

mer
cato

Lancement du service de transfert de compétences

Mercredi 13 décembre – Le Hub Bpifrance

LA GENÈSE DU DISPOSITIF

Une demande initiale de la Direction Générale des Entreprises pour :



- Accélérer le rapprochement de la French Fab et de la French Tech.
- Contribuer à la réindustrialisation de la France en comblant certains besoins en compétences des startups deeptech.

Répondant à des objectifs précis :

- Permettre une circulation des talents,
- par la création d'un dispositif permettant la mise à disposition de salariés par des grandes entreprises,
- intégré dans le droit français.

01.

Co-construction

Avec Grands
Groupes et startups

02.

Mise en place d'un pilote

Opéré par INSKIP,
permettant 4
transferts

03.

Conclusions et suite

Développement d'un
service dédié sur
LesDeeptech.fr



LES PARTENARIATS ENTRE *DEEPTech* ET GRANDS GROUPES SONT ENCORE TROP PEU DÉVELOPPÉS

Bpifrance et France Industrie ont mis en place un programme pilote rapprochant les deux mondes

Les startups *deeptech* sont souvent **créées par des scientifiques qui ne connaissent pas les pratiques des grands groupes, ce qui réduit les possibilités de collaboration**

La taille restreinte des équipes *deeptech* comme leur **manque de ressources en industrialisation** réduisent leur capacité à délivrer industriellement dans les partenariats

Le sourcing des **participations des fonds de capital-risque** du groupe perd un levier de connaissance fine de potentielles participations



ILS ONT PARTICIPÉ À LA CONSTRUCTION DU DISPOSITIF

Les différentes parties se sont alignées sur les grands axes

STARTUPS

Bruno Adhemar – **Sublime Energie**
Vincent Alcaniz – **Pytheas**
Samuel Bensimon – **Mobiliwork**
Jérôme Bourreau – **Anamnèse**
Gauthier Chicot – **DiamFab**
Cyril Dousson – **Al Biopharma**
Jean-Philippe Gibaud - **GeoLithe**
Benoît Illy – **Fairbrics**
Benoît Jourdain – **Sifoe**
Mohamed Khalifa – **Tecmoled**

GRANDES ENTREPRISES

Anne Domaizon – **Naval Group**
Nathalie Collignon – **Orano**
Stéphane Coche – **IBM**
Simon Payet – **Naval Group**
Eric Rebiffé - **Sanofi**

