



**WOMEN'S FORUM  
GLOBAL  
MEETING**

Virtual Edition | 17-18-19 Nov. 2020

**Rising Talents  
Press Review**



**WOMEN'S FORUM**  
FOR THE ECONOMY & SOCIETY

**17 Novembre 2020**

## **Le leadership au féminin vu par Guila Clara Kessous, nommée Rising Talent 2020 du Women's Forum**

**Guila Clara Kessous nous explique pourquoi le leadership au féminin est si important aujourd'hui et ce qu'il révèle au niveau de la société. Entrepreneure sociale, enseignante chercheur à l'Harvard University et coach certifiée, elle accompagne de nombreux cadres dirigeants dans des contextes de conduite du changement, d'élaboration de stratégie, mais aussi dans leurs responsabilités en matière d'autonomisation des femmes et de résolution de conflits.**



### **Pour vous, existe-t-il un leadership différent exercé par les hommes et par les femmes ?**

Il est très difficile de différencier l'inné de l'acquis entre l'homme et la femme. Aujourd'hui, « le » leadership reste en France un mot masculin et une représentation en terme de conscience collective liée au pouvoir du mâle alpha. Cela renvoie à des représentations très profondes, psychologiques et inconscientes qui touchent au « premier homme », à l'homme pionnier dans tous les domaines, jusqu'à avoir une prédominance sur la femme puisqu'il a été le premier être humain sur terre par la figure d'Adam.

Du coup, le « premier homme au monde », « le premier homme sur la lune », a envahi notre imaginaire au point d'avoir rapidement en tête quand on parle d'« avancée du progrès » ou même d'« humanisme », ce corps d'homme nu avec quatre bras et quatre jambes dans un cercle annoté par Léonard de Vinci. Bien sûr, son équivalent féminin par le célèbre peintre reste sagement les bras croisés et surtout, seul le haut du corps existe.

Pour moi, il n'y a fondamentalement pas de différence dans l'exercice du leadership exercé par les hommes et par les femmes. La Joconde aurait pu être une dirigeante mais elle reste une « femme mystérieuse »... L'homme de Vitruve, quant à lui, frappe par la puissance masculine non seulement de force mais de pouvoir énergétique qui se dégage du dessin.

## **Faut-il, selon vous, déconstruire les stéréotypes et comment peut-on s'y prendre ?**

Il faut absolument déconstruire les stéréotypes et les combattre de toutes nos forces. Cela commence dès le début avec une éducation de respect vis-à-vis des femmes en ne les traitant pas comme des êtres qui doivent être serviles ou même, qui ne se définissent qu'en rapport à la maternité (réduire les jeux de poupées pour les filles, augmenter les jeux de tâches ménagères pour les garçons).

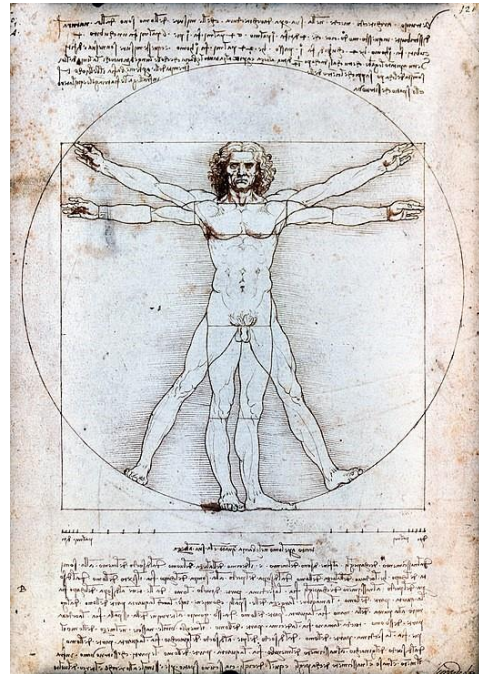
Un renforcement de la force des petites filles avec une exposition très tôt, entre autres, à un sport de combat, un sport d'équipe et une aide à la prise de parole valorisée par la famille, reste une base pour une éducation positive qui déconstruit les stéréotypes. Dans le monde de l'entreprise, c'est encore par l'éducation des femmes ET des hommes que se passe ce changement de paradigme.

Des programmes comme Eve de Danone, EllesVMH, entre autres, sont là pour en témoigner : aider les femmes à casser le plafond de verre, à oser briguer les postes à hautes responsabilités sans peur de ne pas trouver l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

Il y a encore beaucoup à faire, surtout en période de COVID, avec les violences domestiques qui remettent encore la femme au rang de victime.

## **Comment décririez-vous votre leadership et comment cela se manifeste-t-il ?**

Je me décris comme « artiste », c'est-à-dire que j'utilise mon art pour porter mon action dans le monde. Mon travail de pédagogue, de coach ou d'artiste sont tous trois sous-tendus par mon approche liée à l'art dramatique. Remettre au cœur du monde la question de ce que doit nous apporter l'art et la culture, qui ne sont pas ici pour seulement



« créer du Beau » comme le ferait une représentation « Joconde », mais au contraire, viennent s'ancrer dans les différents pieds et jambes de l'Homme de Vitruve pour efficacement aider le leadership.

Aujourd'hui, j'ai la chance d'aider de nombreux dirigeants et dirigeantes pour leur donner la force de pouvoir renforcer le côté de l'incarnation de leur personnage pour leur donner toute l'épaisseur d'un leadership authentique, où la vulnérabilité devient révélatrice d'un management puissant et profond. Cela se manifeste au niveau du corps, dans la posture, dans le non verbal...

## **Quelles actions avez-vous personnellement mis en œuvre pour parvenir à une plus grande participation des femmes ?**

J'ai été porte-parole de plusieurs textes fondateurs d'émancipation féminine au travers de lectures que j'ai enregistrées comme « Moi Malala » de Malala Yousfzai, « Le Consentement » de Vanessa Springora, « La Mulâtresse solitude » d'André Schwarz-Bart ou encore « Des mots pour agir contre les violences faites aux femmes » sous la direction d'Eve Ensler.

Je suis animatrice de plusieurs programmes sur le « Women Empowerment » en entreprises et j'interviens sur la question du leadership au féminin à l'ENA et à l'ENM. Formation et coaching dans le secteur privé et le domaine public se mêlent également à mon action solidaire pour les femmes battues au travers d'organismes comme la Maison des Femmes ou City of Joy.

Sans compter les actions de partenariat pour aider les petites filles à l'accès à l'éducation par le théâtre pour des fondations comme Malala Foundation ou Global Gift Foundation.

## **Qu'auriez-vous envie de dire aux nouvelles générations (hommes et femmes) aux enfants, aux jeunes adultes sur ces sujets ?**

De ne pas avoir peur... C'est la peur qui crée chez l'autre ce sentiment de capacité d'emprise. C'est très difficile pour une femme de ne pas avoir peur : d'être une « mauvaise » fille, « mauvaise » mère, « mauvaise » épouse, « mauvaise » meuf tout simplement... Etre « bonne » dans tous les sens du terme... voilà l'injonction qui reste dans la tête des femmes et des filles.

Aujourd'hui, ce que j'ai envie de dire, en particulier aux femmes, c'est de ne pas avoir peur, non seulement de ne pas être « bonne », mais d'être « mauvaise »... pour juste « être » soi. Il est temps d'accepter de ne plus avoir peur de ne pas paraître intelligente et de parler...

Il faut en finir avec « Sois plus intelligente... tais toi ! »



## Le Women's Forum met en avant 13 jeunes femmes de demain

Voilà 15 ans que le Women's forum s'engage à mettre en lumière les femmes qui comptent dans les domaines économiques, scientifiques ou culturels. Avec son programme « Rising Talents », c'est cette année 13 femmes de moins de 40 ans qui sont mises en avant.

Qui seront les femmes qui comptent de demain ?

Créé en 2005, le Women's forum organise depuis chaque année de grandes rencontres internationales et des débats pour renforcer la représentativité des femmes et une plus grande mixité des sexes dans tous les organes de pouvoir de la société. Un forum parmi les plus influents au monde, selon le Financial Times.

