

**— MASTÈRE PROFESSIONNEL
— BACHELOR DE SPÉCIALITÉ**



CURSUS EN 3 OU 5 ANS

**DÉVELOPPER
SON EXPERTISE,
CONSTRUIRE
SA RÉUSSITE**



Formations proposées dans le cadre du projet HESAM 2030 « Construisons nos Métiers ! », lauréat du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du troisième Programme d'Investissements d'Avenir (PIA 3) convention n° ANR - 18 - NCU - 0028 www.hesam.eu

Établissement d'enseignement supérieur technique privé

CESI
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

Une autre idée de l'excellence

CESI s'engage, depuis sa création, en faveur de la promotion sociale, de l'accessibilité et de l'insertion professionnelle de ses diplômés tout en développant son excellence académique. Sa mission est de préparer ses étudiants aux métiers émergents et aux attentes des entreprises, en les accompagnant afin qu'ils expriment pleinement leur potentiel.

UNE ÉCOLE QUI S'ENGAGE

La promotion sociale par l'excellence académique

La promotion sociale est au cœur du projet de l'école. Pionnière de l'apprentissage dans le Supérieur, CESI représente une véritable opportunité pour ses étudiants. Cette ambition est indissociable du développement de son excellence académique, notamment illustrée par un laboratoire de recherche présent au cœur de la pédagogie de l'école et des équipements technologiques de pointe dans ses campus.

L'accessibilité

Grâce à son ancrage territorial de proximité porté par ses 25 campus, CESI propose quatre diplômes d'ingénieur reconnus par la Commission des titres d'ingénieur (CTI) et 33 titres certifiants RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles) de niveau bac +2 à bac +5. Ses partenariats avec les écosystèmes locaux favorisent l'employabilité de chacun partout en France.

L'insertion professionnelle

CESI est une école créée par et pour les entreprises, garantissant des formations toujours à la pointe des besoins des professionnels. Elle offre un accompagnement de grande proximité dans la recherche d'entreprise pour un stage ou une alternance, la préparation aux entretiens et l'acquisition des soft skills nécessaires à une entrée dans la vie active.

La diversité et l'inclusion

En 2022, CESI a signé une charte de la diversité proposée par l'association Les entreprises pour la Cité qui a pour but d'accompagner les entreprises et employeurs dans la mise en place d'une politique RSE. CESI s'engage dans la lutte contre toute forme de violence sexiste et sexuelle, les disparités femmes-hommes et également contre les questions de genre en déclinant la charte pour l'égalité proposée par la Conférence des grandes écoles (CGE). Les campus de CESI sont accessibles aux personnes en situation de handicap, avec la présence d'un référent dédié dans chacun d'eux pour un accompagnement individuel à toutes les étapes du parcours des étudiants.



TOP 30

Classement de l'Usine Nouvelle¹



+ 700

de nos étudiants ont obtenu une bourse en 2021²



10^e

Catégorie « Insertion des élèves » Usine Nouvelle¹



7^e

Catégorie « Relations entreprise » Usine Nouvelle¹



+ 500

étudiants en situation de handicap dans nos campus en 2022



LES FORCES D'UNE GRANDE ÉCOLE D'INGÉNIEURS

Un modèle unique dans l'enseignement supérieur

École d'ingénieurs créée en 1958 par des entreprises, CESI a développé un modèle unique au sein de l'enseignement supérieur. Elle accompagne ses étudiants dans les domaines de l'Industrie & Innovation ; l'Informatique & Numérique ; la Qualité, Sécurité, Environnement & Développement Durable ; le Bâtiment, Travaux Publics & Génie Civil ou le Management & Ressources Humaines, à travers une offre de formation organisée en six programmes en fonction de leur profil :

Programme Grande École	Bac+3 Bachelors	Bac+5 Mastères professionnels	Bac+6 Mastère Spécialisé®	Executive	Programme Doctoral
------------------------	-----------------	-------------------------------	---------------------------	-----------	--------------------

Une école au cœur des transformations

CESI s'inscrit au cœur des transformations technologiques, économiques et sociétales avec son laboratoire de recherche et d'innovation CESI LINEACT (UR7527), dont les activités visent à anticiper et à accompagner les mutations technologiques et organisationnelles des filières liées à la formation, à l'industrie, à la ville intelligente, au bâtiment du futur ainsi qu'aux services numériques.

CESI LINEACT, évalué par le Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres) et labellisé par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, tient un rôle majeur sur l'ensemble des parcours de formation proposés à travers la contribution à l'évolution continue des contenus de formation, aux nouvelles méthodes pédagogiques et plateformes technologiques remarquables.

Une gouvernance au service des étudiants

La gouvernance de CESI est composée de dirigeants d'entreprise et de six branches professionnelles : UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie), FFB (Fédération Française du Bâtiment), FNTP (Fédération Nationale des Travaux Publics), FFIE (Fédération Française des Intégrateurs Electriciens), Numeum, et l'UTP (Union des transports publics et ferroviaires).

DÉCOUVRIR LE PROGRAMME

Se former à un métier

CESI vous accompagne dans la construction de votre réussite professionnelle en conjuguant l'acquisition d'un diplôme et l'expérience terrain d'un métier reconnu par les entreprises.

Notre ambition est de garantir votre employabilité grâce à notre pédagogie et notre accompagnement. Nous favorisons le développement de vos capacités, tout en vous apportant des savoir-faire métier indispensables.

Cette vision nous permet de vous garantir :

- Des connaissances métier dès le post-bac, pour devenir rapidement opérationnel et intégrer le monde de l'entreprise grâce à une pratique professionnelle régulière, par la voie de l'apprentissage ou de stages sous statut étudiant
- Des perspectives d'évolution professionnelle sur les métiers choisis, jusqu'au bac +6
- L'opportunité, sous conditions, d'entrer en admission après un bac +2 ou bac +3 et de poursuivre vos études via un cursus en alternance

CHOISIR UN BACHELOR DE SPÉCIALITÉ

Le cursus bachelor de spécialité, accessible après le post-bac, vous permet de vous former en trois ans à l'agilité et à l'intelligence collective, tout en vous apportant les savoir-faire indispensables à l'exercice d'un métier recherché par des entreprises en constante évolution ou qui, déjà, est en profonde transformation.

CHOISIR UN MASTÈRE PROFESSIONNEL

Dans la poursuite d'études, le Programme Mastères Professionnels vous permet d'affiner votre formation à un niveau managérial, de valider une autonomie d'action et de développer votre capacité à innover dans un contexte professionnel. Il s'agit d'un cursus qui vous porte vers des fonctions à responsabilités et une meilleure rémunération en sortie de formation.

NOTRE ENGAGEMENT

TECHNICITÉ

- Vous apporter des compétences métier indispensables
- Vous rendre acteur de votre vie professionnelle
- Encourager votre capacité d'analyse pour développer votre sens critique, votre prise d'initiative et votre audace et agir de manière responsable et durable

OUVERTURE

- Développer votre curiosité et votre ouverture d'esprit pour favoriser votre capacité à innover
- Privilégier l'écoute et l'adaptation pour vous aider à trouver les solutions les plus pertinentes



17

**CURSUS DE FORMATION DU BAC +3
AU BAC +5 ET 2 CURSUS DE NIVEAU
BAC +2**

DONT 14 TITRES CERTIFIANTS DE NIVEAU
5, 6 OU 7 ENREGISTRÉS AU RNCP,
RECONNUS PAR L'ÉTAT

94 %

**DE RÉUSSITE À L'EXAMEN POUR LES
ÉTUDIANTS EN BACHELOR DE SPÉCIALITÉ
OU MASTÈRE PROFESSIONNEL**

93 %

**DES DIPLÔMÉS EN BACHELOR
DE SPÉCIALITÉ OU MASTÈRE
PROFESSIONNEL**

SONT EN POSTE 6 MOIS APRÈS
L' OBTENTION DU DIPLÔME

3

MODALITÉS D'APPRENTISSAGE

CONTRAT D' APPRENTISSAGE,
DE PROFESSIONNALISATION
OU STATUT ÉTUDIANT

68 %

D'INTERVENANTS PROFESSIONNELS

32 %

**D'ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-
CHERCHEURS**

79 %

TAUX DE SATISFACTION DES ÉTUDIANTS
AYANT SUIVI UN BACHELOR DE SPÉCIALITÉ
OU UN MASTÈRE PROFESSIONNEL SONT
SATISFAITS DE LEUR CURSUS

