



**Alignés.  
Engagés.  
Performants.**



## VISULT™, PREMIÈRE PLATEFORME DE PERFORMANCE COLLECTIVE ET INDIVIDUELLE



### CONSTRUIRE

Digitalisez précisément votre plan d'actions et cascadez-le à l'organisation.



### PILOTER

Suivez l'exécution en temps réel. Décidez et agissez avec agilité.



### COLLABORER

Décloisonnez vos organisations. Développez la contribution des équipes. Boostez l'engagement.



### PERFORMER

Rendez prévisibles vos résultats. Mesurez la performance individuelle et collective.

### LE SAVIEZ-VOUS ?

**80%** des salariés ne comprennent pas la stratégie de leur entreprise

**65%** des salariés ne sont pas engagés

Source : Harvard Business Review

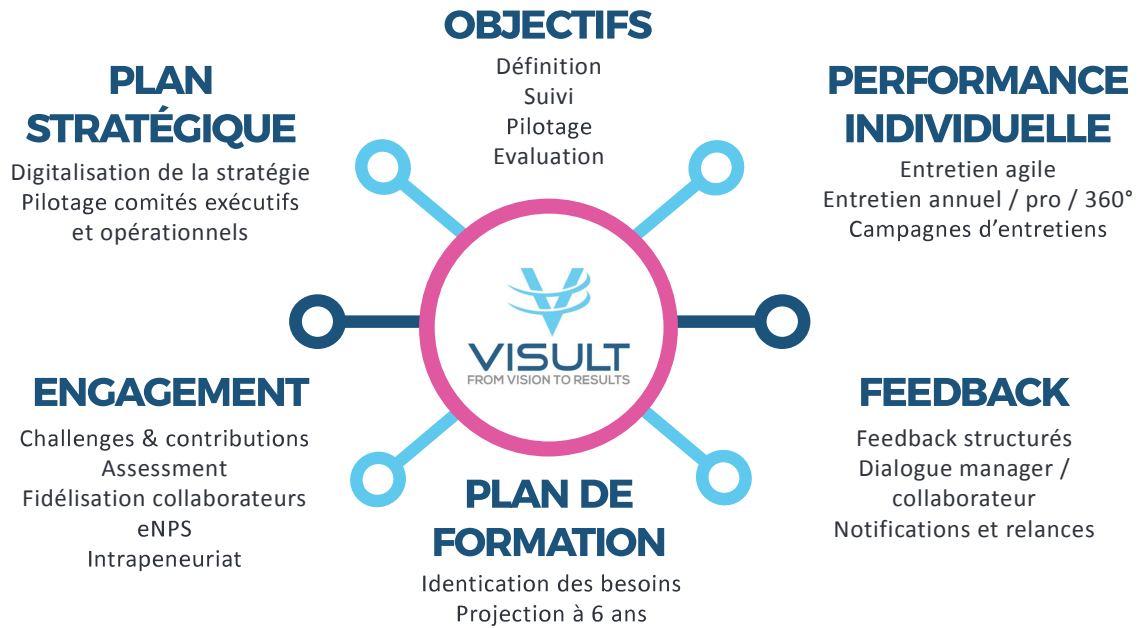
### AVEC VISULT™ :



Les managers deviennent **coach** et font grandir leurs collaborateurs



Les salariés s'engagent et deviennent **acteurs** du projet d'entreprise



## Vous allez aimer travailler avec VISULT™ parce que c'est :



### SIMPLE

Ultra simple à prendre en mains, VISULT™ apporte une vision synthétique de la performance de votre entreprise.



### EFFICACE

Avec son interface intuitive et visuelle, managers et collaborateurs savent exactement où ils en sont et ce qu'ils ont à faire.



### COLLABORATIF

VISULT™ favorise tout type de collaboration, verticale comme transversale, au sein d'une équipe comme entre services, au bureau ou en télétravail.



### ADAPTABLE

Compatible avec les système d'informations, VISULT™ s'interface avec votre SIRH ou votre CRM. Flexible, il s'adapte aux méthodes d'objectifs, OGSM comme OKR.

## VISULT™ permet à chacun de déployer sa vision et piloter ses réalisations quelle que soit sa position dans l'entreprise

### CODIR

- Prendre des décisions sur des données factuelles en temps réel
- Cascader la stratégie en transparence dans toute l'entreprise

### COLLABORATEURS

- Clarifier ses objectifs et s'évaluer
- S'engager et contribuer au projet d'entreprise
- Identifier ses besoins d'accompagnement

### RESPONSABLE RH

- Piloter ses campagnes d'entretien
- Construire le plan de formation

### MANAGERS

- Redonner du sens
- Déléguer et manager efficacement à distance
- Valoriser les actions de ses collaborateurs
- Évaluer et donner un feedback
- Prévoir du coaching ou de la formation