Or depuis 13 ans, le Women's Forum met en lumière les talents féminins de moins de 40 ans. Un programme intitulé « Rising Talents », qui révèle cette année 13 femmes, choisies parmi près de 340 candidates. Issues de 11 pays différents, et travaillant dans des secteurs aussi différents que l'énergie, l'aéronautique ou l'éducation, ces femmes joueront « un rôle clé dans les années à venir » selon Isabelle Xoual, associée gérante chez Lazard et membre de l'équipe organisatrice de l'événement. « En France, Rising Talents a déjà révélé des personnalités, comme Agnès Pannier-Runacher (aujourd'hui ministre déléguée chargée de l'industrie à Bercy), Estelle Touzet — directrice de la sommellerie au Ritz —, Leslie Serrero — directrice générale de Fendi France — ou encore Gwenaëlle Huet — directrice générale adjointe d'Engie — », souligne fièrement la directrice générale du Women's Forum Chiara Corazza.

« En ces temps difficiles, le Forum des femmes pour l'économie et la société souhaite plus que jamais promouvoir les jeunes talents qui joueront un rôle clé dans la conception d'un monde plus inclusif. Nos talents émergents exceptionnels auront non seulement un impact positif sur notre économie et notre société, mais redonneront également à la communauté dans son ensemble », explique Chiara Corazza.

Parmi les Françaises mises à l'honneur cette année : Eve Tamraz Najjar, cofondatrice de WLAB LTD, qui œuvre à simplifier la prévention des allergies et de l'asthme ou la PDG de la Compagnie parisienne de Chauffage urbain (CPCU), Camille Bonenfant-Jeanneney.



## VIDÉO – 5 conseils issus de la "psychologie positive" pour se sentir bien dans sa peau



Population

**CONSEILS - La rentrée, le froid, le reconfinement... Difficile franchement de sortir la tête de l'eau depuis quelque temps. Avez-vous pensé à la psychologie positive ? Guila Clara Kessous, spécialiste en la matière, nous livre 5 conseils pour surmonter cette période pas franchement facile, et trouver le chemin du bonheur.**

2020-11-19T10:41:00.000+01:00 - La rédaction de LCI

Guila Clara Kessous est chercheuse en psychologie positive, une discipline qui au-delà d'avoir fait son apparition dans les rayons de nos librairies depuis une dizaine d'années, devient également de plus en plus prisée au sein des entreprises. Et pour cause : la psychologie positive – qui n'a rien à voir avec le positivisme, équivaut à la science du bonheur. Autrement dit, il s'agit de ne pas se pencher sur la traditionnelle question du "pourquoi je vais mal ?", mais plutôt de se demander "comment faire pour aller mieux ?". Au quotidien, on va donc chercher des actions concrètes pour développer son sentiment de bien-être.

Et cette question semble d'autant plus importante en cette période de crise sanitaire, où de plus en plus de Français se sentent mal, comme l'a confirmé mardi soir Jérôme Salomon. Si le premier confinement était déjà difficile à vivre, pour certains, le second l'est encore plus. Rajoutez à cela la météo et la rentrée, et le tour est joué... "Nous avons constaté une augmentation importante des états dépressifs entre fin septembre et début novembre" chez les Français, a révélé le Directeur général de la Santé, avant de conseiller aux Français d'éviter "d'être connectés toute la journée aux actualités", et de limiter la consommation de tabac et d'alcool.

À la recherche d'autres solutions, nous nous sommes donc tournés vers la franco-américaine Guila Clara Kessous, sélectionnée cette année pour faire partie des "Rising Talents", le programme du **Women's Forum** qui met à l'honneur des femmes qui œuvrent au quotidien pour faire avancer la société (écoutez notre podcast ci-dessous). Cette dernière nous a livré cinq conseils facilement applicables au quotidien pour trouver le chemin du bonheur. **Retrouvez-les dans notre vidéo ci-dessus !**

**Lire aussi**



## Avec les Rising Talents, le Women's Forum met en lumière les jeunes femmes de moins de 40 ans

Depuis onze ans, le Women's Forum met en lumière les talents de moins de 40 ans via son programme "Rising Talents". L'édition 2020 compte 13 femmes, dont quatre Françaises. 2020 marque la 11<sup>e</sup> édition du programme du Women's Forum "Rising Talents", qui met en lumière les talents de moins de 40 ans. "En France, Rising Talents a déjà révélé des personnalités, comme Agnès Pannier-Runacher (aujourd'hui Ministre déléguée chargée de l'industrie à Bercy), Estelle Touzet -directrice de la sommellerie au Ritz-, Leslie Serrero -directrice générale de Fendi France- ou encore Gwenaëlle Huet -directrice générale adjointe d'Engie-", souligne fièrement la directrice générale du Women's Forum Chiara Corazza. "Ce programme démontre la capacité du Women's Forum à dénicher des talents du monde entier, avec l'appui de Lazard et du cabinet de recrutement Spencer Stuart. Le réseau des anciennes lauréates réunit aujourd'hui 250 jeunes femmes qui s'entraident", poursuit-elle.

13 femmes retenues sur 340 candidates

Cette année, ce sont treize femmes qui sont nommées au sein de ce programme, qui avait retenu au préalable plus de 340 candidates. Elles représentent pas moins de 11 pays différents, et des secteurs aussi variés que l'éducation, l'ingénierie, la transition écologique, l'énergie, les sciences et l'aéronautique. "Nous avons essayé d'avoir au sein de cette promotion une diversité à la fois en terme de profils, de culture, mais aussi de géographie", fait savoir Isabelle Xoual, associée gérante chez Lazard. L'année 2020 marque une forte représentation des talents européens à 40%, contre une faible représentation de talents asiatiques à seulement 7%, "même si ce n'est pas faute d'avoir cherché", avoue Isabelle Xoual. Angeles Garcia Poveda, partner et membre du conseil d'administration du cabinet Spencer Stuart, en est certaine: "Cette liste de femmes leaders exceptionnelles jouera un rôle clé dans les années à venir". Et d'ajouter que "ces Rising Talents 2020 démontrent l'esprit entrepreneurial et les capacités de leadership dynamiques que les femmes du monde entier apportent à tant de domaines différents. C'est un privilège de les aider à gagner en visibilité et en impact grâce à ce partenariat."

Ces 13 femmes viennent ainsi étoffer le réseau des Rising Talents. "Le but, c'est que ces femmes s'engagent aux côtés du Women's Forum pour aider d'autres femmes et les promouvoir", explique Chiara Corazza, directrice générale du Women's Forum, une filiale du groupe Publicis. Cette année, Lazard a pour objectif d'aller encore plus loin dans ce partenariat en mettant sa plateforme à disposition de ces jeunes femmes pour les aider à se connecter entre elles. "Nous souhaitons leur donner l'accès à nos propres talents sur nos modules plus financiers afin de les accélérer dans leur maturité professionnelle", explique Isabelle Xoual. "En leur donnant la caisse de résonance du Women's Forum, nous voulons aider toutes ces femmes extraordinaires à avoir plus d'impact, et aller encore plus loin", ajoute-t-elle.

4 talents français

La promotion 2020 des Rising Talents compte ainsi quatre Françaises, aux parcours peu ordinaires. L'astrophysicienne spécialisée dans les débris spatiaux Fatoumata Kébé, fondatrice de l'association Ephémérides, l'artiste franco-américaine Guila Clara Kessous, qui a été nommée "Unesco Artist for Peace" pour son travail en collaboration avec le Prix Nobel de la Paix Malala Yousafzai, Eve Tamraz Najjar, directrice scientifique et co-fondatrice de Sensio AIR, ainsi que Camille Bonenfant-Jeanneney qui occupe à 39 ans le poste de directrice générale à la Compagnie Parisienne de Chauffage Urbain se retrouvent sous les feux des projecteurs de cette édition.

"Je pense que ce qui rend mon parcours peut-être pas complètement banal, c'est le fait d'avoir toujours mêlé des sujets techniques avec des enjeux politiques", souligne Camille Bonenfant-Jeanneney, qui a évolué dans les secteurs du transport, de la chimie et maintenant dans

l'énergie. Un environnement que cette diplômée de l'Ecole Polytechnique et de l'Ecole nationale des Ponts et Chaussées dépeint volontiers comme étant "très très masculin", "pas forcément women friendly", et parfois même "un peu aride". Mais pour cette ancienne cadre dirigeante d'Engie à la tête du premier réseau de chaleur de France depuis début 2018, pas question pour autant de "manager comme un homme".

