

Présentation de NAOMIS

« Rendre accessible et performante la puissance d'un digital responsable. »

SOMMAIRE

- 1. NAOMIS en quelques mots 3
- 2. L'environnement KERAN..... 4
- 3. Notre approche..... 5
- 4. Nos activités 7
- 5. Nos compétences..... 8
- 6. Notre écosystème..... 9
- 7. Quelques références 10
- 8. Notre vision du numérique responsable 15
- 9. Notre démarche RSE 17



1. NAOMIS en quelques mots

Nous croyons aux apports des **données et des technologies numériques pour faciliter la gestion de nos territoires et accélérer leur développement**. Nous pensons que ces nouveaux outils doivent être conçus et développés **avec les experts métiers** qui en sont les premiers utilisateurs, dans le respect des **réglementations et des droits humains** et avec le souci de mettre en place des **méthodes de travail pérennes**.

Au travers de notre groupe KERAN et de nos expériences nous comprenons et partageons les **enjeux et besoins opérationnels des métiers de l'aménagement et de la gestion de l'environnement**. C'est portés par cette culture et notre **expertise numérique** que nous accompagnons depuis dix ans nos clients dans la conception, le développement, l'intégration et l'utilisation de solutions numériques qui facilitent leur métier. Nos clients sont des collectivités, des décideurs politiques et des entreprises impliquées dans l'aménagement et la gestion du territoire.

Nos consultants, analystes et développeurs proposent leurs compétences dans la transformation numérique des territoires et des organisations, l'acquisition et la valorisation des données, et la mise en œuvre de solutions applicatives en s'appuyant notamment sur une forte expertise des données et systèmes d'information géographiques.

En veille active sur les innovations, nous mobilisons les méthodes, données et technologies les plus adaptées **en toute indépendance et avec pragmatisme** pour assurer l'utilité et la pérennité des solutions mises en œuvre.



23 collaborateurs et
collaboratrices



Filiale du groupe
KERAN (100%)



2 M €
CA 2021



Nantes



NAOMIS a fêté ses **10 ans** en 2020.

2. L'environnement KERAN

NAOMIS est une filiale (à 100%) du Groupe KERAN. KERAN est une structure indépendante qui propose une offre globale en **aménagement du territoire et en gestion de l'environnement**. A travers ses filiales nationales et internationales, KERAN s'engage pour améliorer les conditions de vie de tous dans une logique de **responsabilité à l'égard des hommes et des territoires**.

- **Les missions** : études, conseil, conception & Ingénierie (diagnostic, faisabilité, réglementation, assistance à maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'œuvre, audit, mesures, métrologie, SIG, modélisation, impact...)
- **Les domaines d'activités** : urbanisme, paysage – infrastructures urbaines et de transport – milieux aquatiques, hydraulique urbaine et fluviale – énergies – sites et sols pollués – déchets – océanographie, aménagement portuaire et littoral – numérique.
- **Les clients** : collectivités locales et territoriales, gouvernements, sociétés publiques et privées, bailleurs de fonds internationaux



550

collaborateurs et
collaboratrices



CA 2018 54 M€

Estimation CA 2019 50 M€

4 sociétés complémentaires



sce

Aménagement
& environnement

Le croisement des cultures
de l'urbanisme, du paysage, de l'ingénierie
territoriale et de l'environnement.



créocéan

Océanographie

L'expertise scientifique au
service des territoires littoraux et de l'océanographie.



groupehuit

Développement urbain

Le conseil
en développement urbain dans les pays du
Sud.



naomis

Expertise numérique

L'expertise numérique au service des métiers de
l'aménagement et de la gestion de l'environnement.

3. Notre approche

Nous travaillons auprès des organisations pour définir les méthodes de travail et outils numériques de demain en veillant à **l'accessibilité, l'utilité, la pérennité et l'éthique des solutions** déployées.

