

Séminaire du 15 au 16 SEPTEMBRE

En partenariat
avec



Lieu :

DRAHI-X Novation Center
91128 PALAISEAU CEDEX

Le déjeuner est pris
en commun sur place

Leadership et performance organisationnelle

MARDI 15 SEPTEMBRE

8h30 – Café d'accueil

9h à 9h30 – Séquence d'inclusion par Jean-Laurent Rilly X-EXED

9h30 à 10h30 – L'équipe et le leader par Frédéric DEMANGEON

Qu'est ce qui fait l'équipe ?

- Définition - Les stades de développement d'une équipe
- Les 4 piliers du fonctionnement en équipe - La double orientation de l'équipe

Qu'est-ce qu'un "bon leader" ?

- Un leader mais des personnalités - Le positionnement du leader dans l'équipe - Les 5 styles de leadership historiques

10h30 à 12h30 - Les aspects collectifs de la performance en équipe

- Les ingrédients collectifs de la performance : Objectifs communs - Dynamique de progrès - Partage des valeurs - Règles de vie - Gestion des imprévus - Orientation des comportements

12h30 à 14h – Déjeuner

14h00 à 15h30 - L'individualisation de l'approche managériale

- Les ingrédients individuels de la performance : Confiance et estime de soi - La posture managériale - Les 3 types de motivation - Libérer le talent individuel ... Au service du collectif
- Introduction sur l'individualisation de l'approche managériale : La notion de préférence - La démarche Action-Types – Les préférences de fonctionnement : outil de modélisation

15h30 à 16h30 - Identifier son profil de fonctionnement

Quelle est ma stratégie préférentielle de prise d'information ? De prise de décision ? D'organisation ? Quelle est ma source d'énergie préférentielle ?

*16h30 à 18h30 – Le développement du leadership
par le Général Bruno CAITUCOLI*

Intervenant: Frédéric DEMANGEON,
Conseiller Technique de Handball à la FFHB, est également coordinateur de l'équipe Technique Régionale de handball depuis 2005 et responsable de l'équipe féminine Espoir de Strasbourg.

S'appuyant sur son expérience professionnelle et les modèles classiques utilisés en management, il a élaboré de nombreux modules de formation à destination des futurs managers et des dirigeants. Il s'intéresse en particulier à la connaissance de soi, au fonctionnement des équipes et au développement du leadership.

Intervenant : Bruno CAITUCOLI,
Général de division aérienne du corps des officiers de l'air, a notamment dirigé le Bureau enquêtes accidents pour la sécurité de l'aéronautique d'Etat et exercé le rôle de Conseiller Défense à l'Ambassade de France aux Etats-Unis. Il contribue aujourd'hui au développement des énergies renouvelables, indispensables au regard de l'urgence climatique, en cohérence avec les exigences de sécurité des aviaticions civile et militaire.

Enseignant à l'ENA et Sciences-Po sur la gestion des crises, il interagit avec ses auditeurs comme un « practitioner », car c'est de l'expérience vécue et d'exemples très

Séminaire Du 15 au 16 SEPTEMBRE

En partenariat
avec



Lieu :

DRAHI-X Novation Center
91128 PALAISEAU CEDEX

Le déjeuner est pris en
commun sur place

Leadership et performance organisationnelle

MERCREDI 16 SEPTEMBRE

8h00 – Café d'accueil

8h30 à 8h45 – Dans l'œil de l'accélérateur Ingénierie

08h45 à 09h00 – Wrap up et présentation de la journée par
Jean-Laurent Rilly

9h00 à 10h30 - Alignement avec le leadership en situation de
crise par Ali ARMAND

- Caractéristique d'un leader en situation de crise,
- Elaboration d'une vision/intention stratégique pour conduire son organisation et fournir un cap

10h30 à 2h30 - Leadership dans l'environnement
« nouveau normal »

- Les spécificités des situations de crise,
- Les spécificité du "nouveau normal"
- Les impacts sur le leadership au sein des organisations,
- Les 3 étapes pour sortir des crises

12h30 à 13h30 – Déjeuner

13h30 à 15h00 Réajustement des options stratégiques en
fonction de l'environnement complexe et en crise

- Savoir analyser les impacts de l'environnement sur son organisation
- Reconstruire des options stratégiques avec « strategy Patching »

15h00 à 16h30 Réajustement organisationnel

- Partager les acquis des expériences en cours
- Connaître les "traits fondamentaux" des approches dites "entreprises libérées"
- Dessiner les possibilités du réajustement organisationnel

16h30 à 17h00 – Synthèse & plan d'actions

Intervenante :

Ali ARMAND, Directeur de la thématique « Leadership et Management » à l'X-EXED, intervient depuis de très nombreuses années au sein d'entreprises publiques et privées. Il mène des actions de conseil en accompagnement de changement, en développement des relations de confiance, en innovation frugale au sein de ces organisations. Spécialisé dans les nouvelles formes de management des entreprises, il conseille les entreprises dans la mise en place des formes issues des modèles d'entreprises libérées. Il met en place des dispositifs qui favorisent la collaboration, la coopération et la coordination.