"J'ai toujours refusé d'essayer de mimer mes homologues masculins pour être forcément moins bonne qu'eux", avoue cette mère de famille qui a toujours eu à coeur de concilier vie professionnelle et vie personnelle. "Même si ça n'a pas toujours été facile, je ne me suis jamais dit que mes enfants étaient un obstacle, je considère que j'arrive à faire les deux et c'est un acquis auquel je ne renoncerai pas". Son conseil aux jeunes femmes qui souhaiteraient s'engager sur cette voie? "Oser et ne pas rester seules avec ses doutes".

La promotion 2020 des Rising Talents:

- Loyal Amar - Vice-présidente Haircaire Europe, Procter & Gamble (Liban)
- Camille Bonenfant-Jeanneney - directrice générale de la Compagnie parisienne du chauffage urbain (CPCU) (France)
- Catharine Bowman - Vice-présidente, Alberta Lymphedema Association (Canada)
- Camila Escobar - directrice générale de Procafecol (Juan Valdez Café) (Colombie)
- Daniela Fernandez - Fondatrice et directrice générale de Sustainable Ocean Alliance (Equateur)
- Richa Gupta - Co-fondatrice et Chief Programme Officer, Labhya Foundation (Inde)
- Fatoumata Kébé - Astrophysicienne, Association Ephémérides (France)
- Guila Clara Kessous - Artist for Peace, Unesco (France, Etats-Unis)
- Lesego Mokae - directrice générale, LFA Mining and Automotives (Afrique du sud)
- Nthabiseng Mosia - Co-fondatrice et chief commercial officer, Easy Solar (Afrique du sud et Guinée)
- Mariarosaria Taddeo - Senior Researcher Fellow et Deputy director du Digital Ethics Lab, Université d'Oxford (Italie)
- Eve Tamraz Najjar - Cofondatrice et directrice scientifique, WLAB LTD (France)
- Atti Worku - Fondatrice, Seeds of Africa (Ethiopie)

Commenter

Commenter





## Episode 6 - Guila Clara Kessous "Je crois au monde d'ensuite!"



Expertes à la Une

**PODCAST - EXPERTES à la UNE part à la rencontre de CELLES qui ont des choses à dire, de celles qui sont au sommet de la hiérarchie du savoir et qui ont parfois du mal à la faire savoir ! Les expertes sont à l'honneur dans ce podcast , un podcast pour amplifier leur voix!**

2020-11-19T09:24:39.288+01:00 -

"La psychologie positive, c'est la science du bonheur, c'est essayer de remplacer la question du pourquoi je vais mal par comment aller mieux!"

Guila Clara Kessous travaille sur ce sujet depuis des années , elle enseigne cette science du bonheur à Paris mais aussi à l'université d'Harvard aux Etats Unis. Elle me l'assure , elle va bien même confinée dans son appartement parisien. Le ton est d'ailleurs donné au pied de sa porte d'entrée avec un paillason en forme de cœur!

"Je crois profondément que ce qui va advenir va nous permettre d'avoir une conscience plus accrue de la place de chacun et de notre rôle à chacun."

Malgré la crise que le monde traverse, Guila Clara Kessous se projette déjà dans "un monde d'ensuite" qui sera meilleur nous dit-elle.

Guila Clara Kessous accompagne actuellement les soignants et les patients qui luttent contre le coronavirus, elle conseille et coach aussi les dirigeants d'entreprises qui doivent faire face à une crise économique.

Diplômée de Harvard et de l'ESSEC, Guila Clara Kessous, chercheuse en psychologie positive est comédienne. Auteure du grand livre de la psychologie positive (éditions Eyrolles), Guila Clara Kessous est également artiste de l'Unesco pour la paix et Rising Talents 2020 du **Women's forum**.

**Retrouvez le podcast sur votre plateforme d'écoute préférée**

- Sur APPLE PODAST
- Sur DEEZER
- Sur SPOTIFY



## Women's forum 2020 : découvrez les femmes d'influence de demain



Impact Positif

### **FUTUR – Pour la troisième année consécutive, le programme "Rising Talents" honore des jeunes femmes qui incarnent le changement pour la société de demain.**

2020-11-19T10:39:00.000+01:00 - Rania Hoballah

Elles sont treize. Et elles font partie des "Rising Talents", le programme du **Women's Forum** qui met à l'honneur des femmes qui œuvrent pour changer la société. Originaires de onze pays et sélectionnées parmi plus de 300 candidates, elles appartiennent aussi bien au secteur de l'éducation, de l'ingénierie, du changement climatique, de la science que de l'aérospatiale. Leur point commun : elles joueront toutes un rôle clé dans les années à venir.

"En ces temps difficiles, le Forum des femmes pour l'économie et la société souhaite plus que jamais promouvoir les jeunes talents qui joueront un rôle clé dans la conception d'un monde plus inclusif. Nos talents émergents exceptionnels auront non seulement un impact positif sur notre économie et notre société, mais redonneront également à la communauté dans son ensemble", explique Chiara Corazza, directrice générale du **Women's forum**.

A l'image de la franco-américaine Guila Clara Kessous, qui cumule les casquettes. Comédienne, chercheuse en psychologie positive, artiste de l'Unesco pour la paix, elle est aussi coach en leadership positif pour les dirigeants, notamment du CAC 40. Nous nous sommes entretenus longuement avec elle à l'occasion de sa sélection pour les "Rising Talents", un échange que vous pouvez retrouver **dans notre podcast ci-dessous**. Et au passage, elle a accepté de nous livrer 5 conseils issus de sa spécialité pour surmonter la période compliquée que nous traversons aujourd'hui en raison du Covid-19 (**voir notre vidéo ci-dessus**).

#### **Lire aussi**

#### **À 14 ans, elle veut guérir sa mère du cancer**

Autres françaises à faire partie de la promotion 2020 des femmes d'influence : Eve Tamraz Najjar, co-fondatrice de WLAB LTD, qui oeuvre à simplifier la prévention des allergies et de l'asthme ; l'astronome Fatoumata Kebe ; et la PDG de la Compagnie Parisienne de Chauffage Urbain (CPCU), Camille Bonenfant-Jeanneney.

Sont également présentes la Libanaise Layal Ammar, vice-présidente de Hair Care Europe qui a reçu le prestigieux prix du leader inspirant pour la diversité et l'inclusion ; Catharine Bowman,

une chercheuse canadienne de 22 ans qui, à 14 ans, a entrepris de créer un traitement pharmacologique pour tenter de soigner sa mère atteinte d'un cancer. Ou encore Nthabiseng Mosia, d'origine ghanéenne et sud-africaine, co-fondatrice d'Easy Solar, l'une des principales sociétés de technologie solaire en Afrique.

**Découvrez la liste complète des nommés ici.**

Toute l'info sur

#PODCAST - IMPACT POSITIF



**Lire aussi**

Écoutez cet épisode et abonnez-vous via votre plateforme d'écoute préférée :

- Sur **APPLE PODCAST**
- Sur **DEEZER**
- Sur **SPOTIFY**
- Sur **CASTBOX**

**Sur le même sujet**

•



VIDÉO - L'hommage de l'Assemblée Nationale à Samuel Paty sur les marches du Palais-Bourbon

•

## Forbes Women

# La colombiana que hace parte de los 15 talentos emergentes del Women Forum

El Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad seleccionó a Camila Escobar, CEO de Juan Valdez, para ser parte, junto a 14 mujeres más, de la clase 2020 de la red “talentos emergentes”.



El Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad seleccionó a Camila Escobar, presidente de Procafécol (Juan Valdez), para ser parte de la clase 2020 de la red “Talentos Emergentes”, **una iniciativa que escoge anualmente alrededor de 15 mujeres jóvenes de diversos países, que se vienen destacando en distintos sectores y las cuales se convertirán en figuras influyentes para la sociedad.**

## PUBLICIDAD

El comité de selección reconoció el trabajo de Escobar, la única colombiana del grupo, por representar el liderazgo femenino. **Así mismo, destacan su gestión como CEO de Juan Valdez y su preocupación por ir más allá y crear valor compartido (económico, social y ambiental).**

*Lea también: [Juan Valdez anuncia nuevo plan de expansión: regresa a México con nuevas tiendas en 2021](#)*

“Camila no es sólo una exitosa CEO, sino que también se preocupa por retribuir a su comunidad, lo cual es uno de los criterios más importantes. Su acción con las comunidades vulnerables, tales como jóvenes y mujeres, resuenan mucho ya que estas son muy cercanas al corazón de la

organización y por eso creemos firmemente que ella es un talento en ascenso y logrará cosas muy importantes en el futuro”, dijo Mathilde Guyot, líder de la iniciativa Rising Talents del Foro de Mujeres.

Al pertenecer a la red de talentos emergentes, **Camila, junto a otras 15 mujeres, llevarán su visión al Foro de Mujeres, que se tendrá su reunión global en modalidad semipresencial del 17 al 19 de noviembre.**

Desde su creación en 2007, la red ha reunido a más de 250 mujeres provenientes de más de 50 países. Entre los talentos seleccionados se han destacado ministras, CEO's y ejecutivas de importantes empresas, artistas y representantes de ONG, que han ayudado a impulsar el empoderamiento económico de la mujer en su ámbito de trabajo.



[Internacional](#)

## Colombiana es escogida entre los Talentos Emergentes del mundo

Written by [Rio Noticias](#) on noviembre 12, 2020

Escobar, presidente de Procafecol, para ser parte de la clase 2020 de la red “Rising Talents – Talentos Emergentes”, una iniciativa que escoge anualmente alrededor de 15 mujeres jóvenes de diversos países, que se vienen destacando en distintos sectores y que de acuerdo con la organización, se convertirán en figuras influyentes para la sociedad.

El comité de selección reconoció el trabajo de Escobar, la única colombiana del grupo, por representar el liderazgo femenino en un país donde aún la brecha de género en el “C-Level” es visible y es necesario que mujeres accedan a estos cargos. Además, destacan su exitosa gestión como CEO de Juan Valdez y su preocupación por ir más allá y crear valor compartido (económico, social y ambiental) para de esta manera, generar impactos positivos y retribuir a su comunidad.

De acuerdo con Mathilde Guyot, líder de la iniciativa Rising Talents del Foro de Mujeres, “Camila no es sólo una exitosa CEO, sino que también se preocupa por retribuir a su comunidad, lo cual es uno de los criterios más importantes. Su acción con las comunidades vulnerables, tales como jóvenes y mujeres, resuenan mucho ya que estas son muy cercanas al corazón de la organización y por eso creemos firmemente que ella es un talento en ascenso y logrará cosas muy importantes en el futuro”.

Al pertenecer a la red de Rising Talents, las mujeres seleccionadas, llevan su visión al Foro de Mujeres, y pueden asistir a las reuniones regionales y beneficiarse de las mejores actividades de networking y apoyo durante los eventos y en el futuro.

Desde su creación en 2007, la red ha reunido a más de 250 mujeres provenientes de más de 50 países. Entre los talentos seleccionados se han destacado ministras, CEO's y ejecutivas de importantes empresas, artistas y representantes de ONG, que han ayudado a impulsar el empoderamiento económico de la mujer en su ámbito de trabajo.

### **Edición 2020 de Women Forum: “Más allá de la recuperación: Diseñando un mundo inclusivo”**

La Reunión Anual del Foro de Mujeres se llevará a cabo del 17 al 19 de noviembre de manera física y virtual desde la ciudad de París. Esta edición buscar enfocar los esfuerzos por una recuperación inclusiva. “Más que nunca, el mundo necesita el liderazgo y el impacto positivo de las mujeres”.

Será un espacio para dialogar y polinizar las ideas e innovaciones para que se cree un escenario de recuperación inclusiva donde los líderes y los *creadores de cambios* de todo el mundo, tanto mujeres como hombres, se sientan inspirados para redefinir las normas y remodelar el nuevo mapa mundial.

### **Sobre el Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad**

El Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad, establecido en 2005, es una organización internacional dedicada a destacar las voces de las mujeres y a estudiar temas sociales y económicos desde su perspectiva. A lo largo de los años, el Foro de Mujeres ha convocado a más de 60.000 delegadas de más de 158 nacionalidades en sus diversos encuentros internacionales. Para más información ingrese a <https://www.womens-forum.com/> o [https://twitter.com/womens\\_forum](https://twitter.com/womens_forum)

## Camila Escobar es escogida entre los Talentos Emergentes del Women Forum for the economy & society

By [nota](#) 2 semanas ago



El Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad, organización con base en París que tendrá su reunión global en modalidad semipresencial del 17 al 19 de noviembre, seleccionó a Camila Escobar, presidente de Procafecol, para ser parte de la clase 2020 de la red “Rising Talents – Talentos Emergentes”, una iniciativa que escoge anualmente alrededor de 15 mujeres jóvenes de diversos países, que se vienen destacando en distintos sectores y que de acuerdo con la organización, se convertirán en figuras influyentes para la sociedad.

El comité de selección reconoció el trabajo de Escobar, la única colombiana del grupo, por representar el liderazgo femenino en un país donde aún la brecha de género en el “C-Level” es visible y es necesario que mujeres accedan a estos cargos. Además, destacan su exitosa gestión como CEO de Juan Valdez y su preocupación por ir más allá y crear valor compartido (económico, social y ambiental) para de esta manera, generar impactos positivos y retribuir a su comunidad.



De acuerdo con Mathilde Guyot, líder de la iniciativa Rising Talents del Foro de Mujeres, “Camila no es sólo una exitosa CEO, sino que también se preocupa por retribuir a su comunidad, lo cual es uno de los criterios más importantes. Su acción con las comunidades vulnerables, tales como jóvenes y mujeres, resuenan mucho ya que estas son muy cercanas al corazón de la organización y por eso creemos firmemente que ella es un talento en ascenso y logrará cosas muy importantes en el futuro”.

Al pertenecer a la red de Rising Talents, las mujeres seleccionadas, llevan su visión al Foro de Mujeres, y pueden asistir a las reuniones regionales y beneficiarse de las mejores actividades de networking y apoyo durante los eventos y en el futuro.

Desde su creación en 2007, la red ha reunido a más de 250 mujeres provenientes de más de 50 países. Entre los talentos seleccionados se han destacado ministras, CEO’s y ejecutivas de importantes empresas, artistas y representantes de ONG, que han ayudado a impulsar el empoderamiento económico de la mujer en su ámbito de trabajo.

### **Edición 2020 de Women Forum: “Más allá de la recuperación: Diseñando un mundo inclusivo”**

La Reunión Anual del Foro de Mujeres se llevará a cabo del 17 al 19 de noviembre de manera física y virtual desde la ciudad de París. Esta edición buscará enfocar los esfuerzos por una recuperación inclusiva. “Más que nunca, el mundo necesita el liderazgo y el impacto positivo de las mujeres”.

Será un espacio para dialogar y polinizar las ideas e innovaciones para que se cree un escenario de recuperación inclusiva donde los líderes y los *creadores de cambios* de todo el mundo, tanto mujeres como hombres, se sientan inspirados para redefinir las normas y remodelar el nuevo mapa mundial.

### **Sobre el Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad**

El Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad, establecido en 2005, es una organización internacional dedicada a destacar las voces de las mujeres y a estudiar temas sociales y económicos desde su perspectiva. A lo largo de los años, el Foro de Mujeres ha convocado a más de 60.000 delegadas de más de 158 nacionalidades en sus diversos encuentros internacionales. Para más información ingrese a <https://www.womens-forum.com/> o [https://twitter.com/womens\\_forum](https://twitter.com/womens_forum)

# Camila Escobar es escogida entre los Talentos Emergentes del Women Forum for the economy & society

[Gustavo Torres](#) noviembre 15, 2020



*Imagen: Procafecol – 2020*

El Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad, organización con base en París que tendrá su reunión global en modalidad semipresencial del 17 al 19 de noviembre, seleccionó a Camila Escobar, presidente de Procafecol, para ser parte de la clase 2020 de la red “Rising Talents - Talentos Emergentes”, una iniciativa que escoge anualmente alrededor de 15 mujeres jóvenes de diversos países, que se vienen destacando en distintos sectores y que de acuerdo con la organización, se convertirán en figuras influyentes para la sociedad.

