

Contrôleur Financier Adjoint (H/F)

// Présentation de Thermador Groupe

Thermador Groupe est la holding qui chapeaute l'ensemble des filiales du groupe. Composée d'une quinzaine de collaborateurs, la holding intervient principalement sur les champs suivants : la finance (consolidation et soutien aux filiales), les systèmes d'information, l'immobilier et la supply chain.

Thermador Groupe est cotée à Euronext.

// Contexte du recrutement

Au sein de la holding, le contrôleur financier a la responsabilité de la consolidation, du contrôle et de l'analyse de l'ensemble des données financières, sociales et environnementales des 22 filiales du groupe. Celui-ci souhaite aujourd'hui s'entourer d'un collaborateur capable d'être son relais auprès des filiales sur des sujets-clés. Il s'agit donc d'une création de poste.

Le candidat devra s'inscrire dans une entreprise attachée à des valeurs fortes telles que l'engagement, l'autonomie et l'humilité. Il sera force de proposition, tout en ayant pris soin de bien assimiler les raisons du succès du fonctionnement actuel.

// Informations générales

Intitulé du poste	Contrôleur Financier Adjoint H/F
Rattachement hiérarchique	Contrôleur Financier
Contrat / Organisation	CDI. Cadre, forfait jours.
Rémunération	Package de l'ordre de 40/45 k€ bruts annuels composé d'un fixe sur 13 mois et d'un variable lié aux résultats du groupe (17 à 20 % de la rémunération fixe des salariés de la holding). Plan d'épargne entreprise avec abondement (2 100 € pour 1 500 € versés en 2021).
Localisation / déplacements	Poste basé à Saint-Quentin-Fallavier. Télétravail un jour par semaine. Quelques déplacements en France et Bruxelles (fréquence un par trimestre).

// Définition de poste

Le Contrôleur Financier Adjoint intégrera l'équipe finance de Thermador Groupe composée actuellement de 3 personnes : la Directrice Générale déléguée en charge de la finance, du système d'information et de l'immobilier, la Contrôleuse Financière et la Comptable Générale.

Il participera aux tâches confiées au pôle finance de Thermador Groupe, qui portent d'une part sur des sujets opérationnels, et d'autre part sur des projets transversaux, structurants pour le groupe.

Les missions opérationnelles comprennent la tenue de la comptabilité des deux sociétés Thermador Groupe et la société civile immobilière Thely. Il viendra également en support de la contrôleur financière dans le cadre de la consolidation et des revues financières des filiales.

Il participera à la production et au suivi avec rigueur et méthode des différents indicateurs, reportings et tableaux de bords financiers. Il sait aller dans le détail tout en dégagant les éléments remarquables dans un souci de synthèse et d'efficacité.

Régulièrement présent au sein des différentes filiales pour apporter son soutien aux équipes 'finance', il crée une relation de confiance avec ses interlocuteurs dans une logique de service et de travail en équipe.

Les missions transversales consistent à participer à des projets d'amélioration de processus comptables pour le groupe ainsi qu'aux groupes de travail transversaux (*ex. dématérialisation de la paie ou des notes de frais*), toujours en appui de la contrôleur financière dans l'animation de ces projets.

// Profil Recherché

H/F

Formation supérieure

Expérience de 2/3 ans minimum en tant que comptable général, contrôleur financier ou contrôleur de gestion.

Une expérience au sein d'une entité composée de plusieurs filiales est un atout supplémentaire.

Compétences techniques

- Maîtrise des données financières d'entreprises et connaissance des normes IFRS.
- Connaissances en comptabilité générale et analytique, contrôle de gestion, fiscalité.
- Bonne connaissance de l'ensemble des métiers d'une entreprise, évaluation des risques, vue d'ensemble.
- Maîtrise des systèmes d'information de l'entreprise (logiciels métier, EXCEL).
- Anglais.

Personnalité

- Rigueur et méthode pour justifier et documenter les travaux.
- Très bonne polyvalence.
- Goût pour le terrain.
- Aisance relationnelle et aptitude au travail en équipe, qualités de communication.
- Autonomie, sens des responsabilités.
- Agilité.
- Esprit d'initiative, capacité à proposer des axes d'amélioration.
- Curiosité et sens critique développé (approfondissement des sujets, vigilance à toute information qui pourrait s'avérer importante).
- Déontologie, intégrité, confidentialité.
- Sens du service.
- Adéquation avec les valeurs du groupe : transparence, humilité, adaptabilité, engagement....

Envoyer votre candidature à aporcher@thermador-groupe.fr