

# LIVRET DE PRÉSENTATION

## SUD

---



---

[sud@60000rebonds.com](mailto:sud@60000rebonds.com)  
06. 50. 92. 78. 22



# SOMMAIRE

---

1. QUI SOMMES NOUS ?
2. NOTRE MISSION, NOS VALEURS, NOTRE FINALITÉ
3. LE BUREAU, LES PERMANENTS  
ET LES RÉFÉRENTS DE 60 000 REBONDS SUD
4. LE PARCOURS DU REBOND
5. L'ACCOMPAGNEMENT
6. LES RÔLES ET MISSIONS DU COACH,  
DU PARRAIN ET DES EXPERTS
7. LE COMITÉ DE PILOTAGE
8. LE GED
9. LES ATELIERS
10. NOS PARTENAIRES
11. LES TEMOIGNAGES

## QUI SOMMES NOUS ?

---

La liquidation d'une entreprise induit généralement un traumatisme financier, professionnel et personnel pour son dirigeant. Entre problèmes financiers, sentiment d'isolement, stigmatisation sociale et difficultés à reprendre confiance en soi professionnellement, il n'est pas facile de rebondir pour les entrepreneurs.

Parmi eux se trouvent de **très nombreux talents et expertises** qui contribuent à la vitalité de notre économie.

### Pourquoi 60 000 ?

En 2012 en France, il y avait 60 000 liquidations par an, pourquoi ne pas envisager 60 000 chances de rebonds ? L'association est née de ce constat et de l'expérience personnelle de son fondateur Philippe Rambaud.

Aujourd'hui les bénévoles de 60 000 rebonds offrent un accompagnement pour les entrepreneurs post-liquidation, afin qu'ils puissent rebondir plus vite et mieux.

---



## NOTRE MISSION

**AIDER** LES ENTREPRENEURS  
POST-LIQUIDATION À  
**REBONDIR** VERS UN  
**NOUVEAU PROJET**  
PROFESSIONNEL (SALARIAL  
OU ENTREPRENEURIAL)

## NOS VALEURS

B  
I  
E  
N  
V  
E  
L  
L  
A  
C  
E

PROFESSIONNALISME

ENGAGEMENT

S  
O  
L  
D  
A  
R  
I  
T  
É

## LE BUREAU



**Stéphanie Dommartin**  
Présidente



**Guillaume CLAVEL**  
Trésorier



**Alexandre TSOREKAS**

## LES RÉFÉRENTS



**Caroline COUTURIER**  
Coach Référente Marseille



**Hélène LEMAIRE**  
Marraine Référente Marseille



**Sophie GUILLAUME**  
Coach Référent Toulon



**Frédéric BRIONES**  
Coach Référent Toulon



**Charles André HARREAU**  
Parrain Référent Toulon



**Stéphane DEHAIS**  
Coach Référent Nice



**Vincent MARECHAUX**  
Parrain Référent Nice



**Malika IDRI**  
Coach Référent  
Aix en Provence



**Karine ROUSSEL**  
Marraine Référente  
Aix en Provence



## NOTRE FINALITÉ

PARTICIPER À **CHANGER**  
LE **REGARD** DE NOTRE  
SOCIÉTÉ SUR **L'ÉCHEC**.

« J'ai un rêve : celui qu'on n'ait plus jamais honte de dire qu'on a fait faillite, que le regard sur l'échec évolue, que tout le monde comprenne que pour progresser, on a besoin d'échouer ; car les succès se nourrissent d'une énergie puisée dans les échecs »

Philippe RAMBAUD Fondateur de  
60 000 rebonds

## LES PERMANENTS



**Anne CASTRIEN**  
Déléguée Régionale



**Mathilde ALMUNEAU**  
Chargée de Mission

## Le PARCOURS DU REBOND

Accompagner la liberté d'entreprendre.

60 000 rebonds a pour mission de réveiller les talents et les expertises des entrepreneurs fragilisés par une liquidation.

Notre approche : une méthodologie spécifique qui accompagne l'entrepreneur en rebond sur une période de 24 mois.