Nous intervenons pour cela avec :

- La **mobilisation d'une double compétence** : métier et maîtrise des technologies. Les thématiques métier sont renforcées par l'appui d'experts métier des sociétés de KERAN et couvrent l'ensemble des thèmes de la gestion de l'environnement et de l'aménagement du territoire ;
- Le souci constant de répondre aux **attentes des utilisateurs** et de garantir la mise en œuvre de **solutions pérennes et évolutives** en privilégiant l'association des différents intervenants, la compréhension de leurs besoins et la mise en œuvre de solutions pragmatiques ;
- Une **indépendance et une objectivité** dans chaque démarche engagée auprès de chaque client, par rapport aux choix techniques, solutions et produits existants sur le marché ;
- Le support d'une **politique de Recherche et Développement volontaire et dynamique** permettant de proposer à nos clients des systèmes innovants et de garantir le maintien de compétences techniques fortes de nos équipes ;
- Le **développement de synergies** avec d'autres structures, en premier lieu les sociétés du Groupe KERAN mais également les principaux éditeurs de solutions SIG, les fournisseurs de données et des ESN avec la mise en place d'un écosystème de partenaires.

Nous sommes :



Notre culture du métier nous permet de transposer en spécifications techniques des expressions de besoins métiers (aménagement des territoires, hydraulique urbaine, environnement, infrastructures de transports...) et d'assurer le lien entre les directions métier et les directions informatiques.



Nous construisons nos solutions en combinant les diverses technologies disponibles, selon le contexte et en toute indépendance. Nous agrégeons autour de nos expertises des partenaires, y compris de grandes ESN, mais également des startups ou PME dans les nouveaux domaines du numérique.



Notre champ de spécialisation couvre l'ingénierie et la valorisation des données, la conception et le développement web ou logiciel et l'expertise en aménagement numérique des territoires, infrastructures numériques.



L'innovation fait partie de l'ADN de NAOMIS, qui est agréée CIR « dépenses et dépenses de Recherche » depuis 2015.

METHODES AGILES ET DESIGN THINKING

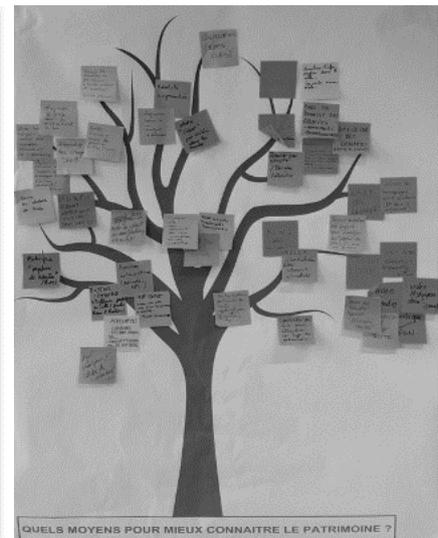
Les **méthodes collaboratives** sont au cœur de notre projet et de nos méthodes de travail. Nous croyons en l'importance de la mise en commun et en la **créativité de tous** et nous inspirons des pratiques de **design thinking** et des **méthodes agiles** pour proposer des ateliers de travail et **des outils ouverts, collaboratifs et visuels**.

En interne NAOMIS mobilise les **méthodes et outils agiles** au sein de son équipe de développement (méthode SCRUM, Jira), des outils de **management visuel** pour animer ses équipes et organise des temps **d'idéation collective** pour avancer dans le développement de l'entreprise ou faire émerger des propositions créatives pour répondre à ses clients.



Les collaborateurs sont tous mobilisés et responsabilisés pour faire progresser le collectif.

NAOMIS propose également à ses clients de mobiliser ces pratiques pour insuffler **l'état d'esprit des méthodes agiles** dans leurs équipes (créativité, partage, bienveillance, amélioration continue, démarche centrée sur les utilisateurs), **intégrer** les différents intervenants au processus de création et **faciliter l'appropriation** des résultats.



