



BRUCE

L'INTELLIGENCE AU SERVICE DU RECRUTEMENT

Intervention BIG du 01/10/2020

BRUCE



bpi france inno generation



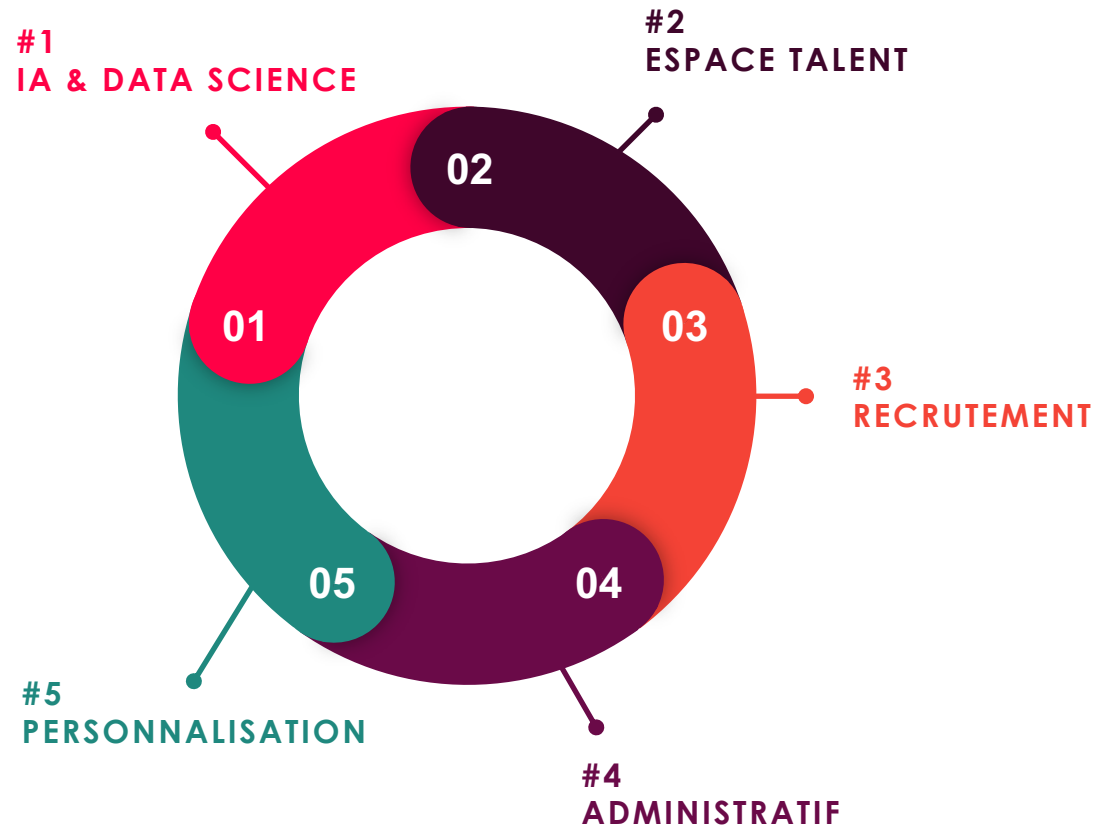
BRUCE, OU COMMENT RENDRE LE RECRUTEMENT PLUS JUSTE ET EFFICACE

BRUCE



bpifrance inno generation

UNE TECHNOLOGIE COMPLÈTE POUR ADRESSER L'ENSEMBLE DE LA CHAÎNE DE VALEUR DE MANIÈRE DIGITALISÉE



Les services que nous apportons à nos clients et talents ont **beaucoup de valeurs ajoutées**. Réussir à transformer ce métier **par la technologie** nous oblige à construire de nombreuses briques différentes et spécialisées afin de couvrir tous les besoins, tout en restant **harmonieuses et intégrées** entre elles pour apporter un service clé en main.

BRUCE



bpifrance inno generation

LES ENTREPRISES DE LA **FRENCHFAB** FAIT AUJOURD'HUI FACE À DE **NOMBREUX DÉFIS** EN MATIÈRE DE **RECRUTEMENT**



01

**Attractivité
RH**

02

**Pénurie de
compétences**

Ex : 46% des
industriels
rencontrent ce
problème

03

**Bassin
d'emploi
sous
tension**

04

**Programme de
formations**

évolution des
compétences vers les
nouveaux métiers de
l'industrie

L'EXTERNALISATION RH, UNE SOLUTION EFFICACE POUR RÉPONDRE À CES DÉFIS



ATTRACTIVITÉ DES
PROFILS

1



2



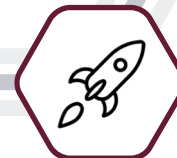
EXPERTISE RH

GARANTIE DE LA
QUALITÉ DE SERVICE

3



4



RÉACTIVITÉ,
SIMPLICITÉ, GAIN DE
TEMPS

BRUCE



bpifrance inno generation

ILLUSTRATION D'UN PARTENARIAT RÉUSSI : BRUCE <=> JEAN ROUYER



LES POINTS CLÉS :

- Groupe de distribution automobile **traditionnel**
- **1700** collaborateurs
- Basés dans **l'ouest de la France**
- **50** concessions/points de vente



LES FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS :

- 1 **Contrôle de la stratégie** de recrutement
- 2 Interlocuteur **unique**
- 3 Développement d'une **vision macro**
- 4 Outil à **forte dominante** digitale
- 5 **Rapidité** de l'exécution opérationnelle sur le volet RH
- 6 Externalisation d'un **volet chronophage** pour Jean Rouyer, et capitalisation sur **l'expertise multisectorielle** de Bruce

BRUCE



bpifrance inno generation

L'IMPLICATION DES PARTENAIRES COMME PRÉALABLE À LA RÉUSSITE DE L'EXTERNALISATION RH DIGITALISÉE



Compréhension précise
du **contexte et des**
besoins du partenaire



Personnalisation de
la prestation



Stratégie **globale** et
collaborative



▶ Tout ceci étant permis par **l'implication totale** de nos partenaires dans les processus RH

2020, UNE ANNÉE « COMPLIQUÉE » FAISANT RESSORTIR DE FORTS ENJEUX RH



La **digitalisation des process RH** devenue un incontournable



La capacité à répondre aux besoins des clients quel que soit le **contexte**

Une **évolution des pratiques** avec un boom du recrutement à distance

L'intérim pour **faire face à la volatilité** de l'activité

BRUCE



bpifrance inno generation



**L'ENTREPRISE DE DEMAIN NE POURRA
ÊTRE COMPÉTITIVE QU'À TRAVERS LA
DIGITALISATION COMPLÈTE DE SA
FONCTION RH**