El comité de selección reconoció el trabajo de Escobar, la única colombiana del grupo, por representar el liderazgo femenino en un país donde aún la brecha de género en el “C-Level” es visible y es necesario que mujeres accedan a estos cargos. Además, destacan su exitosa gestión como CEO de Juan Valdez y su preocupación por ir más allá y crear valor compartido (económico, social y ambiental) para de esta manera, generar impactos positivos y retribuir a su comunidad.

De acuerdo con Mathilde Guyot, líder de la iniciativa Rising Talents del Foro de Mujeres, “Camila no es

sólo una exitosa CEO, sino que también se preocupa por retribuir a su comunidad, lo cual es uno de los criterios más importantes. Su acción con las comunidades vulnerables, tales como jóvenes y mujeres, resuenan mucho ya que estas son muy cercanas al corazón de la organización y por eso creemos firmemente que ella es un talento en ascenso y logrará cosas muy importantes en el futuro”.

Al pertenecer a la red de Rising Talents, las mujeres seleccionadas, llevan su visión al Foro de Mujeres, y pueden asistir a las reuniones regionales y beneficiarse de las mejores actividades de networking y apoyo durante los eventos y en el futuro.

Desde su creación en 2007, la red ha reunido a más de 250 mujeres provenientes de más de 50 países. Entre los talentos seleccionados se han destacado ministras, CEO's y ejecutivas de importantes empresas, artistas y representantes de ONG, que han ayudado a impulsar el empoderamiento económico de la mujer en su ámbito de trabajo.

Edición 2020 de Women Forum: “Más allá de la recuperación: Diseñando un mundo inclusivo”

La Reunión Anual del Foro de Mujeres se llevará a cabo del 17 al 19 de noviembre de manera física y virtual desde la ciudad de Paris. Esta edición buscar enfocar los esfuerzos por una recuperación inclusiva. “Más que nunca, el mundo necesita el liderazgo y el impacto positivo de las mujeres”.

Será un espacio para dialogar y polinizar las ideas e innovaciones para que se cree un escenario de recuperación inclusiva donde los líderes y los creadores de cambios de todo el mundo, tanto mujeres como hombres, se sientan inspirados para redefinir las normas y remodelar el nuevo mapa mundial.

# B

## ECONOMÍA OPINIÓN GENERALES

BOLSA		
	CANT.	VALOR
PFBCOLOM	401.740	26.620
ECOPETROL	4.624.405	2.000
ISA	235.887	22.520
GRUPOSURA	174.579	21.730
PFGUPOSURA	206.878	17.000
BCOLOMBIA	126.630	26.330
PFDAVINDA	96.232	27.300
CLH	642.737	3.219
PFAVAL	1.620.205	929
CORFICOLCF	52.678	27.270
GRUPOARGOS	105.978	11.460

DIVISAS	
Ayer	\$3.639,95
DÓLAR	→
	\$3.639,95
Compra	\$3.627,75
Venta	\$3.635,25
EURO	\$4.308,00
REAL	\$667,01

DTF %	
Efectivo Anual	1,98
Trim. Anticipo	1,96
Trim. Vendido	1,97

TASAS CAPT	
A 180 días	2,44%
A 360 días	3,05%

TCC %	
Efectivo Anual	2,00
Trim. Anticipo	1,94
Trim. Vendido	2,97

PETRÓLEO	
Barril Brent	USD42,70

METALES	
Oro 999,9	\$202.205,29
Oro 999,5	\$209.786,18
Plata 999,9	\$2.270,95
Plata 999,5	\$2.838,69
Platino 999,5	\$98.925,42
Platino 999,9	\$102.515,09

CAFÉ	
Libra	USD1,59

### Camila Escobar participará en foro femenino

La presidente de Juan Valdez participará en el Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad a realizarse del 17 al 19 de noviembre de forma física y virtual en París.

CEO del Atlántico busca potenciar el carácter industrial de Malambo, Galapa y Soledad. Destacan consolidación de proyectos en 2020.

# Relocalización, clave para desarrollo metropolitano

Por Roberto Casas Lugo

En el marco de la reactivación económica, el departamento del Atlántico se posiciona como la punta de lanza de la estrategia de relocalización de empresas que impulsa el Gobierno nacional como método para atraer inversión extranjera directa.

Bajo esa premisa, Diana Cantillo, la nueva directora ejecutiva de la Corporación Empresarial del Oriente del Atlántico (CEO), está convencida de lo que desde la organización gremial pueden ofrecer. “>El CEO será un aliado clave en la relocalización de empresas en nuestro departamento”, dijo Cantillo a EL HERALDO.

La representante del gremio empresarial agregó que se está articulando una estrategia de apoyo a ProBarranquilla, la agencia de promoción, para poder aterrizar los proyectos de relocalización.

“Vamos a trabajar en conjunto con ProBarranquilla en acompañar a las empresas que muestren interés. La relocalización nos interesa porque nuestros municipios se robustecerán con la llegada de estas nuevas empresas, puntualmente Galapa, Malambo y Soledad”, indicó Cantillo.

Aunque la CEO trabaja para el desarrollo empresarial del área metropolitana de Barranquilla, los tres municipios citados destacan por gestar una “gran oportunidad de consolidación industrial”. Según cálculos del gremio, el 71% de las empresas fuera de Barranquilla se encuentra



Planta de Ternium ubicada en Palmar de Varela.

en estos tres municipios.

Una estrategia clave para materializar las futuras llegadas de nuevas empresas es, según explica Cantillo, la asociación con un socio local. “Debemos hacer un buen trabajo identificando las oportunidades. Podemos hacer un papel relevante para entender estas necesidades y concretar las visiones de aliados como ProBarranquilla”.

**CONSOLIDACIÓN DE PROYECTOS.** Pese a la pandemia

## 71%

de las empresas fuera de Barranquilla están en Malambo, Soledad y Galapa, según cifras de la CEO.

de la Covid-19 y el impacto que representó para las empresas, tres proyectos de megainversiones se consolidaron en la zona y ya entraron en operación.

En concreto se trata de la planta de Ternium en Palmar de Varela, con capacidad de generar 270 empleos; la planta de Pack Films en Galapa, que tuvo una inversión de USD100 millones y las instalaciones de Agro Bekaert que generó 42 empleos nuevos.

“Esto ratifica que el At-

lántico es un territorio estratégico en el cual las empresas visibilizan un buen éxito que les permita lograr sus objetivos. Las empresas son personas y en la medida en que tengamos una muy buena formación seremos parte indiscutible de esta apuesta”, dijo Diana Cantillo.

**LOS PLANES DEL 2021.** Para el próximo año parte de la estrategia también pasa por apoyar la sostenibilidad de los proyectos y las futuras intenciones de crecimiento de las empresas ya establecidas en la región.

“Esperamos que las que están actualmente puedan seguir creciendo. El foco es seguir fortaleciendo a las que ya están aquí”, finalizó Cantillo.

**“Vamos a robustecer nuestro tejido empresarial”.**

**DIANA CANTILLO**  
Directora CEO del Atlántico.

# Grupo Argos reporta alza del 16% en sus ingresos frente a abril

El grupo presentó los resultados financieros del tercer trimestre.

Destacan contribución de la reactivación económica.

En el marco de la reactivación económica, el Grupo Argos presentó el balance del tercer trimestre del año en el que sobresale que sus ingresos del periodo ascienden a \$3,4 billones, lo que representa un alza del 16% frente a lo registrado en abril, el mes más golpeado por la pandemia.

En ese sentido, en el acumulado de este año, el conglomerado empresarial reportó \$10,4 billones a corte de septiembre, lo que al analizar frente al año anterior, se evidencia la caída del 19% de los ingresos, ya que en el mismo periodo del 2019 se registraron USD12,8 billones.

En cuanto a la utilidad neta de la compañía, durante el lapso del tercer trimestre fue de \$78 mil millones y mientras que la utilidad neta controladora volvió a terreno positivo ascendiendo a \$7 mil millones.

“Los resultados financieros al tercer trimestre del Grupo Argos responden a la implementación oportuna del plan de choque de la organización, que ajustó rápidamente todas las ope-

raciones y encontró nuevas oportunidades para el desarrollo de sus negocios”, precisó la compañía en un comunicado.