Ces méthodes sont adaptées en fonction des contextes (réunions de travail en comité restreint, atelier citoyen). Les moments d'échanges sont réalisés en présentiel lorsque cela est possible ou à distance (notamment au travers de l'outil Klaxoon).

4. Nos activités

NAOMIS décline ses activités en France et à l'international autour de la mise en œuvre de solutions numériques en gestion de l'environnement et aménagement du territoire dans les trois domaines suivants.

La Transformation Digitale :



L'accompagnement des organisations dans l'utilisation des nouvelles technologies pour gérer les territoires (territoires connectés) et adapter leurs process et outils en assurant l'adhésion du plus grand nombre.

Nous adoptons une posture d'écoute pour accompagner les différentes structures dans l'idéation, la sélection, la spécification, la mise en oeuvre et l'appropriation de nouveaux outils, par des méthodes participatives adaptées à leur contexte.

La (Géo) Data :



Un accompagnement tout au long du cycle de vie de la donnée.

Nous accompagnons nos clients de la création à la valorisation de bases de données pour que « chaque donnée stockée soit une donnée utile » : collecte de données, structuration dans des bases de données métier, référencement, traitement de l'information, partage, modélisation, data visualisation, tableaux de bord et cartographies dynamiques.

Les Services (Géo) Numériques :



La spécification, la réalisation, l'intégration et la maintenance de systèmes informatiques sur différents environnements et technologies : applications SIG, applications WEB, systèmes décisionnels (BI), systèmes communicants (RFID, NFC...), systèmes nomades.

Nous créons des solutions numériques sur-mesure adaptées aux métiers, aux besoins et aux contraintes de nos clients.

5. Nos compétences

NAOMIS privilégie la mise en place d'**équipes pluridisciplinaires** associant des profils aux compétences métiers et techniques diverses.

Notre équipe est composée de profils variés couvrant l'ensemble des compétences techniques autour de la mise en œuvre de Systèmes d'Information ainsi que des compétences en conseil. Nous accompagnons ainsi nos clients sur toutes les phases de leurs projets numériques : en amont des développements (audit, sensibilisation, idéation, conception), pendant les développements, et en aval (transfert de compétence, formation, bilan et évolutions).

Des compétences en assistance à maîtrise d'ouvrage et accompagnement :

- Étude de besoins, animation d'ateliers créatifs, idéation ;
- Assistance, accompagnement, formations et transfert de savoir-faire ;
- Suivi de projet ;
- Compétences rédactionnelles et présentations de synthèse.

Des compétences pour manipuler et exploiter les données :

- Sourcing des données disponibles OpenData ou non ;
- Collecte de données, numérisation, capteurs ;
- Structuration des données ;
- Chaînes de traitement pour le calcul d'indicateurs clés (ETL, développements) ;
- Forte expertise sur les données à caractère géographique ;
- Contrôle qualité ;
- Mise en place de plateformes et d'outils de partage ;
- Mise en forme et restitution, data visualisation, tableaux de bord et cartographies dynamiques (BI, Développements).

Des compétences en développement et gestion de projet informatique :

- Spécifications fonctionnelles ;
- Architecture technique ;
- Développement WEB, Open source (AngularJS, Leaflet, html, CSS, QGIS, Python ...) ou Editeurs (ESRI).



6. Notre écosystème

Les entreprises du groupe KERAN



SCE, CREOCEAN et GROUPE HUIT sont les partenaires naturels de NAOMIS avec et pour qui nous développons de nombreuses solutions. Nous intervenons au sein du groupe KERAN pour le développement d'outils et de méthodes internes et travaillons pour nos clients communs à la conception et la mise en œuvre de solutions complètes.

Notre réseau et nos partenaires



NAOMIS est adhérent de l'association ADN Ouest qui réunit les acteurs du numérique en Pays de la Loire et en Bretagne pour développer le numérique sur le territoire. Nous sommes également adhérent de La Cantine à Nantes, organisateur d'évènement numérique majeur comme le Web2Day et la Nantes Digital Week.

