

Digitalisez et améliorez le parcours collaborateur

Vos futurs embauchés ne se présentent pas le premier jour.

Vos nouveaux salariés démissionnent les premiers mois qui suivent leur arrivée.

Les démissionnaires ne recommandent pas votre société.



Employee Journey digitalise les différents moments-clés du parcours employé :

Le **Preboarding** déclenché lors de la validation d'un recrutement permet au futur embauché de préparer son arrivée dans l'entreprise en lui fournissant les informations sur son poste et l'entreprise. L'entreprise peut avec ce processus gérer le contrat de travail et le faire signer, commander le matériel de l'employé pour le jour J.

Le processus **Onboarding** organise les premières semaines du nouvel employé au niveau administratif, humain, social et culturel.

Le **Crossboarding** gère les différentes mobilités (horizontale, verticale ou géographique).

Le **Reboarding** accompagne le retour après une longue absence (congé maternité/parental, sabbatique, etc) et le processus **Offboarding** permet de soigner sa marque employeur jusqu'au départ des collaborateurs.

Neocase Employee Journey comprend les modules:

Module BPA
5 processus préconfigurés (du preboarding à l'offboarding) et 2 process standards

Module Case Management (usage preboarding)

Module Base de connaissances

Génération avancée de document

Module Analytics

Signature électronique

Tableaux de bord et reportings standards

Module Portail

Module Connect

Customer Story framatome

« Plus de 700k€/an d'économies au niveau Framatome si on traite les activités : Embauches & arrivées, Départs, Mouvements internes / Mutations »

Dominique Giljean
Directeur de l'excellence opérationnelle RH, de la transformation numérique et du SIRH.

Services associés :
Personnalisation,
Formation et Support.

Les points clés de la solution :

Grâce à notre solution préconfigurée 100% flexible, personnalisez :

- Les parcours collaborateur par métier, établissement, etc.
- Les tâches et les étapes de chaque parcours
- Les interactions de l'employé
- Le design et le contenu de la plateforme
- Les mises à jour des données avec le SIRH
- Le suivi en temps réel des différentes étapes de l'intégration de l'employé

Accéder à plus de ressources :



Sécurisez l'arrivée de vos nouveaux collaborateurs avec des processus Preboarding et Onboarding

Un portail « Futur embauché » pendant la phase dite de **Preboarding** permet de :

- consulter l'ensemble des informations sur l'entreprise (valeurs, accès, dress code, programme jour 1...),
- poser des questions,
- transmettre des documents,
- préparer le contrat de travail et le signer,
- choisir son matériel.

L'**Onboarding** organise les premiers jours de l'arrivée de l'employé, des visites des locaux aux formations. Un parrain et/ou un mentor sont proposés. La satisfaction est régulièrement mesurée via des enquêtes et/ou des quizz afin d'éviter les départs anticipés.

Fidélisez vos talents

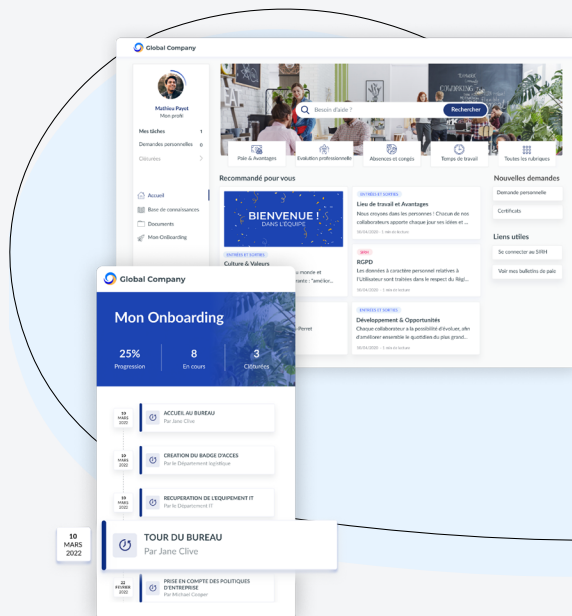
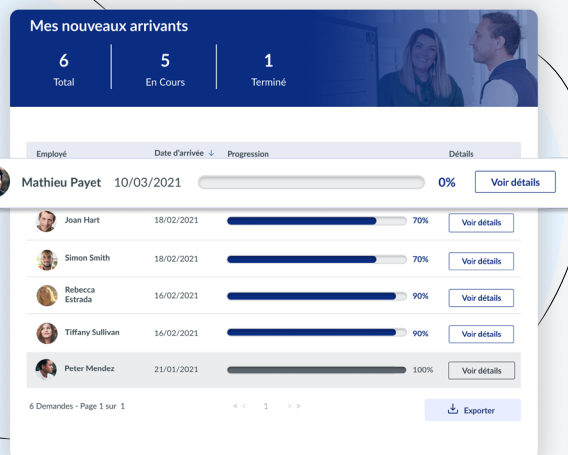
Soignez le parcours de vos collaborateurs pendant leurs évolutions comme vous l'avez fait à leur arrivé. Avec le processus **Crossboarding** digitalisé, organisez les mobilités : horizontale, verticale et géographique. Le **Reboarding** vous accompagne dans la réintégration de vos employés à l'issue de longues absences, en toute sérénité.

Faites de vos anciens salariés des ambassadeurs

L'**Offboarding** permet de laisser une dernière bonne impression avec un départ bien organisé aussi bien au niveau administratif qu'humain. L'ancien salarié aura ainsi envie de recommander l'entreprise voire de la réintégrer dans le futur.

Optimisez la performance RH

- Réduisez les erreurs et respectez les délais en digitalisant le parcours employé.
- Automatisez les tâches administratives (contrats de travail, avenants).
- Réduisez les interactions inutiles avec les employés avec un portail en libre service.



À PROPOS

Neocase propose Neocase HR, solution cloud innovante de HR Service Delivery pour ETI et grands groupes équipés ou non d'un centre de services partagés.

Neocase HR permet aux Ressources Humaines de digitaliser leur offre de services avec une gestion collaborative des demandes, une digitalisation simple et flexible (no code) des processus et une gestion de la documentation respectant le RGPD. Des processus prélivrés et personnalisables comme

le parcours collaborateur (incluant l'onboarding) permettent une implémentation simple et rapide de la solution. Avec Neocase, les RH peuvent offrir une excellence opérationnelle améliorant l'expérience employé et leur satisfaction tout en réduisant les coûts et les risques d'erreur.

Fort de ses 15 ans d'expérience, Neocase gère aujourd'hui les services RH de plus de 150 grandes sociétés mondiales, pour plus de 6 millions d'employés à travers le monde.