Chiffres 2021

PARTAGE

- Travailler dans le respect et la confiance pour favoriser la co-production
- Développer votre esprit d'équipe et la solidarité pour partager sans réserve savoirs et compétences
- Engagement citoyen et sociétal

EMPLOYABILITÉ

Insertion professionnelle

SITUATION DES DIPLÔMÉS 6 MOIS APRÈS UN BAC +2/+3

40 %

DES DIPLÔMÉS SONT EN ACTIVITÉ
6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

55 %

DES DIPLÔMÉS SONT EN POURSUITE D'ÉTUDES

5%

AUTRES SITUATIONS

SITUATION DES DIPLÔMÉS 6 MOIS APRÈS UN BAC +5

92 %

DES DIPLÔMÉS SONT EN ACTIVITÉ
6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

8 %

AUTRES SITUATIONS



Crédit photo : next-Op
W. Fernandes et E. Linel

SALAIRE ANNUEL BRUT MOYEN

APRÈS UN BAC +2
(niveau 5)

28 200 €

APRÈS UN BAC +3
(niveau 6)

30 800 €

APRÈS UN BAC +5
(niveau 7)

35 300 €

INDUSTRIE & INNOVATION

APRÈS UN BAC +2/3

31 %

DES DIPLÔMÉS SONT EN ACTIVITÉ
6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

5 % - AUTRES SITUATIONS

64 %

SONT EN POURSUITE D'ÉTUDES

INFORMATIQUE & NUMÉRIQUE

APRÈS UN BAC +2/3

30 %

DES DIPLÔMÉS SONT EN ACTIVITÉ
6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

4 % - AUTRES SITUATIONS

66 %

SONT EN POURSUITE D'ÉTUDES

APRÈS UN BAC +5

90 %

DES DIPLÔMÉS SONT EN ACTIVITÉ
6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

10 % - AUTRES SITUATIONS

BTP & GÉNIE CIVIL

APRÈS UN BAC +2/3

64 %

DES DIPLÔMÉS SONT EN ACTIVITÉ
6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

4 % - AUTRES SITUATIONS

32 %

SONT EN POURSUITE D'ÉTUDES

QSE & DÉVELOPPEMENT DURABLE

APRÈS UN BAC +2/3

53 %

DES DIPLÔMÉS SONT EN ACTIVITÉ
6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

8 % - AUTRES SITUATIONS

39 %

SONT EN POURSUITE D'ÉTUDES

RESSOURCES HUMAINES

APRÈS UN BAC +2/3

33 %

DES DIPLÔMÉS SONT EN ACTIVITÉ
6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

4 % - AUTRES SITUATIONS

63 %

SONT EN POURSUITE D'ÉTUDES

APRÈS UN BAC +5

95 %

DES DIPLÔMÉS SONT EN ACTIVITÉ
6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

5 % - AUTRES SITUATIONS

VIE DE CAMPUS

Adhérer à une vie de campus active

Le BDE (Bureau des élèves) et le BDS (Bureau des sports), élus chaque année par les étudiants, animent la vie du campus en s'occupant de toutes les manifestations. Il existe plus de 100 clubs et associations dans nos campus. Vous pouvez vous engager pour l'environnement au travers d'opérations de collecte de déchets, ou pour des causes plus sociales, telles que les collectes de vêtements ou de nourriture, ou encore au travers d'actions de sensibilisation pour lutter contre les discriminations. Ces activités vous permettent de développer des compétences complémentaires à votre formation. Vous pouvez aussi animer ou vous inscrire à des activités techniques, technologiques, culturelles, musicales ou sportives.

LE 4L TROPHY

De nombreux étudiants de CESI participent chaque année au 4L Trophy ; une aventure solidaire qui permet à des enfants marocains scolarisés en villages isolés de recevoir des fournitures scolaires, et que du matériel sportif et éducatif. Avec plus de 10 équipages CESI au départ de l'édition 2023, parmi plusieurs milliers de participants âgés de 18 à 28 ans, nos étudiants étaient en première ligne de cette expérience mémorable.

LES WORLDSKILLS

Destinés au moins de 26 ans, les worldskills sont une compétition nationale. Tous les deux ans, plus de 800 compétiteurs français - de 69 corps de métiers différents - s'affrontent pendant trois jours lors d'épreuves techniques alliant précision, efficacité et rapidité d'exécution. En situation réelle de production, et sous l'évaluation d'un jury de professionnels, cet événement d'excellence permet à nos étudiants, lauréats des prix de leur catégorie, de faire reconnaître leurs savoir-faire.



CESI ALUMNI, L'ASSOCIATION DES ÉLÈVES ET DES DIPLÔMÉS

Avec ses 106 000 étudiants et diplômés, CESI Alumni est l'un des plus grands réseaux de diplômés de France ! Dès votre entrée en formation, vous bénéficiez des services de CESI Alumni. Votre adhésion est prise en charge par l'école pendant vos études.

Les missions de l'association :

- Développer vos liens entre « Alumni » (étudiants et diplômés)
- Vous impliquer dans la vie de votre école et de votre association
- Vous accompagner dans votre vie professionnelle

PLATEFORMES TECHNOLOGIQUES ET FABLABS

Concrétiser vos projets avec des moyens technologiques

RENDRE ACCESSIBLE LES OUTILS ET TECHNOLOGIES DE POINTE

Notre expertise en plateformes technologiques et Fablabs – ou « laboratoire de fabrication » – est une ressource que nous mettons à votre disposition dans l'ensemble de nos campus. Ces salles, équipées de machines de pointe pour la découpe, la modélisation 3D, le travail du bois, ou encore la réalité augmentée et virtuelle, vous permettent de réaliser les prototypes de vos projets professionnels et personnels. Ces espaces sont animés par des ingénieurs de recherche et des techniciens capables de vous accompagner de la création de vos prototypes à l'utilisation des outils. Ces pédagogues sont à votre disposition toute l'année pour vous accompagner dans le développement de vos projets. Ils dispensent même des ateliers de découverte et de mise en pratique immédiate, pendant votre formation de bachelor de spécialité, afin de vous initier concrètement aux processus de fabrication.

LA TECHNOLOGIE AU CŒUR DE NOTRE PÉDAGOGIE

Au sein de notre laboratoire de recherche CESI LINEACT nous développons une approche transdisciplinaire dédiée aux activités « Apprendre et Innover » et « Ingénierie et Outils Numériques » ; des activités liées à l'accompagnement des mutations technologiques et organisationnelles des services numériques, de l'industrie et du bâtiment du futur. Ces champs de recherche impactent directement l'ensemble de nos parcours de formation, nos modalités pédagogiques et le contenu de nos enseignements ; ce qui

nous permet d'être au plus proche des besoins des métiers d'avenir, des filières émergentes (stockage d'énergie, intelligence artificielle, enseignement par et avec le numérique, etc.). Grâce à trois plateformes technologiques dédiées à l'industrie et au bâtiment du futur et à leurs jumeaux numériques immersifs, le réseau de Lab'CESI (FabLabs) et de Micro learning factories déploie des expériences technologiques singulières.



CESI MAKER est une association d'élèves développée par le campus de Nanterre. Sous la tutelle d'autres étudiants, les jeunes qui y adhèrent sont mentorés et accompagnés dans la découverte des technologies du Fablab ; un bon moyen de découvrir, entre jeunes, l'ensemble des technologies à votre disposition. Vous n'avez pas d'associations de ce type dans votre campus ? Rapprochez-vous de votre Fablab manager pour développer une nouvelle association !

ACCOMPAGNEMENT

Vous accompagner à chaque étape de votre parcours

L'accompagnement fait partie des valeurs fortes de l'école. Il est pensé globalement pour votre réussite et votre employabilité. À chaque étape de votre parcours, vous bénéficiez d'un suivi individualisé, favorisant votre intégration sur le campus comme en entreprise.

→ Préparer votre projet d'études

GUIDER VOS CHOIX ET VOUS FAIRE DÉCOUVRIR L'ÉCOLE

Des journées portes ouvertes et des réunions d'information vous sont proposées toute l'année pour découvrir l'école. En octobre, un RDV de l'orientation vous permet de travailler plus spécifiquement votre poursuite d'études.