Nous travaillons aussi bien avec des start-ups, comme EDENMAP, excubation et filiale de NAOMIS spécialisée dans l'adressage, et de grosses ESN comme ONEPOINT qui font appel à notre expertise. Tout en conservant notre indépendance et notre objectivité, nous sommes en relation avec les éditeurs incontournables tels ESRI pour les SIG.

Nos Clients@

NAOMIS construit avec ses clients une relation de confiance qui se traduit par des collaborations durables dans le secteur privé et le renouvellement de marchés d'accompagnement dans le secteur public.

Nous travaillons pour des collectivités territoriales, des établissements publics et parapublics et des groupes privés.

- Villes et EPCI : Nantes métropole, Grand Lyon, Grand Paris Seine Ouest, Espace Sud Martinique, Paris...
- Conseils Départementaux et Régionaux : Martinique, Guyane, Guadeloupe, Réunion, Hauts de Seine, Seine Maritime, Vendée, Maine et Loire ...
- Autres publics : Mégalis Bretagne, SDIS35, Lille Métropole Habitat, DREAL Pays de la Loire, Agence de l'eau Loire Bretagne ...
- Groupes privés : VINCI Autoroutes, VEOLIA Eau, Onepoint (Pour GRT GAZ), IMA ...



7. Quelques références



Définition de besoin pour un Système d'Information Géographique

Pour la **COMMUNE D'ASNIERES-S/SEINE**.

2019 - 2020

- Rencontres des utilisateurs cibles et diagnostic des besoins ;
- Hiérarchisation des besoins ;
- Proposition de scénarios ;
- Accompagnement à la rencontre d'éditeurs de solutions SIG ;
- Rédaction du cahier des charges.



Définir le contour d'une plateforme régionale Open Data

Pour **MEGALIS BRETAGNE**.

2020

- Étude préalable : recueil des besoins internes à Mégalis, comparatif des solutions existantes ;
- Accompagnement à l'expression du besoin des collectivités membres : ateliers de travail, entretiens individuels, questionnaire en ligne ;
- Étude comparative et synthèse : périmètre de la plateforme open data et d'animation régionale cible, étude du scénario privilégié (architecture et coûts) ;
- Rédaction du cahier des charges.



Conception et développement d'une plateforme analytique et cartographique relative aux implantations humaines en Mongolie

Pour l'**ASIAN DEVELOPMENT BANK (ADB)**.

Avec la société GROUPE HUIT.

2019 – en cours

- Recensement des organismes fournisseurs et des entrepôts de données sources ;
- Recueil des besoins en matière d'utilisation et de rendus ;
- Identification des contraintes techniques et organisationnelles ainsi que des solutions existantes ;
- Scénarios d'architecture et estimation des coûts associés ;
- Accompagnement à la réalisation et la mise en place de la solution ;
- Développement de la plateforme (open source) ;
- Mise en place de scripts d'alimentation des référentiels de données et transfert de compétences (FME) ;
- Transfert de compétences et formation des autorités Mongoles.



Cartographies pour la mise en qualité des données de mobilité et l'urbanisation du SI

Pour **NANTES METROPOLE**.

Avec les sociétés NEXTENDIS et AURIGE.

2020 – en cours

Projet de diagnostic autour de la circulation des données de mobilité (tous services) en vue de la préparation d'un projet de MaaS.

- Recueil des informations sur l'existant auprès des différents acteurs ;
- Cartographie des services de mobilité de la métropole et de leurs interactions ;
- Cartographie des données de mobilité et de leurs relations (constitution d'une base relationnelle Neo4j) ;
- Cartographie des applications utilisées et intégration dans le POS fonctionnel du SI de la métropole.



Projet « Full BIM » refonte du système d'information Cofiroute, ASF et Escota

Pour **VINCI AUTOROUTES**.