60 000 rebonds, c'est une dynamique collective au service des individus. Les entrepreneurs accueillis par 60 000 rebonds s'engagent au sein d'un dispositif pertinent et efficace.

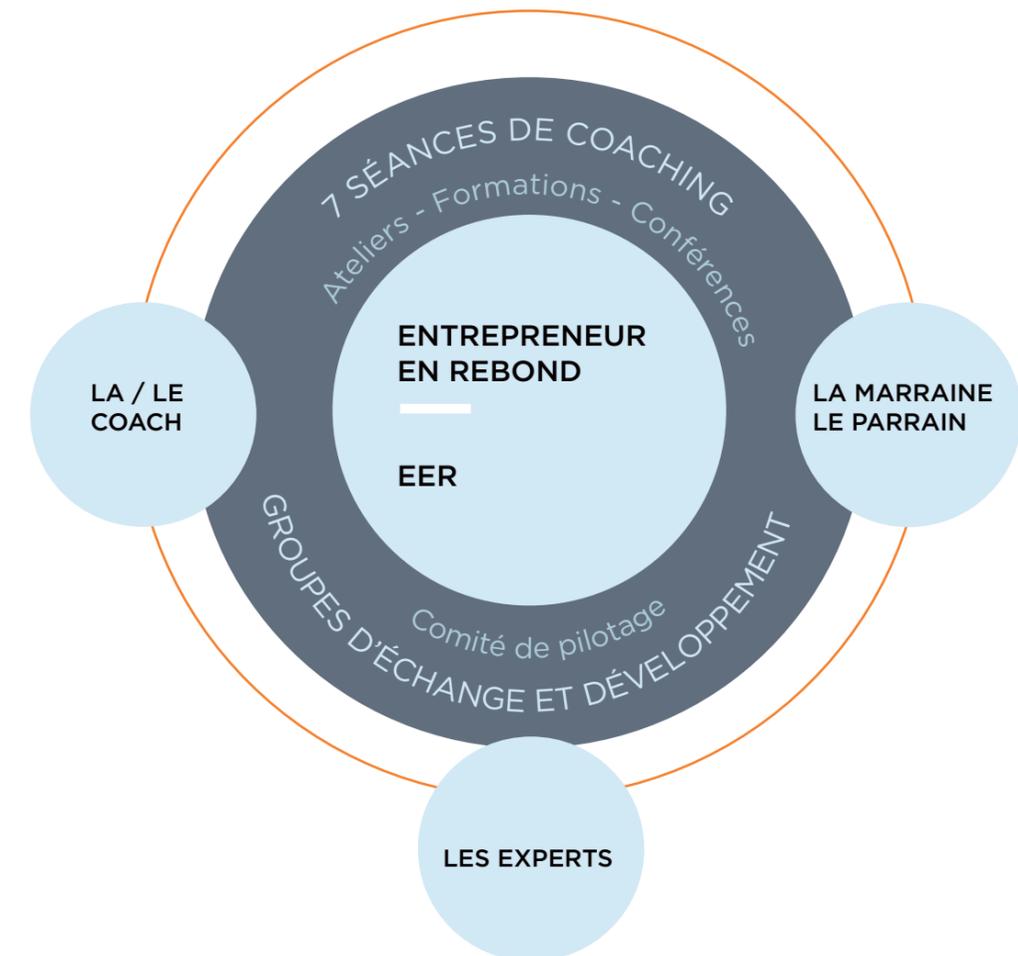
Accompagner un entrepreneur post-liquidation, c'est accompagner la liberté d'entreprendre.

Être accompagné par 60 000 rebonds c'est un engagement:

- l'engagement d'être acteur de son rebond
- l'engagement de respect vis-à-vis des ressources offertes par l'association



## L'ACCOMPAGNEMENT



L'accompagnement 60 000 Rebonds c'est :

Sur 24 mois, 7 séances de coaching, d'1h30 toutes les 15 jours sur une durée d'environ 3 mois.  
Une rencontre mensuelle avec le parrain ou la marraine.