Nos conseillers et nos étudiants vous accompagnent pour :

- **Découvrir** les métiers et filières de l'école ;
- **Vous aider** dans votre orientation ;
- **Vous informer et échanger** sur leurs débouchés professionnels ;
- **Mûrir** votre choix entre statut étudiant et apprentissage ;
- **Vous écouter et vous accompagner** pour construire votre projet professionnel.

VALIDER VOS CHOIX D'ORIENTATION ET VOTRE PROJET

Une fois la phase de découverte réalisée, nous fixons avec vous un entretien individuel pour approfondir votre projet. Votre dossier et des tests de positionnement vous permettent de valider vos choix et de vous assurer que le cursus sélectionné est en adéquation avec votre projet.

Les objectifs :

- **Approfondir et valider** votre projet en entretien de motivation.
- **Vous projeter** dans un métier et un emploi qui vous conviennent.
- **Développer** votre savoir-être professionnel.

UNE ÉQUIPE DÉDIÉE

L'ENSEIGNANT ET RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE CESI

Il est votre référent et le responsable de votre promotion. Il vous accompagne dans la construction de votre identité professionnelle au travers d'une relation privilégiée, d'un suivi individuel et collectif. Il traite de toutes les problématiques professionnelles ou d'apprentissage, de tutorat, pour vous conduire vers la réussite.

LE TUTEUR EN ENTREPRISE

Il est le pendant, en entreprise, de votre responsable pédagogique CESI. Son rôle est de vous accompagner dans le bon déroulement de vos missions, notamment en définissant votre périmètre d'action et en vous accompagnant dans votre progression ainsi que dans la mise en application des compétences acquises en formation.

→ Vous accompagner dans votre métier en amont de votre formation

LES POP CULTURE

Afin de vous apporter la base des connaissances métier en amont de votre formation, nous avons mis en place un programme d'acculturation : les « POP culture ».

Ce dispositif vous permet de découvrir en autonomie et à votre rythme l'environnement de votre futur métier et d'acquérir des connaissances clés - véritable plus lors de vos entretiens et jobs dating. Il vient en complément des ateliers de techniques de recherche d'entreprise que propose l'école.

Processus d'accompagnement :

1. Découverte et veille métier + veille technologique
2. Acquisition d'une ou plusieurs compétences-clés
3. Accompagnement et mise en pratique sur le campus CESI
4. Aide à la recherche de l'entreprise d'accueil

→ Pendant votre parcours de formation

UN SUIVI DE PROXIMITÉ

Un suivi régulier et individuel est assuré entre vous et CESI, et votre tuteur en entreprise si vous avez choisi un parcours en alternance. Tous ces acteurs sont mobilisés pour vous offrir un accompagnement pédagogique et professionnel de proximité :

- Entretiens réguliers avec votre tuteur pour faire le point, valoriser vos points forts et identifier vos axes de progression
- En alternance, entretiens tripartites (école/étudiant/entreprise) pour définir le projet de votre mission en entreprise et les objectifs attendus
- Évaluations continues pour valider vos progrès et vos acquis
- Mise à disposition d'outils numériques pour compléter votre apprentissage
- Préparation et mise en situation pour l'examen final (aide à la rédaction du dossier professionnel, soutenance à blanc, prise de parole en public...)

L'ACCOMPAGNEMENT DE L'ÉCOLE

- Mise à disposition d'outils type CVthèque, fiches synthétiques pour préparer vos entretiens...
- Envoi de votre candidature à nos entreprises partenaires. Job datings, forums d'entreprises...
- Suivi individualisé de vos candidatures
- Accompagnement administratif pour vos contrats d'alternance ou conventions de stage

LES ATELIERS DE TECHNIQUE ET DE RECHERCHE D'ENTREPRISE

Pour votre contrat d'alternance ou votre stage, nous vous accompagnons dans votre recherche d'entreprise avec de nombreux outils, méthodes et conseils.

- **Définition** de votre projet professionnel (métier, mobilité, type d'entreprise...)
- **Ciblage** de vos objectifs professionnels
- **Rédaction** et optimisation de votre CV et lettre de motivation. (ateliers et conseils dédiés selon l'entreprise ciblée)
- **Simulations** d'entretiens de recrutement



Crédit photo : next-Op/W. Fernandes et next-Op/E. Linel

PÉDAGOGIE

Conjuguer vie scolaire et expérience professionnelle

Grâce à une approche pédagogique étroitement liée à l'expérience professionnelle, vous préparez tout au long de votre formation votre entrée dans la vie active.

APPRENDRE AVEC DES PROS ET TRAVAILLER EN ÉQUIPE

Notre pédagogie active développe vos compétences métier, vos soft skills et votre comportement professionnel. Vous analysez vos propres actions et capitalisez vos expériences, encadré par un enseignant professionnel. Vous revisitez l'action accomplie et envisagez les points d'amélioration futurs.

Des professionnels issus du monde de l'entreprise, et experts du sujet traité animent nos modules de formation. Ils vous transmettent leurs connaissances, partagent leurs expériences et anecdotes professionnelles. Ils illustrent très concrètement les enseignements abordés. Recrutés aussi pour leurs compétences d'animation, ils sont régulièrement amenés à diversifier leurs pratiques pédagogiques en utilisant des techniques interactives : études de cas, jeux pédagogiques, projets collectifs, mises en situation...

METTRE EN PRATIQUE PAR LES PROJETS COLLABORATIFS

Chaque cursus est découpé en blocs de compétences métier. Chacun de ses blocs propose un projet collaboratif en équipe. Par groupe de trois ou quatre étudiants, vous analysez une situation professionnelle concrète et vous imaginez une solution à la problématique rencontrée en plusieurs phases :

- **Lancement** : présentation du projet, lien avec le métier
- **Travail en autonomie** : mode projet, détail du travail à réaliser, planification et exécution des tâches prévues. Un formateur vous accompagne, vous guide et vous questionne mais ne résout pas les problématiques.
- **Évaluation collective**, croisée par les groupes de travail eux-mêmes
- **Retours d'expérience** : prise de conscience de vos nouveaux acquis

Vous développez vos compétences techniques (métier) et votre pratique professionnelle mais aussi vos capacités de communication, d'innovation, d'écoute, d'entraide, d'organisation, de partage, de créativité...

S'ENGAGER DANS DES ACTIONS SOLIDAIRES CONCRÈTES

À CESI, votre engagement citoyen est valorisé dans votre parcours de formation. Sensibilisation à l'inclusion, à la lutte contre les discriminations, en faveur du développement durable, de l'égalité homme-femme... ces projets, menés en lien avec le tissu associatif local et désormais pleinement intégrés, vous délivrent des crédits ECTS, et pour certains vous permettent, d'obtenir un open badge; une reconnaissance supplémentaire de votre engagement.

VALORISER VOS COMPÉTENCES AVEC L'OPEN BADGE

Pour preuve de la validation de vos compétences et connaissances, ou de votre implication sur un projet, nous vous délivrons des badges numériques appelés « open badges ». Derrière chaque badge, vous retrouvez ses critères et preuves d'attribution, l'émetteur du badge, ce qu'il contient en termes de compétences, etc. La solution « Open Badge Factory » nous permet de garantir le sérieux et l'uniformité de délivrance de nos badges et de répondre à nos exigences pédagogiques.

CONCRÉTISER VOTRE PROJET PROFESSIONNEL

Gage d'insertion sur le marché de l'emploi, nous avons intégré à tous nos cursus la démarche « Projet personnel et professionnel » pour définir et construire votre identité et posture professionnelle. Elle vous permet de connaître vos motivations et vos valeurs, d'identifier vos forces et vos axes de progression afin de valoriser et d'approfondir vos compétences techniques (métier), transversales ou comportementales sur plusieurs étapes clés :

- **Identification de vos « savoirs, savoir-faire, savoir-être »** pour créer votre portfolio de compétences
- **Rencontres et interviews avec des professionnels** pour confirmer vos choix et mieux comprendre les attendus
- **Marketing de soi** pour se construire une présence numérique forte et une image positive en entreprise
- **Veille permanente sur les métiers et sur le marché** (national et international) afin d'identifier les attentes, les évolutions et les opportunités
- **Élaboration d'un plan d'action** pour progresser

LE CHANTIER D'APPLICATION EN ENTREPRISE

Le chantier d'application est un projet que vous menez en entreprise avec l'accord et le soutien de votre tuteur. Il se développe tout au long de l'année pour les étudiants en alternance, et lors du stage de 1^{re} et 2^e année - sous conditions dans une entreprise à l'étranger - pour les étudiants sous statut étudiant. Véritable pont entre vos missions et les enseignements de CESI, nous vous accompagnons à chaque étape-clé :

- Choix et pertinence du sujet
- Méthodes de travail
- Conseils professionnels
- Échéances des différents travaux et livrables
- Préparation à l'épreuve finale de soutenance orale



UN SYSTÈME D'ÉVALUATION EN TROIS TEMPS

À L'ÉCOLE

Des contrôles continus tout au long de la formation vous permettent de valider vos compétences au travers de projets, d'études de cas et/ou d'épreuves orales, mais également d'évaluer vos savoir-faire, vos pratiques professionnelles, vos comportements et les points-clés de votre future fonction.