Este plan de choque y le permitió alcanzar ahorros consolidados en gastos de operación por más de \$500 mil millones al cierre del tercer trimestre del año y cerrar con \$1,6 billones en efectivo para afrontar los retos de la coyuntura.

El holding asegura que la reactivación económica del país está siendo frente a los resultados del segundo trimestre y “demuestran la recuperación económica con el crecimiento del 79% en el volumen de cemento despachado, el aumento del 18% en la generación de energía de Celsia y el incremento del 61% en el tráfico vehicular de las concesiones de Odinsa”.

“Los resultados del tercer trimestre reafirman la rápida adaptación del grupo empresarial en un entorno retador”, dijo por su parte Jorge Mario Velásquez, presidente del Grupo Argos.

## \$78

mil millones fue la utilidad neta del Grupo Argos en el tercer trimestre del 2020, que evidencia avances de la reactivación económica.



Los ingresos acumulados suman \$10,4 billones.

## MOVII BUSCA A BENEFICIARIOS DEL INGRESO SOLIDARIO



Hernando Rubio.

En Atlántico 6.303 ciudadanos no están bancarizados.

A partir de hoy comienza la entrega del octavo pago del Ingreso Solidario, el programa de alivios económicos que el Gobierno nacional entrega a las personas de escasos recursos que ya suma a 2.616.744 beneficiados a corte de agosto.

En ese sentido, Movii, la billetera virtual, anunció la búsqueda de 6.303 atlanticenses para que desde este octavo pago puedan recibir su subsidio a través de la plataforma, debido a que no están bancarizados. “Hacemos un llamado para que quienes han sido beneficiados de Ingreso

Solidario a través de giros, ingresen a la página web de Prosperidad Social pongan su número de cédula y verifiquen cuál entidad les corresponde”, dijo Hernando Rubio, CEO y cofundador de Movii.

La entrega de este recurso en esta semana coincide con la intención del Gobierno nacional de incentivar el comercio para el Día sin IVA del próximo sábado 21.

Hasta el momento, 161 mil personas beneficiadas han recibido los pagos a través de Movii, de ellas, 20.518 son migrantes venezolanos.

# Emprendimiento digital pone la lupa en la corrupción empresarial

The Fraud Explorer atiende a 15 empresas en Colombia.



Daniela Echavarría, gestora comercial, y Julián Ríos, fundador del proyecto impulsado por MinTIC.

Desde 2010 el profesional en seguridad de la información Julián Ríos comenzó a investigar fraudes informáticos como parte de su trabajo diario, pero en desarrollo de esa tarea llegó a un punto en el que se planteó la posibilidad de crear una herramienta que le ayudara, más que detectar, a prevenir los fraudes en las empresas.

Seis meses después probó “su experimento” con una representativa empresa en Medellín con más de 5 mil empleados que le dio la oportunidad de probar. “No sabíamos si iba a funcionar, pero el experimento funcionó mejor de lo

que esperábamos”.

El experto en seguridad de la información explica que el software, a través del lenguaje artificial y del procesamiento del lenguaje natural, es capaz de encontrar en una conversación de una o más personas eventos deshonestos,

ya sean en conversaciones telefónicas, a través de los chats, correo electrónico o redes sociales.

“Desarrollamos una base de comportamientos deshonestos y entrenamos un sistema de Inteligencia Artificial que nosotros mismos desarrollamos, que se

llama un motor de inferencia”, detalla Julián Ríos.

The Fraud Explorer, como Ríos bautizó a su emprendimiento, ganó el premio como la mejor iniciativa antifraude mundial que le otorgó la World Compliance Association (Asociación Mundial de Cumplimiento) el pasado febrero. Además, ya comenzó su proceso de expansión con el montaje de su sucursal en Estados Unidos.

En la actualidad, el emprendimiento digital, acompañado por el programa Apps.Co del Ministerio TIC, atiende a 15 empresas, una gran mayoría en Colombia, pero también ha incursionado en Ecuador y a nivel académico con la Universidad Tecnológica de Israel y una universidad en España.

# Premio para el liderazgo de la mujer colombiana

Camila Escobar fue escogida entre los Talentos Emergentes del Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad, una plataforma que promueve el talento de las mujeres.

REDACCIÓN CULTURAL  
EL UNIVERSAL

El Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad, organización con base en París que tendrá su reunión global en modalidad semipresencial del 17 al 19 de noviembre, seleccionó a Camila Escobar, presidenta de Procafecol, para ser parte de la clase 2020 de la red "Rising Talents - Talentos Emergentes", una iniciativa que escoge anualmente alrededor de 15 mujeres jóvenes de diversos países, que se vienen destacando en diferentes

Camila no es solo una exitosa CEO, sino que también se preocupa por retribuir a su comunidad, lo cual es uno de los criterios más importantes.

sectores y que, de acuerdo con la organización, se convertirán en figuras influyentes para la sociedad.

El comité de selección reconoció el trabajo de Escobar, la única colombiana del grupo, por representar el liderazgo femenino en un país donde aún la brecha de género en el "C-Level" es visible y es necesario que mujeres accedan a estos cargos. Además, destacan su exitosa gestión como CEO de Juan Valdez y su preocupación por ir más allá y crear valor compartido (económico, social y ambiental) para de esta mane-



Camila Escobar es la presidenta de Procafecol.

ra, generar impactos positivos y retribuir a su comunidad.

De acuerdo con Mathilde Guyot, líder de la iniciativa Rising Talents del Foro de Mujeres, "Camila no es solo una exitosa CEO, sino que también se preocupa por retribuir a su comunidad, lo cual es uno de los criterios

más importantes. Su acción con las comunidades vulnerables, tales como jóvenes y mujeres, resuenan mucho ya que estas son muy cercanas al corazón de la organización y por eso creemos firmemente que ella es un talento en ascenso y logrará cosas muy importantes en el futuro".

## Recuerdos de Bench se venden por millones de dólares

EFE  
LOUISVILLE

Reliquias personales de Johnny Bench, catcher miembro del Salón de la Fama, fueron subastadas por casi dos millones de dólares. La venta, con pujas presenciales y en internet, concluyó en el Louisville Slugger Museum and Factory de Kentucky, no muy lejos del lugar en que Bench jugó encuentros de su trayectoria brillante con los Rojos de Cincinnati.

David Hunt, presidente de la empresa Hunt Auctions, dijo que las ofertas superaron por mucho los estimados previos a la venta.

El anillo y el trofeo que recibió Bench por ganar la Serie Mundial de 1976 se vendieron en 146.875 dólares cada uno. Su anillo de la Serie Mundial de 1975 alcanzó 135.125. El trofeo del título de la "Gran Máquina Roja", 88.125 dólares.



Participan 23 restaurantes, algunos en plazas de mercado.//CARLOS ORTEGA - EFE

## COMIDA TRADICIONAL COLOMBIANA

# Bogotá impulsa el "Fritanga Fest"

EFE  
BOGOTÁ

Bogotá está impulsando la comida tradicional colombiana en el "Fritanga Fest", un festival que busca impulsar además la reactivación del sector gastronómico, uno de los más afectados por la pandemia de la covid-19. En el evento participan 23

restaurantes, 16 de ellos ubicados en plazas de mercado, que están sirviendo a los comensales fritanga, un tradicional picada colombiana que contiene, entre otros ingredientes, carne de cerdo y de res, pollo, chorizo, longaniza, papas criollas, yuca, arepa, plátano maduro y morcilla.

"Vinimos con mi fami-

lia para probar el 'Fritanga Fest' en 'Doña Segunda' (un tradicional restaurante de Bogotá)", dijo a Efe Duncan Espitia, un comensal que participa del festival, que acaba el martes. En su opinión, este tipo de eventos son importantes porque los bogotanos tienen "muchos tesoros gastronómicos escondidos" y

"cuando se hacen este tipo de eventos agradecemos que la gente puede conocer esas delicias locales que tenemos".

El Instituto para la Economía Social (IPES) de la Alcaldía de Bogotá, organizador de la feria, busca que también se amplíe la oferta gastronómica de la capital colombiana.