Des ateliers thématiques, des formations et des conférences

Des comités de pilotage : 1 COPIL par mois, c'est un moment fort de rencontre pour tous les membres de l'association.

Des rebondeurs : des hommes et des femmes entrepreneur qui ont subi la liquidation judiciaire de leur entreprise.

Des coachs : bénévoles, certifiés, diplômés, et d'expérience.

Des marraines et des parrains : bénévoles, dirigeants ou cadres qui structurent les fondations du projet professionnel de l'entrepreneur en collaboration avec le coach.

Des experts : bénévoles, professionnels qui prennent part au processus d'aide des rebondeurs par leurs savoirs et leurs expertises.

## Les COMITÉS DE PILOTAGE

À raison d'une demi-journée par mois, le comité de pilotage (COFIL) est un moment fort de rencontre pour tous les membres de l'association.

Son rôle :

Il est le point de rencontre de la communauté 60 000 rebonds.

Il permet aux nouveaux entrepreneurs en rebond :

- D'entendre et de rencontrer d'autres entrepreneurs accompagnés par l'association.
- De se connaître et de pouvoir échanger
- D'inviter des Experts bénévoles
- De se tenir informé des avancées et besoins de l'association régionale et nationale

### Le TEMPS DES SOUS-GROUPES :

1. Il permet à chaque entrepreneur en rebond présent de faire le point sur sa situation depuis le mois dernier et d'exprimer ses besoins immédiats.

## 2 TEMPS FORTS RYTHME LE COFIL :

### Le GED (GROUPE D'ÉCHANGES ET DE DÉVELOPPEMENT) :

Ces groupes s'inspirent de la méthode de co-développement, méthodologie d'accompagnement fondée au Canada. La définition d'Adrien Payette et Claude Champagne (fondateurs):

2. « Le groupe de co-développement professionnel est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique. La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants...»

Objectifs:

- Le développement de la réflexion de groupe ;
- L'écoute ;
- Le recul ;
- La transversalité ;
- La coopération ;
- La confiance.

## Le PROCESSUS DU GED (1H20)

### 1. RAPPEL DU PROCESUS - 5'

Le coach animateur pose le cadre de valeurs de l'exercice. tout au long, il est garant du processus et n'intervient pas en tant que consultant.

### 2. EXPOSÉ - 10'

Un entrepreneur en rebond expose le contexte et sa problématique aux consultants qui écoutent et se taisent.

### 3. CLARIFICATION - 20'

Les consultants questionnent l'entrepreneur en rebond pour avoir des points de clarification sur sa problématique.

### 4. CONTRAT - 5'

L'entrepreneur en rebond formule sa demande et ses besoins sans que les consultants n'interviennent.

### 5. CONSULTATION - 25'

Les « consultants » proposent des pistes et des idées en réponse aux projet et partagent leurs impressions. L'entrepreneur en rebond écoute, prend des notes sans intervenir

### 6. SYNTHÈSE - 5'

L'entrepreneur en rebond fait la synthèse des échanges précédents et expose un plan d'action au regard des idées collectées. Les « consultants » écoutent puis proposent des aides opérationnelles pour la réalisation du plan d'action

Les nouveaux membres sont des observateurs silencieux. Le parrain et le coach de l'EER n'interviennent pas et sont aussi observateurs silencieux. En cas d'absence, un relais est important pour permettre un feed back à l'EER.

Il est de l'engagement des EER de se prêter à l'exercice tous les 3-4 mois. Nous invitons les EER à préparer le GED en amont. Il est nécessaire de prévenir la structure permanente pour une organisation optimale du calendrier.

## LES COACHS

---

Le principe : Le coach accompagne l'entrepreneur en rebond dans la reconstruction de son socle personnel.

Son rôle :

- Accompagner à la reconstruction de l'estime de soi et de la confiance en soi.
- Aider à l'analyse de l'échec (systémique et contextuel), pour en tirer tous les enseignements nécessaires au rebond : bonnes et mauvaises pratiques, construction de nouvelles projections professionnelles.