ÉPREUVES FINALES

À la fin du cursus, selon le niveau de diplôme visé, vous rédigez et soutenez un rapport ou un mémoire professionnel, ou vous préparez un grand oral. Vous présentez également votre projet professionnel qui est le reflet de l'ensemble de votre parcours, de vos réussites et réalisations et de vos ambitions pour l'avenir.

EN STAGE OU EN ALTERNANCE

Votre tuteur en entreprise évalue :

- vos aptitudes professionnelles, l'exercice de votre mission et votre maîtrise du métier
- vos comportements, votre relationnel et votre posture professionnelle
- votre chantier d'application mené dans l'entreprise (atteinte des objectifs, maîtrise des délais...).

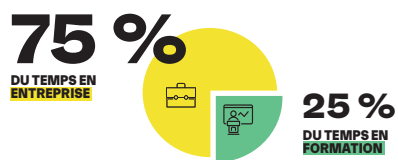
PÉDAGOGIE

Suivre votre cursus au rythme qui vous convient

Suivre une formation bachelor vous permet d'obtenir, à l'issue des deux premières années, un titre certifiant de niveau 5, et de poursuivre en dernière année en alternance avant d'entrer dans la vie professionnelle ou d'intégrer un mastère professionnel. Avec une entrée en 1^{re} année de mastère professionnel, vous suivez immédiatement la voie de l'apprentissage.

ALTERNANCE

DÉVELOPPER SA VALEUR AJOUTÉE PAR L'EXPERIENCE



Rythme mensuel : Environ une semaine par mois en formation et trois semaines en entreprise. Tous nos cycles en alternance sont construits pour un rythme consacrant 75 % du temps à la pratique professionnelle en entreprise ou en projets et 25% du temps en formation sur le campus.

Cette dominante professionnelle vous permet de vous approprier le quotidien du métier, dans son environnement, en immersion.

STATUT ÉTUDIANT

TRAVAILLER EN AUTONOMIE ET DÉVELOPPER DES ACTIVITÉS TRANSVERSES



Vous développez progressivement vos compétences métier et la posture professionnelle attendue dans vos futures missions sur un rythme de 3,5 jours par semaine toute l'année, et de la majorité des vacances du calendrier scolaire. Ce rythme vous permet de renforcer vos connaissances, de travailler vos projets en profondeur, de développer des projets individuels technologiques, de vous investir dans la vie de campus ou de développer un projet entrepreneurial.

1^{re} année : Stage en entreprise de deux mois en France ou à l'étranger

2^e année : Stage en entreprise de quatre mois en France ou à l'étranger

INTERNATIONAL

L'implication internationale de l'école

Nos 130 partenariats avec des universités, des laboratoires et des entreprises du monde entier vous permettent de vous ouvrir au monde dans de nombreux pays d'Europe, au Brésil, Canada, Mexique, Vietnam, en Argentine, Inde, Russie, Tunisie, aux Etats-Unis... Véritable opportunité pour enrichir votre expérience personnelle et professionnelle, la mobilité internationale constitue une formidable valeur ajoutée à votre cursus étudiant pour développer votre acculturation à d'autres environnements professionnels et méthodes de travail.

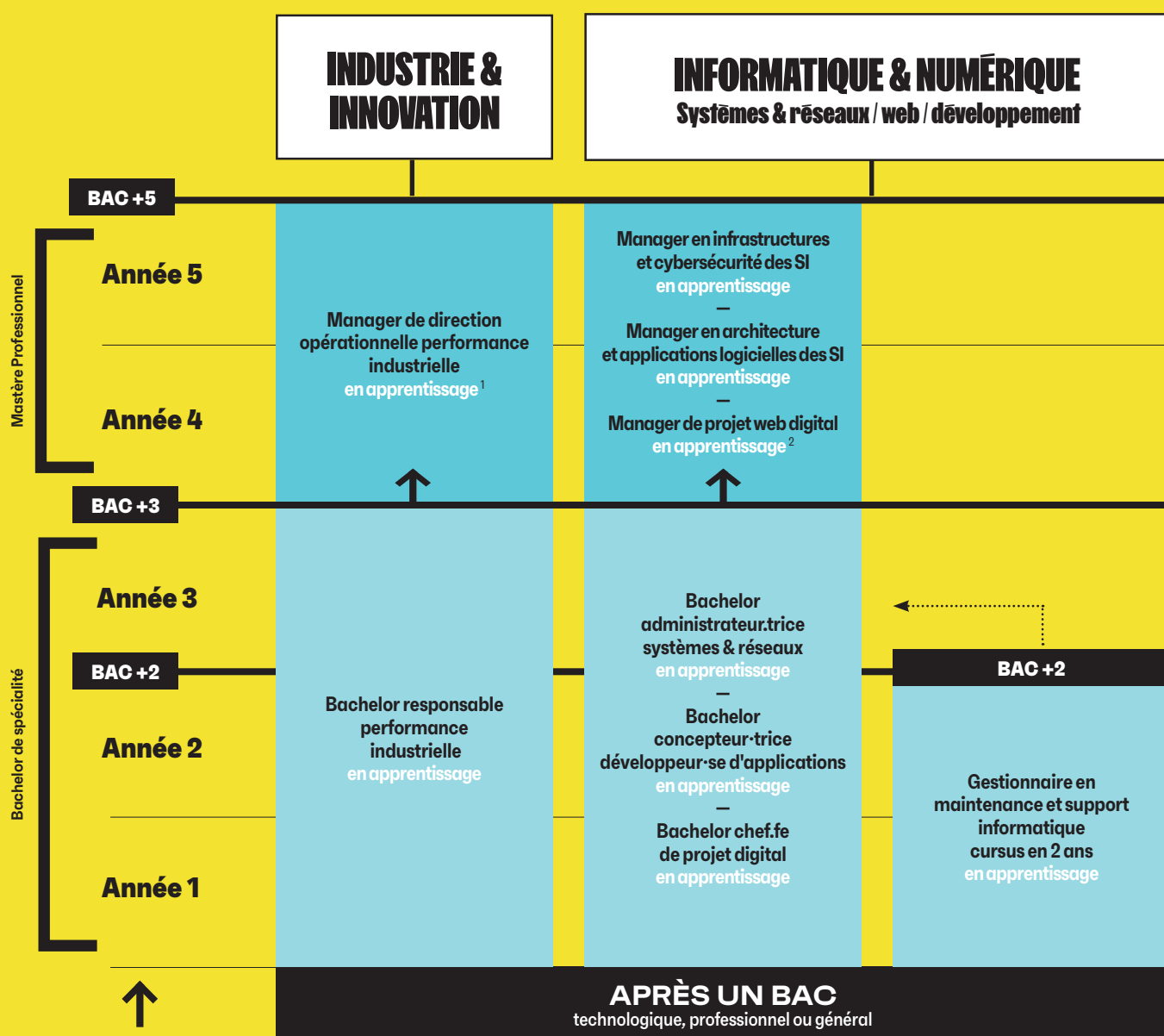
S'OUVRIR À D'AUTRES PRATIQUES PROFESSIONNELLES GRÂCE AU DOUBLE DIPLOME

Julien a choisi de compléter sa formation de Manager du développement des Ressources Humaines en réalisant un double diplôme en partenariat avec l'Université de Québec en Outaouais ; un D.E.S.S. en relations industrielles et en RH qui vient enrichir son expérience.

