

# Du manager “sauveur” au manager “moteur”



**Le travail a changé d'époque, pas le management.** On attend encore que les managers portent et résolvent tout.

**Cette posture de sauveur épuise<sup>1</sup> les managers et désengage** leurs équipes. Les entreprises s'éteignent.

**Les formations sont souvent inefficaces**, car il s'agit d'un problème de *posture*, pas de *compétences*.

**WILL est le premier programme<sup>2</sup> de transformation à la posture du manager-moteur, celui qui met en mouvement ses équipes.**

Plus de **courage** managérial

Meilleure gestion des **conflits**

Motivation en hausse (ex. genZ)

“ Les actions sont immédiatement applicables et s'inscrivent dans la durée.”

Marie-Aude Souillé, DRH de PMU (25 Promotions)



“ Cette formation provoque une **adoption nettement supérieure** à tout ce que j'ai vu.”

Fabrice Henry, ancien DG Artefact France (800 salariés)

ARTEFACT

“ Je crois que c'est la formation **la plus utile** que nous puissions suivre en tant que manager.”

Liv, manager chez MAIF



“ Les managers se sentent armés, on a beaucoup **moins de démissions...**”

Emile Karam, cofondateur de Garantme (fintech, 200 salariés)

Garant|me

1: 56% des salariés ne veulent plus manager (Cégos), le manager est responsable à 70% de l'engagement de ses équipes ('Gallup)

2 : 10 sessions hebdomadaires de 1H30 en petit groupe (max. 8) pour maximiser l'ancrage. 80% de pratique sur vos cas.





# WILL ACADEMY

Détails pratiques sur la formation

Un programme couvrant les problèmes récurrents du management  
10 sessions hebdomadaires de 1H30 en visio<sup>1</sup>

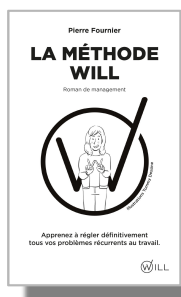
## BLOC 1 : RESPONSABILISER

- #1 Clarifier pour identifier le vrai problème
- #2 Activer pour faire passer à l'action
- #3 Connaître pour motiver durablement
- #4 Organiser pour en faire moins mais mieux
- #5 Révision 1 : approche CAS<sup>2</sup>

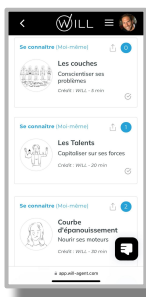
## BLOC 2 : DÉVELOPPER

- #6 Communiquer avec assertivité et ouverture
- #7 Démultiplier l'impact d'un groupe
- #8 Révéler les non-dits et renforcer la confiance
- #9 Concilier exigence et bienveillance
- #10 Révision 2 : approche CAS

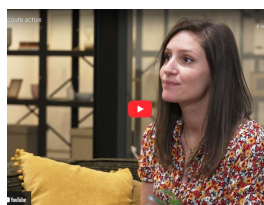
## Des supports pédagogiques pour aller plus loin



**Le livre**  
Pour ancrer  
les outils  
(version  
digitale)



**L'app**  
Pour  
avoir  
tous les  
détails



**La série**  
La méthode en action



**Les cartes**  
Pour ne rien oublier !

## Des formateurs qui ont managé



12 experts en **management, coaching et formation** incarnent et animent la formation.

Ils ont suivi une **formation exigeante d'une centaine d'heures** pour être certifiés WILL.

## Un suivi personnalisé

- 1/ **Appel découverte** avec chaque élève
- 2/ **Coaching flash** de 45 mns avec le formateur.
- 3/ **Points de passage** (tour de table, quiz...)

*La formation s'adresse à tout type de managers, idéalement regroupés par séniorité.*

## Tarifs

**10 000€ HT**  
Intra  
Max. 8 pers.

**2 000€ HT**  
Inter  
1 pers.



Flashez pour  
accéder au site

(1) Option en présentiel possible, 150€ par session (2) CAS : Clarifier, Activer, Soutenir