2017 – en cours

Mission d'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage :

- Conseil sur l'architecture des données type Big Data, benchmark des solutions métiers "route" et proposition de scénarios ;
- Rédaction du cahier des charges SIG ;
- Réalisation d'un dictionnaire de données ;
- Réalisation d'ateliers métier ;
- Écriture de plan de migration d'applications SIG existantes ;
- Élaboration d'un plan de structuration d'un centre de service SIG ;
- Conduite de missions de migration de données et de mise en œuvre d'un socle SIG ;
- Pilotage de POC métier et mise en place d'application (Foncier, Réseau, Environnement) ;
- Rédaction de contrat d'interface et de spécifications techniques.

Développements techniques :

- Consolidation et codification des référentiels SIG (données routes, bretelles, patrimoine, environnement, foncier...);
- Numérisation des données de parkings ;
- Migration des données des différentes sociétés (formats spécifiques) vers une base unitaire ;
- Développement de Workbench FME pour le développement des applications métiers ;
- Déploiement de la plateforme du SIG (ESRI) ;
- Réalisation de Widgets Web App Builder ESRI pour les applications Environnement, Foncier et Réseaux ;
- Maintenance des plateformes, maintien des DAT et des DEX ;
- Réalisation d'interfaces de communication entre les différents lots ;
- Réalisation d'une extension serveur ESRI pour le géocodage d'objet ;
- Formations ArcGIS et FME.



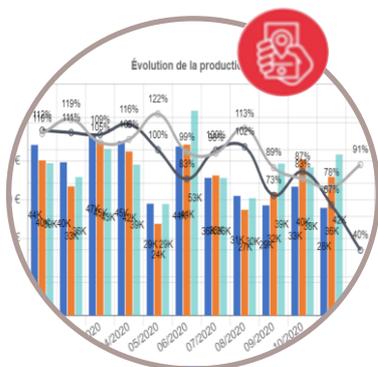
Mise en place d'un Système d'Information Géographique (SIG) risque inondations pour la zone péri-urbaine de Dakar (Pikine, Guédiawaye)

Pour l'AGENCE DE DEVELOPPEMENT MUNICIPAL DE DAKAR.

Avec les sociétés SCE, CSE et ESRI Sénégal.

2017 – 2020

- Synthèse des données existantes ;
- Rédaction du DAO dédié à l'acquisition des solutions matérielles et logicielles ;
- Réception et validation des livrables du DAO ;
- Traitement des données à intégrer au SIG et fournies par le bureau d'études ;
- Calcul des risques inondation ;
- Déploiement de l'infrastructure SIG ;
- Intégration des données et déploiement des services, carte et application de publication des risques inondation ;
- Animation de l'atelier de présentation générale du projet ;
- Formations.

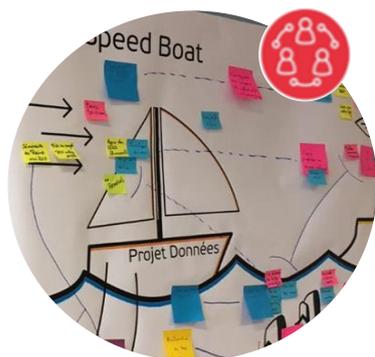


Une solution de gestion de production et financière

Pour le groupe KERAN.

2018 – en cours

- Recueil des besoins en matière d'utilisation et de rendus à travers des ateliers utilisateurs ;
- Développement de la solution sous forme de module : gestion de la facturation, gestion des projets, reporting, ;
- Déploiement de la solution ;
- Maintenance de la solution : corrections et évolutions.



Accompagnement vers une gestion de projet agile

Pour la **DREAL GRAND EST.**

2019 – en cours

- Diagnostic des méthodes de travail : appréciation de l'organisation et des méthodes de travail au regard de la gestion de projet Agile ;
- Adoption de nouveaux outils agiles pour la gestion du projet ;
- Sensibilisation COPIL / COTEC ;
- Accompagnement complémentaire ciblé à la demande (micro-formations).