« Au sein de CESI, le parcours en alternance m'a fait significativement monter en compétences. À l'issue de mon mastère, j'ai ressenti le besoin de compléter mon cursus en y implémentant une nouvelle façon de concevoir les Ressources Humaines, notamment pour développer mes connaissances [...] mais surtout un sens critique sur ce que j'avais pu voir lors de mes précédentes expériences scolaires et nombreux stages en France. »

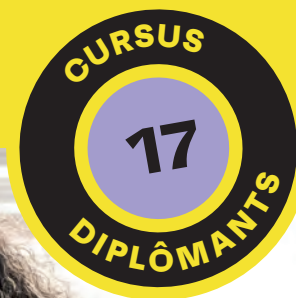


Je veux exercer un métier en



1 - Ce titre, accessible après un bac +3 validé, est réalisé en partenariat avec l'EM Normandie et vise son Programme Grande Ecole.

2 - Ce titre, accessible après un bac +3 validé, est réalisé en partenariat avec Sciences-U Lille et vise son titre certifiant de niveau 7.



Certains de nos cursus sont accessibles sous statut étudiant. Renseignez-vous auprès de nos équipes !

BTP & GÉNIE CIVIL

QSE & DEVELOPPEMENT DURABLE

RESSOURCES HUMAINES

Manager de direction opérationnelle BTP en apprentissage¹

Manager de la performance QSE en apprentissage³
—
Manager de direction opérationnelle QSE en apprentissage¹

Manager du développement des RH en apprentissage



Bachelor chargé-e d'affaires BTP cursus en 1 an en apprentissage

BAC +2

Bachelor responsable QSE en apprentissage

Bachelor chargé-e des ressources humaines en apprentissage

Responsable de chantier BTP cursus en 2 ans en apprentissage

Admission parallèle après un bac +2

Les étudiants titulaires d'un bac +2 peuvent intégrer, en apprentissage, la troisième année du cursus bachelor pour spécialiser leur parcours et obtenir un titre certifiant de niveau 6 (bac+3).

APRÈS UN BAC

technologique, professionnel ou général

Industrie & innovation

Le secteur industriel connaît de nombreuses fluctuations de croissance selon ses activités ; des incertitudes qui ne freinent pourtant pas la transformation numérique de ses acteurs.

Face aux enjeux d'attractivité, d'impact environnemental, de la réindustrialisation des territoires, la transformation vers l'industrie du futur ou du développement de nouveaux modes de production numériques et de consommation, les entreprises sont soucieuses d'attirer de nouveaux talents et de poursuivre le développement d'une industrie toujours plus humaine, plus durable et innovante.

Le développement de l'expertise technique ne suffisant pas, les savoir-être et la maîtrise de compétences transversales sont aussi des axes forts de nos parcours : esprit d'équipe, ouverture d'esprit, leadership, esprit entrepreneurial...

J'obtiens un bac +5!

BAC +5

A5

Mastère professionnel manager de direction
opérationnelle performance industrielle en apprentissage¹

A4

BAC +3

A3

Bachelor chargé-e d'affaires industrie
cursus en 1 an en apprentissage

BAC +2

A2

Bachelor responsable performance
industrielle en apprentissage

J'AI UN BAC +2

A1

J'AI UN BAC

1 - Ce titre, accessible après un bac +3 validé, est réalisé en partenariat avec l'EM Normandie et vise son Programme Grande Ecole.



MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DE DIRECTION OPÉRATIONNELLE PERFORMANCE INDUSTRIELLE EN APPRENTISSAGE

Innover et piloter des projets stratégiques

En charge d'une ou plusieurs équipes, le manager de direction opérationnelle décline la stratégie de son entreprise et sélectionne les projets les plus porteurs en intégrant les enjeux économiques, sociaux et environnementaux. Il construit le budget de sa direction et s'en sert comme base pour fixer des objectifs, identifier les moyens et mobiliser ses collaborateurs. Il anticipe les changements et les traduit en plans d'actions opérationnels.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC+5 ?

- Directeur responsable d'unité
- Manager d'unité stratégique
- Directeur d'activité/directeur de projet

ET LA POURSUITE D'ÉTUDES ?

Viser un bac +6 avec un cursus Mastère Spécialisé® de CESI : Management de la QSE (option RSE ou stratégie), Manager de l'amélioration continue, Manager de la sécurité et risques industriels, Manager industrialisation 4.0, Manager en performance énergétique (option industrie ou bâtiment), Manager l'innovation et le développement d'activité ou encore Manager de portefeuille de projet (option business international, ERP, innovation, industrial leadership, stratégie, transition numérique).

BACHELOR RESPONSABLE PERFORMANCE INDUSTRIELLE EN APPRENTISSAGE

Manager l'excellence opérationnelle en continu

Management collectif et collaboratif au sein de l'industrie du futur, modernisation des outils de production, le responsable performance industrielle développe des moyens pour atteindre l'excellence globale dans l'entreprise. Maillon central des processus, il améliore en continu la performance et la maintient durablement. Il déploie des méthodes et outils adaptés, atteint des gains d'amélioration de la qualité et de diminution des risques, ou encore d'identification et de réduction des tâches à faible valeur ajoutée.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC+3 ?

- Responsable industrialisation / méthodes / amélioration continue
- Responsable chaîne logistique globale / supply chain
- Responsable production / maintenance

COMMENT SUIVRE LE CURSUS ?

- Statut étudiant ou alternant

POINT FORT

Valider à mi-parcours un diplôme de « Technicien-ne performance industrielle option méthodes, maintenance, logistique » de niveau 5, équivalent à un bac+2

BACHELOR CHARGÉ E D'AFFAIRES INDUSTRIE CURSUS EN 1 AN EN APPRENTISSAGE

Développer son leadership de manager opérationnel et piloter des projets transverses

Le chargé d'affaires industrie développe et gère un portefeuille client, identifie de nouvelles opportunités et entretient de solides relations avec les clients existants. Il élabore des propositions commerciales, analyse les besoins client et propose des solutions adaptées. Le contrat signé, il organise et supervise la réalisation du projet, coordonne les parties prenantes et veille au respect des délais et des budgets. Il optimise aussi la performance commerciale et surveille les indicateurs clés.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC+3 ?

- Manager de service tous secteurs
- Manager de centre de profits/d'unité
- Chef de projet / chargé de mission / superviseur

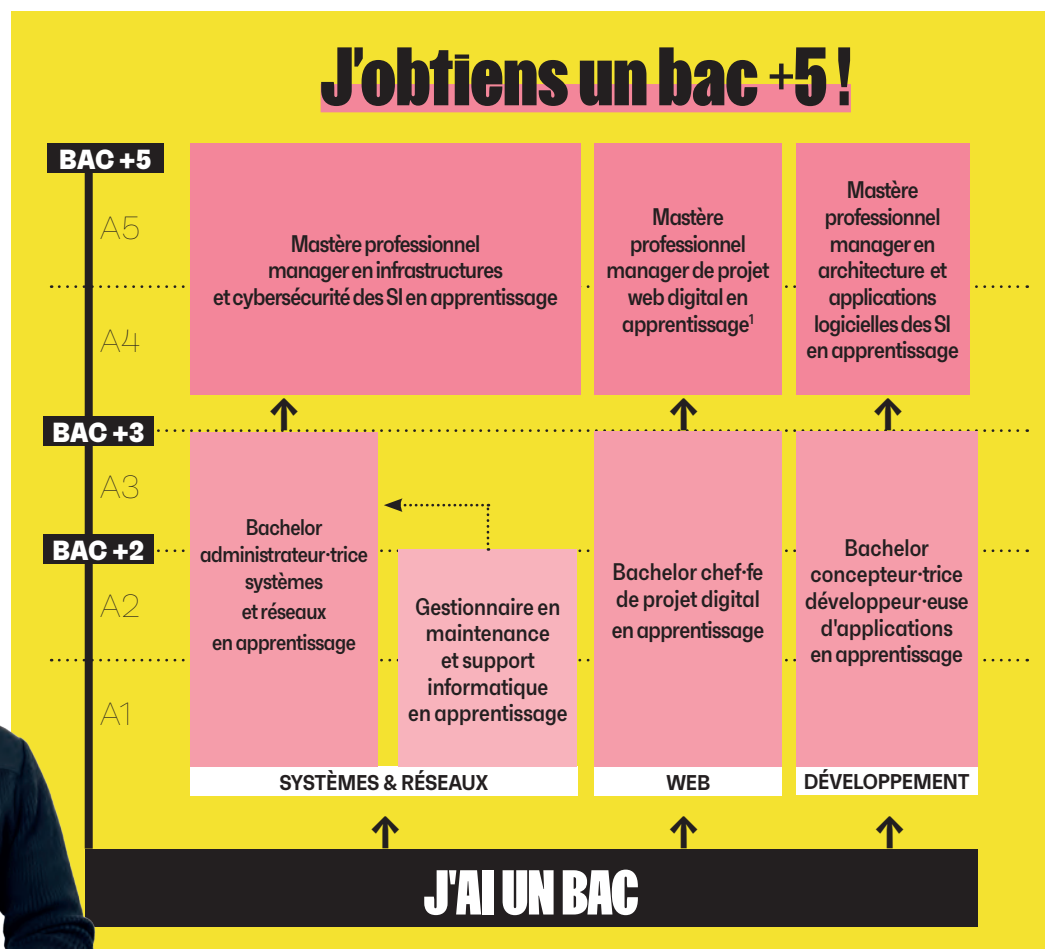
ET LA POURSUITE D'ÉTUDES ?

