

Même les **Petites Entreprises**⁽¹⁾ ont le droit au Chèque-Vacances !



6 bonnes raisons de mettre en place le Chèque-Vacances dans votre entreprise

POUR VOUS

Des modalités simples et flexibles : c'est sans engagement et adapté à votre organisation

Une fiscalité attractive avec des exonérations de charges⁽²⁾ : votre comptable aussi va les aimer !

Des équipes motivées et fidélisées : un moyen de récompenser leur investissement et leur engagement

POUR VOS SALARIÉS

Un pouvoir d'achat supplémentaire⁽³⁾ pour leur budget vacances et loisirs : ils vont vous dire merci !

Utilisable dans 5 domaines d'activité : loisirs et culture, hébergement, séjours et transports, loisirs sportifs, restaurants

2 formats de Chèque-Vacances au choix dont 1 totalement dématérialisé, pour avoir ses Chèques-Vacances directement sur son smartphone !

VOUS PROFITEZ DES MÊMES AVANTAGES EN TANT QUE DIRIGEANT

VOUS LEURS OFFREZ LES MÊMES AVANTAGES QU'UN GRAND GROUPE



PLUS D'INFOS SUR
www.cheque-vacances.com

1 raison de plus : Opter pour les Chèques-Vacances, c'est participer à une démarche solidaire !

Les Chèques-Vacances sont le seul avantage social en entreprise à encourager la solidarité !

Ils s'inscrivent dans un véritable cercle vertueux à dimension sociale, avec des engagements forts pour une économie solidaire. Une innovation sociale qui dure depuis plus de 40 ans et qui n'existe nulle part ailleurs.



VOUS
commandez les
Chèques-Vacances

LES EXCÉDENTS
générés par les Chèques-Vacances
servent à financer des programmes
d'action sociale.

VOUS & VOS SALARIÉS
en profitez au quotidien

...et en faites
profiter les
acteurs du
tourisme



Grâce à ce modèle,
plus de 241 600 personnes
en situation de fragilité accèdent
ainsi aux vacances chaque année !

Les programmes d'action sociale

Départ 18:25

23 900 bénéficiaires*

Permettre aux jeunes entre 18 et 25 ans de bénéficier, tous les ans, d'une aide financière sur une sélection d'hébergements

Seniors En Vacances

77 100 bénéficiaires*

Permettre aux seniors d'accéder à une offre de séjours adaptées à leurs besoins, pour le maintien du lien social et la prévention de la perte d'autonomie.

Aides aux Projets Vacances

118 700 bénéficiaires*

Pour l'inclusion de publics fragiles en utilisant l'aide au départ en vacances comme support d'accompagnement social en partenariat avec les acteurs de terrain.

Bourse Solidarité Vacances

7 700 bénéficiaires*

Pour le départ en vacances de personnes à revenus modestes au moyen d'une offre solidaire de séjours et de loisirs mise à disposition par les professionnels du tourisme et des loisirs.

(1) Petites Entreprises - 50 salariés sans CSE gérant les ASC. (2) Dans la limite d'une participation employeur à hauteur de 30% du SMIC mensuel brut, par an et par salarié (hors CSG/CRDS et versement mobilité). (3) Jusqu'au montant d'un SMIC brut mensuel par an. * Chiffres 2022. Agence Nationale pour les Chèques-Vacances - 36, Boulevard Henri Bergson - CS 50159 - 95201 Sarcelles Cedex - Établissement public industriel et commercial - 326 817 442 RCS Pontoise - N° TVA Intracommunautaire FR 06 326 817 442 - Immatriculation ATOUT France : IM095130003 - Garant : GROUPAMA ASSURANCE-CRÉDIT - Assurance RCP : MAIF. Photos : Fondation Partage et Vie, Centre hospitalier Jean Leclaire, Maison de retraite Saint Martin. Réalisation : Compos Juliot. Imprimé par nos soins - Imprimerie Champagnac, 5 rue Felix Daguerre - 15000 AURILLAC. Ne pas jeter sur la voie publique.