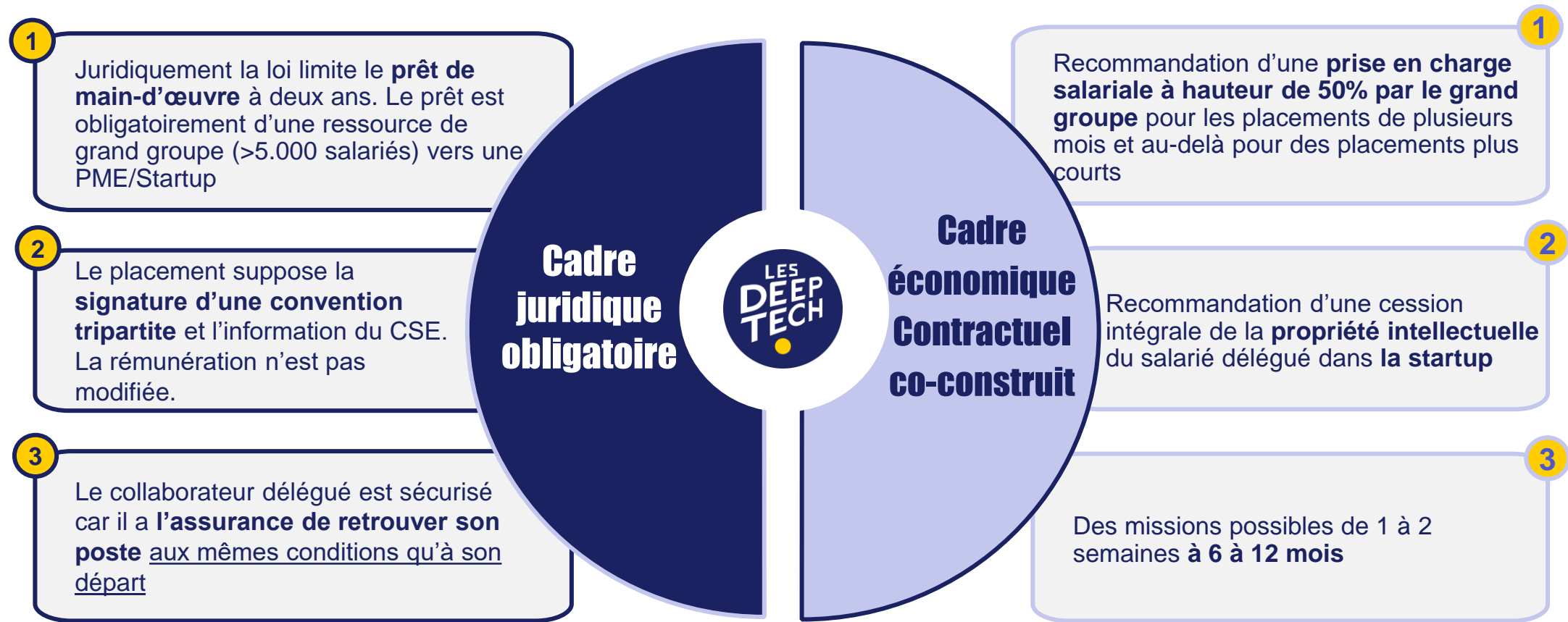
ORGANISMES

Josepha Bibal – **Géris**
Jean-François Houée – **Géris**

LA MÉTHODE : OPÉRER UN ÉCHANGE DE COMPÉTENCES ENTRE COLLABORATEURS DE GRANDS GROUPES ET STARTUPS *DEEPTech*



La loi sécurise le transfert, les parties décident des points-clés



L'ÉCHANGE PEUT RÉPONDRE À PLUSIEURS OBJECTIFS POUR LES GRANDS GROUPES...

Développer une culture d'innovation

- Cible : tous les collaborateurs
- Format : à partir de quelques semaines
- Objectif : **découvrir concrètement et par l'exemple** la « culture » startup
- Un « **vis ma vie d'entrepreneur** » associé à un livrable

Former les hauts potentiels

- Cible : hauts potentiels
- Format : jusqu'à quelques mois
- Objectif : un « **MBA du 21^e siècle** » pour développer une culture d'exécution et d'innovation par l'exemple
- La garantie d'une **meilleure compréhension des mécanismes d'innovation**

Booster ses experts

- Cible : experts
- Format : de quelques semaines à plusieurs mois
- Objectif : être placé à la **frontière technologique dans l'environnement différent** d'une startup *deeptech*
- Appréhender l'innovation différemment (vs. moyens du GG)

Offrir des opportunités d'exit ou de respiration

- Cible : collaborateurs qui ne se projettent plus dans l'entreprise
- Format : de 3 à 6 mois
- Objectif : être placé **dans une entreprise que l'on peut rejoindre** après son départ
- Un dispositif très favorable au salarié

- ➡ Le placement est une opportunité offerte aux collaborateurs de développer un nouveau registre de compétences
- ➡ Il favorise et réduit les risques d'exécution des partenariats actuels et futurs entre la start-up et le grand groupe
- ➡ Il favorise le développement d'une culture d'innovation à l'intérieur du groupe

Industrialisation



Passer du prototype à l'échelle industrielle suppose des compétences que ces startups, dont les équipes sont issues de la recherche, n'ont pas en interne

Business development



- Définir, structurer et piloter le développement commercial
- Structurer les process de vente
- Engager les premiers deals

Réglementation, propriété industrielle



- Anticiper les contraintes réglementaires
- Développer un portefeuille de brevets

Financement



- Structurer un reporting financier et des plans de trésorerie
- Accompagner la recherche de financement dilutif ou non dilutif



Apport d'une **connaissance sectorielle**



Apport d'un **pendant business**



Capacité à **structurer une fonction**, parfois en vue d'une levée de fonds

PLUSIEURS FORMATS SONT POSSIBLES, SUIVANT LES OBJECTIFS

Placements courts

- Quelques semaines dans une startup *deeptech*
- Financement recommandé à 100% par le grand groupe
- Objectif de livrable
- Associé ou non à un dispositif de formation

Placements hybrides

- Quelques semaines à quelques mois dans une startup *deeptech*
- Potentiellement dans l'optique d'un partenariat et/ou d'un investissement
- Financement partagé
- Associé ou non à un dispositif de formation

Placements long terme

- Plusieurs mois à 2 ans dans une startup *deeptech*
- Dans l'optique d'un partenariat et/ou d'un investissement par le GG (via son fonds CVC par exemple)
- Financement partagé

Exit Option

- De 3 à 6 mois dans une startup *deeptech*
- Dans l'optique d'un départ définitif
- Financement partagé

- L'échange de compétences est aussi un outil qui permet d'accompagner des startups dans lesquelles le groupe a déjà investi ou envisage des partenariats, réduisant le risque d'exécution des investissements et partenariats
- Enfin, il peut être envisagé comme une option dans un parcours de départ, cofinçant une quasi-période d'essai

4 placements long terme ont été réalisés, trois sont en cours et 2 ont rejoint une startup



LANCEMENT DU SERVICE DÉDIÉ POUR INDUSTRIALISER LES TRANSFERTS SUR LESDEEPTCH.FR

FRANCE
INDUSTRIE



Actualité / Mercato

Envie de vivre une expérience startup sans tout plaquer ? Des missions de quelques semaines à quelques mois au cœur des plus belles deeptech.