Manager de direction opérationnelle performance industrielle en partenariat avec l'EM Normandie

Informatique & numérique

À tous les niveaux de la chaîne métier, nous vous dotons des connaissances et des compétences nécessaires pour vous adapter aux évolutions rapides du domaine. Vous acquerez des compétences pointues et adaptées aux besoins actuels et futurs du marché. Vous êtes prêt à relever les défis complexes de l'industrie, à innover et à apporter une réelle valeur ajoutée en vous positionnant en tant qu'acteur clé de la transformation numérique.

Au-delà de la maîtrise des techniques et de la technologie, nous sommes convaincus que l'humain doit être au cœur de ces changements d'usages et de pratiques. En percevant les implications humaines et sociétales de la transformation numérique, vous saurez accompagner les mutations des entreprises dans une vision éthique et responsable.



1-Ce titre, accessible après un bac +3 validé, est réalisé en partenariat avec Sciences-U Lille et vise son titre certifiant de niveau 7.

SYSTÈMES & RÉSEAUX

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER EN INFRASTRUCTURES ET CYBERSÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION EN APPRENTISSAGE

Concevoir et manager un système d'information sécurisé

Le management de la cybersécurité des SI permet de piloter et de gérer la détection de ces menaces et cyberattaques. Au-delà, la fonction est d'administrer l'infrastructure des réseaux de l'entreprise dans sa globalité et d'en optimiser la sécurisation, autant sur le plan technique que stratégique.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC +5 ?

- Architecte/urbaniste du système d'information
- Directeur/responsable informatique
- Responsable sécurité des systèmes d'information
- Chef de projet en cybersécurité
- Chef de projet informatique/maîtrise d'oeuvre
- Manager/consultant du système d'information/sécurité

ET LA POURSUITE D'ÉTUDES ?

Viser un bac +6 avec le cursus Mastère Spécialisé® Manager de la sécurité des systèmes d'information



BACHELOR ADMINISTRATEUR·TRICE SYSTÈMES ET RÉSEAUX EN APPRENTISSAGE

Développer une infrastructure évolutive et sécurisée

L'administrateur systèmes et réseaux adapte l'infrastructure à la quantité de données numériques de son entreprise. Il choisit avec discernement des architectures performantes, solides, évolutives et sécurisées. Il met en œuvre les solutions aux problèmes techniques de demain avec rigueur. En manager de projets, il est toujours à la recherche de la performance et de la compétitivité. Pour cela, il développe des compétences techniques, de gestion de projet et de management.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC +3 ?

- Administrateur systèmes et réseaux
- Responsable/chef de projets systèmes et réseaux/réseaux et télécoms
- Responsable/chef de projets systèmes d'information
- Ingénieur/consultant systèmes et réseaux/réseaux

COMMENT SUIVRE LE CURSUS ?

- Statut étudiant ou alternant

POINT FORT

Valider à mi-parcours un diplôme de « Technicien·ne systèmes & réseaux » de niveau 5, équivalent à un bac+2



GESTIONNAIRE EN MAINTENANCE ET SUPPORT INFORMATIQUE EN APPRENTISSAGE

Assurer la maintenance du parc informatique et accompagner au quotidien les utilisateurs

Le gestionnaire assure les actions techniques d'installation, de déploiement et de configuration des ordinateurs et laptops, en respectant les règles de sécurité. Il maintient le bon fonctionnement des postes utilisateurs, gère les accès sécurisés et propose des solutions innovantes. C'est un poste clé dans la sécurisation des systèmes informatiques et de l'efficacité globale de l'organisation.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC+2 ?

- Technicien supérieur/gestionnaire en maintenance informatique
- Administrateur système et/ou réseaux
- Technicien support/de proximité
- Technicien supérieur informatique/réseaux

ET LA POURSUITE D'ÉTUDES ?

Intégration en admission parallèle en 3^e année du Bachelor administrateur·trice systèmes et réseaux en apprentissage

DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER EN ARCHITECTURE ET APPLICATIONS LOGICIELLES DES SI EN APPRENTISSAGE

Innover et piloter des projets de développement

Pour répondre aux besoins d'évolution et de performance de son entreprise, ce manager identifie les nouveaux projets et en étudie la faisabilité. En expert technique, il définit, met en œuvre et conduit les projets afin d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers. Il respecte les exigences de performance, de coût, de qualité, de délai et de sécurité demandées par le commanditaire. Pour tenir ces objectifs, il anime une équipe de développeurs dans un esprit d'agilité.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC +5 ?

- Ingénieur / expert / consultant développement
- Expert développeur informatique
- Responsable études et développement informatique
- Manager du système d'information



ET LA POURSUITE D'ÉTUDES ?

Viser un bac +6 avec le cursus Mastère Spécialisé® Manager de la sécurité des systèmes d'information



BACHELOR CONCEPTEUR·TRICE DÉVELOPPEUR·EUSE D'APPLICATIONS EN APPRENTISSAGE

Développer et maintenir les applications logicielles de l'entreprise

Toujours en recherche de performance et de compétitivité, le concepteur développeur d'applications développe des compétences techniques et de gestion de projet pour développer des applications logicielles, web et mobiles. Expert technique, il gère et optimise la base de données, maintient et sécurise les applications sur l'ensemble du cycle du projet. Il connaît les méthodes et outils de développement et sait travailler en équipe. Il a de bonnes aptitudes au management pour prendre en charge des projets de développement ou d'adaptation.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC +3 ?

- Concepteur développeur d'applications
- Concepteur et/ou développeur
- Ingénieur logiciel informatique
- Chef de projet études et développement informatique
- Chargé études et développement informatique

COMMENT SUIVRE LE CURSUS ?

- Statut étudiant ou alternant

POINT FORT

Valider à mi-parcours un diplôme de « Développeur·euse informatique » de niveau 5, équivalent à un bac+2





WEB & DIGITAL

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DE PROJET WEB DIGITAL EN APPRENTISSAGE

Innover et piloter des projets web et marketing digital

Le manager de projet web et digital est aguerri aux techniques de conception web et de ciblage de clientèle. Il décline la stratégie marketing des projets web en intégrant les enjeux économiques, de visibilité et d'accessibilité. Il fixe des objectifs, planifie des ressources et mobilise les collaborateurs en respectant le budget. Il applique des méthodes marketing et s'appuie sur des outils reconnus pour adapter l'offre et son positionnement et se démarquer de la concurrence. Fédérateur, il encourage la prise d'initiative en faisant preuve de créativité et d'innovation.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC +5 ?

- Responsable marketing digital
- Chef de projet web
- Responsable en communication digitale
- Chief marketing officer (CMO)
- Traffic Manager

ET LA POURSUITE D'ÉTUDES ?