Créer, cartographier et maintenir le référentiel réseau d'eau potable

Pour la **CC COUTANCES MER ET BOCAGE**

2014 - 2017

- Campagne terrains de relevés topographiques du réseau ;
- Contrôle et traitement des données (FME, ArcGIS pro) ;
- Transfert de compétences et formation QGIS pour la manipulation des données ;
- Mise à disposition d'une solution de mise à jour nomade et d'un WEB SIG.

8. Notre vision du numérique responsable

En tant qu'acteur du numérique et conseil auprès des collectivités, NAOMIS s'engage dans une réflexion sur le numérique responsable, notamment sur son aspect social (numérique inclusif) et éthique.

NAOMIS s'investit au sein du groupe KERAN et auprès de ses clients sur des projets de **partage des données** (y.c. Open Data), d'amélioration de la gestion et de la **qualité des données**, pour que les données soient mieux partagées et mieux connues et les **utilisateurs et décideurs avertis** des atouts et des risques des différentes sources et solutions.

Nous œuvrons au quotidien sur les axes suivants :

- **Accessibilité** : rôle d'interface entre les besoins métier, les utilisateurs et les technologies ;
- **Utilité** : répondre à des enjeux, usages avec pragmatisme et objectivité ;
- **Pérennité** : concevoir des solutions numériques évolutives, ouvertes, interopérables et réversibles ;
- **Ethique** : gouvernance de la data publique, impact de la transformation digitale sur les métiers, éthique de l'usage de l'intelligence artificielle.



Nous soutenons les engagements proposés par Nantes Métropole dans sa **charte de la donnée** et nous engageons à les respecter dans nos projets communs, à sensibiliser nos différents interlocuteurs sur ses principes (**sobriété, transparence, contrôle, expérimentations**) et à utiliser, dès que possible, ce cadre pour concevoir les projets, dans le respect des exigences et des contraintes de nos clients.

Nous nous attachons également à accompagner nos clients dans la **prise en compte des aspects réglementaires liés à la protection des données personnelles (RGPD) ou au partage des données**. Nous veillons notamment à la prise en compte des réglementations pour la diffusion et l'ouverture des données publiques (loi CADA et directive européenne 2003/98, accès aux informations environnementales et directive 2003/4 du code de l'environnement, directive INSPIRE (2007), loi pour une république numérique (2016)).

Nous menons également des actions ciblées pour favoriser la connaissance et la diffusion du numérique sur le territoire :



NAOMIS a participé, en septembre 2020 dans le cadre de la Nantes Digital Week, à l'organisation de l'exposition « **Souriez-vous êtes captés** », mise en place avec ses partenaires CIVITEO, Design Fiction, LACROIX Group et l'École de design de Nantes dans les locaux de KERAN.

Cet évènement ludique et pédagogique, a proposé une expérience unique pour découvrir les capteurs aujourd'hui déployés dans nos villes. L'objectif était de **sensibiliser les citoyens, mais aussi les décideurs, aux enjeux de la captation et de la gestion des données dans les « villes intelligentes »**.



NAOMIS soutient l'association **BecomTech** qui œuvre pour une plus **grande diversité dans les métiers du numérique** en proposant à des jeunes filles, collégiennes et lycéennes, un programme de découverte et d'accompagnement.

NAOMIS a notamment participé au programme Jump In Tech de l'été 2021 : visite de l'entreprise, table ronde, participation au jury du Hackathon.



Le groupe KERAN est également signataire de la Charte de l'ingénierie pour la mixité proposée par Syntec Ingénierie en octobre 2021.