Ses missions et actions :

Le coaching se déroule sur 7 séances d'1h30 toutes les 15 jours avec un plan d'action d'une séance à l'autre sur une durée d'environ 3 mois.

Le contenu des séances de coaching est totalement confidentiel.

## LES PARRAINS

---

Le principe : Structurer les fondations du projet de l'entrepreneur en rebond.

Son rôle :

Être le point d'appui et le relais de l'entrepreneur en rebond au sein de l'association.

Ses missions et actions :

- Favoriser l'identification des difficultés et des freins au rebond de l'entrepreneur (financier, personnel, connaissances, compétences, ...)
- Définir le manque qui va faire l'objet du GED et aider à la structuration des GED
- Faire émerger la formalisation du plan d'action par l'entrepreneur en rebond
- Coordonner les compétences internes et externes pour faire « grandir » l'entrepreneur en rebond

Les échanges entre le rebondeur et son parrain ou sa marraine sont totalement confidentiels.

## LES EXPERTS

---

Le principe : des conseils d'experts pour professionnaliser le projet de l'entrepreneur en rebond.

Son rôle :

L'expert apporte son soutien à titre accessoire et occasionnel sur des problématiques ponctuelles dans le parcours de rebond.

Ses missions et actions :

- Accompagner les entrepreneurs en rebond sur des sujets précis dans la phase de mise en œuvre de leurs nouveaux projets.

Par exemple :

- Un appui juridique dans un nouveau projet entrepreneurial.
- Un training dans le cadre d'une recherche de poste salarié, préparation aux entretiens, rédaction d'un CV, ...



## LES ATELIERS

---

Régulièrement, des ateliers sont proposés aux entrepreneurs en rebond sur des thématiques qu'ils peuvent être amenés à rencontrer au cours de leur parcours de rebond.

### Exemples d'ateliers :

- Atelier CV
- Atelier Gestion Digitale LinkedIn
- Atelier Utilisation stratégique des réseaux sociaux
- Atelier Utilisation Stratégique des réseaux physiques
- Atelier Formation Ambassadeurs
- Atelier Pitch



## Notre Partenaire Historique National



## Nos Partenaires



## Nos Mécènes



## Nos Soutiens



### Rémy CARRODANO - Rebondeur

Après la liquidation de ma société dans de mauvaises conditions, j'ai repris le goût de ré entreprendre et de rebondir grâce à 60.000 rebonds et ses organisateurs et la coordinatrice Anne vraiment disponible et à l'écoute. Avec un coach très attentif et encourageant, un parrain vraiment très professionnel, et des réunions de présentation et d'échanges (vraiment nécessaire pour parler des échecs et des projets) j'ai très vite repris pieds dans un monde sans partage et en transition rapide. Que dire de plus que 60.000 rebonds est d'une impérieuse nécessité dans un monde sans partage et dans une rapide transition incontrôlée. Je persiste et continue grâce à votre association. Je m'en souviendrai.

## Les Témoignages



### Xavier Boulet - Rebondeur

Lorsque j'ai ouvert la porte de 60 000 rebonds, j'ai été Accueilli tout simplement avec Humanité, écoute, et un grand professionnalisme de la part de mes pairs. Sans victimisation aucune, j'ai été Ecouté, puis rapidement Pris en charge par mon Coach et mon Parrain. J'ai réalisé que je n'étais plus «seul», et que l'on me Comprendait enfin. Je suis en cours de reconstruction et si j'ai retrouvé un emploi et une vie professionnelle, c'est aussi grâce à 60 000 rebonds. Ce qui fait la force de notre Association, c'est la simplicité et les valeurs pour une fois non galvaudée de ses représentants. Je n'oublierai pas et j'espère partager longtemps ces valeurs. Nos gouvernants et nos institutions financières doivent enfin ouvrir les yeux sur ce qu'est un Entrepreneur pour le pays : Une vraie richesse, une valeur à protéger surtout en cas d'«échec» !!!!! Ce n'est pas encore le cas et 60 000 REBONDS est un acteur crédible et central pour faire des propositions. Merci 60 000 REBONDS