Viser un bac +6 avec le cursus Mastère Spécialisé® Manager de la sécurité des systèmes d'information



BACHELOR CHEF-FE DE PROJET DIGITAL EN APPRENTISSAGE

Développer ses compétences de chargé de projet au service de la stratégie digitale

Le chef de projet digital participe à l'élaboration de la stratégie marketing, de marque et de contenu de l'entreprise. Il les applique en s'appuyant sur sa culture et sa maîtrise des techniques web et marketing, pour déployer des solutions digitales modernes et fonctionnelles, selon son projet et les attentes du marché. Il coordonne les équipes et projets web, mène des chantiers de transformation digitale internes. Il analyse et prend du recul sur les actions pour optimiser son plan de communication dans le cadre de la stratégie marketing globale de l'entreprise.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC +3 ?

- Chef de projet digital / chef de projet web
- Chargé de communication digitale
- Community manager / social media manager
- Chargé de web marketing, brand manager
- Content manager, traffic manager

COMMENT SUIVRE LE CURSUS ?

- Statut étudiant ou alternant

POINT FORT

Valider à mi-parcours un diplôme de « Développeur·euse web » de niveau 5, équivalent à un bac+2

BTP & Génie Civil

Aujourd'hui, le BTP doit non seulement faire face à des évolutions techniques, technologiques et réglementaires constantes, sur des enjeux environnementaux et de développement durable, mais aussi aux questions d'accessibilité aux ressources. Le marché, imprévisible et très concurrentiel, pousse les professionnels à répondre à de nouvelles problématiques de recrutement, notamment liée à la volatilité des ressources humaines.

En plaçant la transition et l'efficacité énergétique, ou encore le BIM (Maquette numérique du Bâtiment) au cœur de notre offre, nos formations s'adaptent aux enjeux actuels du secteur et intègrent de nouvelles compétences aux métiers existants. Grâce à une approche terrain éprouvée par nos partenaires professionnels, nous répondons aux exigences de qualité et de sécurité du BTP. Nous vous formons pour organiser, coordonner et diriger les études et chantiers, de la préparation à la clôture des projets en passant par leur exécution.

J'obtiens un bac +5!

BAC +5

A5

Mastère professionnel manager de direction
opérationnelle BTP en apprentissage¹

A4

BAC +3

A3

Bachelor chargé-e d'affaires BTP cursus en 1 an en apprentissage

BAC +2

A2

Responsable de chantier BTP en apprentissage

A1

J'AI UN BAC

1 - Ce titre, accessible après un bac +3 validé, est réalisé en partenariat avec l'EM Normandie et vise son Programme Grande Ecole.

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DE DIRECTION OPÉRATIONNELLE - BTP EN APPRENTISSAGE

Innover et piloter des projets

En charge d'une ou plusieurs équipes, le manager de direction opérationnelle décline la stratégie de son entreprise et sélectionne les projets les plus porteurs en intégrant les enjeux économiques, sociaux et environnementaux. Il construit le budget de sa direction et s'en sert comme base pour fixer des objectifs, identifier les moyens et mobiliser ses collaborateurs. Il anticipe les changements et les traduit en plans d'actions opérationnels.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC +5 ?

- Directeur d'agence BTP
- Responsable d'une unité de production BTP
- Responsable de travaux / Responsable de bureau d'étude

durable, projet international, transports urbains, BIM ou hors site et modulaire), Manager de la performance énergétique (option bâtiment ou industrie) ou encore en Manager de portefeuille de projet (option business international, ERP, innovation, industrial leadership, stratégie, transition numérique).

ET LA POURSUITE D'ÉTUDES ?

Viser un bac +6 avec un cursus Mastère Spécialisé® de CESI: Management de projets de la construction (option construction



BACHELOR CHARGÉ-E D'AFFAIRES BTP EN 1 AN EN APPRENTISSAGE

Développer la force commerciale de l'entreprise et piloter les affaires

Véritable chef de projet, le chargé d'affaires a des compétences commerciales développées. Il assure le lien avec le client et entre les différents intervenants tout au long du projet pour s'assurer de la bonne exécution du chantier. Il est dynamique. Diplomate, il est un fin négociateur. Il favorise le travail en équipe de ses collaborateurs internes, sous-traitants et fournisseurs externes. En bon gestionnaire, il s'assure du respect d'un budget optimisé, respecte les règles de l'art, préserve l'environnement et assure la sécurité de ses collaborateurs et autres parties prenantes.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC +3 ?

- Chargé d'affaires
- Technico-commercial
- Responsable d'unité

ET LA POURSUITE D'ÉTUDES ?

Manager de direction opérationnelle - BTP en partenariat avec l'EM Normandie (École de management de Normandie)



RESPONSABLE DE CHANTIER - BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS CURSUS EN 2 ANS EN APPRENTISSAGE

Préparer et suivre les chantiers, encadrer les équipes sur le terrain

Le responsable de chantier BTP est le pilier incontournable de la bonne marche d'un chantier. Meneur d'hommes, il organise le chantier et anime ses équipes en leader. Doué d'une intelligence pratique et réactif face aux situations imprévues, il est réfléchi et ingénieux dans les solutions proposées. Il met au cœur de ses préoccupations la sécurité des personnes sur son chantier. Ses actions sont orientées satisfaction client, tout en respectant l'ensemble des règles et normes en vigueur en particulier dans le domaine environnemental.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC +2 ?

- Chef d'équipe/chef de chantier
- Conducteur de travaux

ET LA POURSUITE D'ÉTUDES ?

Viser un bac +3 de Chargé-e d'affaires BTP en apprentissage cursus en 1 an .

Qualité sécurité environnement et DD

Les fonctions qualité, sécurité, environnement & développement durable sont des parties prenantes majeures participant à la définition de la stratégie de l'entreprise. Elle permet d'emmener la structure vers un développement durable. En effet, les sujets qui touchent ce domaine sont de véritables leviers à tous niveaux : qu'il s'agisse de la performance globale de l'entreprise, du recrutement de nouveaux collaborateurs, de la satisfaction des clients ou de l'image de marque... De l'évaluation des risques à la mise en place des processus, les systèmes de management QSE apportent une réponse pérenne quant à l'engagement de l'entreprise.

C'est pourquoi, nous vous proposons des formations capables d'intégrer ces enjeux face aux risques et opportunités auxquels l'entreprise doit faire face.

J'obtiens un bac +5!

BAC +5

A5

Mastère professionnel manager de la performance
QSE en apprentissage¹

A4

Mastère professionnel manager de direction opérationnelle
QSE en apprentissage²

BAC +3

A3

BAC +2

A2

Bachelor responsable QSE en apprentissage

A1

J'AI UN BAC



1 - Ce titre, accessible après un bac +3 validé est réalisé en partenariat avec Kedge BS et vise son titre certifiant de niveau 7.

2 - Ce titre, accessible après un bac +3 validé, est réalisé en partenariat avec l'EM Normandie et vise son Programme Grande Ecole.

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DE LA PERFORMANCE QSE EN APPRENTISSAGE

Impulser la stratégie QSE de l'entreprise

Agissant en qualité de conseiller, le manager de la performance QSE participe à définir la stratégie de l'entreprise en y intégrant les objectifs QSE. Il s'appuie sur sa connaissance du système de management et ses outils. Il promeut les objectifs QSE de l'entreprise et les fait évoluer en créant de la valeur pour en accroître la performance. Sa vision globale du fonctionnement de la structure, son leadership, son sens de l'écoute et de la communication, lui permettent de déployer la stratégie QSE auprès des collaborateurs.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC+5 ?

- Management et ingénierie qualité industrielle/Hygiène Sécurité Environnement – HSE – industriels
- Conseil en organisation d'entreprise
- Management et ingénierie/Management de projets QSE

ET LA POURSUITE D'ÉTUDES ?

Viser un bac +6 avec l'un des 3 cursus Mastère Spécialisé® de CESI: Management de la qualité, de la sécurité et de l'environnement (option stratégie ou RSE), Management de la sécurité et des risques industriels ou Manager de la performance énergétique (option industrie ou bâtiment)

MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DE DIRECTION OPÉRATIONNELLE QSE EN APPRENTISSAGE

Innover et piloter des projets

En charge d'une ou plusieurs équipes, le manager de direction opérationnelle décline la stratégie de son entreprise et sélectionne les projets les plus porteurs en intégrant les enjeux économiques, sociaux et environnementaux. Il construit le budget de sa direction et s'en sert comme base pour fixer des objectifs, identifier les moyens et mobiliser ses collaborateurs. Il anticipe les changements et les traduit en plans d'actions opérationnels.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC+5 ?