## CLASIFICADOS



**CENTRO ESPIRITUAL LA GUADALUPANA.** Expertos en limpiezas espirituales aseguran familiares a todo nivel: **SALUD** curamos enfermedades indescifrables, impotencia sexual, frigidez, alcoholismo, drogadicción. Sacamos daños de maldad puestos. **AMOR.** recuperamos hogares destruidos, ligamos amores imposibles de por vida, evitamos infidelidades, sufrimiento, maltratos, desprecios. **ECONOMÍA** activamos tu aura para que funcione para ti y los tuyos; te lo mereces, te damos número para que seas ganador en estos tiempos de dificultad y paga tus deudas. Llámamos teléfono WhatsApp: 6560713 - 3188923110. Cita Personalizada: **Nueva y única** dirección: Torices, Carrera 17 No.39-25, diagonal a Olímpica Paseo Bolívar.



**ATRACCIÓN** de amor, **Testimonio.** Me llamo Marcelo Cuevas, vivo en Cartagena, me atrevo a dar testimonio de fe. Acudi donde la Maestra ya que mi esposa me había abandonado dejándome con mis dos hijos sin explicación alguna, pase una situación difícil y emocionalmente desestabilizado por ese amor que le tengo. La maestra me consulto, me inicio un tratamiento espiritual, de un momento a otro mi esposa me llamo me pidió perdón regreso y ahora estamos muy felices, compartiendo en familia. Gracias a Dios y la maestra María de Los Angeles. Teléfono WhatsApp: 3168048919 - 6560541. Barrio El Cabrero



**EL INDI GUAYARA Y PROFESORA MARIAM,** Chamanes de Chamanes. No hay casos imposibles sino brujos incapaces. Yo triunfo donde otros fracasan. El que sabe no cobra, regreso inmediato de su pareja pidiendo perdón donde este y con quien este, arrojado(a), dominado(a), amarrado(a) llorando por ti. Curanderos resaderos, tabaqueros, brujos de verdad, sacamos maleficios, curamos enfermedades naturales o supuestas, secretista mayor, sacerdote indígena. No sufra en silencio, no jugamos con su fe. 43 años de experiencia, miles de testimonios de sanación y limpieza son nuestra garantía. Llámamos o escribenos al WhatsApp: 3127064473.



**GUADALUPE** Testimonio: Me llamo Cristián Atencio, vivo en el Carmelo, soy un joven juicioso, vivo con mis papás y con mi esposa. De un tiempo acá empecé a sentir cosas raras en mi cuerpo picazón, dolores y hasta en la parte sexual mal. Fui donde los maestros Guadalupeanos y unos cerdos, yo paraba de ellos me consultaron y la sorpresa fue que una novia que tuve acudio a practicas de maldad para amarrarme a ella. Los maestros me sacaron ese daño, hoy todo en la salud, la economía, esta bien y mi esposa embarazada. Feliz, Gracias maestros. 6560713 - 3188923110: Cita Personalizada: **Nueva y única dirección:** Torices, Carrera 17 No.39-25, diagonal a Olímpica Paseo Bolívar.



**MARIA Y ALAIN.** Testimonio: Mi nombre es Juana Rodríguez, vivo en San Pablo Bolívar, mi vida cambió desde que acudi donde los maestros, en la finca todo andaba para atrás mi esposo y mi hija enfermos a toda hora, se me murieron dos reses los maestros sacaron eso de la salud, la economía, esta bien y mi esposa embarazada. Feliz, Gracias maestros. 6560713 - 3188923110: Cita Personalizada: **Nueva y única dirección:** Torices, Carrera 17 No.39-25, diagonal a Olímpica Paseo Bolívar.



**TENEMOS** un día para nacer, un día para morir y un día de suerte. **Adquiera el secreto numerológico** del chance, conviértase en ganador a mas tardar en 3 días, cambie su vida, su futuro, no mas prestamos, hipotecas ni embargos. Gana millones con un solo numero, una loteria, con una sola apuesta. Condiciones: Donar 10% de las ganancias al templo, 100% efectivos: 3117758627. Avenida Pedro de Heredia #51-54 frente al estadio Jaime morón, 2 piso apartamento A, al lado de mundo lujos - Cartagena. **Consulta previa**



**MARIA Y ALAIN. Consejeros espirituales,** con terapias y acompañamiento para quien lo necesite ya que por el confinamiento y la pandemia actual ha desestabilizado familias completas. Recuperamos hogares alejamos amantes, atraemos el amor de tu vida. Realizamos limpiezas y aseguramos corporales, casas, negocios. Sacamos daños puestos, curamos enfermedades indescifrables, drogadicción, alcoholismo, difuncion erectil frijidez. **Si lees este anuncio es por que necesitas una solución. Una llamada podría ser la oportunidad que buscas,** Llámamos o visitanos en Cartagena. Barrio El Cabrero, 3163416608. Pon tu fe y adquiera nuestro conocimiento



**TESTIMONIO de Suerte:** Esther Pimentel, mi situación ahora será otra ya más tranquila, me sentía muy preocupada no tenía sino deudas pero contacte al maestro numerológico y con el numer 7441 de Cundinamarca me gane una buena suma, pague todo lo que devia, ahora voy a organizar mi salón de belleza para ponerlo como quiero lo demás es trabajar con fe para salir adelante, gracias. Llámelos a: 3155181921

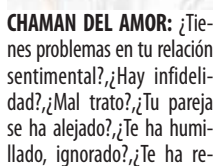


**EL DELITO DE FORMA OPORTUNA LINEA**  
112 - 123  
POR UNA CARTAGENA SEGURA

608 MISCELÁNEAS  
Otros clasificados



**PACTO NUMEROLOGICO.** Cansado, decepcionado, agobiado. ¿Juegas y no ganas?, ¿Compras chance loterías, no aciertas? Llámamos. Los Videntes numerologicos te daremos tu número de suerte acertadamente para que seas un ganador y resuelvas tu vida. La oportunidad que buscas no la dejes pasar. Teléfono WhatsApp: 3155181921. La suerte es cuando la oportunidad llama a tu puerta y tu respondes.



**CHAMAN DEL AMOR:** ¿Tienes problemas en tu relación sentimental? ¿Hay infidelidad? ¿Mal trato? ¿Tu pareja se ha alejado? ¿Te ha humillado, ignorado? ¿Te ha rechazado sexualmente? ¿Visítame! Antes que se oculte el sol, ligo, amarillo, dominó, garantizo el regreso del serenas, ¿Compras chance loterías, no aciertas? Llámamos. Los Videntes numerologicos te daremos tu número de suerte acertadamente para que seas un ganador y resuelvas tu vida. La oportunidad que buscas no la dejes pasar. Teléfono WhatsApp: 3155181921. La suerte es cuando la oportunidad llama a tu puerta y tu respondes.

# ¡NOS ADELANTAMOS A LAS OFERTAS!

Desde el 17 al 27 de noviembre

<h2>OFERTA BLACK FRIDAY</h2>	<h3>PLAN BÁSICO</h3> <p>15 PALABRAS MÍNIMO</p> <p>4 días impreso + 10 días internet + 6 fotos + geolocalización</p> <h1>Dcto. 57%</h1>	<h3>PLAN PREMIUN</h3> <p>15 PALABRAS MÍNIMO</p> <p>8 días impreso + 15 días internet + 10 fotos + Etiqueta Web + geolocalización</p> <h1>Dcto. 57%</h1>	<h3>PLAN ELITE</h3> <p>25 PALABRAS MÍNIMO</p> <p>10 días impreso + foto en impreso + 30 días internet + carrusel destacados + 12 fotos + Etiqueta Web + geolocalización</p> <h1>Dcto. 57%</h1>
------------------------------	--	---	--

## Índice de la SIP



El Índice Chapultepec es una herramienta de medición de la

**Sociedad Interamericana de Prensa (SIP)** sobre las libertades de prensa y expresión, de acuerdo con los principios de la Declaración de Chapultepec y la Declaración de Salta, adoptadas por la institución en 1994 y 2018, respectivamente. Según se informó, la SIP contrató a la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB), con sede en Caracas, Venezuela, para la producción del Índice, a cargo de un equipo de académicos e investigadores de las áreas de Comunicación Social, Metodología y Estadística. El Índice mide factores que influyen en forma negativa y positiva la libertad de prensa en 22 países, de acuerdo a entornos en cuatro dimensiones: "Ciudadanía informada y con libertad de expresión"; "Ejercicio del Periodismo"; "Violencia e Impunidad" y "Control de Medios". Mide, además, la influencia desfavorable que pueden ejercer los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial sobre las libertades de prensa y expresión. De acuerdo a la SIP, en esta primera versión la medición comprende el período entre el 1 de mayo de 2019 y el 30 de abril de 2020. Para la medición y los informes por países fueron consultados 140 expertos, entre directores

de medios, periodistas, abogados, académicos y líderes sociales.