Le dispositif Mercato permet aux collaborateurs de grands groupes de mettre leurs compétences au service des deeptech en réalisant des missions à forte valeur ajoutée et en structurant des fonctions clés pour la startup.

Le placement se réalise dans le cadre du dispositif légal du prêt de main-d'œuvre qui garantit un maintien de la rémunération et la réintégration dans le grand groupe à sa position d'origine.

Service co-construit avec France Industrie.



Consultez les **dernières offres**

ENERGIE ET ENVIRONNEMENT Aujourd'hui Paris

SUBLIME Energie

Contract manager et responsable achats

Dans le cadre de la réalisation des projets industriels de SUBLIME Energie, le responsable achats de SUBLIME Energie et contract manager du projet Charlie assure une mission de contract management renforcée pour garantir dans un premier temps la réussite optimale du projet Charlie, dont les achats s'élèvent à 3 Millions d'euros. Premier pilote complet de SUBLIME Energie, Charlie sera implanté au sein d'une exploitation agricole pour produire 180 tonnes par an de bioGNL et 300 tonnes par an de...

Technicien génie des procédés Aujourd'hui Aix-en-Provence

sakowin

LA MISSION (1 à 2 ans)

Participer à l'optimisation de notre unité pilote et au développement d'un démonstrateur industriel, en réalisant des essais sur ces unités en fonction des besoins techniques. Ces travaux seront menés au sein du département R&D en vue de développer une unité de production d'hydrogène et carbone solide conforme aux besoins de la clientèle. Cela passe par les tâches suivantes :

- Réaliser des essais av...

ENERGIE ET ENVIRONNEMENT Aujourd'hui Paris

SUBLIME Energie

Responsable d'exploitation de notre pilote de terrain

Le/la responsable technique opérations contribue au pilotage des essais des démonstrateurs de SUBLIME Energie.

Il / elle a la responsabilité d'assurer progressivement l'autonomie de la société pour ce qui concerne l'exploitation et la mise au point des procédés de SUBLIME Energie.

Les principales missions sont les suivantes :

Comment ça **marche** ?

Étape 1

J'accède au projet

Je découvre les missions proposées par les meilleures deeptech françaises pour les aider à passer une étape clé dans leur développement.

Étape 2

Je postule

Si la mission proposée par la startup m'intéresse et correspond à mes compétences, je présente ma CV et réponds au formulaire de disposition.

Étape 3

Je suis contacté

La startup me contacte pour organiser une 1ère rencontre avec l'équipe. Si elle est positive, les négociations débloquent entre mon grand groupe et la startup.

Je rejoins le **vivier de candidats**

Vous ne trouvez pas votre bonheur parmi les missions proposées ? Révisitez le vivier Mercato pour participer à des événements exclusifs et être au courant des dernières offres.

2 semaines



Publier **une mission**

Vous êtes une startup deeptech à la recherche d'expatriés présentés par des collaborateurs de grands groupes ? Contactez-nous pour poster votre mission et accéder au vivier de talents national !

Click here to post

Ils ont bénéficié d'un **transfert**

J'avais envie d'évoluer. J'ai été séduit à la fois par le côté novateur du dispositif de prêt de compétences et par le défi technologique que relève Turbotech. Tout cela m'a poussé à me lancer dans l'aventure. Par ailleurs, je ne fais pas qu'apporter mes compétences, je vais moi-même en acquérir de nouvelles

Sylvain Canard
Séjourné chez Sakwin, 1,2 mois chez Turbotech

Je suis une startup deeptech :
Je publie ma mission

Je suis une Grande Entreprise :

- *Salarié : je postule à une offre en informant ma RH*
- *RH / Resp Talent : j'identifie le(s) salarié(s), leur pousse l'opportunité et accompagne le process*
- *Je suis recontacté par la startup*

J'accède à la FAQ et boîte à outils
Disponible en ligne (avenant au contrat, questions pratiques,...) pour fluidifier le process

<https://www.lesdeeptech.fr/mercato/>



Ambition :

À terme, au moins 50% des deeptech en pré-industrialisation bénéficient du dispositif