Je soussigné(e) : **DALICHAMPT Christophe**
Représentant l'Entreprise : **KERAN**
M'engage à mettre en œuvre la Charte de l'Ingénierie pour la Mixité.
Fait le : **14/10/2021** Signature : 



9. Notre démarche RSE

NAOMIS s'appuie sur la démarche engagée par KERAN en termes de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE). KERAN et NAOMIS s'attachent ainsi, depuis de nombreuses années, à réduire leur empreinte carbone et à soutenir le développement économique local au travers de choix de gestion (politique RH, choix des locaux, gestion des projets) ou d'actions de soutien à des associations (soutien financier, mécène financier de la Fondation Break Poverty par exemple, mécénat de compétence).

Les actions suivantes sont mises en place dans la société :

- **Déplacements :**
 - Participer aux abonnements de transports en commun ;
 - Privilégier les déplacements en train dans le cadre de nos prestations ;
 - Réduire les déplacements pour réunion en favorisant l'utilisation des systèmes de vidéo-conférence (10 salles de réunion sont aujourd'hui équipées dans les locaux de KERAN) ;
 - Privilégier des véhicules à faible émission de carbone lors du renouvellement de notre parc automobile ;
 - Encourager l'usage des transports en commun et du vélo électrique pour les déplacements professionnels ainsi que du covoiturage (IKV, stationnement vélo facilité)
 - Faciliter la mise en place de télétravail (Charte NAOMIS depuis 2018)
- **Consommation de papier :**
 - Recycler le papier grâce à une entreprise d'insertion professionnelle locale et privilégier les impressions recto-verso, noir et blanc
 - Dématérialiser nos communications commerciales ;
 - Renouveler le parc des imprimantes pour un modèle « greenprint » fabriqué en amidon de maïs et utilisant de l'encre végétale.
- **Locaux :**
 - Intégrer la performance énergétique et l'accessibilité lors du choix de nos nouveaux locaux ;
 - Sélectionner du mobilier ergonomique répondant à des critères environnementaux et sociaux précis ;
 - Mettre à disposition des collaborateurs des espaces d'échanges et de convivialité : un restaurant d'entreprise, un lounge, des espaces café, une documentation...
- **Matériel informatique :**
 - Recycler les ordinateurs professionnels en ordinateurs familiaux pour les collaborateurs aux plus faibles revenus grâce à l'opération « une nouvelle vie pour nos ordi » ;
 - Collecter et recycler les cartouches d'encre usagées ;
 - Choisir un matériel informatique performant, durable et à consommation énergétique optimisée.
- **Social, sociétal et culture :**
 - Soutenir des événements culturels de notre région et l'organisation d'expositions au sein de la société ;
 - Choisir régulièrement des entreprises d'insertion comme fournisseurs ;



- Coopérer avec différentes écoles pour favoriser l'émergence de l'ingénierie environnementale ;
- Privilégier l'emploi pérenne avec plus de 97% de collaborateurs en CDI ;
- Maintenir un dialogue social fort, la « gouvernance KERAN » entre la direction de l'entreprise et les représentants du personnel ;
- Etablir un « baromètre social » tous les 6 mois sur l'ambiance au sein de l'entreprise ;
- Accueillir des stagiaires et des doctorants au sein de l'entreprise tout au long de l'année en respectant les droits des personnes accueillies ;
- Consacrer plus de 2.2% de la masse salariale à la formation professionnelle « métiers » et prévention des risques ;
- Favoriser le choix de la diversité des origines culturelles des collaborateurs venant d'horizons géographiques et culturels variés.

■ **Économique :**

- Communiquer de manière transparente les prix de journée et les résultats à nos clients ;
- Intégrer la satisfaction client à la démarche qualité KERAN ainsi que celles des différentes parties prenantes ;
- Organiser régulièrement des journées « portes ouvertes » sur nos activités pour les professionnels et les étudiants.

En 2018 le bilan carbone de NAOMIS était évalué à **5 tCO₂e / salarié** (audit Toovalu).

Depuis 2020 le groupe KERAN réoriente sa démarche RSE en s'appuyant sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) avec notamment de nouveaux chantiers sur la mobilité et l'énergie.