- Directeur responsable d'unité
- Manager d'unité stratégique
- Directeur d'activité/directeur de projet

ET LA POURSUITE D'ÉTUDES ?

Viser un bac +6 avec l'un des 3 cursus Mastère Spécialisé® de CESI: Management de la qualité, de la sécurité et de l'environnement (option stratégie ou RSE), Management de la sécurité et des risques industriels ou Manager de la performance énergétique (option industrie ou bâtiment)



BACHELOR RESPONSABLE QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT EN APPRENTISSAGE

Piloter les enjeux QSE de l'entreprise

Le responsable Qualité Sécurité Environnement, en lien avec la direction, déploie, coordonne et optimise le système de management QSE. Il accompagne les différents acteurs de l'entreprise dans le suivi et l'amélioration des processus QSE. Par ses fonctions transverses, il travaille avec tous les services de l'entreprise. Il pilote des projets d'amélioration continue pour lesquels il utilise des outils liés au QSE et à la gestion de projet. Il étend sa vision à toutes les parties prenantes, internes et externes, pour intégrer les risques et opportunités dans ses actions.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC +3 ?

- Responsable QHSE/HSE/Qualité
- Coordinateur QSE
- Préventeur

POINT FORT

Valider à mi-parcours un diplôme de « Animateur-trice QSE » de niveau 5, équivalent à un bac+2

COMMENT SUIVRE LE CURSUS ?

- Statut étudiant ou alternant

Ressources Humaines

À l'ère du tout numérique et du travail dématérialisé, créer et maintenir le lien social dans l'entreprise est plus que jamais fondamental. Il s'agit de redonner du sens, de maintenir et valoriser l'engagement, de fidéliser les collaborateurs. Pour répondre au décloisonnement des structures et aux besoins de flexibilité et d'autonomie des salariés, les professionnels de la fonction Ressources Humaines organisent les modes de travail et les processus. Ils font face à de nombreux défis, essentiels à la performance de tous dans l'entreprise : mobilité, transformation des métiers, pérennité des emplois, diversité et inclusion, gestion des talents, montée en compétences, amélioration de l'expérience candidat et collaborateur, organisation des temps de travail, intégration du numérique, du télétravail et de l'intelligence artificielle. Entre applications professionnelles et temps d'apprentissages, nous vous formons aux compétences transverses et comportementales pour agir dans le présent, tout en préparant le futur.

J'obtiens un bac +5!

BAC +5

A5

Mastère professionnel manager du développement
des RH en apprentissage

A4



BAC +3

A3

Bachelor chargé-e des ressources humaines
en apprentissage

BAC +2

A2

A1



J'AI UN BAC



MASTÈRE PROFESSIONNEL MANAGER DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES EN APPRENTISSAGE

Développer la politique sociale et la performance de l'entreprise

Le manager du développement des RH conçoit et pilote des projets transversaux liés à l'évolution et à la transformation de l'entreprise. Il coordonne des groupes pluridisciplinaires de managers et est à l'initiative des grands chantiers RH (QVT, GPEC, SIRH¹, marque employeur). C'est un acteur central des relations sociales et des négociations collectives avec les partenaires sociaux. Il peut occuper une fonction de manager, apporter une vision stratégique et innovante en considérant les évolutions sociétales et technologiques de son environnement.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC +5 ?

- Manager du développement des Ressources Humaines
- Directeur des Ressources Humaines
- Responsable du développement des RH/gestion des carrières
- Consultant expert RH



BACHELOR CHARGÉ-E DES RESSOURCES HUMAINES EN APPRENTISSAGE

Piloter l'activité RH de l'entreprise

Le chargé des ressources humaines pilote l'activité RH de l'entreprise. Il maîtrise le cadre réglementaire qui régit sa fonction. Il concilie exigences économiques et réalité sociale de l'entreprise. Ses actions touchent l'administration du personnel et de la paie, le recrutement et l'intégration des nouveaux salariés, la gestion des compétences, et les relations sociales. Il garantit la performance et pilote les projets RH utiles à l'évolution et aux mutations de son activité. Il accompagne les managers dans leurs pratiques RH. Il est le point de contact principal des salariés.

QUELS DÉBOUCHÉS À BAC +3 ?

- Chargé des ressources humaines
- Chargé de mission RH, emploi ou formation
- Gestionnaire ressources humaines
- Responsable ressources humaines

POINT FORT

Valider à mi-parcours un diplôme de « Assistant-e RH » de niveau 5, équivalent à un bac+2

COMMENT SUIVRE LE CURSUS ?

- Statut étudiant ou alternant

Admission & inscription



MASTÈRE PROFESSIONNEL CURSUS EN 2 ANS

STATUT APPRENTI

- Titulaire d'un bac +3/4 (ou d'un niveau 6 équivalent)
- Pour être candidat : dossier de candidature sur cesi.fr
- Frais de dossier : Gratuit
- Modalités d'admission : Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.
- Frais de scolarité : Scolarité financée et rémunérée par l'entreprise d'accueil



BACHELOR DE SPÉCIALITÉ CURSUS EN 3 ANS

STATUT ÉTUDIANT

- Titulaire d'un bac (ou d'un niveau 4 équivalent) : parcours en 3 ans comprenant le cycle technicien-ne supérieur-e de 2 ans et la troisième année du cycle bachelor.
- Pour être candidat : dossier de candidature sur cesi.fr
- Frais de dossier : gratuit
- Modalités d'admission : admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien. L'admission définitive est prononcée après la signature de la convention de formation.
- Frais de scolarité : 5 500 € / an pour les deux premières années. La troisième année est réalisée en apprentissage. Pour les étudiants internationaux hors UE : 7 500 € / an

STATUT APPRENTI

- Titulaire d'un bac (ou d'un niveau 4 équivalent) : parcours en 3 ans comprenant le cycle technicien-ne supérieur-e de 2 ans et la troisième année du cycle bachelor.
- Pour être candidat : s'inscrire sur Parcoursup : www.parcoursup.fr
- Frais de dossier : gratuit
- Modalités d'admission : admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.
- Frais de scolarité : scolarité financée et rémunérée par l'entreprise d'accueil



ADMISSION PARALLÈLE BACHELOR DE SPÉCIALITÉ CURSUS EN 1 AN

STATUT APPRENTI

Entrée en 3^e année du cursus bachelor de spécialité

- Titulaire d'un bac +2 professionnel, scientifique ou technologique (ou d'un niveau 5 équivalent)
- Pour être candidat : dossier de candidature sur cesi.fr
- Frais de dossier : gratuit
- Modalités d'admission : admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.
- Frais de scolarité : scolarité financée et rémunérée par l'entreprise d'accueil

CURSUS EN 2 ANS

STATUT APPRENTI

- Titulaire d'un bac (ou d'un niveau 4 équivalent) : parcours en 2 ans
- Pour être candidat : s'inscrire sur Parcoursup : www.parcoursup.fr
- Frais de dossier : gratuit
- Modalités d'admission : admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien. L'admission définitive est prononcée après la signature de la convention de formation.
- Frais de scolarité : scolarité financée et rémunérée par l'entreprise d'accueil



UN RÉSEAU DE 25 CAMPUS EN FRANCE

- Aix-en-Provence 04 42 54 06 02
- Angoulême 05 45 64 91 95
- Arras 03 21 51 14 16
- Bordeaux 05 59 40 19 39
- Brest 02 98 36 06 28
- Caen 02 31 73 72 15
- Dijon 03 80 36 30 60
- Grenoble 04 38 37 01 13
- La Rochelle 05 46 30 46 13
- Le Mans 02 43 14 98 02
- Lille 03 20 18 16 22
- Lyon 04 78 43 49 01
- Montpellier 04 67 15 01 55
- Nancy 03 83 22 27 99
- Nantes 02 28 16 10 11
- Nice 04 93 63 66 78
- Orléans 02 38 76 42 04
- Paris-Nanterre - La Défense 01 47 25 02 80
- Pau 05 59 05 45 82
- Reims 03 26 40 04 45
- Rouen 02 32 80 30 90
- St-Nazaire 02 40 15 20 17
- Strasbourg 03 90 23 00 15
- Toulouse 05 61 29 82 06
- Direction générale 01 44 45 92 00

SERVICE CLIENTS

0 800 054 568
SERVICE & APPELS GRATUITS

POUR NOUS SUIVRE



cesi.fr

CESI
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