## Más riesgos en Colombia

¿Qué dice este informe, revelado la semana pasada, sobre la situación en Colombia? "... Los riesgos para ejercer las libertades de expresión y de prensa se han incrementado, porque además de los factores de violencia e impunidad, la política del Estado no ha logrado disolver la asimetría regulatoria que acentúa la profunda crisis del modelo de negocios que amenaza no solo la existencia empresarial de los medios, sino el empleo para los trabajadores del sector y los espacios para garantizar a las ciudadanías los derechos a la expresión y a la información, como bienes esenciales para el funcionamiento de la sociedad democrática y pluralista", señala el estudio.

## Las amenazas

Agrega el informe que el lapso de estudio transcurre entre el 1 de mayo de 2019 y el 30 de abril de este año, período en el cual la actividad periodística "estuvo afectada por una fuerte influencia las decisiones judiciales y por ataques contra periodistas por parte de grupos armados. Otra tendencia creciente es que se recurre a la justicia para intentar silenciar denuncias periodísticas, obligando a los medios a emprender costosas batallas legales. Continúa en aumen-

to la tendencia por parte de ciudadanos y entidades de recurrir a vías judiciales, denuncias penales, tutelas y acciones por responsabilidad civil en contra de los medios. También se apela al derecho al olvido aprovechándose de los vacíos legales para eliminar noticias de los archivos digitales de los medios".

## Las calificaciones

Según la SIP, la medición realizada por el Índice Chapultepec arrojó que "Colombia quedó clasificada como un país en el cual existe RESTRICCIÓN PARCIAL para el ejercicio de las libertades de Libertades de Expresión y de Prensa, en virtud de la influencia moderada (40/60) que, frente a las situaciones desfavorables para la libertad de expresión, ejercen los poderes: Legislativo (3,34), Ejecutivo (3,90) y Judicial (3,15). Los resultados del Índice constituyen un campanazo de alerta para que todos los involucrados analicen este informe bajo la perspectiva de la necesidad imperiosa de reivindicar las garantías para el ejercicio pleno y la permanencia en el tiempo del ejercicio del derecho fundamental a dar y recibir información. Finalmente, y aunque Colombia cuenta con un esquema de protección a periodistas que ha servido de ejemplo a varios países de la región, aún hay mucho por hacer para que su funcionamiento y resultados garanticen la vida y seguridad de los comunicadores en el país".

## CONTRASTE

# Derogatoria de la JEP, debate que apenas empieza



Uribe



Santos

Este fin de semana, durante un conversatorio virtual del Centro Democrático, sobre el primer borrador de referendo popular, el expresidente Álvaro Uribe manifestó que la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP), como cualquier institución, es derogable o reformable, pues nada de la Constitución es inmodificable. Además, sostuvo Uribe, "su origen es espurio", agregando: "Es que perdieron el plebiscito". Recordó que cuando los promotores del no fueron a la Casa de Nariño dijeron que "nosotros no nos oponemos a que haya acuerdo, pedimos un pacto nacional que reforme esos textos. El Gobierno no quiso hacerlo. Y para completar y agravar el origen espurio, la falta de legitimidad, la pérdida del plebiscito la enmendaron con una proposición del Congreso". La declaración de Uri-

be se contrapone con lo expuesto en una carta que le dirigió el exmandatario Juan Manuel Santos a Rodrigo Londoño ("Timochenko"), presidente del partido Farc, en la que tras señalar que "entendiendo una preocupación de referendo o de ley para 'hacer trizas los Acuerdos de Paz' mediante la derogatoria de la JEP", indicó que "yo no me preocuparía tanto porque ni los acuerdos ni la JEP (que hace parte de ellos) son derogables. Es un imposible categórico jurídico y político", anotando que, según varios académicos y expertos en el tema, "los acuerdos y su debida implementación hacen parte de nuestra Constitución y obliga a este y a los próximos dos gobiernos", tesis que apoyó con lo dicho públicamente por el exmagistrado y actual presidente de la JEP, Eduardo Cifuentes sobre "la fuerza jurídica superior" que tiene lo firmado.

## PROTAGONISTA



Camila Escobar

El Foro de Mujeres para la Economía y la Sociedad, organización con base en París que tendrá su reunión global en modalidad semipresencial desde mañana, seleccionó a Camila Escobar, presidente de Procafeol, para ser parte de la clase 2020 de la red "Rising Talents - Talentos Emergentes".

Se trata de una iniciativa que escoge anualmente alrededor de 15 mujeres jóvenes de diversos países, que se vienen destacando en distintos sectores y que, de acuerdo con la organización, se convertirán en figuras influyentes para la sociedad.

El comité de selección reconoció el trabajo de Escobar, la única colombiana del grupo, por representar el liderazgo femenino en un país donde aún la brecha de género en el "C-Level" es visible y es necesario que mujeres accedan a estos cargos. Además, destacan su gestión como CEO de Juan Valdez y su preocupación por ir más allá y crear valor compartido (económico, social y ambiental) para de esta manera, generar impactos positivos y retribuir a su comunidad.

De acuerdo con Mathilde Guyot, líder de la iniciativa Rising Talents del Foro de Mujeres, "Camila no es sólo una exitosa CEO, sino que también se preocupa por retribuir a su comunidad, lo cual es uno de los criterios más importantes. Su acción con las comunidades vulnerables, tales como jóvenes y mujeres, resuena mucho ya que estas son muy cercanas al corazón de la organización y por eso creemos firmemente que ella es un talento en ascenso y logrará cosas muy importantes en el futuro".

Al pertenecer a la red de Rising Talents, las mujeres seleccionadas, llevan su visión al Foro de Mujeres y pueden asistir a las reuniones regionales y beneficiarse de las mejores actividades de networking y apoyo durante los eventos y en el futuro.

Desde su creación en 2007, la red ha reunido a más de 250 mujeres provenientes de más de 50 países. Entre los talentos seleccionados se han destacado ministras, CEO's y ejecutivas de importantes empresas, artistas y representantes de ONG, que han ayudado a impulsar el empoderamiento económico de la mujer en su ámbito de trabajo.

## MUY APLASTADO

Alfin



## "Entonces soy populista"

Consideró el senador Feliciano Valencia, del MAIS, que "una democracia real en Colombia implica mayor equidad. Así, que si populismo para Luigi Echeverri y los empresarios es buscar el bienestar de los colombianos menos favorecidos, más democracia e igualdad salarial, entonces soy populista".

## Mediano y largo plazo

La senadora Nadia Blel, del Partido Conservador, anunció que "la bancada de Bolívar y congresistas

## CALEIDOSCOPIO



del Caribe nos ponemos a disposición del Gobierno Nacional para brindar atención urgente a las familias afectadas por la tormenta Iota. Necesario implementar medidas a mediano y largo plazo para evitar que se este tipo de emergencias se repitan".

## Golpe de opinión

Para el representante por Bogotá, Edward Rodríguez, del Centro Democrático, "el golpe de opinión de The New York Times al cuestionar entrega a seis galardonados con el Nobel de Paz, tiene dando tumbos a Juan Manuel

Santos, que ahora no sabe a quién fustigar para desviar la atención y salvar su vanidad enfermiza, golpeada por los señalamientos del NYT".

## Perdieron unos y otros

Trinó el senador Iván Marulanda, de la Alianza Verde, que "a la extrema derecha instalada en el poder no la derrota la extrema izquierda atrincherada en la oposición. Es la guerra de los últimos 70 años en Colombia en la que no solo perdieron unos y otros, sino que victimizaron al resto. Esta tragedia solo la superan fuerzas progresistas".