



INCLUSIV⁹

DAY

*HANDICAP
INCLUSION*

#InclusivDay

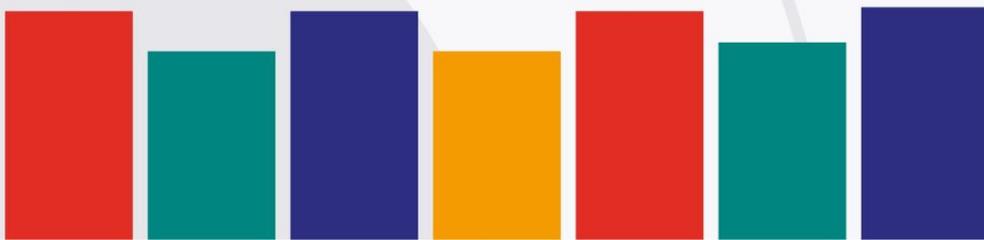
Organisé par

**Les Echos
Le Parisien**

ÉVÉNEMENTS



L'INCLUSION DES PERSONNES SOURDES OU MALENTENDANTES EN ENTREPRISE : UN PARI GAGNANT !



#InclusivDay



L'INCLUSION DES PERSONNES SOURDES OU MALENTENDANTES EN ENTREPRISE : UN PARI GAGNANT !

Le capital auditif est précieux et fragile,

1 français sur 10 est déjà concerné par la surdité ou la malentendance.

La Fondation Pour l'Audition propose :

- d'accompagner les entreprises afin de sensibiliser leurs collaborateurs au bien-être auditif ;
- de donner des clés de compréhension à l'inclusion des personnes sourdes ou malentendantes dans l'entreprise, enjeu majeur de notre société.



#InclusivDay



AVEC LA PARTICIPATION DE

PORTE Arnaud – Directeur du Pôle Pour Le Quotidien – Fondation Pour l’Audition

BEDEAU Laurence – Associée Cabinet Elabe



#InclusivDay

ICI
VOTRE
LOGO

La santé auditive dans le monde

Estimation 5% de la population mondiale, reconnue cause de santé publique majeure par l'OMS

1 personne sur 3 de plus de 65 ans touchée par une perte d'audition **incapacitante**

16% des déficiences auditives dans le monde **attribuables aux expositions sonores en milieu professionnel**

En 2018 : **466 millions de personnes** souffrant de déficience auditive incapacitante

→ plus de **2,5 milliards** seront concernées en 2050, **¼ personne**

Source : OMS



#InklusivDay



La santé auditive en France

Estimation : **10%** de la population française concernés par la malentendance

5,5 millions de français concernés par un déficit auditif moyen ou profond

1/3 des français concernés par des troubles de l'audition ont moins de 55 ans

La moitié des 15 – 24 ans ont déjà ressenti des acouphènes

Environ **1 enfant sur 1000** naît avec une surdité



#InclusivDay

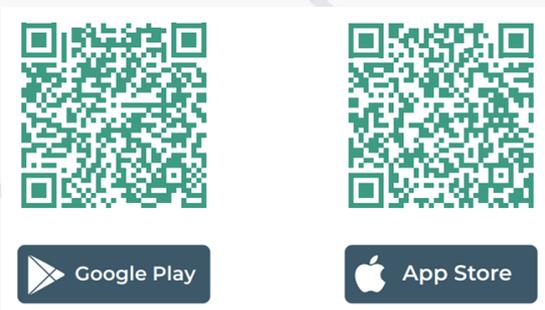


La Fondation accompagne les entreprises

Animation de webinaires de sensibilisation « Parlons de santé auditive »

Comment adopter les bons réflexes pour :

- préserver son capital auditif au quotidien, au travail
- communiquer avec et pour une personne sourde ou malentendante



Vers un réseau d'Ambassadeurs « Audition & Surdités » afin de permettre une mobilisation pour une prise de conscience et une mise en action durables



#InclusivDay



Les Guides de la Fondation Pour l'Audition



Ce que les sciences du langage nous révèlent



#InclusivDay



Les Guides de la Fondation Pour l'Audition

Nouveau guide :
pour aborder les
surdités en milieu
professionnel

Scanner ce QR code pour plus d'informations



#InclusivDay



Surdités en entreprise : l'essentiel pour se connaître, se comprendre et travailler ensemble

Surdité et malentendance : l'interaction impossible en entreprise ?

Connaître **LES** surdités : 3 trajectoires

- Langues des signes et culture sourde
- Communication et oralisation
- Santé auditive

Être sourd en entreprise : l'enjeu de la visibilité et de la reconnaissance

Surdités en entreprise : l'essentiel pour se connaître, se comprendre et travailler ensemble

Des qualités d'adaptation hors norme des personnes sourdes ou malentendantes

UN TRESOR POUR L'ENTREPRISE

Les **étapes-clés** pour réussir l'inclusion : recrutement – intégration – évolution professionnelle

UN PARI GAGNANT !



#InclusivDay



DANS LE GUIDE, retrouvez...

- Les bonnes pratiques au quotidien
- Les mots des surdités et du handicap
- Les organismes et entreprises à votre disposition (insertion professionnelle, solutions d'accessibilité et d'aménagement de poste)

www.fondationpourl'audition.org/





INCLUSIV⁹

DAY

HANDICAP
INCLUSION

#InclusivDay

Organisé par

**Les Echos
Le Parisien**

ÉVÉNEMENTS