POUR NOUS SUIVRE



cesi.fr

CESI
ÉCOLE D'INGÉNIEURS



La certification porte sur les activités de :
- les activités d'actions collectives
- les activités de formation
- les activités permettant de faire évoluer
les activités de l'entreprise (R&D)
- les activités de formation par apprentissage